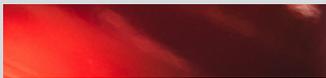




 Livent

REIMAGINAR LAS POSIBILIDADES

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022



ÍNDICE

Mensaje de nuestro CEO 3

ACERCA DE LIVENT

Perfil de la empresa 6

Historia 7

Ubicaciones 8

Premios y reconocimientos 10

Asociaciones empresarias 10

Productos y mercados 11

Prioridades estratégicas de crecimiento 12

Innovación 13

FUTURO BAJO EN CARBONO

Introducción 16

Expansiones 19

PROGRAMA Y METAS DE SOSTENIBILIDAD

Introducción 22

Metas para 2030 y 2040 22

Evaluación de materialidad y participación de los grupos de interés 24

Gestión y gobernanza del programa de sostenibilidad 25

Sistemas y marcos de gestión 26

Transparencia 26

Riesgos y oportunidades del cambio climático 27

Cultura de sostenibilidad e innovación 27

Manejo responsable de productos 28

Calidad 28

Seguridad 29

Gestión de riesgos empresariales 30

Abastecimiento responsable y prácticas de la cadena de suministro 31

MEDIOAMBIENTE

Introducción 34

Emisiones de GEI y contaminantes atmosféricos 35

Evaluaciones del ciclo de vida de los productos 36

Estrategia de reducción de carbono 37

Uso responsable del agua 37

Uso del agua en Argentina 38

Biodiversidad 39

Impacto de las operaciones y expansión 40

Impulso a la economía circular 42

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Introducción 44

Programa de Relaciones Comunitarias en Argentina 45

Derechos humanos 50

Salud y seguridad en el trabajo 51

Atracción, desarrollo y retención de talentos 52

Diversidad, equidad e inclusión 56

GOBERNANZA CORPORATIVA

Estructura de gobernanza 59

Código de ética y conducta empresarial 61

Cumplimiento y rendición de cuentas 61

Mecanismos de denuncia y gestión de reclamos 62

Ciberseguridad y privacidad de datos 62

MÉTRICAS DE DESEMPEÑO EN ESG

Métricas de desempeño en ESG 63

REFERENCIAS DE CONTENIDOS

Índice de contenidos 72

ISO 26000 77

INFORME DE VERIFICACIÓN LIMITADA INDEPENDIENTE

Informe de verificación limitada independiente 81

AVISO LEGAL

En este informe, el término "materialidad" se utiliza para hacer referencia a la lista de temas de sostenibilidad sobre los cuales Livent proporciona información dado que son de relevancia para sus grupos de interés. No debe ser confundido con el concepto de "materialidad" utilizado en la presentación de estados contables o en contextos regulatorios. Declaraciones referentes a hechos futuros: En el presente informe se han incluido declaraciones sobre expectativas y eventos futuros que, como tales, constituyen declaraciones referentes a hechos futuros ("forward-looking statements"), de acuerdo con la definición establecida en la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995 ("Private Securities Litigation Reform Act of 1995") de los Estados Unidos. Este tipo de declaraciones pueden contener palabras como "puede", "podría", "va a", "seguirá", "posiblemente dé como resultado", "debería", "se espera", "tiene la intención de", "planifica", "proyecta", "cree", "estima", "predice", "potencial", "continúa", "pronóstico", "confía en que" o "proyectos", o la forma negativa de estos términos u otros semejantes. Todas las declaraciones que reflejan expectativas, supuestos o proyecciones sobre el futuro, a excepción de las basadas en hechos históricos, constituyen declaraciones referentes a hechos futuros, las cuales no garantizan un desempeño futuro y están sujetas a riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y cambios en las circunstancias que resultan difíciles de predecir. Si bien Livent considera que las expectativas reflejadas en dichas declaraciones se basan en supuestos razonables, no puede garantizar que vayan a cumplirse, y es posible que los resultados reales difieran significativamente de los proyectados en las mismas debido a los distintos riesgos e incertidumbres. Para conocer algunos de los factores específicos que pueden causar diferencias significativas entre los resultados reales y las proyecciones realizadas, consulte los factores de riesgo descritos en el Informe Anual incluido en nuestro último Formulario 10-K, cuyo cierre de ejercicio tuvo lugar el 31 de diciembre de 2022, así como los demás informes presentados por la empresa ante la SEC. Livent no se compromete a actualizar públicamente dichas declaraciones en respuesta a nueva información, eventos futuros u otros factores, salvo que así sea exigido por ley. Las referencias a distintos contenidos de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB), el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UNSDG) se encuentran resumidas en la sección titulada "Referencias de contenidos".

Translation Note

This Sustainability Report, originally written in English, shall be governed by and interpreted through the English language version as the official document of record. This translated version is provided as a courtesy copy.

El presente informe de sostenibilidad ha sido redactado originalmente en inglés. En caso de discrepancias de interpretación entre la versión original y esta traducción, prevalecerá el texto oficial en idioma inglés. Esta traducción se proporciona sólo con fines informativos.

MENSAJE DE NUESTRO CEO



La sostenibilidad ocupa un lugar central en la misión y los valores fundamentales de Livent. Nuestros productos químicos de litio se utilizan en aplicaciones esenciales que impulsan la vida moderna. Entre ellas se encuentran las baterías de iones de litio que hacen posible la movilidad eléctrica y la reducción en el uso de combustibles fósiles, un elemento crítico en la lucha contra el cambio climático y la creación de un futuro más sostenible con bajas emisiones de carbono.

El año 2022 demostró que la transición hacia las energías limpias está ganando impulso rápidamente. Fue un año excepcional para la demanda de litio y el crecimiento en la cadena de suministro de los vehículos eléctricos (VE) y el almacenamiento de energía. Creemos que estas tendencias de la industria perdurarán en el futuro cercano, gracias a los sólidos fundamentos del mercado a largo plazo, las preferencias de los consumidores por las alternativas a los combustibles fósiles y las políticas de descarbonización de los gobiernos de todo el mundo.

Sabemos que a medida que la transición hacia la electrificación se acelere, el éxito de Livent dependerá de nuestra capacidad de satisfacer las crecientes necesidades de los clientes de manera rápida y de mantenernos posicionados como un proveedor confiable de productos químicos de litio de alta calidad. Consideramos que es igualmente importante que Livent continúe operando y expandiendo su producción de litio de forma ética, segura, socialmente responsable y respetuosa con el medio ambiente.

En la búsqueda de estos objetivos complementarios, estamos explorando nuevos caminos para la expansión y la sostenibilidad en los que no habíamos incursionado en el pasado, o que incluso eran impensables solo unos años atrás. Esta es la razón por la que decidimos que el lema de nuestro informe de sostenibilidad para el año 2022 sea "Reimaginar las posibilidades". El lema adquiere hoy mayor relevancia debido al reciente anuncio del acuerdo de fusión entre Livent y Allkem, el cual se espera que concluya hacia finales del año 2023.

El 2022 será recordado como un año clave para Livent. Mientras nos preparamos para afrontar las posibilidades más ambiciosas del futuro, deseo compartir con ustedes en este informe más detalles sobre los numerosos logros destacados que hemos alcanzado. A continuación, presentamos aquellos que merecen una mención especial:

CONTRIBUCIÓN A UN FUTURO BAJO EN CARBONO

- Ayudamos al fortalecimiento de la cadena de suministro de vehículos eléctricos en el continente americano al inaugurar una nueva unidad de producción en Bessemer City, Carolina del Norte, lugar que alberga a la mayor planta de producción de hidróxido de litio de los Estados Unidos, y al alcanzar hitos importantes en nuestros planes de expansión en Argentina y Canadá.

- Ingresamos al mundo de la extracción y el procesamiento sostenible de litio de roca dura a través de nuestra participación de 50% en Nemaska Lithium, que se abastecerá con energía hidroeléctrica baja en emisiones en Quebec, Canadá.
- Sentamos las bases para futuras expansiones en la capacidad de producción de hidróxido de litio en Estados Unidos y China, considerando incluso la posibilidad de utilizar litio reciclado como materia prima para aplicaciones de alto rendimiento.
- Establecimos o ampliamos acuerdos comerciales a largo plazo con clientes clave, lo que incluye colaboraciones en iniciativas de sostenibilidad y tecnología, además de apoyo regional mutuo y recursos para proyectos de expansión.
- Firmamos un acuerdo de colaboración con Y-TEC para poner en marcha UNILIB, la primera planta de producción de celdas y baterías de América Latina, con el objetivo de impulsar la generación de energías limpias en Argentina.
- Anunciamos la aplicación exitosa por parte de Sakuu de nuestra formulación de litio metálico, LIOVIX®, en la impresión 3D de baterías de próxima generación.

