

POTENCIAR EL PROGRESO

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2020

ÍNDICE

03	Mensaje de nuestro CEO	30	Responsabilidad social
05	Acerca de Livent	42	Gobernanza corporativa
15	Nuestro programa de sostenibilidad	44	Métricas de desempeño en ESG
20	Nuevas metas	50	Referencias de contenidos
23	Medioambiente	61	Informe de verificación limitada independiente



Eximición de responsabilidad

En todo el informe, “importancia relativa” hace referencia a la lista de temas de sostenibilidad sobre los cuales Livent presenta información ya que son de importancia relativa para sus grupos de interés. No debe confundirse con el término “importancia relativa” empleado en la presentación de estados contables o en contextos regulatorios.

Declaraciones referentes a hechos futuros: En el presente informe se han incluido declaraciones referidas a expectativas y hechos futuros y, por lo tanto, constituyen declaraciones referentes a hechos futuros (“forward-looking statements”) tal como se las define en la Ley de Reforma de Litigios sobre Títulos Privados de 1995 de EE.UU (“Private Securities Litigation Reform Act of 1995”). Entre estas declaraciones, se encuentran las que contienen palabras como “puede”, “podría”, “va a”, “seguirá”, “probablemente dará como resultado”, “debería”, “se espera”, “tiene la intención de”, “planifica”, “proyecta”, “cree”, “estima”, “predice”, “potencial”, “continúa”, “pronóstico”, “confía en que”, “planes” o “proyectos” o la forma negativa de estos términos u otros semejantes. Todas las declaraciones que reflejan expectativas, supuestos o proyecciones sobre el futuro, salvo las que se basen en hechos históricos, constituyen declaraciones referentes a hechos futuros, las cuales no suponen una garantía de desempeño futuro y están sujetas a riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y cambios en las circunstancias que resultan difíciles de predecir. Si bien Livent considera que las expectativas reflejadas en dichas declaraciones se basan en supuestos razonables, no puede ofrecer garantías de que éstas vayan a cumplirse, y es posible que los resultados reales difieran significativamente de los proyectados en tales declaraciones debido a los distintos riesgos e incertidumbres. Para conocer algunos de los factores específicos que pueden causar diferencias significativas entre los resultados reales y las proyecciones realizadas en las declaraciones referentes a hechos futuros, ver los factores de riesgo descritos en el Informe Anual del Formulario 10-K más reciente, correspondiente al ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2020, y otros informes presentados ante la SEC. Livent queda eximida de toda obligación de actualizar públicamente las declaraciones referentes a hechos futuros en respuesta tanto a información nueva como a hechos futuros u otras causas, salvo ley en contrario.

Algunas de las fotografías incluidas en este informe fueron tomadas con anterioridad a la aparición del COVID-19 y no reflejan los protocolos de Livent relativos al distanciamiento social y el uso de tapabocas.

A lo largo del informe, se incluyen referencias en texto gris a distintos contenidos de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB), el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UNSDG), que se encuentran resumidas en la sección Referencias de contenidos.

MENSAJE DE NUESTRO CEO



Fénix, Argentina.

GRI 102-14, GRI 102-46, TCFD: Estrategia

En Livent, estamos orgullosos de nuestra rica tradición innovadora y de nuestra gran experiencia en tecnologías de litio, construidas a lo largo de casi 80 años de trabajo asociado con nuestros clientes que, a su vez, permitieron lograr muchos de los avances que han contribuido a dar forma a la vida moderna. Nuestra cultura actual refleja tanto las raíces pioneras de la empresa como nuestro enfoque continuo en el desarrollo de operaciones seguras, responsables y sostenibles.

En el corazón de nuestra cultura existe un compromiso aún más profundo que consiste en mejorar continuamente y potenciar el progreso, no solo en Livent sino también en toda la sociedad.

La idea central de nuestro Informe de sostenibilidad 2020 es “Potenciar el progreso”. Allí resumimos el trabajo que hemos realizado en 2020 en materia de sostenibilidad y nuestros avances en las áreas prioritarias de medioambiente, responsabilidad social y gobernanza. Por supuesto, 2020 no fue un año convencional. Nuestros logros se enmarcaron en el contexto de la pandemia global de COVID-19. La pandemia incrementó los desafíos de un ambiente de negocios que ya era de por sí difícil para la industria del litio. A pesar de ello, Livent estuvo a la altura de las circunstancias. Trabajamos incansablemente para tomar todas las medidas de precaución necesarias para garantizar la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores y sus seres queridos.

“EN EL CORAZÓN DE NUESTRA CULTURA EXISTE UN COMPROMISO AÚN MÁS PROFUNDO QUE CONSISTE EN MEJORAR CONTINUAMENTE Y POTENCIAR EL PROGRESO, NO SOLO EN LIVENT SINO TAMBIÉN EN TODA LA SOCIEDAD”.

No podría estar más orgulloso de la manera en que nuestros empleados redoblaron sus esfuerzos y adaptaron sus rutinas y prácticas, tanto a nivel personal como profesional. Nunca perdimos de vista que debíamos continuar trabajando de forma segura y satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes. De hecho, muchos de nuestros productos de litio formaron parte de varias aplicaciones esenciales durante la pandemia, que incluyeron desde desinfectantes industriales e ingredientes farmacéuticos que salvan vidas hasta componentes utilizados en respiradores, nebulizadores y otros dispositivos médicos vitales.

La pandemia también fue una oportunidad para seguir interactuando y apoyando a nuestras comunidades. Estamos agradecidos de haber podido ayudar a nuestros vecinos con acciones tales como la donación de Equipos de Protección Personal (EPP) en Reino Unido y la India, la instalación de una clínica comunitaria de vacunación contra el COVID-19 en EE.UU., y la provisión de personal médico, servicios de ambulancia y transporte aéreo esenciales en Argentina.

Quienes han seguido nuestro camino saben que, poco después de convertirnos en una empresa totalmente autónoma en marzo de 2019, fijamos un nuevo rumbo para nuestro programa de sostenibilidad. Allí reflejábamos de mejor forma el carácter central de la sostenibilidad en nuestra misión como empresa de litio y nuestro papel como facilitadores de la transición hacia la energía verde y la lucha contra el cambio climático.

“SABEMOS QUE NUESTROS CLIENTES Y DEMÁS GRUPOS DE INTERÉS ESTÁN A LA VANGUARDIA DE SUS SECTORES, IMPULSANDO METAS Y COMPROMISOS DE SOSTENIBILIDAD AMBICIOSOS CON LOS CUALES DESEAMOS ALINEARNOS PLENAMENTE PARA CONTRIBUIR AL AVANCE DE NUESTRA INDUSTRIA”.

Desde entonces, nuestros esfuerzos han recibido el reconocimiento tanto de los clientes como de los evaluadores independientes del sector, lo cual incluye la asignación de la categoría Oro en Sostenibilidad de EcoVadis para el año 2020, que nos coloca dentro del 3% de las mejores empresas de nuestro sector industrial.

En 2020, también hubo otros logros notables. Por ejemplo, logramos cero lesiones registrables y cero liberaciones / derrames registrables en todo el mundo; completamos con éxito nuestra primera emisión de bonos verdes; mejoramos y expandimos nuestro programa de Relaciones Comunitarias en Argentina y, tras el surgimiento de las protestas en los Estados Unidos y en todo el mundo contra el racismo sistémico y la injusticia social, fortalecimos nuestras iniciativas globales de DE&I.

A principios de 2021, elevamos aún más la vara con el anuncio de nuestras nuevas Metas de Sostenibilidad, que fijamos en función de las métricas de referencia definidas en 2019. No establecimos las nuevas metas de manera aislada. En ellas están reflejadas las prioridades de los clientes, las comunidades, los inversores, el personal y los demás grupos de interés

de Livent en el marco de un profundo y continuo diálogo. En conjunto, no solo representan una agenda amplia y ambiciosa, sino que además guiarán nuestro camino de sostenibilidad en el futuro.

Puede leer más información sobre las nuevas metas en este informe. A continuación, detallamos nuestros compromisos principales:

- Neutralidad de carbono global para el año 2040; camino hacia la energía 100% renovable; enfoque continuo en el uso sostenible del agua, las operaciones responsables y la biodiversidad; y reducciones significativas en las intensidades del agua, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), los desechos eliminados y la energía.
- Reafirmación de nuestro compromiso de mejorar la vida de las comunidades y promover el desarrollo social y los derechos humanos en todas nuestras operaciones y en la cadena de suministro.
- Plan para brindar mayor transparencia y verificación en materia de ESG, contribuyendo a fijar el estándar en la industria del litio.



Bessemer City, EE.UU.

Con relación a este último punto sobre transparencia, en el segundo semestre de 2020, Livent inició las gestiones de debida diligencia para el proceso de certificación plurianual de sus operaciones en Argentina en el marco de la Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA). En febrero de 2021, Livent fue aceptada como miembro en proceso de IRMA y se convirtió en la primera empresa en comenzar una autoevaluación IRMA para sus operaciones mineras en Argentina. Como parte de su compromiso de adhesión, la empresa iniciará en marzo de 2022 una auditoría de verificación con la colaboración de un tercero independiente para certificar su cumplimiento estricto e integral de los estándares IRMA para la minería responsable.

Alcanzar muchas de estas metas no será fácil. Con ellas, nos hemos propuesto liderar los esfuerzos para mejorar el desempeño y la transparencia en materia de sostenibilidad dentro de la industria del litio. A su vez, creemos que Livent cuenta con la trayectoria y la credibilidad necesarias para llevar adelante un programa de esta envergadura. Sabemos que nuestros clientes y demás grupos de interés están a la vanguardia de sus sectores, impulsando metas y compromisos de sostenibilidad ambiciosos con los

cuales deseamos alinearlos plenamente para contribuir al avance de nuestra industria.

Nuestro éxito dependerá de nuestra capacidad para desarrollar soluciones innovadoras, tal como lo hemos hecho a lo largo de nuestra historia, y acompañarlas con inversiones y recursos financieros adecuados a lo largo del tiempo. Seguiremos rindiendo cuentas en base a los más altos estándares de ciudadanía corporativa mientras buscamos llevar nuestros esfuerzos de sostenibilidad al siguiente nivel. Sentimos un enorme entusiasmo por el rol que puede desempeñar Livent en hacer del mundo un lugar mejor y en potenciar el progreso hacia un futuro más próspero y sostenible.

Atentamente,

Paul Graves

Presidente y CEO

ACERCA DE LIVENT



Bessemer City, EE.UU.



Arriba a la izquierda: Laboratorio de I+D en Bessemer City, EE.UU. Arriba a la derecha: Colegas de Livent en la exhibición Battery Japan 2020 del mes de enero, antes de la declaración de la pandemia global. Abajo: Bromborough, Reino Unido.

Descripción de la empresa

GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-8, SASB: EM-EP-000.B, SASB: EM-EP-000.C

Durante casi ocho décadas, Livent se ha asociado con sus clientes para utilizar el litio de forma segura y sostenible con el fin de abastecer de energía al mundo. Somos una de las pocas empresas a nivel mundial con la capacidad, la reputación y el conocimiento necesarios para producir los compuestos de litio terminados de alta calidad que ayudan a satisfacer la creciente demanda. A través de nuestra amplia cartera de productos de litio, una de las principales de la industria, impulsamos el crecimiento y los avances en materia de movilidad, energía verde y economía móvil. También producimos químicos de litio de especialidad que se emplean en aplicaciones de muchas otras industrias esenciales, como tecnología aeroespacial, productos farmacéuticos, polímeros, agroquímicos, electrónica, grasas industriales, tratamiento de aire y de agua, dispositivos médicos, construcción, metalurgia y defensa.

Lo que vuelve única a Livent es el carácter sostenible y de bajo costo de sus operaciones a base de salmuera, su legado de innovación y conocimiento especializado, que incluye una trayectoria de varias décadas en el uso y la promoción exitosa de las tecnologías de extracción directa de litio (DLE), y nuestras alianzas con los líderes en fabricación de baterías, componentes automotores originales (OEM), materiales activos de cátodos y otros proveedores de la industria automotriz. Otros factores de diferenciación son nuestra inversión continua en el desarrollo de productos de litio de vanguardia, nuestra diversificada red de operaciones en todo el mundo y la flexibilidad en el suministro de hidróxido de litio, carbonato de litio y otras formas de litio que ofrecemos a nuestros clientes, en función de sus necesidades y planes futuros.

Livent es una empresa global con operaciones productivas en Estados Unidos, Reino Unido, Argentina, China e India.

Propósito

El propósito de Livent es aprovechar la tecnología de litio para impulsar la vida de las personas y lograr un mundo más limpio, saludable y sostenible.

Valores fundamentales

GRI 102-16

- **Primero, la seguridad:** Ponemos la seguridad ante todo lo que hacemos.
- **Creer con los clientes:** Trabajamos junto a nuestros clientes, escuchándolos y aprendiendo de ellos, porque sabemos que solo podemos prosperar si nuestros clientes también prosperan.
- **Ser responsables:** Actuamos de manera ética y honesta, y fomentamos prácticas responsables y sostenibles en todos los aspectos de nuestro negocio.
- **Celebrar las diferencias:** Celebramos nuestras diferencias de perspectiva, origen y conocimientos, y animamos a nuestros empleados a que sean auténticos y transparentes. Al alentar a nuestros empleados a que sean ellos mismos cuando vienen a trabajar, hacemos que Livent sea más dinámica.
- **Innovar constantemente:** Ayudamos a que el mundo avance y nos esforzamos por innovar constantemente a través del pensamiento ágil, nuestro conocimiento en ciencias de los materiales líder en la industria y una profunda comprensión de nuestro elemento fundamental: el litio.

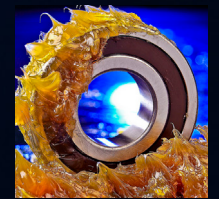
Historia

Las raíces de Livent se remontan a la década de 1940, cuando se funda la Lithium Corporation of America en Minnesota, que se asocia al gobierno federal estadounidense para desarrollar aplicaciones para el litio.

En 1985, la empresa es adquirida por FMC Corporation (FMC) y así nace FMC Lithium. En 2017, FMC anuncia la decisión de separar a FMC Lithium, que se convertiría en una empresa autónoma de capital abierto.

En octubre de 2018, Livent comienza a cotizar en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE: LTHM) y, en marzo de 2019, completa su separación de FMC Corporation para transformarse en una empresa totalmente independiente.

Hasta 1996, la producción de Livent estuvo basada en la elaboración de productos químicos de litio a partir del mineral extraído de los depósitos de roca dura en Carolina del Norte, EE.UU. En ese año finalizan las operaciones de minería en Carolina del Norte y, desde entonces, se ha extraído litio de los depósitos de salmuera en el Salar del Hombre Muerto, Argentina. En noviembre de 2020, Livent anuncia su participación en un consorcio que adquirió el negocio y parte de los activos de Nemaska Lithium Inc. ("New Nemaska"), ubicada en Quebec, Canadá. New Nemaska es uno de los proyectos de litio de roca dura más atractivos y sostenibles del mundo, el cual está en condiciones de satisfacer la creciente demanda en América del Norte y Europa de un suministro confiable para los productos de litio grado batería.

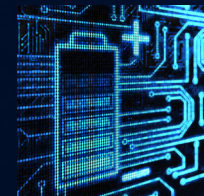
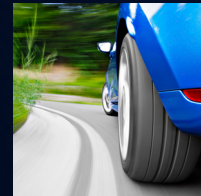


1950s

Asociación con el gobierno estadounidense para generar mercados para el carbonato de litio y el hidróxido de litio (cerámicas, vidrio, tratamiento del aire, grasa y aplicaciones militares)

1970

Generación de un mercado para emplear el butilitio en aplicaciones de solución de caucho estireno-butadieno (eSBR)



1991

Trabajo con Sony para desarrollar las primeras baterías de iones de litio

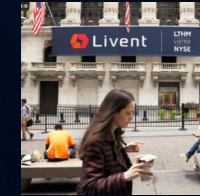
1995

Realización de la primera aplicación de hidróxido de litio en cátodos ricos en níquel



2007-2009

Inauguración de las instalaciones de butilitio en India y China



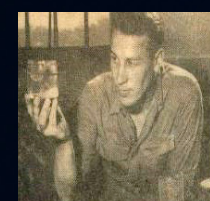
OCT 2018

Lanzamiento de OPI en la Bolsa de Valores de Nueva York y cambio del nombre de la empresa a Livent



NOV 2020

Anuncio de participación del 25% en New Nemaska



1944

Fundación de la Lithium Corporation of America en Minnesota
Comienzo de la producción de hidróxido de litio



1954

Inauguración de las instalaciones de producción de Bessemer City (Carolina del Norte)



1980

Inauguración de las instalaciones de butilitio en Reino Unido

1985

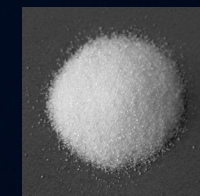
Adquisición de Lithium Corporation of America por parte de FMC

1996

Inauguración de instalaciones en Argentina.
Finalización de las operaciones de minería en Carolina del Norte
Presentación de la primera patente de tecnología catódica

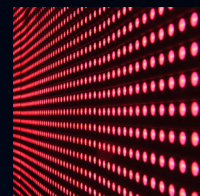
2000

Presentación de la primera patente de tecnología SLMP® en aplicaciones de batería



2017

Comienzo de la producción de hidróxido de litio en Rugao (China)



2019

Finaliza la separación de Livent de FMC Corporation
Presentación de la primera patente de tecnología de litio imprimible

Instalaciones

GRI 102-4, SASB: EM-EP-000.B, SASB: EM-EP-000.C

Livent es una empresa global, con plantas de fabricación y extracción a lo largo y a lo ancho de cinco continentes y oficinas en siete países. Extraemos litio de la salmuera del Salar del Hombre Muerto en Argentina, una de las fuentes de litio más confiables y de mayor pureza del mundo. El salar se ubica a 4.200 metros (2,5 millas) sobre el nivel del mar en la Cordillera de los Andes, a unos 1.300 km (800 millas) al noroeste de Buenos Aires.

Operamos en el Salar del Hombre Muerto desde hace más de 20 años, utilizando nuestro proceso DLE patentado. Nuestra trayectoria nos permite comprender en profundidad el proceso de extracción de compuestos de litio de la salmuera de forma segura y sostenible.



- Oficinas
- Plantas de fabricación/extracción

América del Norte
Bessemer City – Carolina del Norte, Estados Unidos

América del Sur
Fénix – Catamarca, Argentina
Güemes – Salta, Argentina

Europa
Bromborough – Inglaterra, Reino Unido

Asia
Patancheru – Telangana, India
Rugao – Jiangsu, China
Zhangjiagang – Jiangsu, China

Productos y mercados

GRI 102-6

Gracias a la estrecha alianza con nuestros clientes, contamos con información de primera mano sobre sus objetivos y necesidades futuras, que usamos para impulsar la innovación en nuestros procesos y productos.

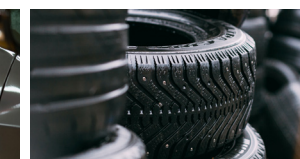
Nuestros productos y líneas de investigación principales son:

- **Hidróxido de litio** y **carbonato de litio** para aplicaciones de especialidad y de alto rendimiento, incluidos los vehículos eléctricos (VE), el almacenamiento de energía renovable, los dispositivos electrónicos, las herramientas eléctricas y las grasas industriales.
- **Butilitio** para polímeros, productos farmacéuticos, agroquímicos y químicos empleados en aplicaciones electrónicas.
- **Litio metálico de alta pureza** para celdas primarias y baterías recargables de próxima generación, y aleaciones de aluminio y litio (Al-Li) livianas para aplicaciones aeroespaciales.
- **Litio metálico en polvo estabilizado (SLMP®)** y **litio imprimible** para la próxima generación de sistemas de batería.

Mercados en los que brindamos servicios:



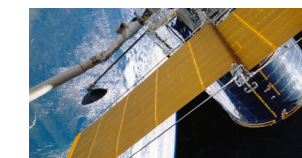
ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA Y SISTEMAS DE BATERÍAS



POLÍMEROS



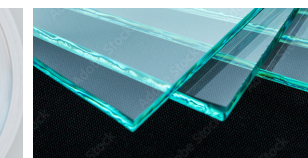
GRASAS INDUSTRIALES



AEROSPAZIAL



PRODUCTOS FARMACÉUTICOS Y AGROQUÍMICOS



OTRAS APLICACIONES INDUSTRIALES



Arriba: Los productos de Livent contribuyen a una vida "verde." En el medio a la izquierda: Lingotes de litio metálico de alta pureza. En el medio a la derecha: Bolsas de hidróxido de litio. Abajo: Camión y cisterna para el transporte de butillito.

Impacto de nuestros productos y cambio climático

GRI 302-2, GRI 302-5, SASB: TR-AP-130a.1, SASB: RT-EE-130a.1, SASB: EM-MM-130a.1, TCFD: Métricas y metas, Gestión de riesgos, UNSDG: 7

Consideramos que el sector privado desempeña un papel fundamental en la reducción del cambio climático y la generación de soluciones que promuevan una economía con bajas emisiones de carbono. Las tecnologías y aplicaciones que desarrollamos permiten a nuestros clientes revolucionar sus líneas de productos y mercados. Así, con nuestros productos de litio de la más alta calidad, contribuimos a cambiar el panorama energético y a reducir el cambio climático.

Producimos una amplia gama de productos que permiten a nuestros clientes y consumidores lograr sus propias metas de sostenibilidad. Entre las aplicaciones más comunes, se encuentran las siguientes:

- **Hidróxido de litio y carbonato de litio**, que son fundamentales para la producción de baterías duraderas y densas en energía cada vez más empleadas en vehículos eléctricos y en una gran cantidad de aplicaciones.
- **Litio metálico de alta pureza**, imprimado para impulsar la próxima generación de baterías para vehículos eléctricos (VE) y aplicaciones avanzadas de almacenamiento de energía. El litio metálico también permite crear aleaciones más livianas y resistentes que se utilizan en la estructura de aviones y cohetes.
- **Butillito**, para la creación de cadenas de polímeros, un importante insumo para los neumáticos "verdes" que permite un uso más eficiente del combustible, el empleo de materiales internos más livianos y una amplia variedad de aplicaciones que aprovechan sus propiedades adhesivas, de sellado y de moldeo mejoradas.

Estos ejemplos ponen de manifiesto las innumerables formas en que nuestros productos incrementan la eficiencia y la vida útil, al tiempo que reducen el impacto de los productos finales sobre el medioambiente.

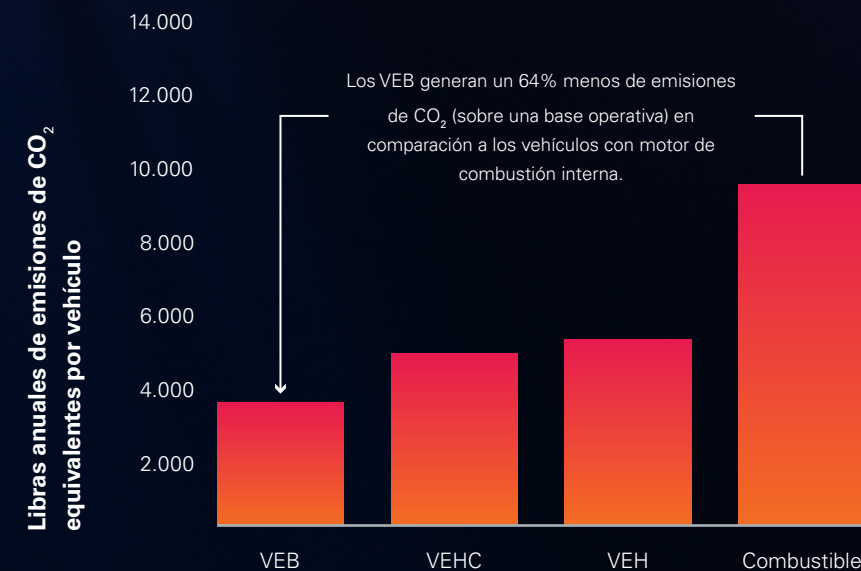
Es posible también cuantificar el impacto directo de nuestros productos estratégicos clave. Por ejemplo, si partimos de la estimación conservadora de 5,0 toneladas (o toneladas métricas) de CO₂e que se evita por cada vehículo eléctrico, creemos que las aplicaciones en VE del hidróxido de litio producido por Livent en 2019, tal como se describe en nuestro [Informe de impacto y asignación de bonos verdes](#), implicarán un ahorro total de al menos 900.000

toneladas de CO₂e a lo largo de toda la vida útil de los casi 180.000 vehículos eléctricos que estimamos que usaron nuestro producto. Es factible que la cantidad de CO₂e evitada por VE aumente con el paso del tiempo, a medida que las redes eléctricas pasen a depender aún más de la energía renovable para la generación de energía y la cadena de suministro de los VE se vuelva aún más ecológica.

Claramente, el aumento de la electrificación y el abandono de los combustibles fósiles seguirán desempeñando un papel clave en la lucha contra el cambio climático.

LA TRANSICIÓN HACIA LOS VEHÍCULOS ELÉCTRICOS APOYA LAS INICIATIVAS DE REDUCCIÓN DE CO₂ A NIVEL GLOBAL

Los vehículos eléctricos a batería (VEB) generan un 64% menos de emisiones de CO₂ (sobre una base operativa) en comparación a los vehículos que usan combustible o poseen motor de combustión interna (ICE).



La descarbonización del sector energético potenciará aún más los beneficios de los VE con respecto a la reducción de emisiones de CO₂.

Fuente: Estimaciones anuales del Departamento de Energía de EE.UU. sobre emisiones de vehículos operativos para 2019.

VEHC: Vehículo eléctrico híbrido conectable

VEH: Vehículo eléctrico híbrido

Innovación

Livent es pionera en innovación de productos y procesos para la industria del litio. Nuestros clientes nos eligen por nuestro conocimiento técnico y nuestra amplia experiencia en procesos y aplicaciones. Contamos un rico historial de colaboración con nuestros clientes que incluye numerosas innovaciones y avances de la industria. La propiedad intelectual de Livent abarca más de 120 patentes y solicitudes de patentes.

Entre nuestras “acciones pioneras” se encuentran las siguientes:

- Alianza con Sony Corporation para desarrollar la primera batería de iones de litio de uso comercial (1991);
- Primera empresa en aplicar hidróxido de litio a cátodos ricos en níquel (1995);
- Primera empresa en emplear con éxito la tecnologías DLE a escala comercial (1996);
- Primera empresa en desarrollar litio metálico en polvo estabilizado SLMP® (década del 2000) y la tecnología de litio imprimible (2019) para impulsar las baterías de iones de litio (LIB) y posibilitar las tecnologías para las baterías de estado sólido (SSB);
- Primera empresa con operaciones en Argentina en iniciar la autoevaluación el proceso de certificación de la Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA) y una de las primeras empresas de litio del mundo en hacerlo (2021).

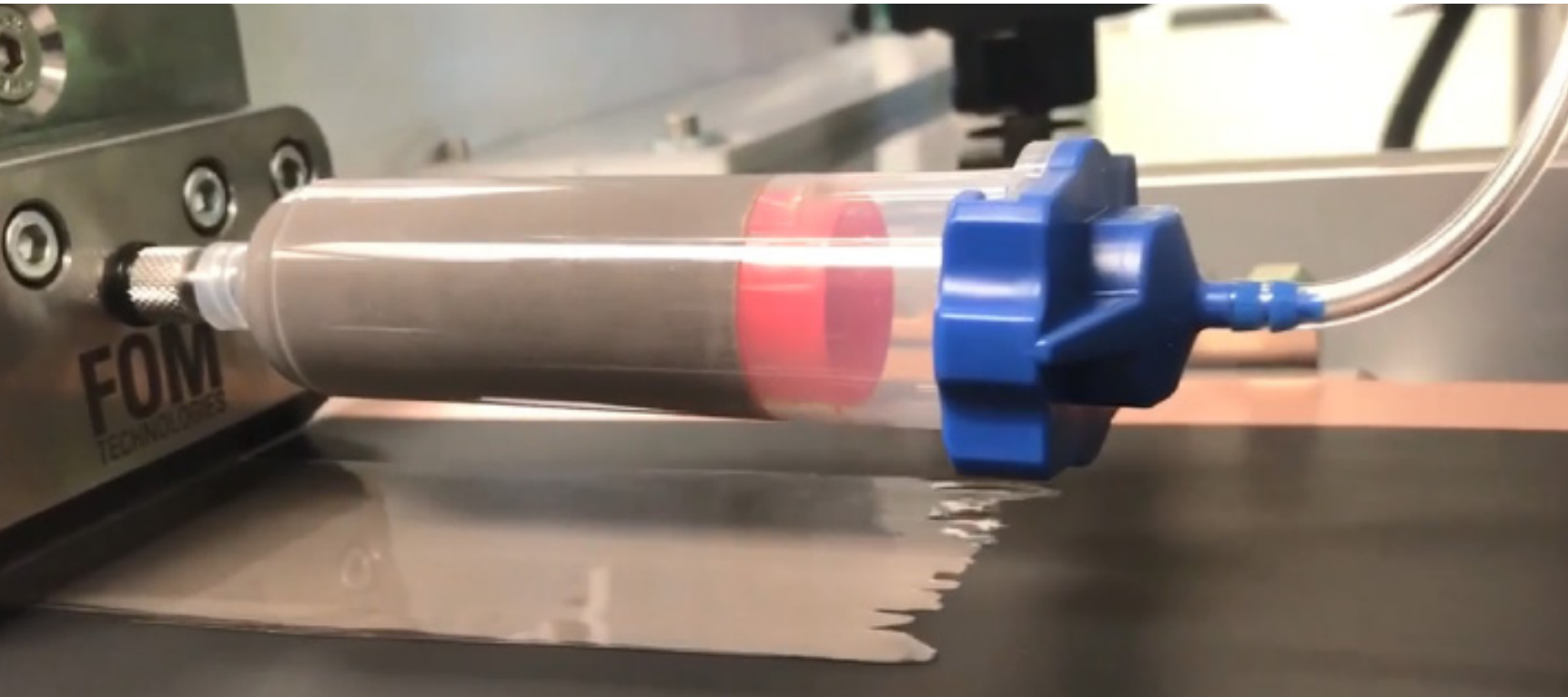
Hoy en día, Livent es una empresa líder especializada en la extracción de litio, la fabricación de compuestos de litio de alto rendimiento, el manejo seguro de productos de litio y la aplicación de litio en cátodos, ánodos y tecnologías para baterías.

Con el objetivo de satisfacer la creciente demanda de alta tecnología por parte de nuestros clientes y dar paso a la próxima generación de soluciones de litio, nos asociamos a ellos para realizar investigaciones conjuntas. Livent pone a sus clientes en primer lugar: crea alianzas con ellos, comprende sus necesidades y genera los productos y las soluciones de alto rendimiento que necesitan.

Nuestra plataforma de innovación aporta tanto mejoras incrementales como oportunidades de vanguardia, que se alinean a las hojas de ruta de nuestros clientes. En ella combinamos nuestras fortalezas en investigación y desarrollo (I+D) con nuestras capacidades avanzadas en ingeniería para lograr avances en las siguientes áreas:

- Productos y procesos más seguros y sostenibles
- Litio imprimible y tecnologías de fabricación y aplicación para uso en ánodos de próxima generación (tanto en baterías LIB como SSB)
- Sales de litio para cátodos y electrolitos de alta densidad energética
- Procesos y tecnologías para contribuir al reciclado y la reutilización del litio



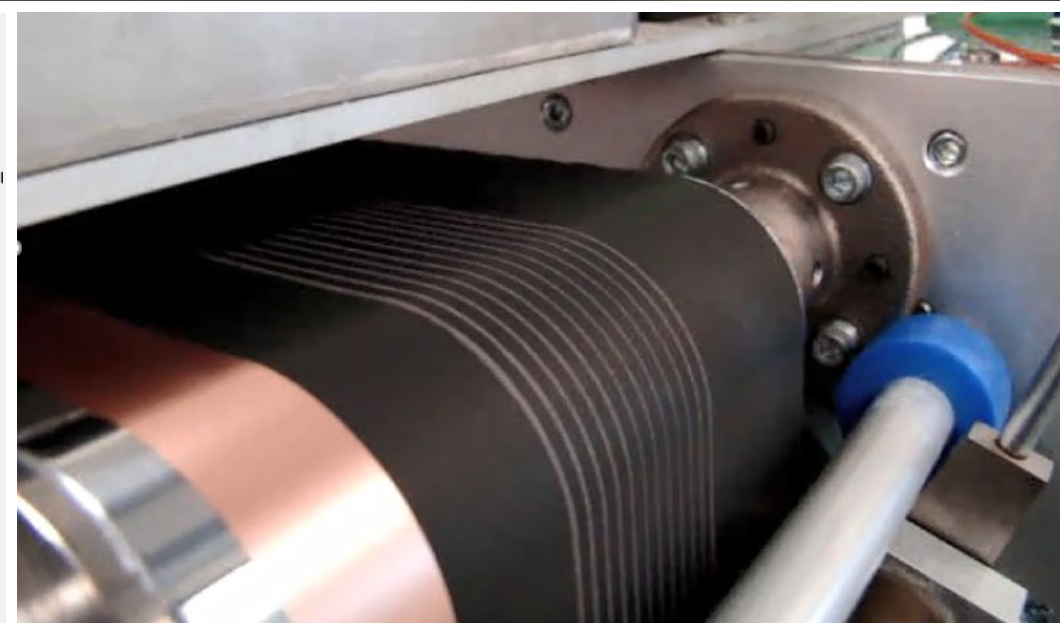
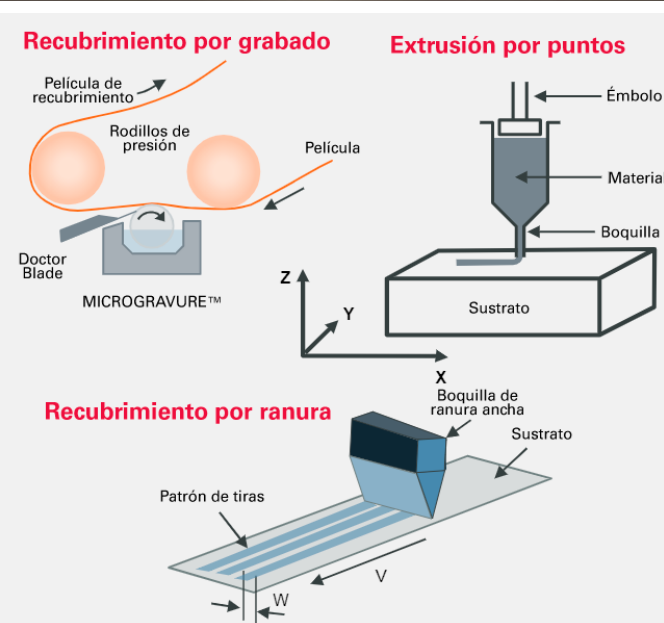


Tecnología de litio imprimible

Hace más de dos décadas, Livent desarrolló el litio metálico en polvo estabilizado SLMP®, una forma en polvo del litio metálico que es estable en ambientes secos. Se ha demostrado que este producto logra mejorar la densidad energética de las baterías de iones de litio (LIB) entre un 10% y un 50%, y permite el doble de ciclos de recarga de la batería, con una retención de la capacidad del 80%. El SLMP también permite los nuevos enfoques que impulsan a las baterías de estado sólido (SSB).

En la actualidad, el equipo de I+D de Livent está trabajando con clientes líderes en el desarrollo de nuevas aplicaciones del SLMP para las baterías de estado sólido y de iones de litio avanzadas. La nueva tecnología de litio imprimible (PLT) patentada de Livent permite la aplicación de litio metálico a escala comercial usando muchos de los métodos habituales y equipos estándar de la industria empleados en la producción de componentes para celdas de batería.

Nuestra tecnología de litio imprimible se encuentra en una posición inmejorable para afrontar los desafíos de la fabricación a gran escala empleando litio metálico. Por ejemplo, permite a los fabricantes mayor control y precisión de la cantidad de litio que utilizan, reduciendo el desperdicio de material y aumentando la eficiencia del proceso (throughput). Además, abre nuevos caminos para incrementar el uso de materiales más accesibles en la producción de baterías, como la silicona, el manganeso o el azufre, contribuyendo así a reducir el uso de minerales de zonas de conflicto y mejorar el perfil de sostenibilidad de las celdas de batería.



NUESTRA TECNOLOGÍA DE LITIO IMPRIMIBLE SE ENCUENTRA EN UNA POSICIÓN INMEJORABLE PARA AFRONTAR LOS DESAFÍOS DE LA FABRICACIÓN A GRAN ESCALA EMPLEANDO LITIO METÁLICO Y CONTRIBUIR ASÍ A MEJORAR EL PERFIL DE SOSTENIBILIDAD DE LAS CELDAS DE BATERÍA.

Aplicación de litio imprimible que utiliza métodos habituales y equipos estándar de la industria.

Orientación al cliente

Nuestros clientes son la razón de todo lo que hacemos. Esta idea fundamental es la base de nuestro modelo de negocios centrado en el cliente. Muchas de las relaciones con ellos llevan décadas e incluyen a varios pioneros de la industria de baterías de iones de litio y líderes de la cadena de valor de los vehículos eléctricos de los últimos 20 años. Estas alianzas dieron lugar al desarrollo de nuevas tecnologías que impulsaron grandes avances en la industria.

Como hemos hecho a lo largo de nuestra historia, seguimos dando prioridad a la creación de relaciones a largo plazo con nuestros clientes de la siguiente manera:

- Trabajamos estrechamente con nuestros clientes para comprender y satisfacer sus necesidades y, a la vez, generar productos que cumplan sus requisitos particulares.
- Mejoramos continuamente la seguridad, calidad, confiabilidad y sostenibilidad de nuestros productos, así como los servicios de embalaje, entrega, seguridad de aplicación y soporte técnico asociados.
- Damos prioridad y honramos los compromisos con nuestros clientes leales de mayor antigüedad, en todas las líneas de productos estratégicas.
- Adoptamos un enfoque centrado en soluciones al colaborar con nuestros clientes, alineando nuestras hojas de ruta y estándares con sus necesidades y especificaciones, e invirtiendo en la capacidad y los medios requeridos para cumplir con sus requisitos.

NUESTROS CLIENTES SON LA RAZÓN DE TODO LO QUE HACEMOS. ESTA IDEA FUNDAMENTAL ES LA BASE DE NUESTRO MODELO DE NEGOCIOS CENTRADO EN EL CLIENTE.

Crecimiento de los vehículos eléctricos y la electrificación

La mayoría de los expertos de la industria opina que el crecimiento del mercado de vehículos eléctricos apenas está comenzando. Cuando las plantas de producción de automóviles reabrieron tras los cierres ocasionados por la pandemia en la primera mitad de 2020, la resiliencia de los VE se hizo cada vez más evidente. Así fue como, respaldadas por un renovado interés y un compromiso de los gobiernos y los principales fabricantes de automóviles, las ventas de vehículos eléctricos subieron. Este crecimiento no se limitó a China, que fue uno de los primeros países en recuperarse del COVID-19, sino que estuvo liderado por Europa, que superó por primera vez a China en ventas totales de vehículos eléctricos de pasajeros y comerciales livianos.

También observamos un compromiso más firme de los principales fabricantes de componentes originales con respecto a sus planes de electrificación, a pesar incluso de enfrentarse a desafíos significativos en sus negocios tradicionales. Estos compromisos adoptaron distintas formas: desde anuncios de grandes inversiones para readaptar las plantas de producción existentes o construir otras nuevas, hasta inversiones y asociaciones estratégicas en todo el sector, que reflejan el deseo de construir una cartera con plataformas para VE atractivas, y publicidad de alto perfil en torno al lanzamiento de nuevos modelos.

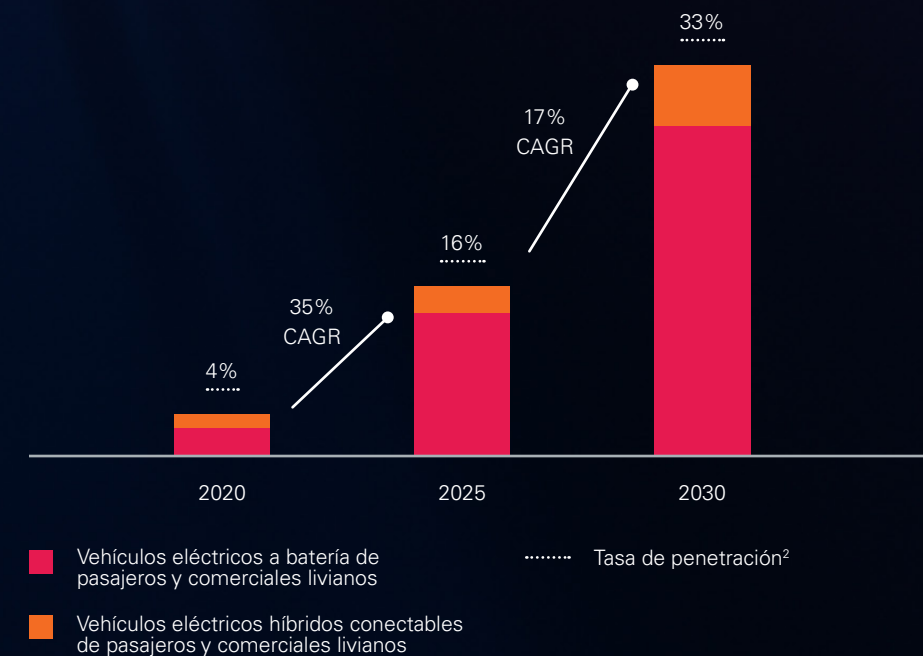
Creemos que los fundamentos clave que impulsan la transición hacia los VE permanecerán. Las preferencias de los consumidores, el fuerte apoyo regulatorio en todo el mundo, los avances en tecnologías de baterías y el aumento de la producción a escala llevarán a los vehículos eléctricos hacia la

paridad de costos con los vehículos de combustión interna (ICE) en los próximos años.

A su vez, el proceso de descarbonización en la generación de energía ha alcanzado nuevos niveles de crecimiento a nivel mundial. Muchas de las instalaciones de energía verde, como la solar y la eólica, dependen de sistemas de almacenamiento que emplean baterías de litio. Por otro lado, y a raíz de la pandemia, los gobiernos nacionales y regionales debieron repensar sus estrategias para la recuperación económica de una manera más sostenible. Por ejemplo, en Europa, los estímulos apuntaron a hacer más ecológicas a las grandes industrias (como la del transporte).

FUERTE CRECIMIENTO PROYECTADO DEL MERCADO DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

Ventas históricas de vehículos eléctricos y proyecciones¹



¹ Fuente: Volúmenes de VE

² Ventas totales de VE como porcentaje de ventas totales de vehículos de pasajeros.



La cadena de suministro de los vehículos eléctricos/materiales para baterías

GRI 102-9

Quedan pocas dudas respecto a las ventajas que presentan los vehículos eléctricos por sobre sus homólogos de combustión interna en términos de sostenibilidad cuando se comparan los costos a lo largo de toda su vida útil. A su vez, está comprobado que el cambio hacia la electrificación de los vehículos contribuye a reducir de las emisiones globales de carbono.

Si bien la transición hacia el transporte eléctrico se basa en principios ecológicos, no significa que los productores de litio y los proveedores de materiales para baterías no estén sujetos a los requisitos de sostenibilidad. Cada vez se pone mayor atención sobre el impacto ambiental y social de las cadenas de suministro de los vehículos eléctricos y los materiales para baterías. Los grupos de interés están exigiendo a todos los productores mayor transparencia, la estandarización de las metodologías de divulgación y

elaboración de informes y su verificación independiente.

Creemos que las credenciales de sostenibilidad de Livent son una de nuestras ventajas competitivas clave. Demostrando cómo la sostenibilidad es un aspecto central de nuestra estrategia de crecimiento e incluyendo la forma en que nuestros procesos equilibran la intensidad de carbono y los problemas locales asociados con el agua, o bien cómo podemos localizar puntos clave de la cadena de suministro sin incrementar la huella de carbono ni los desechos, fortalecerá la forma en que asumimos compromisos reales y medibles para mejorar nuestro desempeño en todas las áreas. Nuestros clientes valoran este liderazgo en transparencia y credenciales de sostenibilidad. Por ello y con la intención de potenciar el progreso, nos hemos propuesto liderar los esfuerzos para mejorar el desempeño y la transparencia en materia de sostenibilidad dentro de la industria del litio. Sabemos que nuestros clientes están a la vanguardia de sus sectores, impulsando metas y compromisos de sostenibilidad ambiciosos con los cuales deseamos alinearnos plenamente para contribuir al avance de nuestra industria.

CON LA INTENCIÓN DE POTENCIAR EL PROGRESO, NOS HEMOS PROPUESTO LIDERAR LOS ESFUERZOS PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO Y LA TRANSPARENCIA EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD DENTRO DE LA INDUSTRIA DEL LITIO.

Estrategia de crecimiento de Livent

Livent se enorgullece de su cartera de clientes, que está a la vanguardia de la transición hacia las energías de bajas emisiones de carbono que caracterizará a las industrias del mañana, desde los vehículos eléctricos hasta las redes eléctricas ecológicas. Creemos que el crecimiento del mercado de VE impulsará la demanda de compuestos de litio de alto rendimiento. Livent está bien posicionada para beneficiarse de esta tendencia gracias a su liderazgo, las largas relaciones con sus clientes y un perfil que promueve la sostenibilidad.

Nuestra estrategia de crecimiento se basa en suministrar compuestos de litio de alto rendimiento a los mercados de vehículos eléctricos y baterías en rápido crecimiento y, a la vez, mantener nuestra posición como líderes mundiales en la producción de butilitio, litio metálico de alta pureza y otros productos de litio claves.

Los componentes principales de nuestra estrategia de crecimiento son:

- Ampliación de nuestra capacidad de producción
- Diversificación de nuestras fuentes de suministro
- Expansión de nuestras capacidades en tecnologías de procesos y aplicaciones
- Desarrollo de compuestos de litio de vanguardia
- Inversión en nuestro personal
- Promoción de un futuro más limpio, saludable y sostenible

Plan de expansión

En marzo de 2020, debido a las fuertes restricciones impuestas por los gobiernos a nivel mundial para frenar la propagación del COVID-19, Livent decidió suspender todos sus proyectos de expansión de capital alrededor del mundo.