(continúa en página 4)

MINIMIZACIÓN DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES

- Con una disminución de casi el 41% en la intensidad de residuos eliminados durante 2022, hemos superado nuestra meta original de reducción del 30% en esta área en todas las operaciones de Livent para 2030, mucho antes de lo previsto.
- Finalizamos nuestra participación en un extenso estudio académico de investigación centrado en la dinámica hidrogeológica de los salares y acuíferos andinos, lo que nos ha permitido validar gran parte de nuestro trabajo de modelado previo y adquirir nuevos conocimientos para mejorar nuestras prácticas de gestión del agua.
- Formamos un Equipo de Transición Energética para identificar oportunidades de colaboración con grupos de interés y socios con el objetivo de conectar nuestras operaciones de Fénix con las redes energéticas de Argentina.
- Continuamos optimizando los procesos existentes con el objetivo de lograr mejoras a largo plazo en las intensidades de gases de efecto invernadero (GEI), residuos eliminados y uso de agua en todas nuestras operaciones, al mismo tiempo que transformamos nuestro mix energético.

LIDERAZGO A TRAVÉS DE LA TRANSPARENCIA Y UNA SÓLIDA GOBERNANZA

- Realizamos el primer análisis global de las emisiones de GEI de Alcance 3 de Livent y la publicación inicial de los datos sobre los contaminantes atmosféricos NO_x y SO_x a nivel mundial, todos detallados en este informe.
- Cumplimos con nuestra meta de completar las evaluaciones de ciclo de vida (ECV) de los productos estratégicos de Livent de conformidad con las normas ISO para 2025, antes de lo programado.
- Finalizamos la fase in situ del proceso de evaluación voluntaria e independiente de IRMA para nuestras operaciones en el Salar del Hombre Muerto (Argentina).

EXPANSIÓN DE NUESTRAS INICIATIVAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Mantuvimos nuestro enfoque en la seguridad como máxima prioridad y logramos otro año de gran desempeño en este aspecto.
- Mejoramos el impacto de nuestras actividades en las comunidades y nuestro trabajo de desarrollo en Argentina, logrando un aumento significativo del empleo local y de la inversión económica, además de fortalecer nuestro programa de relaciones y participación comunitaria.
- Reforzamos nuestros controles en la cadena de suministro y proporcionamos capacitación en derechos humanos a todos nuestros empleados alrededor del mundo.

- Seguimos invirtiendo en nuestro personal, adoptando medidas a partir de los resultados recopilados en nuestra Encuesta Global de Compromiso.
- Profundizamos nuestro programa de diversidad, equidad e inclusión (DE&I), logrando mejoras notables en la diversidad de género y racial en puestos clave.

Estamos muy orgullosos de estos logros y tenemos la intención de seguir construyendo sobre ellos como parte de nuestro compromiso con la mejora continua en todos los aspectos de nuestras operaciones. Incluso ahora, cuando nos encontramos al borde de una fusión transformadora y un futuro aún más prometedor, seguimos reimaginando las posibilidades para descubrir cómo podemos producir más del litio que el mundo necesita, sin dejar de liderar nuestra industria en términos de sostenibilidad.

Atentamente,



Paul Graves
Presidente y CEO



ACERCA DE LIVENT



Arriba a la izquierda: científico de Livent en el laboratorio del Centro de Investigación Avanzada en Energía del Litio (CLEAR) ubicado en Bessemer City, Carolina del Norte.
 Arriba a la derecha: operaciones de Fénix en el Salar del Hombre Muerto, Argentina.
 Abajo a la derecha: planta de fabricación en Bessemer City, Carolina del Norte.



PERFIL DE LA EMPRESA

Livent es una empresa productora de litio totalmente integrada, con una rica tradición en innovación y una extensa y comprobada trayectoria en la fabricación segura y sostenible de compuestos de litio de alto rendimiento. Nuestras raíces se remontan a 1944, siendo pioneros en los Estados Unidos. Con casi 80 años de experiencia ininterrumpida en producción y relaciones de largo plazo con nuestros clientes, nos hemos consolidado como un proveedor mundial de compuestos de litio de alto rendimiento, especialmente para los mercados en rápido crecimiento de vehículos eléctricos (VE) y almacenamiento de energía.

Somos una de las pocas empresas con la capacidad, la reputación y los conocimientos necesarios para producir los compuestos de litio terminados de alta calidad que están contribuyendo a satisfacer la creciente demanda de litio a nivel global. Contamos con una de las carteras de productos más completas de la industria. Nuestros principales productos, entre los que se encuentran el **hidróxido de litio** grado batería, el **carbonato de litio**, el **butilitio** y el **litio metálico de alta pureza**, son insumos fundamentales para muchas aplicaciones de alto rendimiento que impulsan la vida moderna, como las innovaciones que están liderando el abandono de los combustibles fósiles en favor de un futuro con bajas emisiones de carbono. Las aplicaciones finales de nuestros productos abarcan desde vehículos eléctricos y soluciones para el almacenamiento de energía, hasta dispositivos médicos y productos farmacéuticos esenciales. Además, se extienden a materiales aeroespaciales, caucho sintético para neumáticos y calzados más sostenibles, materiales de construcción, grasas industriales y productos químicos intermedios, entre otros.

Creemos que el aumento en las ventas de vehículos eléctricos y las aplicaciones relacionadas con el almacenamiento de energía impulsarán significativamente la demanda de compuestos de litio de alto rendimiento. Livent se encuentra bien posicionada para contribuir y aprovechar las tendencias aceleradas hacia la electrificación de los vehículos, la adopción de fuentes de energía renovables y el desarrollo de una cadena de suministro de vehículos eléctricos en América del Norte.

Somos una de las productoras de litio totalmente integradas con los costos más bajos a nivel global. Contamos con un perfil de sostenibilidad destacado y diferenciado en la extracción y producción de litio a partir de salmuera, además de probada experiencia (mayor a los 25 años) en el uso exitoso a escala comercial de nuestras tecnologías exclusivas de extracción directa de litio (DLE). Asimismo, poseemos una participación del 50% en Nemaska Lithium, un proyecto totalmente integrado en fase de desarrollo para la conversión de espodumeno en hidróxido de litio en la ciudad de Quebec, Canadá, el cual exhibe un perfil de sostenibilidad favorable tanto en la extracción de litio a partir de roca dura como en su procesamiento.

Estamos sumamente orgullosos de nuestras estrechas relaciones con los principales fabricantes de la industria automotriz y de baterías. La cultura de innovación vanguardista de Livent, así como su historial de iniciativas pioneras en el sector y su capacidad de producción a nivel mundial, permiten a la empresa atender las necesidades y demandas de los clientes.

Livent emplea aproximadamente a 1.350 trabajadores, entre los que se incluyen empleados a tiempo completo, parcial, temporarios y contratados, y cuenta con plantas de fabricación en Estados Unidos, Inglaterra, China y Argentina.

PROPÓSITO

Utilizar la tecnología del litio para impulsar la vida de las personas y contribuir a un mundo más limpio, saludable y sostenible.



VALORES FUNDAMENTALES

- **Primero, la seguridad:** priorizamos la seguridad en todo lo que hacemos. En otras palabras: la seguridad de todos es responsabilidad de todos.
- **Creer con los clientes:** nuestros clientes son la razón detrás de todo lo que hacemos. Escuchamos y aprendemos de ellos para trabajar juntos en el desarrollo de tecnologías de litio más avanzadas.
- **Ser responsables:** actuamos de manera ética y honesta, promoviendo prácticas responsables y sostenibles en todas las áreas de nuestro negocio.
- **Celebrar las diferencias:** celebramos la diversidad de perspectivas, orígenes y conocimientos, animando a nuestros empleados a que sean auténticos y transparentes. Al fomentar que nuestros empleados sean ellos mismos en su lugar de trabajo, contribuimos a hacer de Livent una organización más dinámica.
- **Innovar constantemente:** contribuimos a que el mundo avance y buscamos la innovación constante a través del pensamiento ágil, nuestro conocimiento en ciencias de los materiales líder en la industria y una profunda comprensión de nuestro elemento fundamental, el litio.

HISTORIA

Durante casi 80 años, Livent se ha consolidado como un fabricante y proveedor confiable de productos químicos de litio para clientes de todo el mundo.

1944

Fundación de la Lithium Corporation of America en Minnesota. Comienzo de la producción de hidróxido de litio.

1954

Inauguración de la planta de producción de Bessemer City (Carolina del Norte).

1980

Inauguración de la planta de butilitio en Reino Unido.



1991

Trabajo con Sony para desarrollar las primeras baterías de iones de litio.



1996

Inauguración de instalaciones en Argentina. Cese de operaciones mineras en Carolina del Norte. Presentación de la primera patente de tecnología catódica.

2007–2009

Inauguración de las plantas de butilitio en India y China.



OCT 2018

Lanzamiento de OPI en la Bolsa de Valores de Nueva York y cambio del nombre de la empresa a Livent.



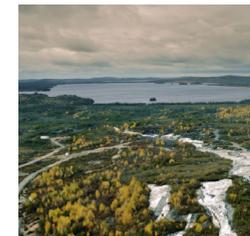
NOV 2020

Anuncio de participación del 25% en Nemaska Lithium.



MAY 2022

Anuncio de acuerdo para duplicar la participación en Nemaska Lithium y alcanzar un 50%.



NOV 2022

Finalización de la expansión de la mayor planta de hidróxido de EE.UU., ubicada en Carolina del Norte.



1950s

Asociación con el gobierno de Estados Unidos con el fin de generar mercados para el carbonato de litio y el hidróxido de litio (cerámicas, vidrio, tratamiento de aire, grasas y aplicaciones militares).

1970

Generación de mercado para emplear el butilitio en aplicaciones de caucho estireno-butadieno en solución (SBR).

1985

Adquisición de Lithium Corporation of America por parte de FMC.

1995

Primera aplicación de hidróxido de litio en cátodos ricos en níquel.

2000

Presentación de la primera patente de tecnología SLMP® en aplicaciones de baterías.

2017

Comienzo de la producción de hidróxido de litio en Rugao (China), a través de un contrato de fabricación exclusiva.

2019

Finaliza la separación de FMC Corporation. Presentación de la primera patente de tecnología de litio imprimible.

NOV 2021

Lanzamiento de la formulación patentada de litio metálico LIOVIX®.

JUL 2022

Anuncio de acuerdo de suministro de hidróxido de litio a largo plazo con General Motors.

MAY 2023

Anuncio del acuerdo entre Livent y Allkem para avanzar en una fusión de iguales. Se espera que la transacción concluya a finales de 2023.

Anuncio de la prolongación y ampliación del acuerdo de suministros de hidróxido de litio con BMW Group, además de la colaboración en distintas iniciativas.

Anuncio de acuerdo entre Nemaska Lithium y Ford para el suministro de hidróxido de litio a largo plazo.

UBICACIONES

Livent es una empresa global líder en la producción de litio, que cuenta con seis plantas de fabricación y nueve oficinas dedicadas a las áreas de ventas, marketing y administración. Todas nuestras plantas de fabricación cuentan con certificación ISO 9001, 14001 y 45001. Además, las dedicadas a la producción de materiales de grado batería también están certificadas bajo IATF 16949.

Nuestra sede corporativa está ubicada en Filadelfia, Pensilvania.

Nuestras instalaciones en Fénix se encuentran en el Salar del Hombre Muerto (Argentina), a unos 1.300 km al noroeste de Buenos Aires y en lo alto de la Cordillera de los Andes, a una altitud aproximada de 4.000 metros sobre el nivel del mar. Es en este lugar donde extraemos litio a partir de salmuera para luego transformarlo en carbonato de litio.

Nuestra planta de fabricación de Bessemer City, ubicada en Carolina del Norte, es la de mayor tamaño y diversificación, ya que allí producimos hidróxido de litio, butilitio, compuestos orgánicos de especialidad, litio metálico de alta pureza y muchos otros productos inorgánicos. En esta planta también se localiza nuestro principal centro dedicado a la investigación, el desarrollo y la innovación.

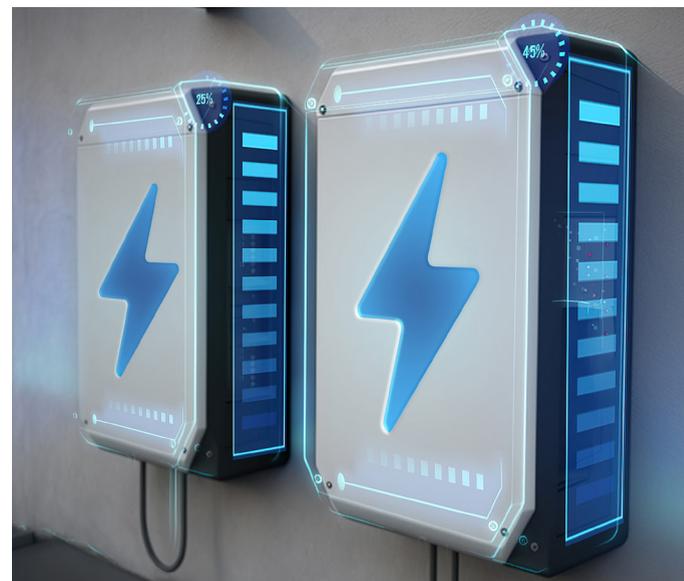
-  Oficinas
-  Plantas de fabricación/abastecimiento

Además de la producción de hidróxido de litio en nuestra planta de Bessemer City, también obtenemos este producto a través de un contrato de fabricación exclusiva con un socio en Rugao, China.

En nuestras instalaciones de Güemes en Salta, Argentina, producimos el cloruro de litio que abastece a nuestra red regional de plantas de fabricación de butilitio ubicadas en Bessemer City (EE. UU.), Bromborough (Reino Unido) y Zhangjiagang (China). Por otro lado, en mayo de 2023, completamos la venta de nuestras operaciones de fabricación en Patancheru (India) a Neogen Chemicals Limited.

Para conocer más sobre la huella de carbono de Livent, visite nuestro [sitio web](#).

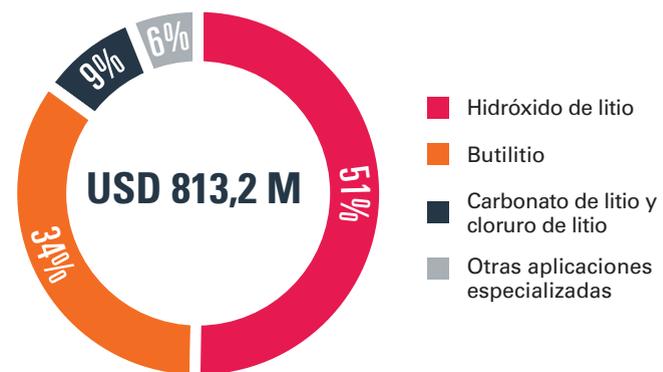




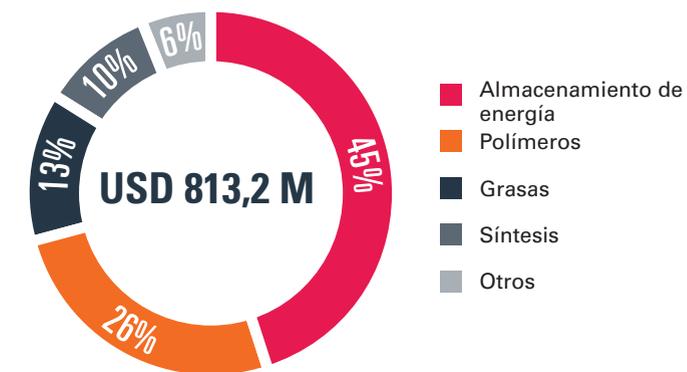
Desglose de los mercados atendidos

Los siguientes gráficos muestran nuestros ingresos correspondientes al año 2022, desglosados por producto y aplicación.

POR PRODUCTO



POR APLICACIÓN



Desempeño financiero

En 2022, reportamos ingresos por USD 813,2 millones y un EBITDA ajustado de USD 366,7 millones. Para encontrar más información sobre el desempeño financiero de Livent en 2022, consulte nuestro [Formulario 10-K de 2022](#).



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



- Logramos la calificación “Benchmark Approved,” el nivel más alto en el ranking de medio ambiente, responsabilidad social y gobernanza (ESG) para productores de litio que elabora Benchmark Mineral Intelligence.
- Obtuvimos la categoría Oro en sostenibilidad de EcoVadis por tercer año consecutivo.
- Livent U.K. ha sido galardonada con el premio 2022 a la excelencia operativa de Chemicals Northwest, recibió el premio Skills 2022 de la Asociación de Industrias Químicas (CIA) del Reino Unido y ha sido preseleccionada para el premio 2023 a la diversidad y la inclusión de la CIA.
- Obtuvimos una calificación de riesgo ESG de 18,6 por parte de Morningstar Sustainalytics y hemos sido clasificados como de bajo riesgo en cuanto a la posibilidad de padecer impactos financieros significativos debido a factores ESG.¹
- Ocupamos el puesto número 32 en el ranking 2022 de las 100 mejores empresas en términos de ESG que elabora Investor’s Business Daily.



¹ Al 25 de abril de 2023. En ningún caso deberá interpretarse el presente informe de sostenibilidad como asesoramiento en materia de inversión u opinión de expertos en el sentido definido por la legislación vigente.

ASOCIACIONES EMPRESARIAS

- Eurometaux
- Grupo Europeo para la Seguridad de los Metales Alcalinos
- Asociación de Industrias Químicas (CIA) del Reino Unido
- Consortio del Litio
- Prácticas de la Industria de Procesos (PIP)



PRODUCTOS Y MERCADOS

Trabajamos arduamente para establecer relaciones duraderas con nuestros clientes, acompañándolos en sus objetivos y comprendiendo sus necesidades. Este enfoque colaborativo nos permite conocer de primera mano cómo utilizan nuestros productos y cuáles podrían ser sus necesidades futuras, aspectos que tenemos muy en cuenta a la hora de desarrollar nuevas soluciones y procesos. Cada producto nace a partir de un alto nivel de servicio técnico, que incluye elementos como la seguridad, la manipulación de productos, la ingeniería de planta y un conocimiento especializado de las distintas aplicaciones.

A continuación, detallamos nuestros productos y líneas de investigación principales:



Hidróxido de litio y carbonato de litio

Para aplicaciones especializadas y de alto rendimiento, como vehículos eléctricos (VE), almacenamiento de energía renovable, dispositivos electrónicos, herramientas eléctricas y grasas industriales.



Butilitio

Para polímeros empleados en el interior de los vehículos, el caucho utilizado en neumáticos y equipos hospitalarios esenciales, productos farmacéuticos (p. ej. estatinas), agroquímicos y químicos empleados en aplicaciones electrónicas.