A principios de mayo de 2021, con el respaldo de los nuevos acuerdos de suministro a largo plazo celebrados con nuestros clientes, una mejora de las perspectivas del mercado y el apoyo de los gobiernos y las comunidades locales, Livent anunció la reanudación de sus planes de expansión de capacidad en Estados Unidos y Argentina. Livent continuará con los trabajos para adicionar 5.000 toneladas de hidróxido en Bessemer City y su expansión de carbonato de fase 1 de 10.000 toneladas en Argentina. Además, comenzará su expansión de carbonato de fase 2 en Argentina para producir 10.000 toneladas adicionales, con el inicio de la producción comercial proyectada para fines de 2023. A mayor largo plazo, el plan de Livent sigue siendo triplicar su capacidad producción de carbonato en Argentina hasta alcanzar casi las 60.000 toneladas y expandir la de hidróxido a distintas zonas geográficas con el objetivo de satisfacer la creciente demanda de los clientes.

New Nemaska

En todo este tiempo, continuamos buscando otras formas de diversificar, ampliar y complementar nuestros recursos y capacidades vinculados al litio. Así fue como, en noviembre de 2020, Livent anunció su participación en un consorcio que adquirió el negocio y parte de los activos de Nemaska Lithium Inc. ("New Nemaska"), ubicada en Quebec, Canadá. En la actualidad, Livent mantiene una participación indirecta del 25% en el proyecto.

New Nemaska es uno de los proyectos de litio de roca dura más atractivos del mundo y se encuentra en condiciones de satisfacer la creciente demanda de una fuente de suministro confiable para productos de litio de alto grado que actualmente existe en América del Norte y Europa. Cuenta también con un perfil de sostenibilidad favorable debido a que está ubicado en América del Norte, cerca de las cadenas de suministro de los vehículos eléctricos europeos y norteamericanos actualmente en desarrollo, y tiene abundante acceso a energía hidroeléctrica renovable con neutralidad de carbono, entre otros factores.

Además de nuestra inversión en New Nemaska, nos hemos propuesto desempeñar un papel activo en todas las etapas del proyecto, desde su planificación y desarrollo hasta la construcción y producción comercial, con el objetivo de optimizar las operaciones de conversión química y lograr un plan minero rentable y sostenible.



Arriba: Fénix, Argentina. En el medio: Bessemer City, EE.UU. Abajo: Nemaska, Quebec, Canadá

NUESTRO PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD

Salar del Hombre Muerto, Argentina.

DESCRIPCIÓN GENERAL

GRI 102-13, GRI 205-1, GRI 206-1, GRI 412-2, UNSDG: 16

En Livent, entendemos la sostenibilidad como la forma responsable y ética de satisfacer las necesidades de la sociedad actual sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer las suyas o la del planeta de preservar sus entornos naturales.

Dado que somos impulsores del cambio hacia energías más limpias y de la lucha contra el cambio climático, con un papel fundamental en la cadena de suministro de los vehículos eléctricos y las baterías, la sostenibilidad es un elemento central de nuestra misión.

Creemos que la responsabilidad de actuar de forma segura, ética, sostenible y socialmente responsable es una obligación fundamental de nuestro derecho a operar y un factor esencial para la viabilidad de nuestro negocio.

La sostenibilidad está reflejada en todos nuestros valores fundamentales y constituye un factor clave en todas nuestras decisiones operativas y de inversión. Además, apuntala la gestión de nuestro impacto en el medioambiente, nuestra fuerza de trabajo, los mercados a los que abastecemos, nuestra cadena de suministro y la comunidad en general.

Para poder hacerlo, el programa de sostenibilidad de Livent se enfoca en tres áreas claves: Medioambiente, Responsabilidad Social y Gobernanza (ESG).

Al frente de nuestra misión y nuestros esfuerzos de materia de sostenibilidad están los empleados de Livent, nuestros colegas. El compromiso de la empresa con su personal incluye oportunidades de crecimiento profesional y desarrollo de carrera, salarios y beneficios competitivos, y un lugar de trabajo acogedor e inclusivo que celebra la diversidad y valora la justicia y la igualdad.

CREEMOS QUE LA RESPONSABILIDAD DE ACTUAR DE FORMA SEGURA, ÉTICA, SOSTENIBLE Y SOCIALMENTE RESPONSABLE ES UNA OBLIGACIÓN FUNDAMENTAL DE NUESTRO DERECHO A OPERAR Y UN FACTOR ESENCIAL PARA LA VIABILIDAD DE NUESTRO NEGOCIO.

Al promover un ambiente laboral donde nuestro personal pueda prosperar y crecer, fomentamos en nuestros empleados el deseo de retribuir y crear un cambio positivo en sus comunidades. A la vez, contribuimos a mejorar la calidad de vida de nuestras comunidades en todo el mundo a través de distintas actividades de servicio, alcance comunitario, inversiones y contribuciones benéficas.

WE SUPPORT



Creemos también que debemos usar nuestras políticas, recursos, prácticas operativas y áreas de influencia para promover el desarrollo social y los derechos humanos en todas nuestras operaciones y en toda la cadena de suministro. Livent es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y apoya los Diez Principios del UNGC sobre derechos humanos, trabajo, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Livent dispone de un riguroso proceso de selección y aprobación de proveedores, mediante el cual evalúa a todos los nuevos contratistas y proveedores de materias primas en cuanto a su calidad, seguridad, estándares de derechos humanos y sostenibilidad. Este proceso nos permite rastrear regularmente el cumplimiento y hacer las denuncias correspondientes.

Por último, como un componente central de nuestro enfoque en la sostenibilidad, nos hemos propuesto contribuir a fijar el estándar en la industria del litio para el desempeño, la transparencia y la verificación independiente en materia de sostenibilidad.



La oficina de Livent en Singapur decidió no celebrar su fiesta anual de 2020 y, en su lugar, ayudar a Boys' Brigade, una organización sin fines de lucro, a recolectar alimentos para las personas necesitadas de ese país.

Principales logros de 2020

Poco después de convertirnos en una empresa totalmente autónoma en marzo de 2019, fijamos un nuevo rumbo para nuestro programa de sostenibilidad. Este nuevo rumbo permitió reflejar de una mejor forma el carácter central que tiene la sostenibilidad en nuestra misión y en nuestro papel como impulsores del cambio hacia energías más limpias y de la lucha contra el cambio climático. Desde entonces, nuestros esfuerzos han recibido el reconocimiento tanto de los clientes como de los evaluadores independientes del sector, incluida la categoría Oro en Sostenibilidad de EcoVadis para el año 2020, que nos coloca dentro del 3% de las mejores empresas de nuestro sector industrial.



En 2020, también hubo muchos otros logros notables. Por ejemplo, logramos el objetivo de cero lesiones registrables y cero liberaciones / derrames registrables en todo el mundo; completamos con éxito nuestra primera emisión de bonos verdes; mejoramos y expandimos nuestro programa de Relaciones Comunitarias en Argentina y, tras el surgimiento de las protestas en los Estados Unidos y en todo el mundo contra el racismo sistémico y la injusticia social, fortalecimos nuestras iniciativas globales de DE&I.

A principios de 2021, elevamos la vara aún más con el anuncio de nuestras nuevas Metas de Sostenibilidad, que fijamos en función de las métricas de referencia definidas en 2019. Estas nuevas metas guiarán nuestro camino de sostenibilidad en el futuro.

Importancia relativa

A mediados de 2019, con la ayuda de un asesor externo en materia de sostenibilidad, llevamos adelante una Evaluación de Importancia Relativa para que sirva de guía en la elaboración de una estrategia de sostenibilidad específica para los riesgos y oportunidades de negocios de Livent. Así logramos recabar indicios de nuestros grupos de interés y fuentes internas y externas para identificar los temas más importantes de ESG para Livent. Los resultados de esta evaluación resaltan los temas de mayor importancia relativa que Livent deberá continuar controlando y gestionando.

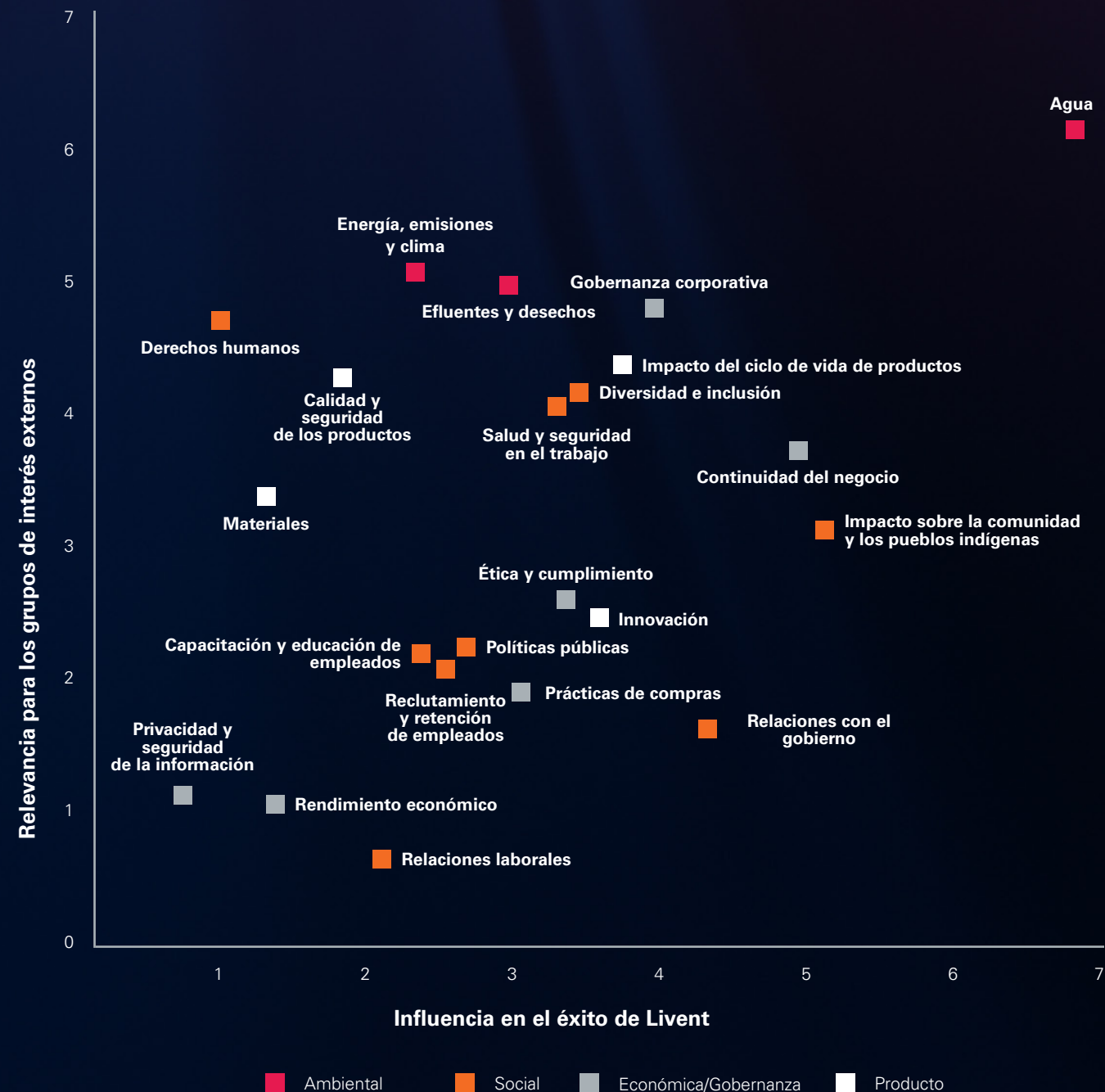
Grupos de interés

GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43

Nuestro programa de sostenibilidad refleja las prioridades de nuestros grupos de interés y el compromiso de Livent de operar de manera responsable en todos los lugares donde hace negocios. Entre nuestros grupos de interés, se encuentran los siguientes (por orden alfabético):

- Clientes
- Comunidades
- Gobiernos y autoridades regulatorias
- Inversores
- Personal de Livent
- Proveedores y socios comerciales

El éxito de Livent depende de nuestra capacidad de forjar lazos estrechos con los grupos de interés, con quienes interactuamos de manera frecuente y transparente, siempre abiertos a sus comentarios y opiniones para afianzar las relaciones. Este informe está dirigido principalmente a estos grupos y tiene como objetivo brindarles información sobre los temas de mayor importancia para cada uno de ellos.



Fuente: Evaluación de importancia relativa 2019 de Livent

Gobernanza del programa de sostenibilidad

GRI 102-18

El Comité de Sostenibilidad del Directorio de Livent supervisa nuestro programa de sostenibilidad y se reúne al menos tres veces al año con los líderes del programa para dialogar sobre el rumbo, los avances, los riesgos y las oportunidades. El Comité de Sostenibilidad supervisa también la gobernanza y el desempeño de nuestros compromisos en materia de medioambiente, seguridad y responsabilidad social empresarial (RSE), así como las iniciativas de DE&I.

Junto a otros miembros de nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo, el Director de Comunicaciones y Jefe de Relaciones Públicas de Livent lidera el programa global de sostenibilidad con el apoyo y la participación activa de otros líderes y equipos de negocios de la empresa.

En 2020, los líderes del programa informaron periódicamente al Comité de Sostenibilidad y presentaron informes sobre los avances al Directorio en distintas oportunidades.

Nos sentimos orgullosos de integrar la sostenibilidad a la estructura de gobierno de la empresa y ansiamos seguir fortaleciendo estos sistemas.

Sistemas y marcos de gestión

GRI 403-1, GRI 102-54, GRI 102-56

Nuestro programa de sostenibilidad se basa en el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables, así como en los principales sistemas y marcos de gestión en materia de sostenibilidad, como las normas ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo), ISO 14001 (medioambiente), ISO 26000 (responsabilidad social), ISO 9001 (calidad) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (UNSDG). También estamos trabajando para obtener la certificación IATF 16949 (estándar de calidad para la industria automotriz) para fines de 2021, ya que reconocemos que calidad y sostenibilidad están estrechamente relacionadas. Muchos de nuestros productos cumplen con los estándares REACH (Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Sustancias Químicas) de la Unión Europea, un reglamento que tiene como fin proteger la salud humana y el medioambiente de los riesgos de seguridad relacionados con las sustancias químicas, y pronto también cumplirán con los estándares REACH del Reino Unido posteriores al Brexit.

Nuestros informes y contenidos de sostenibilidad se basan en el principal marco para la elaboración de informes de este tipo a nivel mundial: la Iniciativa de Reporte Global (GRI). También hemos comenzado el proceso de adecuación a los requisitos del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB), así como del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD). Una de las formas en que supervisamos nuestro desempeño en términos de sostenibilidad consiste en participar y encargar auditorías realizadas por terceros acreditados como parte de los procesos de certificación ISO.

Este año también contratamos a ERM CVS para que lleve a cabo una evaluación independiente de gran parte de nuestros datos de sostenibilidad globales y de la metodología que empleamos para su recolección. Esto se suma a las continuas auditorías lideradas por los clientes que recibimos con agrado y en las cuales participamos.

TODAS NUESTRAS PLANTAS DE FABRICACIÓN CUENTAN CON CERTIFICACIÓN ISO 14001, 45001 Y 9001.



Colegas en Patancheru, India, durante la celebración de la Semana Nacional de Seguridad.

Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA)

GRI 102-13

En el segundo semestre de 2020, Livent inició las gestiones de debida diligencia para el proceso de certificación plurianual de sus operaciones en Argentina en el marco de la Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA). También nos postulamos para convertirnos en miembros de IRMA.

IRMA Initiative for Responsible Mining Assurance

En febrero de 2021, IRMA le asignó a Livent la categoría de "miembro en trámite." Además, se convirtió en la primera empresa en iniciar una autoevaluación IRMA para sus operaciones de minería en Argentina y una de las primeras empresas de litio del mundo en hacerlo. Como parte del compromiso de adhesión, Livent comenzará en marzo de 2022 una auditoría de verificación limitada independiente para certificar su cumplimiento estricto e integral de los estándares IRMA para la minería responsable.

Muchos de los principales fabricantes de automóviles, como el Grupo BMW, Mercedes Benz y Ford, anunciaron también públicamente su intención de acelerar la adopción de los estándares IRMA para sus cadenas de suministro.

Riesgos y oportunidades del cambio climático

Livent evalúa activamente los riesgos, oportunidades e impactos actuales y potenciales del cambio climático.

Sus impactos físicos potenciales en nuestras operaciones aún son inciertos y propios de las circunstancias geográficas de las áreas en que operamos. Entre los riesgos están los cambios en el nivel de precipitaciones y en los patrones e intensidades de las tormentas, escasez del agua, cambios en los niveles del mar y cambios en las temperaturas. Es posible también que debamos enfrentarnos a mayores exigencias de las autoridades regulatorias y de los clientes para que aceleremos el ritmo de nuestras iniciativas en materia de reducción de gases de efecto invernadero. Actualmente, estamos tomando medidas para identificar y analizar detenidamente nuestros riesgos operativos y así poder desarrollar planes para su abordaje.

A la vez, somos una parte fundamental de la cadena de suministro de los vehículos eléctricos y las baterías, y fabricamos productos de litio que impulsan el crecimiento del transporte eléctrico y el abandono de los combustibles fósiles. La creciente preocupación en torno al cambio climático y las cada vez más exigentes regulaciones en la materia pueden proporcionar a Livent nuevas oportunidades de negocios. De hecho, las políticas de descarbonización que promueven los principales gobiernos del mundo van más allá de los subsidios e incentivos de corto plazo: transformarán radicalmente la matriz energética de las economías del futuro.

Bonos Verdes

GRI 102-45

En junio de 2020, Livent llevó a cabo su primera emisión de Bonos Verdes, que incluyó un Marco de Bonos Verdes específico de la empresa, en alineación con los Principios de Bonos Verdes de la Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA) y una opinión independiente (SPO). Esto supuso un hito importante para la empresa, ya que nos permitió compartir nuestra historia y nuestras credenciales en materia de sostenibilidad con una base nueva y ampliada de potenciales inversores, muchos de los cuales se especializan en ESG. A la vez, envié un fuerte mensaje a los clientes sobre nuestro enfoque a largo plazo y nuestra vocación de sostenibilidad.

En marzo de 2021, Livent publicó el Informe de Asignación e Impacto de Bonos Verdes correspondiente al año 2020. El informe se encuentra disponible en la sección Relaciones con los inversores de livent.com, junto con un informe de la empresa de auditoría independiente KPMG.

Z E T A

Como una muestra más de su compromiso por impulsar el cambio hacia la electrificación, Livent se unió a la Asociación de Transporte de Emisiones Cero (ZETA), una coalición en los Estados Unidos patrocinada por la industria que busca que el 100% de los vehículos que vendidos para el año 2030 sean eléctricos.

NUEVAS METAS



Elevar la vara con base en el éxito

A principios de 2021, elevamos aún más la vara con el anuncio de nuestras nuevas Metas de Sostenibilidad de largo plazo, luego de haber alcanzado con éxito, y cinco años antes de lo planificado, casi todas las metas de sostenibilidad anteriores.

No establecimos las nuevas metas de manera aislada. En ellas están reflejadas las prioridades de los clientes, las comunidades, los inversores, el personal y los demás grupos de interés de Livent en el marco de un profundo y continuo diálogo. En conjunto, representan una agenda amplia y ambiciosa, y muchas de ellas tampoco serán fáciles de alcanzar. No obstante, creemos que Livent cuenta con la trayectoria y la credibilidad necesarias para llevar adelante un programa de esta envergadura. Nuestro éxito dependerá de nuestra capacidad para desarrollar soluciones innovadoras, tal como lo hemos hecho a lo largo de nuestra historia, y de acompañarlas con inversiones y recursos financieros adecuados a lo largo del tiempo.

Establecimos las nuevas metas en función de las métricas de referencia de 2019 y servirán para guiar nuestro camino de sostenibilidad en el futuro. Las describimos a continuación:

Impacto ambiental

- Lograr la neutralidad de carbono global para 2040 (Alcance 1, 2 y 3).
GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, SASB: EM-MM-110a.1, TCFD: Métricas y objetivos, UNSDG: 13
- Reducir la intensidad de los gases de efecto invernadero (GEI) en todas las operaciones de Livent para 2030.
GRI 305-4, GRI 305-5, SASB: EM-MM-110a.2, TCFD: Gestión de riesgos, UNSDG: 13
- Reemplazar 30% del mix energético de la empresa por fuentes renovables para 2030, iniciando el camino hacia un 100% de energías renovables.
GRI 302-1, GRI 302-4, SASB: TR-AP-130a.1, SASB: RT-EE-130a.1, SASB: EM-MM-130a.1, TCFD: Métricas y objetivos, UNSDG: 7
- Reducir la intensidad del uso agua entre 10% y 30% en todas las operaciones de Livent para 2030 y continuar liderando los esfuerzos colectivos que promueven el uso sostenible del agua, las operaciones responsables y la biodiversidad en el Salar del Hombre Muerto y sus alrededores en Argentina.
GRI 303-1, UNSDG: 14
- Reducir la intensidad de desechos eliminados en un 30% en todas las operaciones de Livent para 2030.
- Destinar la mayor parte de la inversión en I+D al desarrollo o la promoción de tecnologías, procesos y productos ecológicos para 2022.
- Formalizar nuestra participación en iniciativas de la industria que promuevan el transporte con emisiones cero y el reciclado de baterías de litio para 2022.



Investigador/encargado de ensayos de biodiversidad tomando muestras en un arroyo cercano al Salar del Hombre Muerto, Argentina.



Ejecutivos y colegas de Livent. Fénix, Argentina, en enero de 2020, antes de la declaración de la pandemia global.

Responsabilidad social

- Seguir obteniendo resultados superadores que permitan mejorar la vida y el apoyo a nuestras comunidades, tomando como parámetro las inversiones (de tiempo y dinero), la contratación de trabajadores locales y las evaluaciones de impacto, e incluyendo también la calidad de nuestras relaciones con los pueblos indígenas.
- Continuar mejorando nuestro desempeño en todas las métricas clave de salud, seguridad y medioambiente (EHS), lo que incluye una tasa total de incidentes registrables (TRIR) menor al 0,1.
- Verificar y asegurar el cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores y de las prácticas de trabajo responsable de Livent por parte de los proveedores, a través de distintos KPI para su selección, seguimiento y desempeño, a partir de 2021.
- Mantenernos enfocados y avanzar en la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU como miembros del Pacto Global de las Naciones Unidas.
- Trabajar para alcanzar un nivel de diversidad de talentos que refleje las geografías en las que operamos.
- Mantener esquemas y procesos de remuneración que promuevan la igualdad salarial.
- Cultivar un ambiente de trabajo positivo e inclusivo para los empleados de Livent.

Transparencia

- Continuar publicando anualmente informes de sostenibilidad que cumplan con los requisitos de los principales marcos para su elaboración.
- Completar las evaluaciones de ciclo de vida (ECV) de nuestros productos estratégicos de conformidad con las normas ISO para 2025.
- Mantener y ampliar las certificaciones globales de los principales sistemas de gestión ISO en las áreas de calidad, salud, seguridad y medioambiente (EHS), responsabilidad social y gestión de la energía.