Litio metálico de alta pureza

Para baterías no recargables de larga duración, como las utilizadas en marcapasos, así como la nueva generación de baterías recargables de alta densidad energética, como las baterías recargables de estado sólido (SSB). También en aleaciones livianas de aluminio y litio (Al-Li) empleadas en aplicaciones aeroespaciales.

NUESTROS COMPUESTOS DE LITIO DE ALTO RENDIMIENTO Y SUS APLICACIONES

Nuestros productos	<ul style="list-style-type: none"> Hidróxido de litio grado batería Carbonato de litio grado batería 	<ul style="list-style-type: none"> Hidróxido de litio grado industrial 	<ul style="list-style-type: none"> Butilitio 	<ul style="list-style-type: none"> Litio metálico de alta pureza y otras especialidades
Aplicaciones finales	 <p>Aplicaciones en vehículos eléctricos y almacenamiento de energía</p>	 <p>Grasas de alto rendimiento</p>	 <p>Polímeros Productos farmacéuticos</p>	 <p>Baterías primarias Nueva generación de baterías recargables</p>  <p>Aeroespacial</p>
Nuestra diferenciación	<ul style="list-style-type: none"> Uno de los pocos proveedores de relevancia en el ámbito de las aplicaciones para vehículos eléctricos (VE) con la capacidad de ofrecer múltiples productos de litio a sus clientes. Uno de los pocos productores de litio metálico de gran pureza y el único con una integración vertical total en Occidente. Aplicaciones especializadas en nichos de alto valor. Equilibrada distribución de la venta de productos calificados en EE. UU. y China. Uno de los productores de carbonato de litio de menor costo a nivel mundial. Acuerdos de venta a largo plazo con los principales fabricantes de equipos originales (OEM) de la industria automotriz. Más de 25 años de experiencia y relaciones prolongadas con clientes en las cadenas de valor de los vehículos eléctricos y las baterías en general. Perfil de sostenibilidad favorable de principio a fin. Alto nivel de servicio técnico, que incluye elementos como la seguridad, la manipulación de productos, la ingeniería de planta y un conocimiento especializado de las distintas aplicaciones. Plantas de fabricación regionales que permiten atender a clientes de todo el mundo. Capacidad para formular productos que cumplan con las necesidades específicas de los clientes. 			

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DE CRECIMIENTO

Nuestra estrategia se enfoca en proporcionar compuestos de litio de alto rendimiento a los principales fabricantes de equipos originales (OEM) de la industria automotriz, así como a los fabricantes de baterías y cátodos de todo el mundo, manteniendo al mismo tiempo nuestra posición de liderazgo mundial en la producción de butilitio y litio metálico de alta pureza. A continuación, detallamos los principales componentes de nuestra estrategia de crecimiento:

EXPANSIÓN DE CAPACIDADES DE PRODUCCIÓN Y DIVERSIFICACIÓN DE FUENTES DE ABASTECIMIENTO

- Aumentar los niveles de producción para satisfacer los volúmenes requeridos por nuestros clientes.
- Expandir nuestros recursos globales de bajo costo y nuestras capacidades líderes en la industria para el procesamiento de litio.
- Alinear la expansión modular del hidróxido de litio con las necesidades geográficas y temporales de nuestros clientes.
- Explorar fuentes adicionales de litio.

EXPANSIÓN DE APLICACIONES Y DE LAS TECNOLOGÍAS DE PROCESOS

- Llevar a cabo pruebas y proyectos piloto con tecnologías de extracción de litio para explorar nuevas fuentes potenciales y aumentar la eficiencia en la producción.
- Acelerar la inversión y adquisición de capacidades adicionales, capital humano y nuevas tecnologías.

DESARROLLO DE COMPUESTOS DE LITIO DE PRÓXIMA GENERACIÓN

- Innovar en nuevas formas de litio para impulsar avances y contribuir al desarrollo de las baterías de próxima generación y los procesos de fabricación.
- Realizar inversiones y establecer alianzas con nuestros clientes para potenciar sus iniciativas de investigación y desarrollo (I+D).

INVERSIÓN EN NUESTRO PERSONAL

- Atraer, retener y motivar a los mejores talentos de la industria en las distintas funciones.
- Cultivar un ambiente laboral inclusivo y positivo que (i) promueva y apoye la diversidad; (ii) priorice la igualdad de oportunidades y la equidad en los sistemas y las prácticas de gestión empresarial; y (iii) fomente el sentido de pertenencia de empleados con perspectivas, orígenes y conocimientos diversos.

FOCO EN LA SOSTENIBILIDAD

- Incorporar la sostenibilidad en todas las operaciones, proyectos de expansión e iniciativas de I+D.
- Operar de forma ética, segura y con consciencia social, demostrando nuestro compromiso con la gestión responsable de los recursos naturales, la mitigación de nuestro impacto ambiental, la protección y promoción de los derechos humanos en nuestras operaciones y cadena de suministro, y el impacto positivo en nuestras comunidades.

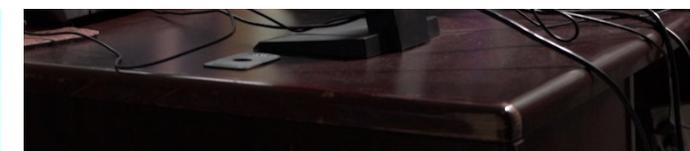
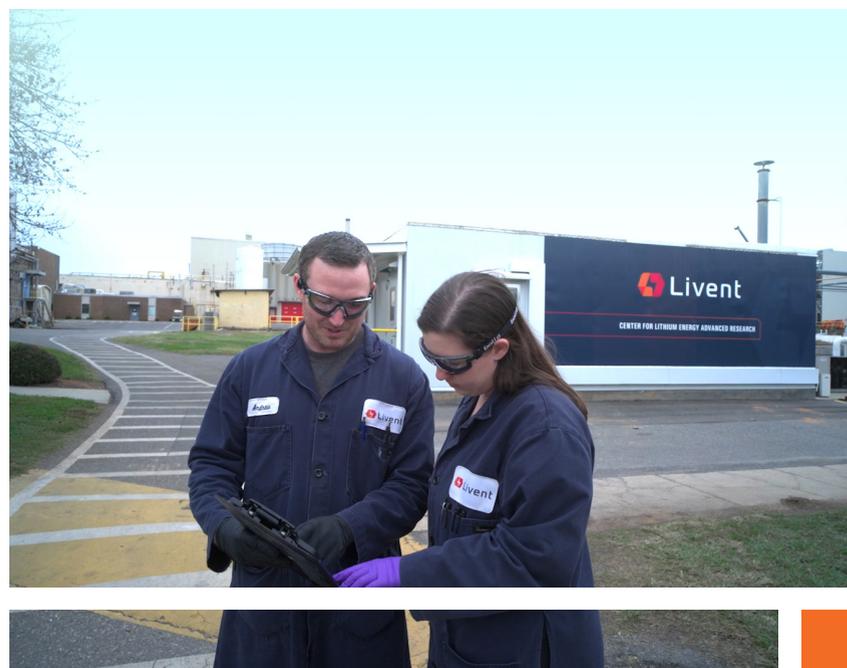
INNOVACIÓN

Livent es líder en innovación dentro de la industria, con experiencia técnica y un profundo conocimiento sobre el procesamiento y las aplicaciones del litio.

Nuestra plataforma de innovación combina investigación y desarrollo (I+D) de vanguardia para impulsar avances en las siguientes áreas:

- Productos, tecnologías y procesos más seguros y sostenibles;
- Plataforma exclusiva centrada en LIOVIX®, nuestro producto patentado de litio metálico, que incluye tecnologías de fabricación y aplicación para uso tanto en baterías de iones de litio (LIB) basadas en electrolitos líquidos como en las de estado sólido (SSB);
- Sales de litio para cátodos y electrolitos de alta densidad energética;
- Procesos y tecnologías para contribuir al reciclaje y la reutilización del litio.

Durante más de 25 años, hemos trabajado estrechamente junto a nuestros clientes y socios comerciales, muchos de los cuales son líderes y pioneros del sector, en investigaciones para desarrollar soluciones de última generación. Gracias a este enfoque, podemos adaptarnos de manera más eficiente a las demandas del mercado, expandir nuestras capacidades de producción y ofrecer los productos y las tecnologías que nuestros clientes necesitan.



La propiedad intelectual de Livent comprende más de 170 patentes y solicitudes de patentes en todo el mundo.



USD 327 millones destinados a inversiones de capital en tecnologías limpias durante 2022.¹

¹ Este punto se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2022 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Crecimiento.

NOTICIAS DESTACADAS



COLABORACIÓN CON SAKUU PARA LA APLICACIÓN DE LIOVIX® EN LA IMPRESIÓN 3D DE BATERÍAS DE PRÓXIMA GENERACIÓN

A principios de 2023, anunciamos junto a nuestro socio, Sakuu Corporation, que la empresa había logrado de manera consistente la impresión 3D de baterías de alto rendimiento completamente funcionales, con formas y tamaños personalizados, utilizando nuestra formulación de litio imprimible LIOVIX® en el ánodo. Como parte de un acuerdo de desarrollo conjunto, los investigadores de Sakuu y Livent continúan explorando cómo incorporar la formulación de LIOVIX® en la avanzada plataforma de fabricación aditiva de Sakuu para alcanzar la producción a escala comercial de sus baterías de próxima generación. Esta exitosa combinación de LIOVIX® y la tecnología de impresión 3D de Sakuu muestra lo que es posible lograr mediante la colaboración y el compromiso compartido de impulsar la innovación en el desarrollo de baterías.

LIOVIX® es una tecnología que ha demostrado mejorar el rendimiento de las baterías, prolongar su vida útil permitiendo más ciclos de recarga que en una batería convencional y potenciar su perfil de seguridad y sostenibilidad. Además, se ha comprobado que LIOVIX® aumenta la eficiencia en el proceso de fabricación de baterías.

Créditos imagen: cortesía de Sakuu. Para más información, visite www.sakuu.com

COLABORACIÓN CON LILIUM PARA IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN Y EL DESARROLLO DE BATERÍAS DE LITIO DE ALTO RENDIMIENTO PARA AVIACIÓN

En mayo de 2022, anunciamos de manera conjunta con Liliium nuestra colaboración orientada a impulsar la investigación y el desarrollo de baterías de litio de alto rendimiento para su posible aplicación en la aviación. Liliium es la empresa desarrolladora de la primera aeronave de despegue y aterrizaje vertical totalmente eléctrica (EVTOL). La innovación está arraigada en la identidad de las dos empresas y ambas comparten el firme compromiso de promover soluciones sostenibles y el transporte eléctrico. Trabajando juntas, aspiramos a lograr avances significativos que permitan hacer realidad el potencial de las tecnologías de baterías de próxima generación y así contribuir a la descarbonización del transporte aéreo.

Créditos imagen: cortesía de Liliium. Para más información, visite www.lilium.com

FUTURO BAJO EN CARBONO



Arriba a la derecha: mina Whabouchi de Nemaska Lithium en Quebec, Canadá.

Abajo a la derecha: cartel en la inauguración del proyecto de expansión de la planta de hidróxido de litio en Bessemer City, Carolina del Norte (noviembre de 2022).

INTRODUCCIÓN

Nuestros productos químicos de litio se utilizan en aplicaciones esenciales que impulsan la vida moderna. Entre ellas se encuentran las baterías de iones de litio que hacen posible la movilidad eléctrica y la reducción en el uso de combustibles fósiles, un elemento crítico en la lucha contra el cambio climático y la creación de un futuro más sostenible con bajas emisiones de carbono.

Sabemos que a medida que la transición hacia la electrificación se acelere, el éxito de Livent dependerá de nuestra capacidad de satisfacer las crecientes necesidades de los clientes de manera rápida y de mantenernos posicionados como un proveedor confiable de productos químicos de litio de alta calidad. Consideramos que es igualmente importante que Livent continúe operando y expandiendo su producción de litio de forma ética, segura, socialmente responsable y respetuosa con el medio ambiente. En la búsqueda de estos objetivos complementarios, hemos comenzado a explorar nuevos caminos para la expansión y la sostenibilidad en los que no habíamos incursionado en el pasado, o que incluso eran impensables solo unos años atrás.

Livent se enfrenta al desafío de producir de manera responsable una mayor cantidad de los productos químicos de litio que el mundo necesita para avanzar en la descarbonización y mitigar los impactos del cambio climático. A continuación, presentamos algunas de nuestras iniciativas:

- Fortalecimiento de la cadena de suministro de vehículos eléctricos en el continente americano al inaugurar una nueva unidad de producción en Bessemer City, Carolina del Norte, lugar que alberga a la mayor planta de producción de hidróxido de litio de los Estados Unidos, y avances en nuestros planes de expansión en Argentina así como en el proyecto de Nemaska Lithium en Canadá.

- Ingreso al mundo de la extracción y el procesamiento sostenible de litio de roca dura a través de nuestra participación de 50% en Nemaska Lithium, que se abastecerá con energía hidroeléctrica baja en emisiones en Quebec, Canadá.
- Apoyo y evaluación para futuras expansiones en la capacidad de producción de hidróxido de litio en Estados Unidos y China, considerando incluso la posibilidad de utilizar litio reciclado de menor calidad como materia prima.
- Establecimiento o ampliación de acuerdos comerciales a largo plazo con clientes clave, lo que incluye colaboraciones en iniciativas de sostenibilidad y tecnología, además de apoyo regional mutuo y recursos para proyectos de expansión.
- Aplicación exitosa por parte de Sakuu de nuestra formulación de litio metálico, LIOVIX®, en la impresión 3D de baterías de próxima generación.
- Colaboración junto a la Universidad Tecnológica de Nanyang (NTU) de Singapur para desarrollar tecnologías sostenibles relacionadas con las baterías de litio.
- Suministro de carbonato de litio a Y-TEC para poner en marcha UNILIB, la primera planta de producción de celdas y baterías de Latinoamérica, con el objetivo de impulsar la generación de energías limpias en Argentina.

Además, Livent sigue trabajando para liderar la industria en términos de transparencia y reducción del impacto ambiental. Para más información, consulte la sección de [Medioambiente](#).

Impacto de los productos: soluciones contra el cambio climático

Nuestros productos de litio están posibilitando el desarrollo de soluciones a gran escala para combatir el cambio climático y promover la descarbonización a nivel global. A continuación, presentamos algunas de las aplicaciones más comunes para combatir el cambio climático y sus efectos:

- Hidróxido de litio y carbonato de litio** fundamentales para la producción de baterías de alta densidad energética y larga duración utilizadas en vehículos eléctricos y diversas aplicaciones relacionadas con el almacenamiento de energía, como las que contribuyen a la generación de energía renovable.
- Litio metálico de alta pureza**, que se encuentra bien posicionado para impulsar la nueva generación de baterías utilizadas en vehículos eléctricos y las aplicaciones avanzadas de almacenamiento de energía. El litio metálico también se emplea para fabricar aleaciones más livianas y resistentes, que permiten mejorar la eficiencia en el uso de combustible de las aplicaciones aeroespaciales.
- Butilitio**, que contribuye a la creación de cadenas de polímeros y constituye un insumo clave para los neumáticos de caucho “verdes”, que mejoran la eficiencia en el uso de combustible y/o de las baterías. También se utiliza en la fabricación de materiales para el interior de vehículos, haciéndolos más ligeros y duraderos.



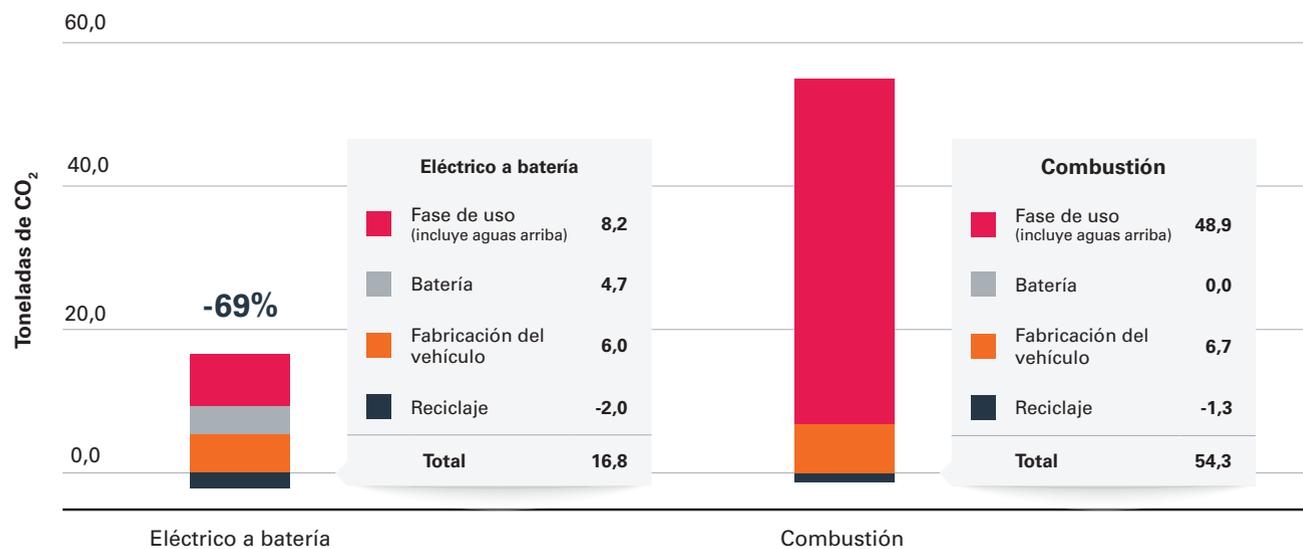
Ya no quedan dudas sobre las ventajas que presentan los vehículos eléctricos (VE) en la lucha contra el cambio climático por sobre sus homólogos con motor de combustión interna (ICE). Los vehículos eléctricos actuales generan una cantidad significativamente menor de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a lo largo de todo su ciclo de vida, que comprende las emisiones generadas desde la fabricación del vehículo (incluida la extracción de minerales y la producción de materiales) hasta el final de su vida útil, así como las emisiones desde el pozo hasta la rueda (conocidas como "well to wheel").