GRI 403-1

- Llevar adelante la verificación periódica por parte de terceros independientes de los datos de sostenibilidad de Livent y de la metodología empleada para su recolección, a partir de 2021.
- Participar en estudios académicos de investigación sobre el impacto social/ambiental de las operaciones en el Salar del Hombre Muerto, a partir de 2021.
- Interactuar con las principales organizaciones a cargo de la verificación y el establecimiento independiente de estándares globales para la minería y la fabricación responsables, a partir de 2021.

MEDIOAMBIENTE

Paisaje cercano al Salar del Hombre Muerto, Argentina.

Gestión ambiental

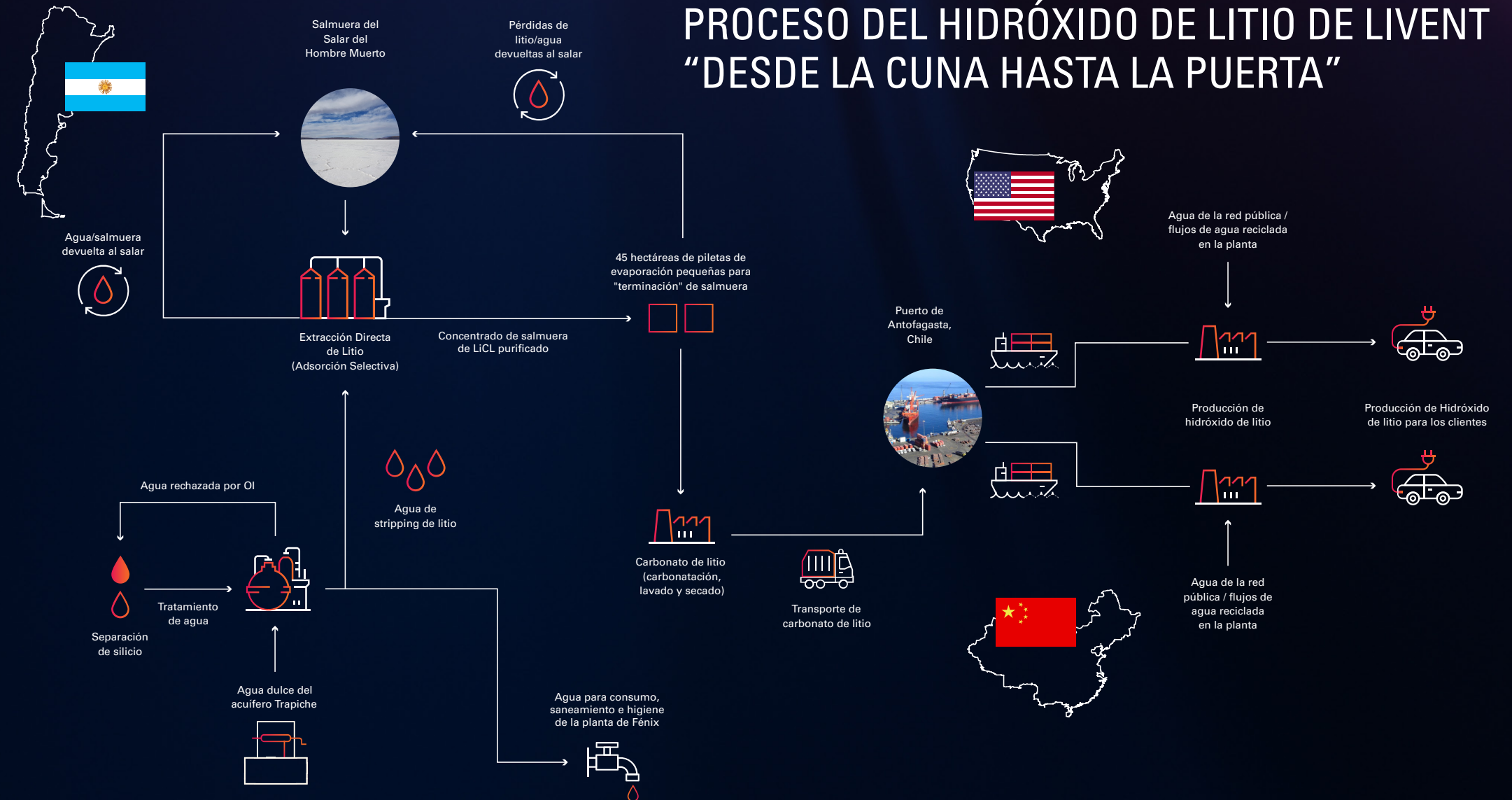
El manejo responsable del medioambiente es esencial para nuestro trabajo. Continuamente buscamos formas de mejorar la eficiencia de nuestros sistemas para conservar los recursos naturales del mejor modo posible. También llevamos un control riguroso de nuestras emisiones y desechos para proteger al medioambiente y a las comunidades que nos rodean. Nuestras políticas de sostenibilidad, disponibles en livent.com, definen un estándar para la gestión del impacto ambiental de todas las operaciones de la empresa.

Evaluación del ciclo de vida (ECV) del hidróxido de litio de Livent

A fines de 2019, comenzamos una evaluación de ciclo de vida de nuestro hidróxido de litio "desde la cuna hasta la puerta" para comprender mejor con la intención de conocer su impacto ambiental desde el punto de extracción hasta la obtención del producto terminado y listo para ser entregado a los clientes. Este proyecto fue un primer paso importante en nuestro camino para identificar y abordar áreas específicas de mejora en los procesos de producción de nuestros productos clave.

El diagrama de la derecha, Proceso del hidróxido de litio de Livent "desde la cuna hasta la puerta", muestra paso a paso su proceso de producción, en el cual utilizamos exclusivamente nuestras propias plantas de fabricación y extracción, integradas verticalmente de principio a fin. Además, empleamos un proceso patentado de Extracción Directa de Litio (DLE), único entre los procesos convencionales de extracción de litio a partir de salmuera y los procesos de roca dura.

Extraemos casi todo el litio de nuestra fuente de salmuera en Argentina, país donde también fabricamos el carbonato de litio. Desde allí, transportamos la mayor parte del carbonato de litio a nuestras plantas de fabricación ubicadas en Estados Unidos y China para convertirlo en hidróxido de litio.



Huella de CO₂e de los productos de carbonato de litio e hidróxido de litio de Livent

La siguiente tabla muestra la huella de carbono de nuestros productos de carbonato de litio e hidróxido de litio en el año 2020 (alcance 1 y 2). Los datos se basan en los resultados de nuestro estudio de ECV de 2019, que se ajustó a los métodos y principios definidos en las normas ISO 14040 e ISO 14044, y en las estimaciones internas de Livent más recientes. Estas últimas son también congruentes con el análisis independiente de nuestros datos que realizan algunos clientes clave.

Es importante tener en cuenta que los datos de CO₂e del año 2020 para estos dos productos **no** incluyen ninguna reducción a partir de las compensaciones de carbono compradas en el mercado y aplicadas a las cifras globales de GEI de Livent.

La huella de CO₂e de nuestro hidróxido de litio producido a través de la ruta china (Argentina- Rugao, China) es mayor que la de la ruta estadounidense (Argentina- Carolina del Norte, EE.UU.). Esto se debe en gran parte al perfil de la electricidad y el vapor que compramos al proveedor municipal en el parque industrial químico de Rugao.

En los próximos años, esperamos reducir la huella de CO₂e de nuestros productos de carbonato de litio e

hidróxido de litio a través de inversiones en energía renovable y continuas mejoras en nuestros procesos. También esperamos beneficiarnos de la presión regulatoria y de los clientes sobre los productores locales de energía para que mejoren el perfil de su mix energético.

Uso sostenible del agua

GRI 303-1, UNSDG: 14

Livent reconoce la importancia del agua limpia tanto para las personas como para los ecosistemas. Consideramos que el acceso al agua es un derecho humano, y nos comprometemos a cumplir con todas las regulaciones relativas a su uso y a obtener todos los permisos correspondientes para realizar nuestras operaciones.

La administración responsable del agua es importante en todas nuestras instalaciones, pero sobre todo en Argentina, donde extraemos salmuera rica en litio del Salar del Hombre Muerto (ubicado en la provincia de Catamarca), que constituye una de las fuentes de litio más fiables y de mayor pureza del mundo.

A pesar de que el Salar del Hombre Muerto se ubica en una zona árida y a una gran altitud, se encuentra en una cuenca hídrica autocontenida y alimentada por una vertiente de gran extensión. En esta cuenca ingresa por año un enorme volumen de agua dulce (alrededor de 210 millones de metros cúbicos) mediante flujos provenientes de altitudes mayores en la Cordillera de los Andes y, en menor medida, de las precipitaciones directas sobre las inmediaciones. La misma cantidad de agua sale año tras año de la cuenca a través de la evaporación y la transpiración de las plantas, por lo que el Salar está en permanente equilibrio. Livent intercepta menos del 2,0% de esos 210 millones de metros cúbicos de agua entrantes.



Salar del Hombre Muerto, Argentina.

HUELLA DE CO₂e DE 2020 APROXIMADA - ALCANCE 1 Y 2*

GRI 305-1, GRI 305-2, SASB: EM-MM-110a.1, TCFD: Métricas y objetivos, UNSDG: 13

Producto de Livent	Ruta o país de producción	Huella de CO ₂ e (tonelada por tonelada de producto)
Carbonato de litio	Argentina	3,5
	EE.UU.	2,0
Hidróxido de litio	China	5,0
	Ruta Argentina- EE.UU.	5,5
Hidróxido de litio “desde la cuna hasta la puerta”	Ruta Argentina- China	8,5

*Los datos de CO₂e del año 2020 para estos dos productos NO incluyen ninguna reducción a partir de las compensaciones de carbono compradas en el mercado y aplicadas a las cifras globales de GEI de Livent.

Proceso de extracción

GRI 306-1, GRI 306-5, UNSDG: 12, 14

Para extraer litio de la salmuera, empleamos un proceso patentado de Extracción Directa de Litio (DLE), llamado Adsorción Selectiva (SA), que toma agua dulce y la utiliza para separar el litio de la salmuera. El agua es un insumo clave en nuestro proceso DLE y nuestra tecnología SA acelera el proceso de concentración y reduce la necesidad de emplear las grandes piletas de evaporación preconcentración a los que suelen recurrir otros productores convencionales. Al no depender de piletas de preconcentración de gran tamaño, no generamos un aumento en el ritmo natural de evaporación en el Salar, algo que ocurriría si expusiéramos enormes volúmenes de salmuera subterránea a los elementos durante 18-24 meses. Nuestro proceso nos permite devolver al hábitat circundante del Salar la mayor parte de la salmuera/agua que utilizamos, sin introducir solventes ni sustancias químicas peligrosas en el medioambiente y sin alterar el pH de la salmuera.

Estas piletas convencionales usadas para la extracción dejan una huella significativa en el suelo y pueden incrementar la pérdida de agua del ecosistema por medio de la evaporación. La huella física de Livent es significativamente menor que la que dejan otros productores convencionales. Nuestro objetivo para los próximos años es reducir nuestro uso del suelo dando de baja las pocas piletas de evaporación que aún permanecen activas.

Uso del agua

GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 303-2, GRI 303-4, GRI 303-5, SASB: TC-ES-140a.1, SASB: EM-MM-140a.1, UNSDG: 14

Nuestra producción actual en Argentina utiliza agua del acuífero Trapiche. Empleamos un enfoque integral para gestionar y registrar parámetros como el caudal de agua, el transporte químico y la salinidad, con el objetivo de garantizar el uso sostenible de los recursos hídricos. Además de contar con expertos internos, Livent está asociada desde hace tiempo con una empresa geológica que realiza el modelado tanto del acuífero de agua dulce como del Salar. Este modelado nos ayuda a obtener agua y salmuera a un ritmo sostenible que no interfiera con el equilibrio natural del Salar.

Nuestros procesos devuelven al Salar una porción significativa de la salmuera que utilizamos, sin contaminantes ni solventes y sin alterar el pH de la salmuera. Además, no incrementan el ritmo natural de evaporación de la cuenca, por lo que logramos minimizar el impacto sobre el ecosistema local. Desde hace más de 20 años venimos trabajando estrechamente con el gobierno de Argentina y contamos con modelos hidrogeológicos del Salar para asegurar un uso sostenible del agua y minimizar nuestro impacto ambiental. No hemos contribuido a una disminución de la salmuera o del agua en los 20 años que llevamos operando en el Salar. A pesar de que el nivel de precipitaciones directas en la zona del Salar es muy bajo, un volumen de 210 millones de metros cúbicos de agua ingresa por año a su cuenca "cerrada" mediante flujos provenientes de altitudes mayores en la Cordillera de Los Andes. El área total de la vertiente del Salar (3.900 km cúbicos) es mayor que la del Estado de Rhode Island en los Estados Unidos.



Pileta de preconcentración, Salar del Hombre Muerto, Argentina.

Seguiremos trabajando estrechamente con nuestra empresa geológica socia a medida que expandamos nuestras operaciones en Argentina para minimizar los impactos futuros. Tenemos el objetivo de expandirnos aprovechando una fuente de agua secundaria, el río Los Patos, lo que reduciría nuestra dependencia del acuífero Trapiche. Ya tenemos instalados pozos de monitoreo en estas fuentes para trazar los niveles de agua, el ritmo de recarga y la química del agua, a fin de garantizar el empleo sostenible de este recurso. El Gobierno de Catamarca también ha hecho evaluaciones ambientales integrales de nuestro empleo actual del agua y de nuestro plan de expansión con la ayuda de terceros independientes.



Equipos de investigación académicos a cargo del estudio sobre el impacto de la extracción de litio en el agua. Fotografía tomada con anterioridad a la declaración de la pandemia a nivel mundial. Universidad de Alaska Anchorage y Universidad de Massachusetts Amherst®.

Cooperación en estudio sobre el impacto de la extracción de litio en el agua

Livent participa en un estudio geohidrológico sobre el agua para determinar el impacto de la extracción de litio en los recursos hídricos locales y los ecosistemas circundantes, el cual está a cargo de la Universidad de Alaska Anchorage y la Universidad de Massachusetts Amherst. El estudio está patrocinado por el Grupo BMW y BASF, y tiene como objetivo lograr una mejor comprensión científica de la relación entre los acuíferos de agua dulce y de salmuera de litio, evaluar distintas tecnologías y procesos, y aportar un mayor conocimiento para la extracción sostenible de litio.

Biodiversidad

Además de nuestras actividades de administración del agua, trabajamos para minimizar el impacto de nuestras operaciones sobre la biodiversidad que rodea a nuestras instalaciones. La planta de Fénix se ubica a unos 4200 metros (2,5 millas) sobre el nivel del mar, en el Salar del Hombre Muerto, por lo que requiere un enfoque único en materia de gestión de la biodiversidad. Este ecosistema montañoso alberga una gran diversidad de flora y fauna adaptada a la vida en condiciones climáticas extremas. Para proteger este ecosistema argentino, realizamos estudios periódicos con la ayuda de especialistas contratados que monitorean la variedad y la abundancia de especies locales de plantas y animales, las propiedades de la vertiente y la limnología. Los resultados del estudio realizado en 2017 muestran que la variedad y la abundancia de especies vegetales son congruentes con las detectadas en estudios previos, y que el espectro de especies animales había aumentado: se registraron nueve especies de aves nuevas respecto de los datos de 2009. Un estudio más reciente, realizado en 2020, no mostró variaciones significativas en la biodiversidad animal. Ese estudio también indicó que los cambios en la biodiversidad vegetal se produjeron a raíz de adaptaciones naturales al medioambiente y a factores estacionales, más que como respuesta a una actividad antropogénica (es decir, humana). Por último, el componente limnológico del estudio de 2020 determinó que las variaciones en la diversidad de las especies observadas y en la abundancia de los organismos fluviales, como los macroinvertebrados y el fitoplancton, eran congruentes con los niveles históricos de biodiversidad registrados.

Hemos observado tendencias similares en nuestra planta de Bessemer City, en Carolina del Norte, donde nuestro estanque de ecuilización de casi 9 hectáreas (22 acres) dio lugar a un próspero hábitat para una abundante variedad de vida silvestre, como venados de cola blanca, pavos salvajes, águilas pescadoras, coyotes y castores. En las aguas del estanque también habitan distintas especies de peces, como carpas, bagres, lubinas y besugos. Nuestros empleados utilizan los senderos que conducen hasta el estanque para ejercitar y relajarse y, según sus comentarios, han observado distintas especies de aves acuáticas, como garzas reales, garcetas, cormoranes y chorlos gritones. Durante la temporada migratoria, muchas especies de patos y gansos también usan el estanque como área de descanso. Nos enorgullece contar esta variedad de vida silvestre en la parte trasera de nuestra planta de Bessemer City, lo que también muestra que la fabricación de productos químicos puede coexistir con nuestros vecinos silvestres.



Arriba a la izquierda y a la derecha: Estanque de ecuilización en Bessemer City, EE.UU., un hábitat próspero para una gran variedad de vida silvestre. Tim Williams®.
Abajo a la izquierda y a la derecha: Investigadores de biodiversidad en el Salar del Hombre Muerto, Argentina, y su área circundante.



Fénix, Argentina.

Impacto de las operaciones

Como parte de nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad, supervisamos y gestionamos activamente el uso de energía, las emisiones de gases de efecto invernadero, el uso del agua y la eliminación de desechos en todas nuestras plantas de fabricación alrededor del mundo. A medida que nos íbamos expandiendo, fuimos poniendo el foco en el incremento de la capacidad de producción al tiempo que avanzamos en la reducción del impacto sobre el medioambiente y el consumo de recursos.

Con nuestras metas de desempeño en sostenibilidad para toda la empresa, nos proponemos ampliar nuestros programas específicos para cada planta y continuar con los avances en cada una de ellas.

En 2020, nuestra intensidad del uso de energía aumentó 6% comparado con los niveles de referencia de 2019, sobre una base de toneladas por producto. Esto se debió en gran medida a la disminución de la producción de nuestras operaciones en Argentina debido a los cierres relacionados con el COVID. A pesar de que la producción se redujo, necesitábamos continuar con el uso básico de energía mientras las plantas de fabricación permanecían inactivas.

La intensidad de GEI sigue en gran medida a la intensidad del uso de energía, pero en 2020 logramos reducirla en un 15% con respecto a los nuevos niveles de 2019. La disminución incluye 20.833 toneladas en compensaciones de carbono producto de la inversión que realizamos en 2020 en un proyecto de energía eólica/renovable a gran escala.

Nuestra intensidad de desechos eliminados continuó con una tendencia a la baja en 2020, con una disminución del 10% en relación a los nuevos niveles de 2019. Esta reducción refleja en gran medida nuestros esfuerzos por reducir los desechos del hidróxido de litio en nuestra planta de Bessemer City.

Por último, en 2020 la intensidad del uso de agua aumentó un 14% con respecto a los nuevos niveles de 2019. Al igual que con la intensidad del uso de energía, el aumento por tonelada de producto en Argentina se debió a la contracción en la producción causada por los cierres relacionados con el COVID y la necesidad de seguir usando agua para el mantenimiento operativo, incluso cuando nuestras plantas de fabricación estaban inactivas.

A MEDIDA QUE NOS ÍBAMOS EXPANDIENDO, FUIMOS PONIENDO EL FOCO EN EL INCREMENTO DE LA CAPACIDAD DE PRODUCCIÓN AL TIEMPO QUE AVANZAMOS EN LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO SOBRE EL MEDIOAMBIENTE Y EL CONSUMO DE RECURSOS.

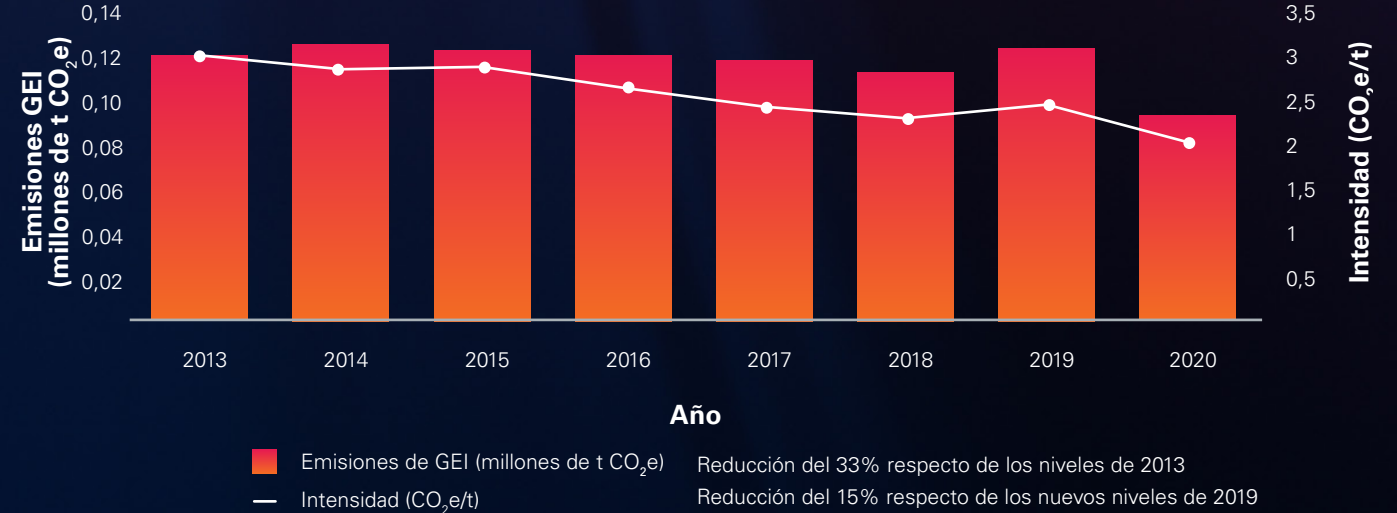
INTENSIDAD DEL USO DE ENERGÍA

GRI 302-3, TCFD: Métricas y objetivos, UNSDG: 7



INTENSIDAD DE GEI*

GRI 302-3, TCFD: Métricas y objetivos, UNSDG: 7



*Incluye 20.833 toneladas en compensaciones de carbono producto de la inversión que realizamos en 2020 en un proyecto de energía eólica/renovable a gran escala.

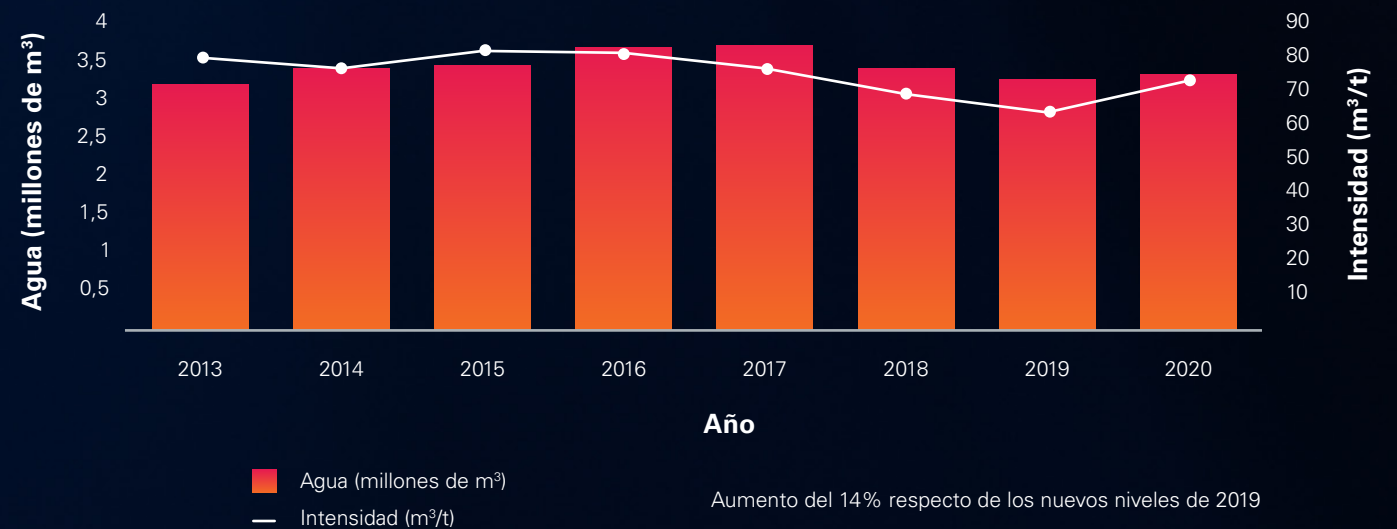
INTENSIDAD DE DESECHOS ELIMINADOS

GRI 306-2, SASB: TC-ES-150a.1, UNSDG: 12



INTENSIDAD DEL AGUA

GRI 306-2, SASB: TC-ES-150a.1, UNSDG: 12



RESPONSABILIDAD SOCIAL



Proyectos comunitarios en Catamarca, Argentina.



Introducción

Utilizamos el marco que proporciona la norma ISO 26000 para integrar la responsabilidad social a nuestras prácticas y valores. Nos enfocamos en numerosas cuestiones vinculadas a la responsabilidad social, como la salud y seguridad en el trabajo, el ambiente en el lugar de trabajo, las prácticas laborales y operativas éticas y justas, la interacción con el personal y su desarrollo profesional, las iniciativas de DE&I, los derechos del consumidor, los derechos humanos (incluido el derecho de los pueblos indígenas), la extracción responsable, y la participación y el desarrollo de las comunidades.

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 306-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-9, GRI 403-10, SASB: RT-EE-150a.2, SASB: TC-ES-320a.1, UNSDG: 14

La seguridad es un valor fundamental para Livent y la máxima prioridad en todas las tareas que realizan nuestros empleados, así como en la forma en que nuestros clientes utilizan los productos de litio. Nos enfocamos completamente en la seguridad de nuestros empleados y clientes, de las comunidades en las que operamos y del medioambiente. Estamos comprometidos con el manejo responsable de los productos que fabricamos a fin de mitigar los impactos sobre la salud y la seguridad en todo su ciclo de vida. Proporcionamos **Guías de Manejo Seguro** en cada paso de nuestros procesos, desde las operaciones de extracción en campo hasta los usuarios finales en las plantas de fabricación.

Adoptamos un enfoque proactivo en la identificación y el abordaje de los riesgos en el lugar de trabajo, y vamos más allá de lo que exige la ley. Reforzamos nuestro valor de “primero la seguridad” comenzando cada reunión de tres o más empleados con un **Safety Share**, que consiste en una breve charla sobre un tema de seguridad relevante. A nivel global, enviamos semanalmente a toda la empresa un mensaje sobre “Seguridad, Calidad y Confiabilidad” de nuestro Director de Operaciones e Ingeniería y de otros altos cargos.

Nuestro desempeño en 2020 demuestra nuestro compromiso con la seguridad. El año pasado tuvimos cero lesiones registrables y cero liberaciones / derrames registrables en todo el mundo. Este resultado hubiera sido sobresaliente en cualquier año, pero lo fue aún más teniendo en cuenta las distracciones y los desafíos planteados por la pandemia de COVID-19. Estamos orgullosos de nuestros empleados y de la manera en que priorizan la seguridad en todas sus tareas.

La **política** Salud, Seguridad y Medioambiente (EHS) de Livent se aplica a todas nuestras instalaciones. El jefe global de EHS supervisa la implementación uniforme de nuestras normas de seguridad a fin de asegurar que los empleados comprendan plenamente los principios de la política de EHS y los apliquen. Además, los equipos de EHS revisan periódicamente los datos de salud y seguridad de todas las instalaciones de Livent para evaluar tendencias y proponer medidas correctivas.

Todas nuestras instalaciones de producción cuentan con certificación ISO 14001 (medioambiente) e ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo), y estamos trabajando para obtener la certificación global de nuestro sistema de gestión de EHS en 2021.

Respuesta a la pandemia de COVID-19 y continuidad del negocio

GRI 403-3

Debido a la naturaleza global de nuestro negocio y a la ubicación de nuestros clientes, la cadena de valor de Livent se encuentra diseminada alrededor del mundo. Para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, contamos con un Plan de Gestión de Crisis global, como también planes de continuidad del negocio específicos para cada sede que son actualizados constantemente. En febrero de 2020, comenzamos a activar los planes de continuidad del negocio por etapas en respuesta al brote mundial de COVID-19.

Nuestra capacidad para atravesar la pandemia ha puesto de manifiesto los equipos sólidos y dedicados que tenemos en todo el mundo. Dada la presencia de Livent en China, y en Asia en general, nos hemos ocupado del brote de coronavirus desde principios de febrero de 2020, cuando formamos un equipo regional de respuesta a la pandemia e implementamos distintas medidas para mantener seguros a nuestros empleados. Gracias a la adopción de medidas tempranas y un seguimiento diligente de la situación, pudimos reanudar las operaciones en China de forma segura tras las vacaciones ampliadas del Año Nuevo Lunar. Este pronto comienzo nos permitió reaccionar con rapidez y confianza en nuestras sedes fuera de China cuando se hizo evidente que debíamos hacerlo. Desde ese entonces hemos podido operar sin mayores inconvenientes en China. Incluso durante el periodo en que enfrentamos grandes desafíos logísticos en el traslado de personas y productos a través de las fronteras interprovinciales de China, momento en el cual aprovechamos nuestra cadena de suministro global para minimizar las interrupciones en la entrega de productos a los clientes, logrando a la vez controlar los costos.



Colegas en Zhangjiagang, China.

EN 2020, A PESAR DE LA PANDEMIA, LOGRAMOS COMPLETAR UN AÑO ENTERO CON CERO LESIONES REGISTRABLES Y CERO LIBERACIONES / DERRAMES REGISTRABLES EN TODO EL MUNDO.



Arriba a la izquierda: Clínica comunitaria para la distribución de vacunas contra el COVID en Livent, Bessemer City, EE.UU.

Arriba a la derecha: Colegas en Fénix, Argentina. Abajo: Colegas en Patancheru, India.

A partir de información obtenida por nuestra experiencia en Asia, logramos conformar rápidamente un Equipo Global de Respuesta a la Pandemia a principios de marzo de 2020, cuando la propagación mundial y la gravedad del virus se hicieron evidentes. Tomamos medidas tempranas y decididas como la suspensión de todos los viajes de negocios, la restricción del acceso a visitantes y la obligatoriedad para todos los trabajadores no esenciales a trabajar desde sus hogares. Desde entonces, nuestra máxima prioridad ha sido la seguridad y el bienestar de nuestros empleados, clientes y comunidades en todo el mundo.

Muchos de los productos de litio que fabricamos son esenciales no solo para el almacenamiento de energía, sino también para aplicaciones críticas que el mundo necesitaba más que nunca: desde ingredientes farmacéuticos y desinfectantes industriales hasta componentes utilizados en ventiladores, nebulizadores, tubos hospitalarios, sistemas de suministro de oxígeno y otros dispositivos médicos vitales. De hecho, Livent India (también conocida como BuLi Chemicals) fue reconocida como Proveedor Distinguido en 2020 por Biocon, la mayor empresa biofarmacéutica de la India, por haber suministrado butilíto durante toda la pandemia, lo que le permitió a Biocon seguir produciendo varios medicamentos que permiten salvar vidas.



Trabajamos para desarrollar e implementar procedimientos estrictos específicos para cada sede. Esto incluyó controles médicos y de visitantes, controles de temperatura, designaciones de personal esencial, jornadas de trabajo divididas, uso de tapabocas y medidas de distanciamiento social.

Para permitir que nuestros trabajadores de planta esenciales puedan continuar trabajando, les brindamos mayor flexibilidad y protección adicional. Adaptamos los horarios de trabajo de nuestros empleados, como en los casos de padres con hijos cursando estudios a distancia o aquellos que debían cuidar a familiares enfermos. Las medidas de protección incluyeron la provisión de Equipos de Protección Personal adecuados, el cumplimiento efectivo del

distanciamiento social y la estricta adhesión a los protocolos de salud recomendados.

La colaboración que brindamos a los funcionarios provinciales y federales en Argentina durante la cuarentena nacional obligatoria también refleja el nivel de preparación y compromiso de Livent con las operaciones responsables. Trabajamos estrechamente con el gobierno argentino para desarrollar e implementar una serie de protocolos que nos permitieron reanudar la producción en el país luego de solo dos semanas de inactividad a causa de la cuarentena obligatoria.

A la vez, tomamos la pandemia como una oportunidad para interactuar y apoyar aún más a nuestros empleados y a las comunidades locales. En cuanto a los trabajadores de Livent, mantuvimos los puestos de trabajo, así como los salarios y beneficios; ofrecimos flexibilidad en las condiciones de contratación y en los horarios (para permitir el cuidado de familiares enfermos o la asistencia a niños que cursaban sus estudios a distancia); ofrecimos servicios de atención a la salud mental y otros servicios de asistencia a los empleados y sus familias; e implementamos rápidamente herramientas para reuniones virtuales como Microsoft Teams para ayudar a nuestro personal a mantenerse conectado.

También estamos agradecidos de poder ayudar a las personas que integran nuestras comunidades mediante distintas acciones, como la donación de Equipos de Protección Personal en el Reino Unido o la provisión de personal médico, servicios de ambulancia y transporte aéreo esencial en Argentina. Además, en marzo de 2021, tuvimos la oportunidad de asociarnos y asistir a nuestras comunidades en Carolina del Norte. Livent, Kintegra Health y Bessemer City trabajaron estrechamente para organizar una clínica de vacunación gratuita contra el COVID-19 "sin bajar del automóvil" en uno de los grandes estacionamientos de Livent. El evento estuvo dirigido a personas de 65 años o más, trabajadores en la primera línea y personas vulnerables desde el punto de vista médico.

Interacción con el personal y desarrollo profesional

Nuestro personal es el activo más valioso de Livent. La naturaleza de nuestro negocio exige que contratemos, retengamos e interactuemos con los mejores investigadores, ingenieros y vendedores técnicos de nuestra industria.

Encuesta global a empleados

A fines de 2020, Livent llevó adelante su primera encuesta global sobre la experiencia de los empleados como empresa autónoma. Allí nuestros trabajadores expresaron que Livent es un gran lugar para trabajar, por el cual tienen un gran sentido de pertenencia y respeto. Nuestro desafío consiste ahora en fortalecer aún más este sentimiento para que nuestro personal mantenga un alto nivel de compromiso. Utilizaremos los resultados de esta encuesta y de sus futuras ediciones anuales con el objetivo de mantener nuestro desempeño en las áreas en que nos va bien y mejorarlo en aquellas donde aún podemos superarnos.

Conversaciones con los líderes de la alta dirección

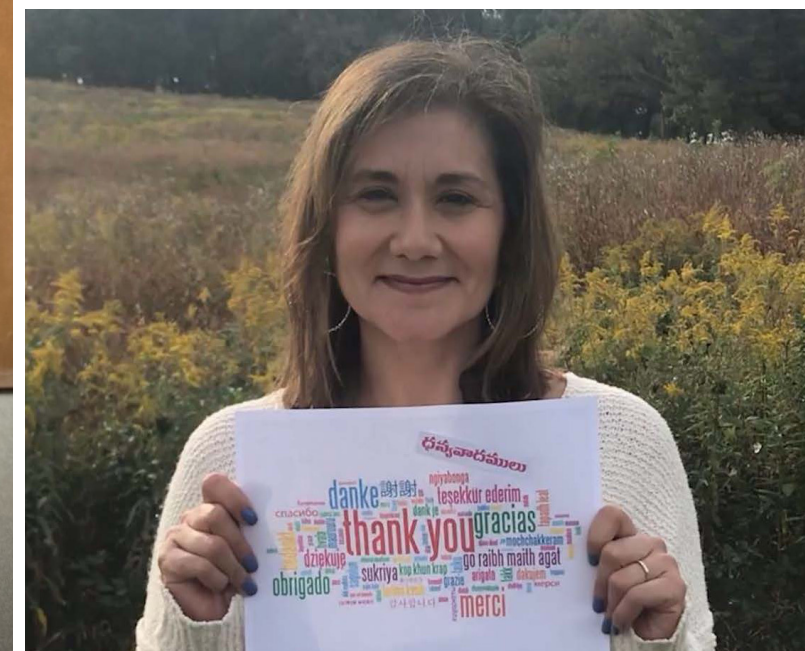
Para interactuar con nuestra fuerza de trabajo global y promover la transparencia, organizamos reuniones abiertas (*town hall*) trimestrales con todos los empleados. Estas reuniones permiten a los trabajadores de Livent interactuar con nuestro CEO y formular preguntas a los ejecutivos en forma directa. Además, organizamos periódicamente reuniones abiertas a nivel local, en las que nuestros empleados pueden comunicarse directamente con los líderes sénior sobre las cuestiones de mayor importancia en sus instalaciones.

Remuneraciones y beneficios

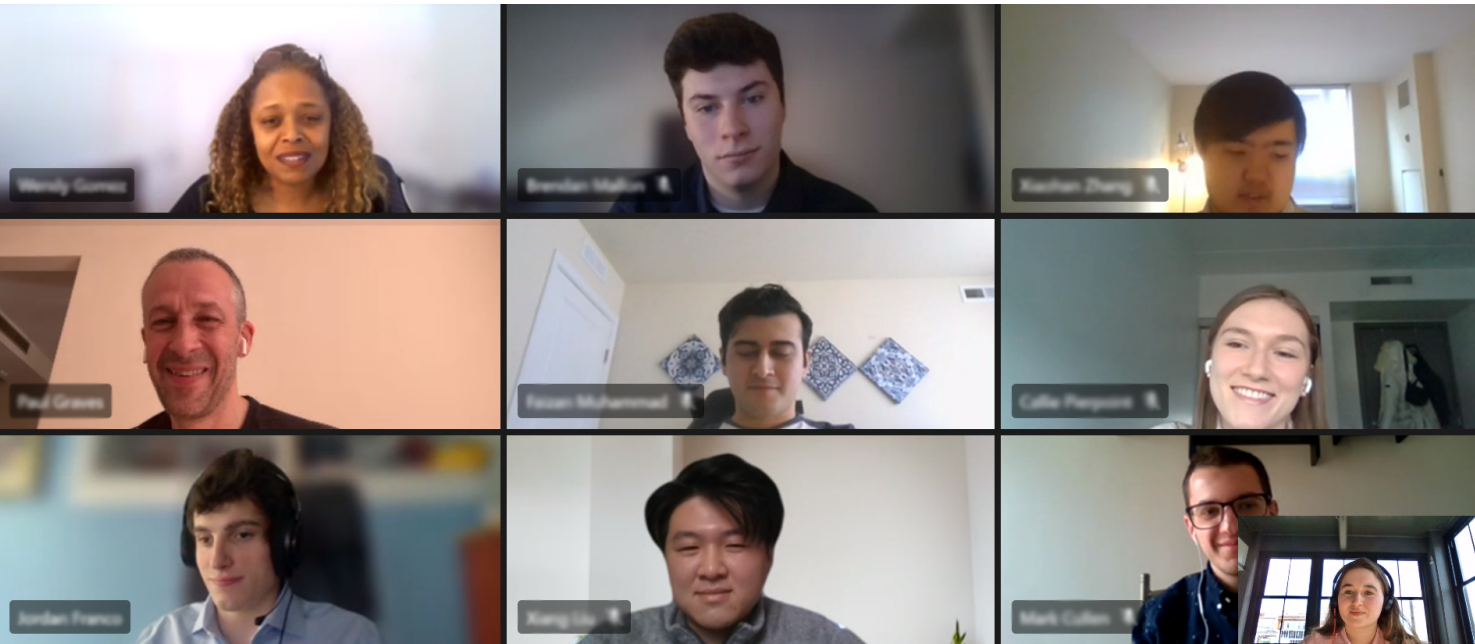
Ofrecemos remuneraciones y paquetes de beneficios competitivos a nuestros empleados. Nuestro sistema de remuneración global procura mantener niveles salariales que reflejen las responsabilidades de los puestos, sean competitivos con relación al resto del mercado y sirvan para atraer, retener y motivar a los empleados. Con estos objetivos en mente, incentivamos y recompensamos los altos niveles de desempeño, ofrecemos la flexibilidad necesaria para adecuarnos a los distintos niveles de competencias y calificaciones, y aseguramos la comparabilidad con empresas de nuestro tamaño y sector.

Los programas de beneficios de Livent varían según país/región y clasificación del empleo, e incluyen lo siguiente: cobertura de atención médica, medicamentos con receta, odontología y oftalmología, cuentas de ahorro para gastos médicos y cuentas de gastos flexibles, seguros de vida y de accidentes, incapacidad temporal o permanente, programas de asistencia al empleado, licencias pagas, licencias familiares, e incentivos y desafíos de bienestar.

En los Estados Unidos, ofrecemos un plan 401k sumamente competitivo que permite a los empleados elegibles aportar hasta el 50% de su remuneración elegible antes de impuestos (hasta el límite aceptado por la IRS). Livent, por su parte, realiza un aporte equivalente al 80% del primer 5% que aporta el empleado. A esto hay que sumar el aporte automático al plan de ahorros de estos empleados que Livent realiza como empleador en cada periodo de pago. Todos los aportes hechos por la empresa pasan a ser 100% propiedad del empleado.



Colegas de Livent alrededor del mundo.



Arriba a la izquierda: Reunión virtual de bienvenida de los estudiantes del programa CO-OP con Paul Graves, CEO de Livent. Abajo a la izquierda: Miembros del equipo de Relaciones Comunitarias de Livent en Catamarca, Argentina.

Programa “Go the Extra Mile”

A través del programa “Go the Extra Mile” (GEM) reconocemos y premiamos a los empleados de Livent que con su trabajo de excelencia reflejan nuestros valores fundamentales y superan con creces las expectativas. Cualquier integrante de la empresa puede nominar a un colega para el premio GEM en alguna de sus tres categorías (Esmeralda, Rubí, Diamante), cada una de las cuales va acompañada de una serie de obsequios y/o premios monetarios.



Reserva de talentos y programas de capacitación

En Livent somos conscientes de la necesidad de crear reservas de talento para los puestos de trabajo actuales y futuros.

En nuestra sede corporativa de Filadelfia, ofrecemos el programa CO-OP de 6 meses de duración en colaboración con la Universidad de Drexel, que permite a los estudiantes de grado combinar el conocimiento teórico adquirido en las aulas con experiencia práctica en sus respectivos campos de estudio.

Tras graduarse de la universidad, varios de estos estudiantes pasan a realizar pasantías a tiempo completo en el marco del Programa de Desarrollo de Ingenieros (EDP) de Livent, un programa formal de capacitación de 12 a 18 meses para jóvenes ingenieros. A los participantes más destacados del EDP les ofrecemos puestos de ingeniería a tiempo completo en nuestra empresa.

De manera similar, nuestros programas de “talento emergente” en Argentina contribuyen a aumentar la reserva de talentos y la inserción laboral de la población local y de los pueblos indígenas residentes.

Comités de Aprendizaje de Livent

Como parte de nuestro compromiso de acompañar el crecimiento profesional y las necesidades de aprendizaje continuo de nuestro personal, muchas de nuestras sedes cuentan con Comités de Aprendizaje que promueven iniciativas locales de capacitación, como los “Lunch n’ Learns” (Almuerzos y Aprendizajes) sobre diversos temas, que van desde administración básica y fundamentos de Excel hasta seguridad de los productos de litio. Como parte de esta iniciativa, lanzamos un Centro de Aprendizaje Global en nuestra intranet para seguir fomentando la cultura de aprendizaje y mejora continuos.

Premios por aniversario de servicio al personal a nivel global

Livent publica trimestralmente una lista con los empleados que alcanzaron distintos hitos de servicio, quienes reciben un reconocimiento y un pequeño premio por su dedicación y servicio.



Plantación de árboles por el Día Mundial del Medioambiente, Patancheru, India.

Diversidad, igualdad e inclusión

GRI 405-1, UNSDG: 5

En 2020, tras el comienzo de las protestas masivas contra la injusticia social y el racismo sistémico en los EE.UU y el resto del mundo, Livent tomó la decisión de no convertirse en un observador pasivo. En su lugar, la empresa autorizó al Comité de DE&I, presidido por nuestro Director de Recursos Humanos, a perseguir una misión más amplia que reflejase de mejor forma nuestro compromiso con los cambios sociales. Dicha misión es la siguiente:

En Livent, todos compartimos la responsabilidad de construir una organización basada en la aceptación, el respeto y la pertenencia, así como en la justicia y la igualdad de oportunidades.

Impulsamos la responsabilidad para reflejar nuestro valor fundamental de "celebrar las diferencias" en todos los aspectos vinculados a nuestra empresa: cultura, personal, operaciones, clientes y relaciones.

Esta misión está respaldada por los pilares estratégicos de Concientización, Compromiso, Responsabilidad y Supervisión de las iniciativas de DE&I.

Todo nuestro trabajo con las iniciativas de DE&I se basa en nuestro convencimiento de que los equipos diversos conducen a un mejor desempeño empresarial. Los estudios sostienen que las empresas con mayor diversidad son más innovadoras, más resilientes y tienen mayor capacidad para responder a desafíos complejos.