Un estudio de la Agencia Internacional de Energía (AIE) de 2021 indica que, en promedio a nivel mundial, los vehículos eléctricos generan un 50% menos de emisiones a lo largo de toda su vida útil en comparación con los de combustión interna.

Esto se traduce en un ahorro de casi 20 toneladas¹ de dióxido de carbono equivalente (CO_{2e}) por cada vehículo eléctrico. Si tomamos esta cifra y consideramos los 230,000 vehículos eléctricos que se estima utilizaron nuestro producto en 2022, las aplicaciones del hidróxido de litio de Livent permitirán evitar la emisión de aproximadamente 4,6 millones de toneladas de CO_{2e} a lo largo de toda su vida útil.

Investigaciones recientes también indican que las ventajas de los vehículos eléctricos (VE) en términos de su impacto climático son aún más pronunciadas a lo largo de su ciclo de vida, estimándose que un VE promedio en la Unión Europea genera menos de un tercio de las emisiones de CO₂ que produce un vehículo de combustión interna.

LOS NUEVOS VEHÍCULOS ELÉCTRICOS EN EUROPA GENERAN MENOS DE UN TERCIO DE LAS EMISIONES DE CO₂ QUE PRODUCE UN VEHÍCULO DE COMBUSTIÓN INTERNA²



Fuente: [Transport & Environment \(mayo 2022\)](#)

¹ Una tonelada = una tonelada métrica (TM)

² A lo largo de todo su ciclo de vida.

NOTICIA DESTACADA



COLABORACIÓN CON Y-TEC PARA PONER EN MARCHA UNILIB, LA PRIMERA PLANTA DE PRODUCCIÓN DE CELDAS Y BATERÍAS DE LATINOAMÉRICA

En febrero de 2023, firmamos un acuerdo de colaboración con Y-TEC (YPF Tecnología SA), una empresa argentina de investigación y desarrollo en el campo energético, para el suministro de carbonato de litio a UNILIB, la primera planta de desarrollo tecnológico de celdas y baterías de Latinoamérica. La construcción de esta nueva planta, ubicada en la ciudad de La Plata, Buenos Aires, se completó en 2022 y se espera que inicie sus operaciones en el transcurso de 2023.

El acuerdo busca impulsar la transición hacia fuentes de energía renovable en la matriz energética de Argentina fomentando el desarrollo local de celdas de ion-litio para su uso en baterías estacionarias. Estas baterías serán utilizadas principalmente para atender las necesidades de acumulación en sistemas que producen energía limpia, y su potencial utilización en movilidad eléctrica.

Creemos que esta asociación con Y-TEC continuará posicionando a Livent como un contribuyente clave para el crecimiento de la energía limpia en Argentina y nuestro compromiso de apoyar al desarrollo de una industria nacional de almacenamiento de energía.

NOTICIA DESTACADA

ACUERDOS PARA EL SUMINISTRO DE HIDRÓXIDO DE LITIO A LARGO PLAZO Y FORTALECIMIENTO DE RELACIONES CON LOS PRINCIPALES FABRICANTES DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

Livent tiene un rico historial de colaboración directa con líderes e innovadores en el campo de la movilidad eléctrica, lo que incluye a los principales fabricantes del sector automotriz a nivel mundial. Tenemos el orgullo de contar con Tesla y BMW Group entre nuestros clientes más destacados.

Además, en 2022, anunciamos la firma de un importante acuerdo a largo plazo con General Motors (GM) para el suministro de hidróxido de litio y el establecimiento de una alianza para contribuir al desarrollo de una cadena de suministro de vehículos eléctricos responsable y sostenible en América del Norte.

Más recientemente, en mayo de 2023, hicimos otros dos anuncios de gran relevancia.

En primer lugar, prolongamos y ampliamos nuestro actual acuerdo de suministro de hidróxido de litio con BMW Group (BMW). Seguiremos colaborando estrechamente con BMW en múltiples áreas, que incluyen iniciativas de sostenibilidad y tecnología, así como apoyo regional mutuo para aprovechar oportunidades de crecimiento.

En segundo lugar, Nemaska Lithium y Ford Motor Company (Ford) firmaron también un importante acuerdo de varios años para el suministro de hidróxido de litio. Ford se convertirá en el primer cliente de Nemaska Lithium y utilizará el hidróxido de litio producido en las instalaciones de Becancour (Quebec) para la fabricación de baterías de vehículos eléctricos. Ambas compañías comparten el compromiso de desarrollar una cadena de suministro sostenible y socialmente responsable para las baterías en la región de América del Norte.

Nemaska Lithium es propiedad en partes iguales de Investissement Quebec, la agencia de desarrollo económico del gobierno de Quebec, y Livent. Livent ha sido designada por el directorio de Nemaska Lithium para llevar a cabo, de manera exclusiva, todas las actividades relacionadas con el marketing y las ventas de los productos de Nemaska Lithium. Además, Livent está brindando apoyo a Nemaska Lithium en la planificación y gestión de la construcción de la mina de litio en Whabouchi y la planta de procesamiento químico de Becancour, ambas ubicadas en Quebec, Canadá.



EXPANSIONES

Como líderes en la fabricación de litio, nuestro objetivo es expandir la capacidad de producción a nivel mundial, manteniéndonos fieles a nuestros compromisos de transparencia, sostenibilidad y seguridad. Aspiramos a alcanzar una capacidad de producción de carbonato de litio de 100.000 toneladas en el Salar del Hombre Muerto en Argentina para finales de 2030 y, como mínimo, duplicar nuestra capacidad de producción de hidróxido de litio hasta llegar a las 55.000 toneladas para fines de 2025.

Carbonato de litio

PRIMERA EXPANSIÓN

Estado: Fase A: casi finalizada; Fase B: en curso.

Ubicación: Argentina.

Capacidad: 20.000 toneladas *(en dos fases iguales)*.

Producción: Fase A: 1S 2023; Fase B: 1T 2024.

Flujo de trabajo: proceso existente basado en extracción directa de litio (DLE).

- Riesgos tecnológicos o de puesta en marcha limitados debido a la replicación de procesos existentes.

SEGUNDA EXPANSIÓN

Estado: ingeniería.

Ubicación: Argentina.

Capacidad: 30.000 toneladas.

Producción: 2026.

Flujo de trabajo: proceso existente basado en DLE.

- Menores requerimientos de capital en comparación con la primera expansión (campamentos, conducciones de agua, etc. ya construidos).
- Aprovechamiento de equipos utilizados en la primera expansión, que podrán ser empleados en todas nuestras operaciones en Argentina.
 - Evaporación mecánica, vertido cero de líquidos, recuperación en circuito cerrado.
 - Liberación de piletas de concentración existentes.

TERCERA EXPANSIÓN

Estado: evaluación.

Ubicación: Argentina.

Capacidad: hasta 30.000 toneladas.

Producción: 2029/30.

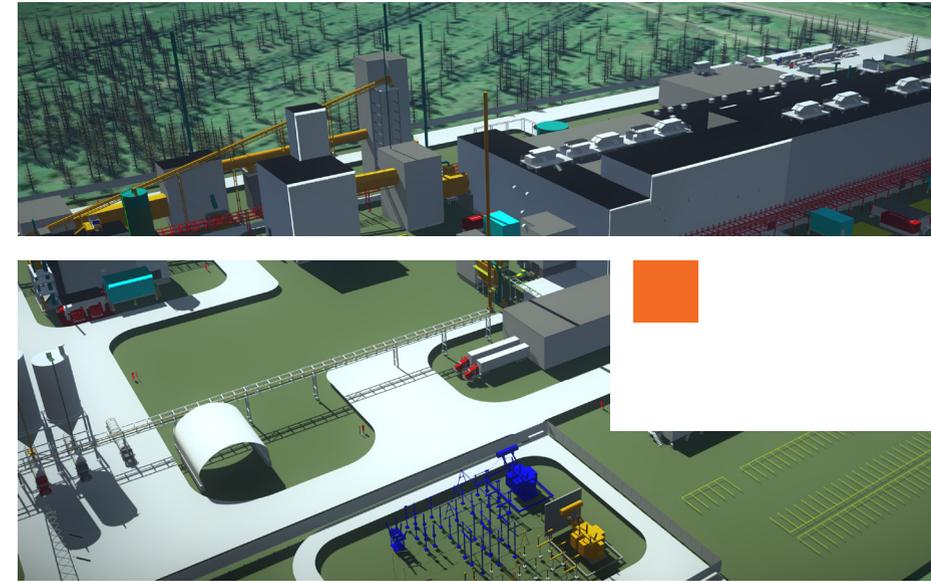
Flujo de trabajo: proceso convencional con piletas de evaporación.

- Requiere una inversión significativamente menor en infraestructura (agua, energía, etc.).
- Posibilidad de aprovechar las instalaciones existentes de Livent.
- Es probable que la intensidad de capital sea considerablemente menor que en las expansiones de Livent basadas en DLE.



En 2023, publicamos nuestro primer [Informe de Recursos y Reservas](#) para nuestras operaciones en el Salar del Hombre Muerto, Argentina.