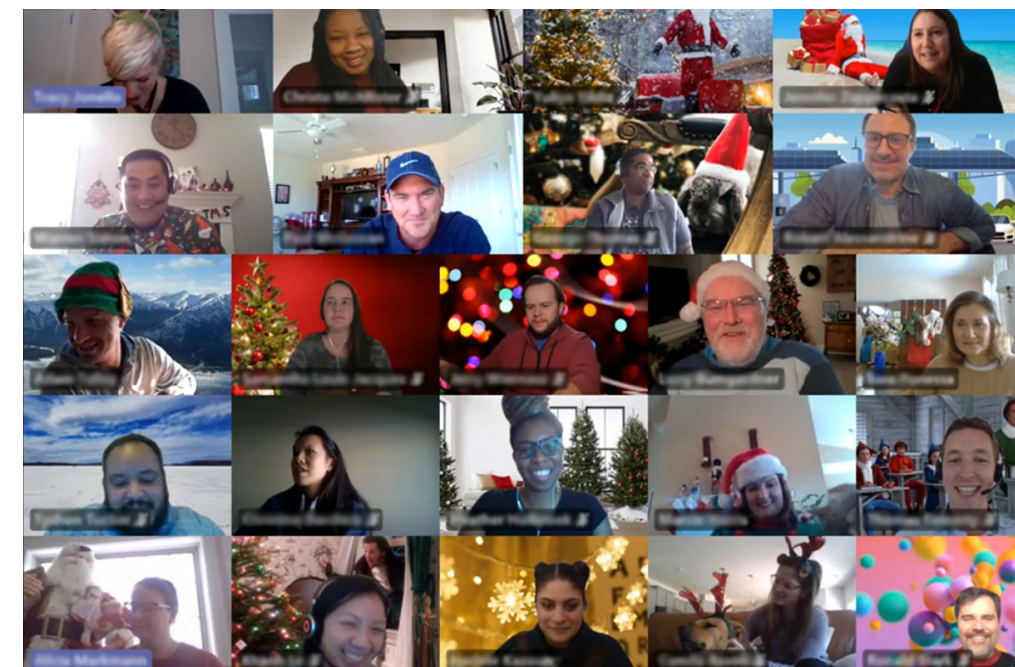
Sin embargo, también somos conscientes de que la diversidad por sí sola no es suficiente. Para que tenga éxito, debe fomentarse dentro de una cultura que activamente: (1) promueva y apoye la diversidad; (2) priorice la igualdad de oportunidades y la justicia en sus sistemas y prácticas de gestión; y (3) cultive un sentimiento de inclusión y pertenencia en los empleados con perspectivas, orígenes y conocimientos diferentes.

Solo en este tipo de ambiente y bajo estas condiciones los empleados se animarán a ser ellos mismos cuando asistan a su lugar de trabajo y podrán así hacer su aporte para crear una organización más dinámica, lo cual constituye la esencia del valor fundamental de Livent que consiste en celebrar las diferencias.

Red de Empleados Negros (BEN)

En 2020, Livent creó el primer grupo de afinidad de empleados, la Red de Empleados Negros (*Black Employee Network*), patrocinada por el Director Financiero de la empresa. La BEN anima a todos los empleados a abandonar sus zonas de confort a través de conversaciones abiertas y sinceras sobre las complejas problemáticas sociales a las que hoy se enfrenta el mundo. También sirve como un foro para que los empleados puedan escuchar testimonios de otros colegas, muchos de los cuales comparten con valentía sus experiencias personales.

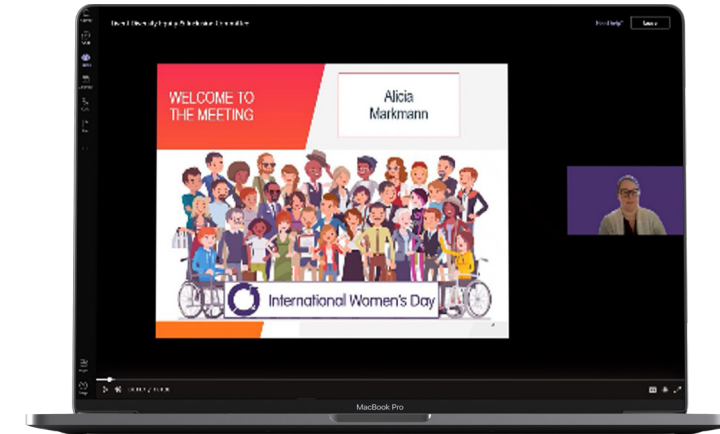
EN LIVENT, TODOS COMPARTIMOS LA RESPONSABILIDAD DE CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN BASADA EN LA ACEPTACIÓN, EL RESPETO Y LA PERTENENCIA, ASÍ COMO EN LA JUSTICIA Y LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.



Arriba: Miembros de nuestro equipo de I+D. Abajo: Fiesta virtual de fin de año virtual de los empleados de EE.UU.



Arriba: Operarios de Bessemer City. Abajo: Talleres en Catamarca, Argentina.



Reunión abierta de DE&I global en formato virtual y celebración del Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo de 2020.

Red Global de Mujeres (GWN)

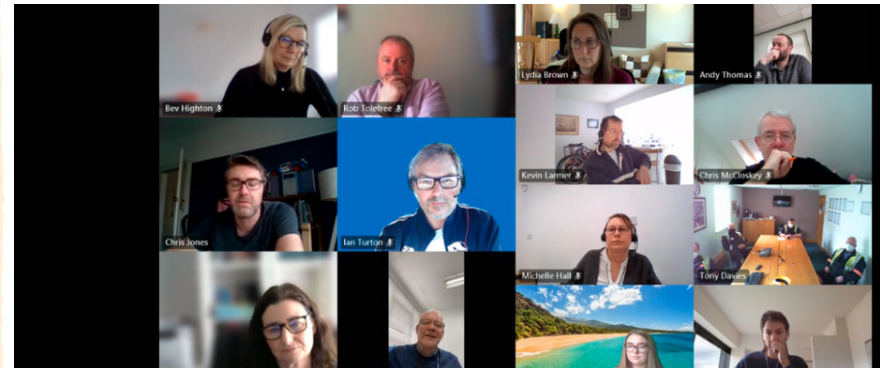
La Red Global de Mujeres (Global Women's Network) comenzó inicialmente en Argentina como un grupo de mujeres que tenía por objetivo ayudar de una mejor forma a las mujeres en ese país. Este grupo nos permitió abrir los ojos a las numerosas dificultades que enfrentan las mujeres dentro y fuera del lugar de trabajo, muchas de los cuales se vieron amplificadas por la pandemia. El lanzamiento en Argentina de los programas de capacitación para líderes "Fundamentos de las iniciativas de DE&I" y "Sesgo inconsciente" fue un buen primer paso para el abordaje de algunas de estas cuestiones, no solo para beneficio de las mujeres, sino también para todos los grupos históricamente postergados de la región. El 8 de marzo de 2021, en el Día Internacional de la Mujer, expandimos oficialmente este grupo local para dar origen a la Red Global de Mujeres de Livent, patrocinada por el CEO de la empresa.

LiFT UP

Nuestro Grupo de Afinidad más reciente es LiFT UP, cuyos miembros comparten un interés por el desarrollo profesional. El grupo está patrocinado por el Director Comercial y el Director de Administración de la región Asia-Pacífico de Livent. Está abierto a todos nuestros empleados en el mundo y su dirección está a cargo de un subcomité con representantes de cada una de las regiones geográficas en que operamos. LiFT UP tiene como objetivo apoyar a los empleados de Livent en sus metas de desarrollo profesional, personal y de autoconciencia, ofreciendo recursos, liderando iniciativas y creando una comunidad integrada por colegas y mentores.

Programa de mentoría

Para impulsar los crecientes Grupos de Afinidad, en marzo de 2021, Livent lanzó un programa de mentoría para que nuestros empleados puedan beneficiarse del conocimiento, la sabiduría y la experiencia profesional de otros integrantes de la empresa. Este programa permite a nuestros empleados interactuar y aprender de otras personas con las cuales comparten una identidad, logrando así construir redes de apoyo en toda la organización.



BESSEMER CITY | CHARLOTTE | FILADELFIA.



Livent mantiene una larga relación con UnitedWay. A fines de 2020, iniciamos nuestra campaña anual de donaciones para ayudar a las comunidades locales en Estados Unidos, que contó con la participación de empleados de Bessemer City, Charlotte y Filadelfia. A través de esta iniciativa, logramos recaudar casi USD 22.000 para UnitedWay de Gran Filadelfia y el sur de Nueva Jersey, y UnitedWay del condado de Gaston (Carolina del Norte).

Arriba a la izquierda: Nuestros colegas de Bromborough, Reino Unido, organizaron reuniones virtuales para conversar sobre la salud mental como parte de la iniciativa "Time to Change" (Es hora de cambiar) impulsada en ese país.

Participación y desarrollo de la comunidad

En Livent, creemos que solo podemos prosperar si también prosperan las comunidades en las que trabajamos y vivimos. Livent se compromete a la protección y la promoción de los derechos humanos en todo el mundo, y a la generación de un impacto positivo sobre la comunidad (sobre todo, de nuestras comunidades en Argentina). Este compromiso se refleja en el componente de responsabilidad social empresarial (RSE) de nuestro Programa de Sostenibilidad. Ayudamos a nuestras comunidades mediante distintas actividades, como donaciones filantrópicas, programas de voluntariado de nuestro personal, el desarrollo de infraestructura y la creación de capacidades locales.

En todo el mundo, las diferentes instalaciones de Livent realizan sus propias actividades en conjunto con la comunidad en base a su conocimiento sobre las necesidades locales. Con la ayuda de los líderes de la empresa, los empleados colaboran en la selección de las organizaciones locales a las que podemos ayudar mediante donaciones filantrópicas o programas de voluntariado. En toda la empresa, la idea de estas actividades es promover la seguridad, la educación CTIM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemática), la salud, la nutrición y la reducción de la pobreza.

ALGUNAS DE NUESTRAS INICIATIVAS GLOBALES DE RSE

(fuera de Argentina)

EE.UU.

- Campaña regional de recaudación de fondos de United Way
- Marcha del Orgullo en Filadelfia
- Programa LEAD para estudiantes destacados de escuelas secundarias en zonas de bajos recursos
- Conferencia para mujeres de Pensilvania
- Caminata para terminar con el Alzheimer
- Millas de Sonrisas, para ayudar a las familias con dificultades
- "Día del Cuidado" de UnitedWay del Condado de Gaston
- Programas regionales de Hábitat para la Humanidad
- Hospicio del Condado de Cleveland (Carolina del Norte)
- Banco de alimentos de la segunda cosecha
- Exposiciones de ciencia y tecnología en diferentes universidades locales
- Programa de equinoterapia "Caballos como héroes" (*Horses as Heros*)
- Apoyo a los programas nutricionales y CTIM de las escuelas del Condado de Gaston (Carolina del Norte)

China

- Celebración del Día Mundial de la Mujer y actividades de servicios
- Día de la Seguridad para el personal y sus familias

India

- Celebración del Día de la Familia
- Semana Nacional de Seguridad
- Útiles escolares y apoyo financiero para escuelas locales
- Día Mundial del Medioambiente

Singapur

- Colecta de alimentos de Boys' Brigade
- Colecta de ropa "It's Raining Raincoats"

Reino Unido

- Recaudación de fondos para el Hospicio infantil Claire House
- Marcha por los Hombres 10k (cáncer de próstata)
- Recaudación de fondos MacMillan para la lucha contra el cáncer
- Conversaciones sobre salud mental "Time to Change"

Global

- Día de la Tierra
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Programa de Relaciones Comunitarias en Argentina

Contamos con un sólido y extenso programa de relaciones comunitarias en Argentina. En 2020, nuestro equipo de Relaciones Comunitarias en ese país implementó una serie de programas y acciones con el objetivo de promover el bienestar y el desarrollo de los pueblos y comunidades que rodean nuestras instalaciones operativas. Las acciones del equipo se orientaron hacia tres ejes principales:

1) Desarrollo y empleo local

- Emprendedores de La Puna
- Programa agro-productivo
- Jóvenes profesionales
- Contratos de aprendizaje (CAAS)

2) Calidad de vida

- Nutrición y salud: asistencia a residentes locales, capacitación, donaciones a los Centros de Operaciones de Emergencia, entrega de alimentos a comedores comunitarios para niños, adultos mayores y mujeres embarazadas
- Educación: fomento de la capacitación y el desarrollo de jóvenes mediante becas de estudio
- Programa Buenos Vecinos

3) Acciones climáticas

- Recuperación y reactivación del abanico aluvial del río Trapiche
- Educación ambiental

En todos estos ejes interviene nuestro **programa de voluntariado corporativo**, mediante el cual nuestros empleados participan en actividades comunitarias destinadas al bien común en estrecha colaboración con residentes, emprendedores e instituciones locales.



En 2020, Livent invirtió más de USD 50 millones en Argentina para impulsar la economía local y nacional, y a las comunidades del país.*

* Incluye el programa de Relaciones Comunitarias, el gasto de capital en Argentina y el Fondo Fiduciario del Agua.

Calidad de vida

Los programas de Calidad de Vida de Livent incluyen iniciativas para la nutrición y la salud. Hacemos donaciones mensuales de alimentos para los niños, proporcionamos asistencia a los vecinos que padecen enfermedades y desarrollamos programas escolares para los estudiantes locales. Hemos donado una ambulancia, termómetros digitales, tapabocas y protectores faciales a la comunidad local. En 2021, pondremos en marcha nuestro programa de becas escolares para brindar apoyo financiero y emocional (por medio de tutores) a los estudiantes que estén cursando estudios superiores.

Voluntariado corporativo

En el marco de nuestro programa de Voluntariado Corporativo, los empleados de Livent trabajaron para transformar pallets de madera en muebles para la comunidad. En la actividad de "Reciclado de pallets" no solo participaron nuestros empleado, sino que también lo hicieron los vecinos y empleados municipales. Esta actividad llevada adelante en El Peñón aún continúa.

Desarrollo y empleo local



El programa Emprendedores de La Puna representa una oportunidad para que los emprendedores puedan recibir capacitación sobre cómo iniciar un negocio. Allí aprenden a elaborar un plan de negocios y a potenciar las nuevas oportunidades que surgen en sectores como el comercial, cultural, turístico y minero.

Acción ambiental



Nuestras acciones en materia ambiental incluyen proyectos y talleres sobre aspectos vinculados al agua y los desechos. Comenzamos la instalación de un sistema irrigación permanente para reactivar la vega del río Trapiche, cuya finalización está proyectada para 2025. Los talleres virtuales que ofrecemos enseñan a la comunidad local a hacer compost casero reciclando y reutilizando desechos.

Empleo y capacitación local



También ayudamos a las comunidades de Argentina empleando a trabajadores locales. Nos sentimos orgullosos de haber empleado a más de cien residentes de la provincia de Catamarca en nuestras instalaciones de Fénix. Para seguir creando capacidad local, ofrecemos a los residentes catamarqueños que no trabajan para Livent tanto becas universitarias como capacitación laboral, p. ej. como operario asistente en procesos y técnicas de minería.



“ESTAMOS CON VOS”

GRI 411-1, SASB: EM-MM-210b.1,
SASB: EM-MM-210a.3, UNSDG: 10

Varios de nuestros programas de alcance comunitario en Argentina llevan la leyenda “Estamos con Vos” para reflejar el compromiso sincero de Livent de ayudar a mejorar la vida de las comunidades. A través de nuestras iniciativas de alcance e inversiones en la comunidad, buscamos hacer nuestro aporte para fortalecer las relaciones entre los pueblos indígenas y la industria privada.

Mesas de diálogo comunitario

En marzo de 2021, iniciamos una serie de reuniones en el marco de una mesa de diálogo para establecer canales formales de comunicación con los miembros de las comunidades locales, incluidos los pueblos indígenas. Estas reuniones mensuales son coordinadas por la Fundación EcoConciencia, una organización no gubernamental afiliada a la ONU, y tienen como objetivo fortalecer los espacios de diálogo entre Livent y las comunidades locales para asegurar una relación transparente. Los líderes comunitarios que participan incluyen, entre otros, al intendente municipal, a la ministra de minería y a los jefes de los grupos indígenas. El equipo de Livent está compuesto por nuestros representantes y el equipo de comunicaciones. Las mesas de diálogo permiten que la comunidad exprese sus inquietudes y haga pedidos adicionales. Esto permite a Livent alinear sus metas con las de las comunidades y trabajar en conjunto para el beneficio de todas las partes.

Pueblos indígenas

El Salar del Hombre Muerto está ubicado a una gran altitud y en un área muy apartada, en donde hay una pequeña comunidad indígena que habita en las proximidades de nuestras instalaciones de Fénix. Mantenemos una fluida comunicación con esta pequeña comunidad debido a que son nuestros vecinos. Enviamos equipos a diario para visitar a los residentes y llevarles alimentos y otros insumos esenciales, como también para acercarlos a los profesionales de la salud.

Nuestro compromiso de establecer y mantener relaciones respetuosas con las comunidades locales y los pueblos indígenas comienza desde lo más alto de nuestra organización. El Comité de Sostenibilidad del Directorio de Livent está a cargo de supervisar nuestras interacciones con las comunidades locales y los pueblos indígenas.

Asimismo, muchos de los directivos de Livent visitan personalmente a los jefes de los pueblos indígenas y a los líderes comunitarios que habitan en las proximidades de nuestra planta de extracción en Argentina. En Livent nos esforzamos por comprender la perspectiva única y las necesidades de estas comunidades en Argentina, e incorporamos sus sugerencias en nuestras operaciones.

Arriba a la izquierda: Ambulancias de Livent que asisten a las comunidades de Catamarca, Argentina. Abajo: Mesa de diálogo comunitario, Argentina.



Fondo Fiduciario del Agua

Además de nuestro programa de Relaciones Comunitarias en la Argentina, establecimos en conjunto con el Gobierno de la Provincia de Catamarca el Fondo Fiduciario Salar del Hombre Muerto (“el Fondo Fiduciario del Agua”) en octubre de 2015, y que luego modificamos en 2018. Livent destina parte de las ganancias que obtiene de sus operaciones en Argentina a este fondo, que permite financiar proyectos de infraestructura que benefician a toda la provincia. La administración del fondo está en manos de un comité de representantes designados por Livent y por funcionarios del Gobierno de Catamarca. Entre los proyectos terminados con financiamiento del fondo, se encuentran los siguientes:

- Parques solares fotovoltaicos en Antofagasta y El Peñón
- Construcción de una estación de guardaparques en la zona de Bordos Negros en Antofagasta de la Sierra
- Readecuación de reservorio sobre el río Las Pitas y cañería para agua potable en Antofagasta de la Sierra
- Construcción de puentes sobre los ríos El Bolsón y Cura Quebrada para el intercambio de bienes y servicios
- Repavimentación de la Ruta Provincial N° 43
- Compra de equipos para donarlos a la Municipalidad de Antofagasta de la Sierra

EL FONDO FIDUCIARIO DEL AGUA FINANCIA PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA QUE BENEFICIAN A TODA LA PROVINCIA DE CATAMARCA (ARGENTINA).



Parque solar en El Peñón, Argentina, financiado a través del Fondo Fiduciario del Agua.

Derechos humanos y abastecimiento responsable

GRI 102-41, GRI 403-7, GRI 412-2, GRI 412-3,
SASB: EM-MM-310a.1, UNSDG: 16

Livent está comprometida con la protección y la promoción de los derechos humanos en todo el mundo.

Nuestra Política de Derechos Humanos está basada en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. Incorpora además la responsabilidad de respetar estos derechos en todos nuestros negocios globales. La Política incluye, entre otros temas, la postura de Livent sobre los siguientes tópicos: no discriminación; trabajo infantil, forzado o en condiciones de servidumbre; libertad de asociación o de negociación colectiva; expectativas de salud y seguridad del personal; condiciones laborales, incluida la jornada laboral; remuneración y salario justos; protección de los trabajadores migrantes; y protección ante el acoso o el trato cruel o inhumano.

A su vez, hemos fijado altos estándares en las áreas de responsabilidad social y ambiental de nuestro negocio.

Esperamos que nuestros proveedores lleven a cabo sus actividades comerciales con estándares similares de integridad y comportamiento ético. Somos conscientes del papel fundamental que tienen en nuestra capacidad para fabricar productos de alta calidad de forma segura, ética, sostenible y socialmente responsable. Mantener la responsabilidad y la transparencia en los procesos de compras es un aspecto fundamental para poder cumplir nuestras metas de sostenibilidad y ayudar a nuestros clientes a que también puedan cumplir las suyas.

Nunca ha sido más importante para nuestros socios y proveedores trabajar estrechamente con nosotros para avanzar en estas metas y alinearse con los estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) por los que debemos rendir cuentas.

Estamos en proceso de implementar formalmente un Programa de Sostenibilidad de Proveedores. Un elemento clave de este programa será nuestra Política de Sostenibilidad de Proveedores. Esta política, así como los procesos que la acompañan, nos ayudarán a identificar a las empresas que comparten nuestro compromiso a actuar con ética y honestidad para impulsar prácticas responsables y sostenibles en todos los aspectos de nuestro negocio.

La Política de Sostenibilidad de Proveedores está basada en nuestro Código de Conducta para Proveedores.

Este Código exige que los proveedores y contratistas cumplan con la Política de Derechos Humanos de la empresa en todas las tareas que realizan para Livent y en sus propias operaciones. Además, solicitamos a nuestros proveedores que tomen medidas razonables para garantizar que sus propios proveedores, contratistas y subcontratistas actúen de acuerdo con el Código de Proveedores y requerimos expresamente la aprobación de los subcontratistas.

Estamos comprometidos a obtener componentes y materiales de empresas que compartan nuestros valores de respeto a los derechos humanos, la integridad y la responsabilidad ambiental. Dado que los proveedores con los que trabajamos son esenciales para garantizar una cadena de suministro responsable, Livent dispone de un proceso formal para su selección y aprobación. Este proceso consiste en evaluar el cumplimiento de los estándares de calidad, seguridad, sostenibilidad y derechos humanos por parte de los nuevos contratistas y proveedores de materias primas importantes. El programa es fundamental para que podamos administrar y mitigar los riesgos asociados a los proveedores.

Nos permite rastrear el cumplimiento de este proceso y denunciar los incumplimientos a través de distintos KPI. El personal del Grupo Global de Compras de Livent recibe capacitación anual en este proceso.

Además, como parte de la **Política de minerales de zonas de conflicto** de Livent, la empresa se compromete a cumplir con la Sección 1502 de la Ley Dodd-Frank, que tiene por objetivo prevenir el uso de materiales que contengan estaño, tantalio, tungsteno y oro (los 3TG) y que financien directa o indirectamente a grupos armados en la República Democrática del Congo o en países aledaños. Llevamos un control riguroso de los materiales empleados en la fabricación de nuestros productos, incluidos los 3TG, y exigimos a todos nuestros proveedores que se comprometan a no utilizar minerales de zonas de conflicto y, de ser necesario, que obtengan los 3TG de fundidoras libres de conflictos.

ESTAMOS COMPROMETIDOS A OBTENER COMPONENTES Y MATERIALES DE EMPRESAS QUE COMPARTAN NUESTROS VALORES Y ESTÁNDARES.



GOBERNANZA CORPORATIVA



Bessemer City, EE.UU.

Estructura de gobernanza

GRI 102-18

Nuestra estructura de gobernanza corporativa apunta a satisfacer las necesidades de nuestros grupos de interés y dar un lugar preponderante a la ética y la rendición de cuentas en toda la empresa. Nuestro Directorio interactúa activamente con nuestro equipo directivo para definir la cultura y el rumbo de Livent.

En 2020, el Directorio está conformado por nueve directores y un presidente no ejecutivo. El Directorio incluye miembros con distintos orígenes, aptitudes, conocimientos y otras características personales que los hace únicos; además, tenemos en cuenta estos rasgos al designar nuevos miembros. El Directorio consta de cinco Comités: Auditoría, Remuneraciones y Organización, Nombramientos y Gobernanza Corporativa, Ejecutivo y Sostenibilidad. Cada comité se rige por una carta oficial y/o estatuto que define sus obligaciones, responsabilidades y procedimientos. Puede obtener más información en nuestro [sitio web](#).

Código de ética y conducta empresarial

GRI 205-2, SASB RT-EE-510a.1

La ética empresarial define quiénes somos y cómo trabajamos. Nos comprometemos a actuar con honestidad, integridad y en cumplimiento pleno de las leyes. Creemos que la firmeza de estos compromisos es esencial para gestionar correctamente la empresa, para desarrollar una marca confiable y, en resumen, para hacer lo que está bien.

El Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent ("el Código") define normas para toda la empresa que guían nuestras actividades diarias y nuestras decisiones comerciales. El Código rige a Livent Corporation, las subsidiarias, las afiliadas, las joint ventures y todas las demás entidades controladas directa o indirectamente por Livent; a los empleados y directores de estas entidades (en lo concerniente al trabajo que realizan para Livent); y a los proveedores y contratistas en lo relativo al trabajo que realizan en nombre de Livent. El Código incluye temas como el cumplimiento de leyes y regulaciones, las respuestas frente al incumplimiento, la relación con los clientes, los derechos del personal, la privacidad de la información, los conflictos de interés, las políticas contra los sobornos y los aportes a partidos políticos.

Todos los nuevos empleados deben recibir capacitación sobre el Código, y todo el personal debe participar en un curso anual de actualización obligatorio.

Denuncia y gestión de reclamos

GRI 206-1

Disponemos de una línea de denuncia sobre ética, alojada en un servidor externo, donde el personal, los proveedores y los socios comerciales de Livent pueden denunciar supuestas violaciones al Código de Conducta desde el anonimato. Livent se compromete a proteger a los denunciantes, anónimos o no, de cualquier posible represalia.

Los grupos de interés también pueden comunicarse directamente con el Directorio de Livent.



Colegas en Zhangjiagang, China

Capacitación y certificación

Todos los nuevos empleados deben recibir capacitación sobre el Código, y todo el personal debe participar en un curso anual de actualización obligatorio. También exigimos a nuestros empleados que completen otros módulos de capacitación que profundizan sobre temas específicos tratados en el Código. Todos estos cursos se dictan en varios idiomas.

Seguridad de la información y lucha contra las crecientes ciberamenazas

Consideramos que la ciberseguridad, al igual que la seguridad, es responsabilidad de todos. Nuestros empleados constituyen la primera línea de defensa contra las ciberamenazas. Disponemos de un programa continuo de concientización y capacitación en ciberseguridad que ayuda a nuestros empleados a mantenerse alerta, y periódicamente ejecutamos simulaciones de ciberataques para identificar vulnerabilidades y practicar con escenarios "del mundo real". Además, contamos con distintas herramientas y políticas para proteger a los sistemas, redes, PI, datos, información de clientes y empleados de Livent.

MÉTRICAS DE DESEMPEÑO EN ESG



Fénix, Argentina

Tema	Indicador	Unidades	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
Medioambiente¹					
Plantas de fabricación y extracción	Cantidad de plantas de fabricación	#	6	6	6
	Cantidad de plantas asociadas de extracción	#	1	1	1
	Plantas con certificación ISO (plantas de fabricación y extracción)	#	7	7	7
Emisiones	Total de emisiones de GEI (alcance 1 y 2) ²	t de CO ₂ e	91.854*	124.390	113.028
	<i>Emisiones de alcance 1²</i>	t CO ₂ e	67.131*	–	–
	<i>Emisiones de alcance 2</i>	t CO ₂ e	24.723*	–	–
	Intensidad de emisiones de GEI ²	t CO ₂ e/t de producto producida	2,0*	2,4	2,3
Energía	Total de consumo de energía	GJ	1.971.315*	2.094.067	1.968.431
	Intensidad del uso de energía	GJ/t de producto producida	43,6*	41,1	39,9
Agua	Total de consumo de agua	Metros cúbicos (m ³)	3.296.663*	3.263.712	3.398.920
	Cantidad de incidentes de incumplimiento relativos a permisos, estándares y regulaciones sobre la calidad del agua	#	0	–	–
	Intensidad del uso de agua	m ³ /t de producto producida	72,9*	64,0	68,8

Tema	Indicador	Unidades	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
Desechos	Total de desechos eliminados	kg	8.388.047*	10.519.440	13.531.219
	Total de desechos peligrosos eliminados	kg	1.335.530	–	–
	<i>Incineración</i>	kg	115.364	–	–
	<i>Tratamiento de aguas residuales</i>	kg	1.049.288	–	–
	<i>Relleno sanitario</i>	kg	170.878	–	–
	Total de eliminación de desechos no peligrosos	kg	7.052.517	–	–
	<i>Incineración</i>	kg	129.419	–	–
	<i>Tratamiento de aguas residuales</i>	kg	6.399.802	–	–
	<i>Relleno sanitario</i>	kg	523.296	–	–
	Total de desechos reciclados	kg	1.243.478	–	–
	<i>Total de desechos peligrosos reciclados</i>	kg	616.782	–	–
	<i>Total de desechos no peligrosos reciclados</i>	kg	626.696	–	–
Cantidad de derrames reportables	#	0	–	–	
Intensidad total de desechos eliminados	kg/t de producto producida	185,5*	206,3	274,4	
Social					
Composición de la fuerza de trabajo	Cantidad total de empleados en todo el mundo (tiempo completo y parcial)	#	747*	800	–
	Cantidad de contratistas en todo el mundo	#	141	–	–
	Porcentaje de empleados por región				
	<i>América del Norte</i>	%	39	41	–
	<i>América del Sur</i>	%	40	38	–

Tema	Indicador	Unidades	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018	
Composición de la fuerza de trabajo	Asia	%	13	12	-	
	Europa	%	8	9	-	
	Porcentaje de empleados y contratistas por género					
	Empleados - mujeres	%	21	21	-	
	Empleados - hombres	%	79	79	-	
	Contratistas - mujeres	%	14	-	-	
	Contratistas - hombres	%	65	-	-	
	Contratistas - género no especificado	%	21	-	-	
	Mix relativo de empleados comparado con contratistas, por región					
	América del Norte	%	85	-	-	
	América del Sur	%	95	-	-	
	Asia	%	65	-	-	
	Europa	%	74	-	-	
Diversidad del Personal³	Cantidad total de empleados en todo el mundo (tiempo completo y parcial)	#	747*	800	-	
	Mujeres	%	21*	21	-	
	Hombres	%	79*	79	-	
	Cantidad total de ejecutivos	#	9*	9	-	
	Mujeres en puestos ejecutivos	%	33*	44	-	
	Hombres en puestos ejecutivos	%	67*	56	-	
	Cantidad total de empleados en puestos profesionales ⁴	#	217*	-	-	
	Mujeres en puestos profesionales	%	41*	-	-	

Tema	Indicador	Unidades	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018	
Diversidad del Personal³	Hombres en puestos profesionales	%	58*	-	-	
	Género no especificado	%	<1	-	-	
	Cantidad total de empleados en puestos operativos ⁵	#	559*	-	-	
	Mujeres en puestos operativos ⁵	%	13*	-	-	
	Hombres en puestos operativos ⁵	%	87*	-	-	
	Género no especificado	-	<1	-	-	
	Diversidad racial del personal de EE.UU.					
	Blancos	%	58	-	-	
	Negros y afroamericanos	%	19	-	-	
	Latinos/hispanos	%	3	-	-	
	Asiáticos/Isleños del Pacífico	%	5	-	-	
	Dos o más razas	%	1	-	-	
	No especificado	%	14	-	-	
Diversidad etaria global						
<30 años	%	7	-	-		
30-50 años	%	58	-	-		
>50 años	%	35	-	-		

Tema	Indicador	Unidades	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
Relaciones laborales	Porcentaje de personal activo bajo convenios colectivos de trabajo				
	<i>América del Norte</i>	%	0	-	-
	<i>América del Sur</i>	%	58	-	-
	<i>Asia</i>	%	0	-	-
	<i>Europa</i>	%	0	-	-
Seguridad⁶	Lesiones de primeros auxilios ⁷				
	<i>Empleados</i>	#	9	17	-
	<i>Contratistas</i>	#	8	5	-
	Índice de lesiones de primeros auxilios ⁷				
	<i>Empleados</i>	# de lesiones de primeros auxilios por c/ 200.000 h	0,96	1,78	-
	<i>Contratistas</i>	# de lesiones de primeros auxilios por c/ 200.000 h	2,83	0,93	-
	Lesiones/enfermedades registrables				
	<i>Empleados</i>	#	0	1	-
	<i>Contratistas</i>	#	1	1	-
	Índice de lesiones/enfermedades registrables				
<i>Empleados</i>	# de lesiones / enfermedades por c/ 200.000 h	0*	0,11	-	
<i>Contratistas</i>	# de lesiones/ enfermedades por c/ 200.000 h	0,35	0,19	-	

Tema	Indicador	Unidades	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
Seguridad⁶	Muerte e incapacidad permanente - Total	#	0	0	0
	Cantidad de muertes por lesiones laborales				
	<i>Empleados</i>	#	0	-	-
	<i>Contratistas</i>	#	0	-	-
	Índice de muertes por lesiones laborales				
	<i>Empleados</i>	%	0	-	-
	<i>Contratistas</i>	%	0	-	-
	Cantidad de lesiones laborales con consecuencias graves (excluyendo muerte)				
	<i>Empleados</i>	#	0	-	-
	<i>Contratistas</i>	#	1	-	-
	Índice de lesiones laborales con consecuencias graves (excluyendo muerte)				
	<i>Empleados</i>	#	0	-	-
	<i>Contratistas</i>	#	0,35	-	-
	Total de horas trabajadas - empleados	#	1.880.378	-	-
	Total de horas trabajadas - contratistas	#	565.243	-	-
Incidentes de categoría 1 por pérdida de contención primaria ⁸	#	0	0	0	
Incidentes de categoría 2 por pérdida de contención primaria ⁹	#	0	1	3	
Incidentes de categoría 3 por pérdida de contención primaria ¹⁰	#	217	162	288	
Avisos de transgresión (regulatoria)	#	0	0	2	

Tema	Indicador	Unidades	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
Comunidad	Programa de Relaciones Comunitarias (RC) de Catamarca en salud, nutrición, educación, capacitación, calidad de vida, acción climática, desarrollo local y empleo. ¹¹	USD	730.545	998.205	390.329
	Gastos de capital en Argentina para impulsar la economía local y nacional ¹²	USD	46.534.906	105.241.477	42.453.574
	Fondo Fiduciario del Agua para financiar proyectos de infraestructura en la comunidad ¹³ .	USD	3.024.652	2.875.119	227.215
Seguridad y Derechos Humanos	Porcentaje de reservas comprobadas en o cerca de zonas de conflicto	%	0	-	-
	Porcentaje de reservas probables en o cerca de zonas de conflicto	%	0	-	-
Gobernanza¹⁴					
Estructura del Directorio	Tamaño del Directorio	#	9	7	-
Independencia del Directorio	# de directores no ejecutivos en el Directorio	#	8	6	-
	Dualidad del CEO	S/N	N	N	-
Diversidad del Directorio y de los ejecutivos	Cantidad de mujeres en el Directorio	#	2	1	-
	% de mujeres en el Directorio	%	22*	14	-
Reuniones de Directorio	Asistencia a las reuniones de Directorio	%	75% +	75% +	-
Comité de Auditoría	Tamaño del Comité de Auditoría	#	4	3	-
	# de directores no ejecutivos en el Comité de Auditoría	#	4	3	-
	% de directores no ejecutivos en el Comité de Auditoría	%	100	100	-
	Presidente independiente del Comité de Auditoría	S/N	S	S	-
	Tamaño del Comité de Remuneraciones y Organización	#	3	3	-

Tema	Indicador	Unidades	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
Comité de Remuneraciones	# de directores no ejecutivos en el Comité de Remuneraciones	#	3	3	-
	% de directores no ejecutivos en el Comité de Remuneraciones	%	100	100	-
	Presidente independiente del Comité de Remuneraciones	S/N	S	S	-
Comité de Nombramientos	Tamaño del Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa	#	3	3	-
	# de directores no ejecutivos en el Comité de Nombramientos	#	3	3	-
	% de directores no ejecutivos en el Comité de Nombramientos	%	100	100	-
	Presidente independiente del Comité de Nombramientos	S/N	S	S	-
RSE/Sostenibilidad	Comité de RSE/Sostenibilidad	S/N	S	S	-
	Comité de RSE/Sostenibilidad	#	4	3	-
	# de directores no ejecutivos en el Comité de RSE/Sostenibilidad	#	4	3	-
	% de directores no ejecutivos en el Comité de RSE/Sostenibilidad	%	100	100	-
	Presidente independiente del Comité de RSE/Sostenibilidad	S/N	S	S	-
Conducta competitiva	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procesos judiciales relacionados con regulaciones sobre competencia desleal	USD	0	-	-
	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procesos judiciales relacionados con regulaciones antisoborno y anticorrupción	USD	0	-	-

Mensaje de nuestro CEO	Acerca de Livent	Nuestro programa de sostenibilidad	Nuevas metas	Medioambiente	Responsabilidad social	Gobernanza corporativa	Métricas de desempeño en ESG	Referencias de contenidos	Informe de verificación limitada independiente
Tema	Indicador	Unidades	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018				
Productos									
	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procesos judiciales relacionados con la seguridad de los productos	USD	0	–	–				
Políticas									
	Política de biodiversidad	S/N	S	S	S				
Medioambiente	Política de bienestar animal	S/N	S	S	S				
	Política de cambio climático	S/N	S	S	S				
	Política de ética antisoborno	S/N	S	S	S				
	Política de ética empresarial	S/N	S	S	S				
Ética	Política de protección a empleados y denunciantes	S/N	S	S	S				
	Política de aportes a partidos políticos	S/N	S	S	S				
	Política de salud y seguridad	S/N	S	S	S				
	Política de derechos humanos	S/N	S	S	S				
	Política de fuerza de trabajo de la empresa / derechos laborales	S/N	S	S	S				
Seguridad y Derechos Humanos	Política de minerales de zonas de conflicto (ref. estándares externos)	S/N	S	S	S				
	Política contra la explotación infantil	S/N	S	S	S				
	Código de conducta para proveedores	S/N	S	S	S				
	Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas ¹⁵	S/N	S	S	S				

NOTA: En todas las tablas anteriores, “-” significa datos no disponibles y “*” significa datos verificados por ERM CVS.

¹Los datos sobre medioambiente cubren las 6 plantas de fabricación que Livent posee y opera de forma directa. JB, el socio de Livent para la obtención de hidróxido ubicado en Rugao (Jiangsu, China) es una empresa independiente y no está incluida en estos datos.

²Para 2020, refleja 20.833 toneladas de reducciones de alcance 1 a partir de inversiones para la compensación de carbono en un proyecto de energía renovable/eólica a gran escala en 2020. El total de emisiones de GEI (alcance 1 y 2) en 2020, sin compensaciones de carbono, ascendió a 112.687 toneladas. Las emisiones de alcance 1 en 2020, sin compensaciones de carbono, ascendieron a 87.964 toneladas. La intensidad de las emisiones de GEI (alcance 1 y 2), sin compensaciones de carbono, es de 2,5 toneladas de Co₂e/t de producto producida.

Referencias de factores de CO₂e de alcance 1- Factores de emisiones para los Inventarios de Gases de Efecto Invernadero según la agencia EPA de los EE.UU. (2011)

Referencias de factores de CO₂e de alcance 2- Argentina e India: Agencia Internacional de Energía, “Emisiones de CO₂ producidas por la quema de combustibles” (2011). China (electricidad): “Protocolo de GEI: Herramienta de cálculo para las emisiones de GEI por el uso de combustibles” (2011). China (vapor): factor de conversión estequiométrico para el carbón de la Administración de Información Energética (AIE) de EE.UU., “Factores de emisión de dióxido de carbono del carbón” (1994). EE.UU. eGrid por estado según la agencia EPA de EE.UU. (2012) Reino Unido: Departamento de Medio Ambiente, Alimentos y Asuntos Rurales de Reino Unido (2012).

³El equipo de RR.HH. de Livent comenzó a rastrear métricas de diversidad en 2019 y, en muchos casos, no cuenta con datos históricos para los años 2018 y 2017, cuando Livent era una unidad de negocios de FMC Corporation. Los datos de diversidad comprenden solo a los empleados, y no a los contratistas.

⁴El término “puestos profesionales” corresponde al personal no dedicado a la fabricación conforme a las clasificaciones de Livent: Distribución, Ingeniería, Finanzas, Recursos Humanos, Tecnologías de la Información, Legales, Marketing, Investigación y Desarrollo.

⁵El término “puestos operativos” corresponde al personal de fabricación conforme a las clasificaciones de Livent: Administración, Comunicaciones, Atención al Cliente, Salud, Seguridad, Medioambiente, Fabricación por hora, Gerencia de Fabricación, Calidad, Regulación/Registro, Ventas y Servicios de Instalaciones.

⁶Los datos sobre seguridad cubren todas las instalaciones de Livent (estén o no dedicadas a la fabricación). El término “Empleados” incluye a los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial de Livent e integra a los empleados contratados gestionados directamente por un empleado de Livent.

⁷El término “Primeros auxilios” se refiere a lesiones o enfermedades laborales por las que una persona recibe atención médica en el sitio.

⁸Un evento de categoría 1 por pérdida de contención que da lugar a uno de los siguientes: muerte; lesión incapacitante permanente; lesiones múltiples con tiempo perdido; lesiones al personal externo; daños en el sitio mayores a USD 100.000; daños fuera de del sitio mayores a USD 5.000; medidas adoptadas por agencias regulatorias (notificaciones u órdenes) con penalidades mayores a USD 5.000; o dos o más reclamos presentados por el personal externo a la gerencia del sitio, a los medios de comunicación o a una organización comunitaria.

⁹Un evento de categoría 2 por pérdida de contención que da lugar a uno o más de los siguientes: Lesión registrable de un empleado o contratista; incendio o explosión que causa un daño igual o mayor a USD 25.000 en costos directos; cualquier liberación significativa de productos químicos inflamables, combustibles o tóxicos que exceda los umbrales regulados para tales productos.

¹⁰Un evento de categoría 3 por pérdida de contención referido a: cualquier otro incidente que no cumpla con los criterios de los incidentes de categoría 2 por pérdida de contención primaria. Incluye todo incendio no planificado o imprevisto en un área de procesos. A fines de 2019, se amplió la definición de “Incidente de categoría 3 por pérdida de contención primaria” para incluir la TOTALIDAD de las fugas y liberaciones, a diferencia de años anteriores en los cuales solo se debían informar las fugas y pérdidas que superaran un umbral mínimo.

¹¹Reexpresado en dólares estadounidenses para todos los años debido a las fluctuaciones cambiarias significativas del Peso Argentino.

¹²Reexpresado en dólares estadounidenses para todos los años debido a las fluctuaciones cambiarias significativas del Peso Argentino. Incluye todos los gastos de capital (devengados) en Argentina, no solo en Catamarca, según lo indicado en el Informe de Sostenibilidad 2019 de Livent. El monto de gasto de capital de 2020 refleja la decisión de Livent de suspender en marzo de 2020 todos los proyectos de expansión a nivel mundial debido a la pandemia de COVID-19 y a otros factores del sector.

¹³Reexpresado en dólares estadounidenses para todos los años debido a las fluctuaciones cambiarias significativas del Peso Argentino. Establecimos el Fondo Fiduciario Salar del Hombre Muerto (“el Fondo Fiduciario del Agua”) en octubre de 2015 en conjunto con el Gobierno de la Provincia de Catamarca, y luego lo modificamos en 2018. Livent destina parte de las ganancias que obtiene de sus operaciones en Argentina a este fondo, que permite financiar proyectos de infraestructura que beneficien a toda la provincia. La administración del fondo está en manos de un comité de representantes designados por Livent y por funcionarios del Gobierno de Catamarca.

¹⁴En 2019, los que figuran a continuación también eran “directores independientes” con arreglo a la Sección 303A.02(b) del Manual de Empresas que cotizan en la NYSE: cuatro miembros del Directorio, todos los miembros (incluido el Presidente) del Comité de Auditoría, dos miembros de cada uno de los Comités de Remuneraciones y Nombramientos, y el Presidente del Comité de Sostenibilidad. Al 1 de marzo de 2020, todos los miembros (incluidos los presidentes) de los Comités de Remuneraciones y Nombramientos son directores independientes.

¹⁵Livent fue firmante/participante del Pacto Global de la ONU cuando era parte de FMC Corporation, en la primera parte del ejercicio 2019. A comienzos del ejercicio 2020, Livent comenzó a participar en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) como empresa autónoma.