Hidróxido de litio

NUEVA PLANTA DE HIDRÓXIDO EN EE.UU.

- Estado:** finalizada
- Ubicación:** Bessemer City, Carolina del Norte.
- Capacidad:** 5.000 toneladas.
- Materia prima:** carbonato de Livent.
 - Finalización de la fase mecánica en 3T de 2022.
 - Primeras etapas de producción y calificación.
 - Volúmenes a escala comercial en 2023.

NUEVA PLANTA DE HIDRÓXIDO EN CHINA¹

- Estado:** ingeniería.
- Ubicación:** Zhejiang, China.
- Capacidad:** 15.000 tonnes.
- Producción comercial:** 2024.
- Materia prima:** carbonato de Livent.
 - Experiencia probada en la expansión exitosa de la capacidad de producción de hidróxido en China.
 - Diversificará la huella operativa en China.
 - Permitirá a Livent atender la creciente demanda de los clientes de la región.

PLANTA DE RECICLAJE DE LITIO

- Estado:** evaluación.
- Ubicación:** América del Norte / Europa.
- Capacidad:** más de 10.000 toneladas.
- Producción comercial:** 2025.
- Materia prima:** material reciclado.
 - Diseñada para el reprocesamiento de materiales de litio reciclados.
 - Actualmente evaluando distintas oportunidades de asociación.
 - Múltiples opciones de financiamiento potencialmente atractivas.

Nemaska Lithium

MINA Y CONCENTRADOR DE ESPODUMENO

- Estado:** fase avanzada de ingeniería.
- Ubicación:** Whabouchi (Quebec, Canadá).
- Producción comercial:** ventas proyectadas de concentrado de espodumeno a clientes de Nemaska Lithium a partir de 2025 hasta que la planta de hidróxido alcance la plena producción.
 - Uno de los mayores activos de litio planificados en América del Norte.
 - Transporte por ferrocarril a Becancour.

PLANTA DE HIDRÓXIDO

- Estado:** fase avanzada de ingeniería.
- Ubicación:** Becancour (Quebec, Canadá).
- Capacidad:** proyección de 34.000 toneladas.
- Producción comercial:** Prevista para 2026.
- Materia prima:** espodumeno de Whabouchi (100% integrado).
 - Parque industrial en desarrollo con acceso a ferrocarril, infraestructura y cerca del puerto de embarque.
 - Terreno adicional disponible para incrementar la capacidad a futuro.

¹ A través de un contrato de fabricación exclusiva.

PROGRAMA Y METAS DE SOSTENIBILIDAD



INTRODUCCIÓN

En Livent, concebimos la sostenibilidad como un modelo de desarrollo ético y responsable para satisfacer las necesidades del presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer las suyas. Creemos que la responsabilidad de actuar de forma ética, segura, sostenible y socialmente responsable es una obligación fundamental de nuestro derecho a operar y un factor esencial para la viabilidad de nuestro negocio.



MEDIOAMBIENTE



RESPONSABILIDAD SOCIAL

GOBERNANZA



TRANSPARENCIA

METAS PARA 2030 Y 2040

Livent busca expandir sus operaciones priorizando simultáneamente la sostenibilidad y la transparencia. Nuestras metas de sostenibilidad reflejan nuestro compromiso de incorporar los principios de medio ambiente, responsabilidad social y gobernanza (ESG) en la estrategia y las operaciones de nuestra empresa. Mantenemos un diálogo constante con nuestros grupos de interés, otorgándoles prioridad y manteniéndolos informados sobre nuestros logros en responsabilidad social y reducción del impacto ambiental. Nuestra estrategia en esta área incluye la meta de lograr la neutralidad de carbono a nivel global para el año 2040, al mismo tiempo que cumplimos con nuestros objetivos intermedios y avanzamos en la transición hacia las energías renovables.

A continuación, detallamos las metas de sostenibilidad de Livent para 2030 y 2040, tal como fueron anunciadas el 11 de febrero de 2021:



Impacto ambiental

- Lograr la neutralidad global de carbono para 2040 (alcances 1, 2 y 3).
- Reducir en un 30% la intensidad de gases de efecto invernadero (GEI) en todas las operaciones de Livent para 2030 (alcances 1 y 2).
- Reemplazar el 30% del mix energético de la empresa con fuentes renovables para 2030, iniciando el camino hacia un 100% de energías renovables.
- Reducir la intensidad del consumo de agua entre 10% y 30% en todas las operaciones de Livent para 2030 y continuar liderando esfuerzos colectivos que promuevan el uso sostenible del agua, las operaciones responsables y la biodiversidad en el Salar del Hombre Muerto y sus zonas aledañas (Argentina).
- Reducir la intensidad de residuos eliminados en un 30% en todas las operaciones de Livent para 2030.
- Destinar la mayor parte de la inversión en I+D al desarrollo y la promoción de tecnologías, procesos y productos ecológicos para 2022.
- Formalizar nuestra participación en iniciativas de la industria que fomenten el transporte con emisiones cero y el reciclaje de baterías de litio para 2022.



Responsabilidad social

- Seguir trabajando para obtener resultados que permitan mejorar la calidad de vida y el apoyo a las comunidades locales de Livent, tomando como parámetro las inversiones comunitarias en tiempo y dinero, la contratación de trabajadores locales, las evaluaciones de impacto y la calidad de nuestras relaciones con los pueblos indígenas.
- Continuar mejorando nuestro desempeño en todas las métricas clave de salud, seguridad y medioambiente (EHS), lo cual incluye el logro de una tasa total de incidentes registrables (TRIR) inferior a 0,1.
- Verificar y garantizar el cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores y las prácticas laborales responsables de Livent por parte de los proveedores, empleando distintos KPI para la selección, el seguimiento y la evaluación de desempeño, a partir de 2021.
- Seguir comprometidos y avanzar en la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas como miembros del Pacto Global de la ONU.
- Trabajar para alcanzar un nivel de diversidad de talento que refleje adecuadamente las áreas geográficas en las que operamos.
- Aplicar esquemas y procesos de remuneración que promuevan la equidad salarial.
- Cultivar un ambiente laboral positivo e inclusivo para todos los empleados de Livent.



Transparencia

- Publicar anualmente nuestro informe de sostenibilidad, cumpliendo con los requisitos de los principales marcos para su elaboración.
- Completar las evaluaciones de ciclo de vida (ECV) de nuestros productos estratégicos de conformidad con las normas ISO para 2025.
- Mantener y ampliar las certificaciones globales de los principales sistemas de gestión ISO en las áreas de calidad, salud, seguridad y medioambiente (EHS), responsabilidad social y gestión de la energía.
- Someter periódicamente a verificación externa e independiente los datos de sostenibilidad de Livent y de la metodología empleada para recopilarlos, a partir de 2021.
- Participar en estudios académicos de investigación sobre el impacto social/ambiental de nuestras operaciones en el Salar del Hombre Muerto, a partir de 2021.
- Interactuar con las principales organizaciones encargadas de la verificación y el establecimiento independiente de estándares globales para la minería y la fabricación responsables, a partir de 2021.



EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

En 2022, llevamos a cabo una actualización de nuestra matriz de materialidad para comprender con mayor precisión los temas que son más relevantes tanto para Livent como para nuestros grupos de interés. Para esta tarea, contratamos a una consultora líder en sostenibilidad que nos brindó asistencia en la verificación de áreas de interés, la identificación de oportunidades y la priorización de los temas de sostenibilidad con base en las perspectivas de la compañía y de los distintos grupos de interés. El proceso incluyó un análisis comparativo para acotar la lista de temas, además de consultas a nuestros principales grupos de interés, tanto internos como externos, a través de entrevistas y revisiones documentales, para poder confirmar la relevancia de cada tema. Una vez determinada la prioridad de los temas, la alta dirección de la empresa validó la versión actualizada de la matriz de materialidad, teniendo en cuenta la situación actual de nuestro negocio y el panorama externo en términos de ESG.

La evaluación permitió corroborar en gran medida nuestro conocimiento de las prioridades fundamentales de Livent. Como resultado de este proceso, incorporamos tres nuevos temas a nuestra matriz de materialidad. Creamos el tema **Transición hacia energías bajas en carbono (LCET)** para demostrar nuestro compromiso con la descarbonización y nuestro apoyo a las metas globales en este ámbito. También hemos incorporado en la matriz a la **Biodiversidad** y los **Contaminantes atmosféricos**.

Debido a las tendencias emergentes a nivel macro, algunos temas han adquirido mayor relevancia para Livent, como la Ciberseguridad y privacidad de datos. Asimismo, para garantizar una mejor alineación de nuestras iniciativas con el contexto externo, hemos fusionado ciertos temas. Por ejemplo, hemos combinado "Reclutamiento y retención de empleados" con "Capacitación y educación de empleados" para crear la categoría "Atracción, desarrollo y retención de talentos".

Como empresa, nos esforzamos por cultivar relaciones positivas con nuestros grupos de interés e integrar sus perspectivas en todos los aspectos de nuestro programa de sostenibilidad. En la elaboración de este informe, hemos puesto especial énfasis en las prioridades de estos grupos, con el propósito de ofrecerles la información necesaria sobre los temas que son de mayor relevancia para cada uno de ellos.