REFERENCIAS DE CONTENIDOS



AVISO

PARA INGRESAR A PLANTA USTED DEBE USAR LOS SIGUIENTES ELEMENTOS DE SEGURIDAD:

- CASCO
- GAFAS
- PROTECTORES AUDITIVOS
- GUANTES
- BOTINES

DPTD. SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL

Índice de contenidos de GRI

GRI 102-55

Título Estándar GRI ¹	#	Título del contenido	Ubicación del contenido	SASB ²	UNSDG ³	TCFD ⁴
Contenidos generales						
	102-1	Nombre de la organización	Acerca de Livent - Descripción de la empresa	-	-	-
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Acerca de Livent - Descripción de la empresa	-	-	-
	102-3	Ubicación de la sede central	Acerca de Livent - Descripción de la empresa	-	-	-
	102-4	Ubicación de las operaciones	Acerca de Livent - Descripción de la empresa Acerca de Livent - Instalaciones	EM-EP-000.B EM-EP-000.C	-	-
	102-5	Propiedad y forma jurídica	-	-	-	-
	102-6	Mercados atendidos	Acerca de Livent - Descripción de la empresa Acerca de Livent - Productos y mercados	-	-	-
Contenidos generales	102-7	Tamaño de la organización	Acerca de Livent - Descripción de la empresa	-	-	-
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Acerca de Livent - Descripción de la empresa	-	-	-
	102-9	Cadena de suministro	Acerca de Livent - La cadena de suministro de los vehículos eléctricos/materiales para baterías	-	-	-
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Acerca de Livent - Estrategia de Livent- Plan de expansión	-	-	-
	102-11	Principio o enfoque de precaución	-	-	-	-
	102-12	Iniciativas externas	-	-	-	-
	102-13	Afiliación a asociaciones	Nuestro programa de sostenibilidad - Descripción general Nuestro programa de sostenibilidad - Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA)	-	-	-

Título Estándar GRI ¹	#	Título del contenido	Ubicación del contenido	SASB ²	UNSDG ³	TCFD ⁴
Contenidos generales	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Mensaje de nuestro CEO	–	–	Estrategia
	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Acerca de Livent - Valores fundamentales	–	–	–
	102-18	Estructura de gobernanza	Nuestro programa de sostenibilidad - Gobernanza del programa de sostenibilidad Gobernanza corporativa - Estructura de gobernanza	–	–	–
	102-40	Lista de grupos de interés	Nuestro programa de sostenibilidad - Grupos de interés	–	–	–
	102-41	Convenios colectivos de trabajo	Responsabilidad social - Derechos humanos y abastecimiento responsable	EM-MM-310a.1	–	–
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Nuestro programa de sostenibilidad - Grupos de interés	–	–	–
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Nuestro programa de sostenibilidad - Grupos de interés	–	–	–
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Nuestro programa de sostenibilidad - Importancia relativa	–	–	–
	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Nuestro programa de sostenibilidad - Bonos verdes	–	–	–
	102-46	Definición de los contenidos del informe y las coberturas del tema	Mensaje de nuestro CEO	–	–	–
	102-47	Lista de temas de importancia relativa	Nuestro programa de sostenibilidad - Importancia relativa	–	–	–
	102-48	Reexpresión de la información	–	–	–	–
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	–	–	–	–
	102-50	Periodo objeto de informe	–	–	–	–
	102-51	Fecha del último informe	2019	–	–	–
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual	–	–	–
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	George.Thomas@livent.com	–	–	–

Título Estándar GRI ¹	#	Título del contenido	Ubicación del contenido	SASB ²	UNSDG ³	TCFD ⁴
Contenidos generales	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Nuestro programa de sostenibilidad - Sistemas y marcos de gestión	–	–	–
	102-55	Índice de contenidos GRI	Tablas / índices de referencias de contenidos	–	–	–
	102-56	Verificación externa	Nuestro programa de sostenibilidad - Sistemas y marcos de gestión	–	–	–
Ambiental						
Uso del agua	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Nuevas metas - Elevar la vara con base en el éxito (impacto ambiental) Medioambiente - Uso sostenible del agua Medioambiente - Uso del agua	–	14	–
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Medioambiente - Uso del agua	–	14	–
	303-3	Extracción de agua	Medioambiente - Uso del agua	TC-ES-140a.1 EM-MM-140a.1	–	–
	303-4	Vertidos de agua	Medioambiente - Uso del agua	–	14	–
	303-5	Consumo de agua	Medioambiente - Uso del agua	TC-ES-140a.1 EM-MM-140a.1	–	–
Energía, emisiones y cambio climático	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Nuevas metas - Elevar la vara con base en el éxito (impacto ambiental)	TR-AP-130a.1 RT-EE-130a.1 EM-MM-130a.1	7	Métricas y objetivos
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	Acerca de Livent - Impacto de nuestros productos y cambio climático	TR-AP-130a.1 RT-EE-130a.1 EM-MM-130a.1	7	Métricas y objetivos
	302-3	Intensidad del uso de energía	Medioambiente - Gráfico de intensidad del uso de energía	–	7	Métricas y objetivos

Mensaje de nuestro CEO	Acerca de Livent	Nuestro programa de sostenibilidad	Nuevas metas	Medioambiente	Responsabilidad social	Gobernanza corporativa	Métricas de desempeño en ESG	Referencias de contenidos	Informe de verificación limitada independiente
Título Estándar GRI ¹	#	Título del contenido				Ubicación del contenido	SASB ²	UNSDG ³	TCFD ⁴
Energía, emisiones y cambio climático	302-4	Reducción del consumo energético				Nuevas metas - Elevar la vara con base en el éxito (impacto ambiental)	–	7	Gestión de riesgos
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios				Acerca de Livent - Impacto de nuestros productos y cambio climático	–	7	Gestión de riesgos
	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)				Nuevas metas - Elevar la vara con base en el éxito (impacto ambiental) Medioambiente - Huella de CO ₂ e de los productos de carbonato de litio e hidróxido de litio de Livent	EM-MM-110a.1	13	Métricas y objetivos
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)				Nuevas metas - Elevar la vara con base en el éxito (impacto ambiental) Medioambiente - Huella de CO ₂ e de los productos de carbonato de litio e hidróxido de litio de Livent	–	13	Métricas y objetivos
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)				Nuevas metas - Elevar la vara con base en el éxito (impacto ambiental)	–	13	Métricas y objetivos
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI				Nuevas metas - Elevar la vara con base en el éxito (impacto ambiental)	–	13	Gestión de riesgos
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI				Nuevas metas - Elevar la vara con base en el éxito (impacto ambiental)	EM-MM-110a.2	13	Gestión de riesgos
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)				–	EM-MM-120a.1	13	Métricas y objetivos
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire				–	EM-MM-120a.1	13	Métricas y objetivos
	Efluentes y desechos	306-1	Vertidos de agua en función de su calidad y destino				Medioambiente - Proceso de extracción	–	12
306-2		Desechos por tipo y método de eliminación				Medioambiente - Gráfico de intensidad de desechos eliminados	TC-ES-150a.1	12	–
306-3		Derrames significativos				Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo	RT-EE-150a.2	14	–
306-4		Transporte de desechos peligrosos				–	TR-AP-150a.1 RT-EE-150a.1	12	–

Título Estándar GRI ¹	#	Título del contenido	Ubicación del contenido	SASB ²	UNSDG ³	TCFD ⁴
Efluentes y desechos	306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	Medioambiente - Proceso de extracción	-	14	-
Impacto del ciclo de vida de productos	-	-	-	-	-	-
Social						
	403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Nuestro programa de sostenibilidad - Sistemas y marcos de gestión Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo Nuevas metas - Elevar la vara con base en el éxito (responsabilidad social, transparencia)	-	-	-
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo	-	-	-
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Responsabilidad social - Respuesta a la pandemia de COVID-19 y continuidad del negocio	-	-	-
Salud y seguridad en el trabajo	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo	-	-	-
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo	-	-	-
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Responsabilidad social - Derechos Humanos y abastecimiento responsable	-	-	-
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo	-	-	-
	403-9	Lesiones por accidente laboral	Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo	TC-ES-320a.1	-	-
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo	TC-ES-320a.1	-	-
Impacto sobre la comunidad y pueblos indígenas	411-1	Casos de transgresiones a los derechos de los pueblos indígenas	Responsabilidad social - Participación y desarrollo de la comunidad ("Estamos Con Vos")	EM-MM-210a.3 EM-MM-210b.1	10	-

Mensaje de nuestro CEO	Acerca de Livent	Nuestro programa de sostenibilidad	Nuevas metas	Medioambiente	Responsabilidad social	Gobernanza corporativa	Métricas de desempeño en ESG	Referencias de contenidos	Informe de verificación limitada independiente
Título Estándar GRI ¹	#	Título del contenido				Ubicación del contenido	SASB ²	UNSDG ³	TCFD ⁴
Diversidad e inclusión	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y en la fuerza de trabajo				Responsabilidad social - Diversidad, igualdad e inclusión	–	5	–
	405-1	Relación entre la remuneración base de los hombres y el de las mujeres				–	–	5	–
Derechos humanos	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos				Responsabilidad social - Derechos Humanos y abastecimiento responsable	–	16	–
	412-2	Capacitación de empleados en políticas y procedimientos sobre los derechos humanos				Nuestro programa de sostenibilidad - Descripción general Responsabilidad social - Derechos humanos y abastecimiento responsable	–	16	–
	412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos				Responsabilidad social - Derechos humanos y abastecimiento responsable	–	16	–
Gobernanza									
Ética y cumplimiento	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción				Nuestro programa de sostenibilidad - Descripción general	–	–	–
	205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción				Gobernanza corporativa - Código de Ética y Conducta Empresarial	RT-EE-510a.1	–	–
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas				–	–	–	–
	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia				Nuestro programa de sostenibilidad - Descripción general Gobernanza corporativa - Denuncia y gestión de reclamos	–	–	–

¹GRI = Iniciativa de Reporte Global

²SASB = Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad

³UNSDG = Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

⁴TCFD = Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima

Índice de ISO 26000 de Livent

Materias fundamentales ¹	Asuntos de responsabilidad social	Políticas, procedimientos o acciones de Livent
6.2 Gobernanza de la organización	Asunto 1: Procesos y estructuras de la toma de decisiones	Carta oficial del Comité de Sostenibilidad
		Carta oficial del Comité de Auditoría
		Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent
		Declaración de principios, políticas y procedimientos de gobernanza
		Los objetivos de transparencia de Livent forman parte de nuestras nuevas Metas de Sostenibilidad
		Lineamientos de gobernanza corporativa
		Verificación independiente de la metodología de recolección de datos y los datos de sostenibilidad de Livent de 2020.
		Los sistemas de gestión de todas las instalaciones de Livent cuentan con las certificaciones correspondientes: ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo), ISO 9001 (gestión de calidad) e ISO 14001 (gestión ambiental)
		Livent cuenta con un Estándar de Riesgo Global que incluye la matriz de riesgos de la empresa (aplicable a seguridad de procesos, seguridad en el trabajo y seguridad ambiental)
		Las plantas de Livent también contarán con certificación IATF 16949 a partir de noviembre de 2021

Materias fundamentales ¹	Asuntos de responsabilidad social	Políticas, procedimientos o acciones de Livent
6.3 Derechos Humanos		Informe anual de sostenibilidad de Livent
		Política de Derechos Humanos de Livent
		Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent
		Política de Minerales de Zonas de Conflicto de Livent
		Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent
		Política de Aportes a Partidos Políticos
		Declaración de Livent sobre la Ley de Transparencia de CA
		Comité de Sostenibilidad
	Asunto 1: Debida diligencia	Código de Conducta para Proveedores
	Asunto 2: Situaciones de riesgo para los derechos humanos	Declaración sobre la Ley de Esclavitud Moderna de Reino Unido
	Asunto 3: Evitar la complicidad	Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
	Asunto 4: Resolución de agravios	Los objetivos de responsabilidad social de Livent forman parte de nuestras nuevas Metas de Sostenibilidad
	Asunto 5: Discriminación y grupos vulnerables	Livent comenzó el proceso de autoevaluación IRMA en febrero de 2021 e iniciará un proceso de verificación independiente de sus operaciones mineras en Argentina en marzo de 2022.
	Asunto 6: Derechos civiles y políticos	
	Asunto 7: Derechos económicos, sociales y culturales	
	Asunto 8: Principios y derechos fundamentales en el trabajo	

Materias fundamentales ¹	Asuntos de responsabilidad social	Políticas, procedimientos o acciones de Livent
6.4 Prácticas laborales	Asunto 1: Empleo y relaciones laborales	<p>Informe anual de sostenibilidad de Livent</p> <p>Carta oficial del Comité de Remuneraciones y Organización</p> <p>Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent</p> <p>Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent</p> <p>Carta oficial del Comité de Sostenibilidad</p> <p>Código de Conducta para Proveedores</p> <p>Política Global de EHS</p> <p>Política, visión y principios de EHS de Bessemer City</p> <p>Todas las instalaciones de Livent cuentan con certificación ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo)</p>
	Asunto 2: Condiciones de trabajo y protección social	Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
	Asunto 3: Diálogo social	Las metas de responsabilidad social (con especial foco en EHS) de Livent forman parte de nuestras nuevas Metas de Sostenibilidad
	Asunto 4: Salud y seguridad en el trabajo	Cada una de las instalaciones de Livent tiene un Plan de Respuesta ante Emergencias compartido con las organizaciones locales que intervienen en los casos de emergencias.
	Asunto 5: Desarrollo humano y capacitación en el lugar de trabajo	Cada una de las instalaciones de Livent utiliza la herramienta de Evaluación de Riesgos (o su equivalente) para registrar y rastrear los incidentes reportados como parte del Sistema Electrónico de Gestión de la Información de EHS (Cority)
		Livent comenzó el proceso de autoevaluación IRMA en febrero de 2021 e iniciará un proceso de verificación independiente de sus operaciones mineras en Argentina en marzo de 2022.
		Livent estableció un Comité de Diversidad, Igualdad e Inclusión (DE&I) con el objetivo de: alcanzar un nivel de diversidad entre nuestros empleados que refleje las zonas geográficas en las que operamos, mantener procesos de remuneración que promuevan la igualdad salarial y cultivar un ambiente de trabajo inclusivo.

Materias fundamentales ¹	Asuntos de responsabilidad social	Políticas, procedimientos o acciones de Livent
6.5 Medioambiente	Asunto 1: Prevención de la contaminación	Informe anual de sostenibilidad de Livent
	Asunto 2: Uso sostenible de los recursos	Declaración de Livent sobre el cambio climático
	Asunto 3: Mitigación del cambio climático y adaptación al mismo	Política de Minerales de Zonas de Conflicto de Livent
	Asunto 4: Protección del medioambiente, biodiversidad y restauración de hábitats naturales	Comité de Sostenibilidad
		Código de Conducta para Proveedores
		Política Global de EHS
		Política, visión y principios de EHS de Bessemer City
		Todas las instalaciones de Livent cuentan con certificación ISO 14001 (Seguridad y salud ocupacional)
		Política de Sostenibilidad de Proveedores de Livent
		Como anunció públicamente BMW en marzo de 2021 , Livent está participando en un estudio científico sobre el agua encargado por el Grupo BMW y BASF.
		Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
		Las metas de impacto ambiental de Livent forman parte de nuestras nuevas Metas de Sostenibilidad
		Miembro de ZETA (Asociación de Transporte de Emisiones Cero)
		Livent trabaja con hidrogeólogos e investigadores para desarrollar el modelado del Salar con el fin de monitorear la salud y la biodiversidad en aguas dulces y saladas.
		Livent comenzó el proceso de autoevaluación IRMA en febrero de 2021 e iniciará un proceso de verificación independiente de sus operaciones mineras en Argentina en marzo de 2022.
		Livent mantiene su compromiso de ajustarse a todas las regulaciones locales y de obtener todos los permisos ambientales necesarios para llevar adelante sus operaciones.

Materias fundamentales¹

Asuntos de responsabilidad social

Políticas, procedimientos o acciones de Livent

6.6 Prácticas operativas justas

- Asunto 1: Lucha contra la corrupción
- Asunto 2: Participación política responsable
- Asunto 3: Competencia leal
- Asunto 4: Promoción de la responsabilidad social en la cadena de valor
- Asunto 5: Respeto de los derechos de propiedad

- Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent
- Declaración de apoyo a CTPAT
- Política de Aportes a Partidos Políticos
- Comité de Sostenibilidad
- Declaración de Estrategia Impositiva del Reino Unido de 2018
- Política de Divulgación Corporativa
- Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
- Nuevas metas de sostenibilidad de Livent
- Livent comenzó el proceso de autoevaluación IRMA en febrero de 2021 e iniciará un proceso de verificación independiente de sus operaciones mineras en Argentina en marzo de 2022.

Materias fundamentales¹

Asuntos de responsabilidad social

Políticas, procedimientos o acciones de Livent

6.7 Cuestiones del consumidor

- Asunto 1: Lucha contra la corrupción
- Asunto 2: Participación política responsable
- Asunto 3: Competencia leal
- Asunto 4: Promoción de la responsabilidad social en la cadena de valor
- Asunto 5: Respeto de los derechos de propiedad

- Informe anual de sostenibilidad de Livent
- Guías de Manejo Seguro para cada uno de los pasos de nuestros procesos
- Fichas técnicas y fichas de seguridad de los productos
- Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent
- Política de bienestar animal de Livent
- Declaración de Livent sobre la Ley de Transparencia de CA
- Política Global de EHS
- Política, visión y principios de EHS de Bessemer City
- Política de Divulgación Corporativa
- 100% de VE/Ventas para 2030 - ZETA
- Laboratorios de I+D y de análisis de Livent
- Todas las instalaciones de Livent cuentan con certificación ISO 9001 (Gestión de calidad)
- Como parte del Plan Global de Gestión de Crisis de Livent, la empresa cuenta con una línea de ayuda para el reporte de incidentes y la gestión de respuestas con la asistencia del equipo global de Gestión de Crisis.
- Recientemente, Livent actualizó su Programa de Manejo Responsable de Productos
- Livent elabora fichas y etiquetas de seguridad armonizadas a nivel global para sus productos y también proporciona fichas técnicas de seguridad ampliadas, las cuales se enfocan en la protección del consumidor y el medioambiente.
- Las plantas de Livent también contarán con certificación IATF 16949 a partir de noviembre de 2021



Materias fundamentales¹

Asuntos de responsabilidad social

Políticas, procedimientos o acciones de Livent

6.8 Participación y desarrollo de la comunidad

Asunto 1: Participación de la comunidad

Asunto 2: Educación y cultura

Asunto 3: Creación de empleo y desarrollo de capacidades

Asunto 4: Desarrollo y acceso a la tecnología

Asunto 5: Generación de riqueza e ingresos

Asunto 6: Salud

Asunto 7: Inversión social

Informe anual de sostenibilidad de Livent

Las metas de responsabilidad social de Livent forman parte de nuestras nuevas **Metas de Sostenibilidad**

Livent también es miembro del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde abril de 2020** y se ha comprometido a apoyar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Esto incluye el desarrollo de la comunidad a través de donaciones filantrópicas, voluntariado de empleados, desarrollo de infraestructura, programas de alcance comunitario y creación de capacidades locales.

Livent participa en mesas de diálogo comunitarias organizadas por la Fundación EcoConciencia, la cual se encuentra afiliada a la ONU.



¹Las cifras indican los correspondientes números de las cláusulas ISO 26000.

INFORME DE VERIFICACIÓN LIMITADA INDEPENDIENTE



Informe de verificación limitada independiente para Livent Corporation

Livent Corporation ("Livent") ha contratado a ERM Certification and Verification Services (ERM CVS) para que realice una verificación limitada independiente de la información indicada a continuación y presentada en el Informe de Sostenibilidad 2020 de Livent.

Resumen del encargo

Verificar que los datos corporativos consolidados de 2020 (1 de enero de 2020 a 31 de diciembre de 2020) para los indicadores seleccionados se presenten de manera fiel, en todos los aspectos de importancia relativa, y de conformidad con las definiciones y los criterios de preparación de información:

Indicadores ambientales

- Emisiones de GEI de alcance 1 (del uso directo de energía) [toneladas de CO₂e]
- Emisiones de GEI de alcance 2 (metodología basada en la ubicación) [toneladas de CO₂e]
- Total de emisiones de GEI [toneladas de CO₂e]
- Intensidad de emisiones de GEI [toneladas de CO₂e/tonelada de producto producida]
- Total de consumo de energía [GJ]
- Intensidad del uso de energía [GJ/tonelada de producto producida]
- Total de consumo de agua [m³]
- Intensidad del uso de agua [m³/tonelada de producto producida]
- Total de desechos eliminados [kg]
- Intensidad de desechos eliminados [kg/ tonelada de producto producida]

Indicadores de seguridad

- Lesiones/enfermedades registrables (# de lesiones/enfermedades por cada 200.000 horas)

Indicadores sociales

- Número total de empleados (#)
- Número total de empleados en puestos profesionales (#)
- Número total de empleados de puestos operativos (#)
- Número total de ejecutivos (#)
- Número total de miembros del Directorio (# de 2021)
- Fuerza de trabajo - Mujeres (%) y Hombres (%)
- Puestos profesionales - Mujeres (%) y Hombres (%)
- Puestos operativos - Mujeres (%) y Hombres (%)
- Puestos ejecutivos - Mujeres (%) y Hombres (%)
- Directorio - (%) de Mujeres en 2020 y 2021

Alcance de nuestra verificación limitada independiente

Criterios para la preparación de información

Protocolo de GEI de WBCSD/WRI para las emisiones de GEI de alcance 1 y 2; Criterios y definiciones internos para la preparación de información de Livent

Estándar de la verificación

Metodología de verificación de ERM CVS, basada en la Norma Internacional sobre Encargo de Verificaciones ISAE 3000 (revisada).

Nivel de verificación

Verificación limitada.

Responsabilidades respectivas

Livent es responsable de preparar el informe y de recopilar y presentar la información contenida en el mismo. La responsabilidad de ERM CVS consiste en presentar conclusiones sobre el alcance acordado con base en las actividades de verificación realizadas y en el ejercicio de su opinión profesional.

Párrafo de énfasis

Sin afectar nuestra conclusión, la cual no se modifica, hacemos un llamado de atención sobre las notas explicativas proporcionadas por Livent en relación a los datos de GEI incluidos en el Informe de sostenibilidad 2020, en particular, a las limitaciones relativas a los datos sobre emisiones de GEI de alcance 1 y alcance 2, que deben leerse conjuntamente con los datos.

Nuestras conclusiones

En base al trabajo descrito en este informe, en nuestra opinión no existe nada que indique que los datos de 2020 y las notas explicativas asociadas para los indicadores ambientales bajo el rubro "alcance" no están presentados de manera fiel, en todos los aspectos de importancia relativa, con los criterios de preparación de información.

Nuestras actividades de verificación

Nuestro objetivo era evaluar si los datos sobre emisiones objeto de verificación fueron informados de conformidad con los principios de integridad, comparabilidad (en toda la organización) y exactitud (incluidos los cálculos, el uso de factores de conversión apropiados y la consolidación).

Planificamos y realizamos nuestro trabajo para obtener toda la información y las explicaciones que consideramos necesarias para fundamentar nuestras conclusiones. Aplicamos un umbral de error del 5% en importancia relativa.

Un equipo multidisciplinario de especialistas en EHS y verificación llevó a cabo las siguientes actividades:

- Entrevistas con el personal pertinente para comprender y evaluar los sistemas y procesos de gestión relevantes (incluidos los procesos de revisión interna) utilizados para recopilar e informar los indicadores seleccionados.
- Visitas "virtuales" a dos instalaciones (Bessemer City, EE. UU.; Salar del Hombre Muerto, Argentina) para entrevistar al personal relevante, conversar sobre los datos informados a nivel del sitio y recopilar/revisar la evidencia documental subyacente.
- Revisión analítica de los datos y comprobación de la integridad y exactitud de la consolidación de datos corporativos, incluidos los factores de conversión y los factores de emisión utilizados.
- Revisión a nivel corporativo de una muestra de evidencia cualitativa y cuantitativa que respalda la información presentada.
- Revisión de la presentación de información relevante para el alcance de nuestro trabajo en el Informe, a fin de asegurar la consistencia con nuestros hallazgos.

Limitaciones de nuestro encargo

Debido a las restricciones de viaje relacionadas con el COVID-19, nuestras actividades de verificación consistieron en revisiones documentales de los datos y su información relacionada, así como también en reuniones y entrevistas virtuales con el personal de Livent.

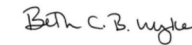
La confiabilidad de los datos garantizados está sujeta a incertidumbres inherentes, dados los métodos disponibles para determinar, calcular o estimar la información subyacente. Es importante interpretar nuestras conclusiones de verificación bajo este contexto.

Los datos de producción no formaban parte del alcance del encargo de verificación propiamente dicho; en su lugar, ERM CVS confió en la exactitud y la integridad de los datos de producción, que luego se utilizaron para verificar las cifras de intensidad.

Nuestra observación

Proporcionamos a Livent un Informe de gestión independiente, que contiene el detalle de nuestros hallazgos y nuestras recomendaciones (sin importancia relativa). Sin afectar las conclusiones presentadas anteriormente, formulamos la siguiente observación de relevancia:

- Continuar desarrollando y perfeccionando la documentación de orientación interna con definiciones de indicadores, metodologías y límites de consolidación, con un nivel de detalle suficiente como para permitir la producción de datos confiables y consistentes en todas las instalaciones y a lo largo del tiempo.



Beth C. B. Wyke
Responsable Global de Verificación Corporativa
14 de junio de 2021

ERM Certification and Verification Services, Londres
www.ermcvs.com - Correo electrónico: post@ermcvs.com



ERM CVS es miembro del Grupo ERM. El trabajo que ERM CVS realiza para sus clientes está relacionado únicamente con actividades de verificación limitada independiente y capacitación de auditores. Nuestros procesos están diseñados e implementados para asegurar que el trabajo que realizamos con nuestros clientes está libre de sesgos y conflictos de interés. ERM CVS y el personal que ha trabajado en este proceso de verificación no prestan servicios de consultoría a Livent de ningún tipo.