A continuación, detallamos nuestros principales grupos de interés por orden alfabético:

- Clientes
- Comunidades
- Gobiernos y autoridades regulatorias
- Inversores
- Personal de Livent
- Proveedores y socios comerciales

MATRIZ DE MATERIALIDAD



GESTIÓN Y GOBERNANZA DEL PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD

El programa global de sostenibilidad de Livent está bajo la dirección de nuestro Director de Comunicaciones y Jefe de Relaciones Públicas a nivel global, quien reporta directamente al CEO de la empresa. Este ejecutivo también coordina las reuniones trimestrales del Consejo de Preparación para la Sostenibilidad y el Clima de Livent, que está integrado por un subgrupo del Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT) de Livent. La gestión diaria del programa está a cargo de los jefes funcionales de las distintas áreas, junto con el apoyo y la participación activa de los equipos funcionales y de producción de toda la empresa.

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa nuestro programa de sostenibilidad, abordando aspectos como la gobernanza y ejecución de nuestros compromisos ambientales, las metas en salud y seguridad, la responsabilidad social empresarial (RSE), las prioridades en diversidad, equidad e inclusión (DE&I), los sistemas de gestión en materia de sostenibilidad, la auditoría y verificación de los datos de sostenibilidad, y la preparación frente al cambio climático. Este comité se reúne con los líderes del programa para conversar sobre prioridades, metas, avances, riesgos y oportunidades.

A lo largo del año, los líderes de nuestro programa de sostenibilidad también presentan las últimas novedades ante el Directorio en pleno y llevan a cabo sesiones para profundizar en los temas de mayor relevancia.

El Comité de Remuneraciones y Organización ayuda al Directorio a monitorear el desarrollo, la implementación y la eficacia de las políticas y estrategias definidas por la empresa con respecto a las prioridades en la Gestión del Capital Humano (HCM).



En 2022, todos nuestros ejecutivos tuvieron metas de sostenibilidad con componentes de DE&I ligadas a sus remuneraciones y evaluaciones de desempeño. Esta política también aplica para 2023.



Integrantes del equipo a cargo del proyecto de expansión durante la inauguración de la nueva unidad de producción de hidróxido de litio en Bessemer City, Carolina del Norte (noviembre de 2022).

También presentamos semestralmente ante el Comité de Remuneraciones y Organización las novedades sobre distintos temas relacionados con la Gestión del Capital Humano (HCM), como la demografía del talento, las prioridades de desarrollo profesional, las métricas y objetivos de compromiso, y las prácticas de empleo en proceso de evolución. Este enfoque le proporciona a nuestro Directorio una visibilidad y transparencia continuas, lo que le permite contar con la información adecuada para tomar decisiones que impacten en nuestros objetivos relacionados con el talento, como la retención, el compromiso, la adquisición de talento y la cultura de la empresa.

El Comité de Auditoría asiste al Directorio en la supervisión de los riesgos y la integridad de los controles internos de Livent, como los relacionados con ESG y el cambio climático.

SISTEMAS Y MARCOS DE GESTIÓN

Elaboramos nuestro informe de sostenibilidad de conformidad con los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI). Además, continuamos con la adecuación a los requisitos del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB) y del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD).

En Livent, sabemos la importancia de respaldar la validez de los datos que publicamos. Por este motivo, contratamos de forma continua a una firma de verificación independiente para que certifique la información relacionada con las métricas clave de ESG y los controles de procesos presentados en este informe. Para más información, consulte el [informe de verificación independiente](#) de ERM CVS.

Nuestro programa de sostenibilidad cumple con todas las leyes y regulaciones pertinentes, así como con los principales sistemas y marcos de gestión en materia de sostenibilidad. Esto incluye a los lineamientos planteados por las normas ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo), ISO 9001 (gestión de calidad), ISO 14001 (gestión ambiental), ISO 26000 (responsabilidad social) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (UNSDG). Por otro lado, hemos mantenido con éxito la certificación de calidad IATF 16949 (International Automotive Task Force) para nuestras operaciones, después de superar un riguroso proceso de auditoría que incluyó a nuestras plantas de Argentina, China y Estados Unidos.



Livent ha presentado Informes de Progreso anuales desde su adhesión al Pacto Mundial de la ONU en 2020.

TRANSPARENCIA

Livent se compromete a garantizar la transparencia en todas las facetas de su negocio, incluidos los proyectos de expansión. Sabemos que el establecimiento de relaciones sólidas y duraderas con nuestros grupos de interés contribuye a una mejor identificación y gestión de los riesgos, así como a la viabilidad a largo plazo de nuestras operaciones. Durante el año 2022, continuamos recibiendo a clientes, funcionarios gubernamentales, miembros de las comunidades y medios de comunicación en nuestras instalaciones, brindándoles la oportunidad de conocer en forma directa nuestras plantas de fabricación y dialogar sobre nuestras operaciones. Para más información sobre las iniciativas de transparencia de Livent, consulte la sección de [Responsabilidad social](#).

Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA)

Meta	Estado
<ul style="list-style-type: none"> Interactuar con las principales organizaciones encargadas de la verificación y el establecimiento independiente de estándares globales para la minería y la fabricación responsables, a partir de 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> Finalizamos la fase in situ del proceso de evaluación independiente de nuestras operaciones en Fénix, Argentina, siguiendo el Estándar para la Minería Responsable publicado por IRMA.

En 2021, iniciamos voluntariamente un proceso plurianual de evaluación de nuestras operaciones de Fénix, ubicadas en el Salar del Hombre Muerto en Argentina. Este proceso se llevó a cabo utilizando el Estándar para la Minería Responsable de IRMA y comenzó con una exhaustiva fase de autoevaluación. El Estándar de IRMA establece requisitos rigurosos y de gran alcance para las empresas mineras, prestando especial atención a las perspectivas de los grupos de interés al definir criterios y evaluar el desempeño de las compañías en áreas como la gestión ambiental, las prácticas laborales, los derechos humanos, la salud y la seguridad, los intereses de las comunidades y la integridad empresarial.

En diciembre de 2022, finalizamos la fase in situ de esta evaluación para nuestra planta de Fénix. El proceso incluyó visitas a las comunidades locales cercanas a Fénix y entrevistas con más de 80 empleados, 40 vecinos de las comunidades locales y 10 contratistas, así como con varios representantes del gobierno. Esperamos conocer los resultados de esta evaluación hacia finales de este año.



RIESGOS Y OPORTUNIDADES DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Livent evalúa activamente los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, así como sus impactos actuales y potenciales. Los impactos físicos que podrían afectar nuestras operaciones aún son inciertos y dependen de las condiciones geográficas de las áreas donde desarrollamos nuestras actividades. Entre los principales riesgos se encuentran las alteraciones en los patrones y niveles de precipitaciones, la escasez de agua, las variaciones en los niveles del mar y las temperaturas, así como la frecuencia e intensidad de los eventos climáticos y los desastres naturales.

Es posible que también debamos enfrentarnos a mayores exigencias por parte de las autoridades regulatorias y los clientes para que aceleremos nuestras iniciativas de reducción de gases de efecto invernadero (GEI). Esto podría incluir a nuestra meta de cero emisiones netas para 2040, un mayor uso de fuentes de energía renovable y un aumento en la reutilización y el reciclaje de agua.

Al mismo tiempo, como parte fundamental en la cadena de suministro de los vehículos eléctricos y las baterías, ofrecemos los productos de litio que contribuyen al crecimiento del transporte eléctrico y al abandono de los combustibles fósiles. En el futuro, el aumento de la conciencia sobre el cambio climático y las crecientes regulaciones pueden brindar a Livent nuevas y mayores oportunidades de negocio.

En 2020, Livent inició voluntariamente el proceso de adecuación al marco establecido por el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) con el fin de evaluar, publicar y planificar los

riesgos y oportunidades de la empresa frente al cambio climático. Desde entonces, hemos estado trabajando junto a asesores externos para desarrollar un plan por etapas que abordará temas como la estrategia ante el cambio climático, métricas, gobernanza, evaluaciones específicas de cada sede, análisis de escenarios, elaboración de informes y la planificación de acciones. Este proceso se encuentra alineado con nuestros actuales procedimientos de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) y está supervisado por el Consejo de Riesgos de Livent (que incluye a varios miembros del Equipo de Liderazgo Ejecutivo), el Consejo de Preparación para la Sostenibilidad y el Clima, y los Comités de Auditoría y Sostenibilidad de nuestro Directorio.



El Equipo de Transición Energética de Livent está trabajando en el desarrollo de nuevas soluciones para ayudarnos a alcanzar nuestra meta de neutralidad de carbono para el año 2040. Actualmente, el equipo está evaluando distintas opciones caminos para que nuestras operaciones puedan hacer la transición hacia fuentes de energía renovable, lo cual implica reimaginar las posibilidades en la generación de energía y la infraestructura.

CULTURA DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN

Consideramos que la mejora continua y la innovación son una responsabilidad compartida por todos los equipos de Livent. Por esa razón, en octubre de 2021, lanzamos un Desafío de Innovación en Sostenibilidad en toda la organización con el objetivo de generar ideas nuevas y audaces que impulsen nuestro camino hacia un futuro sostenible.

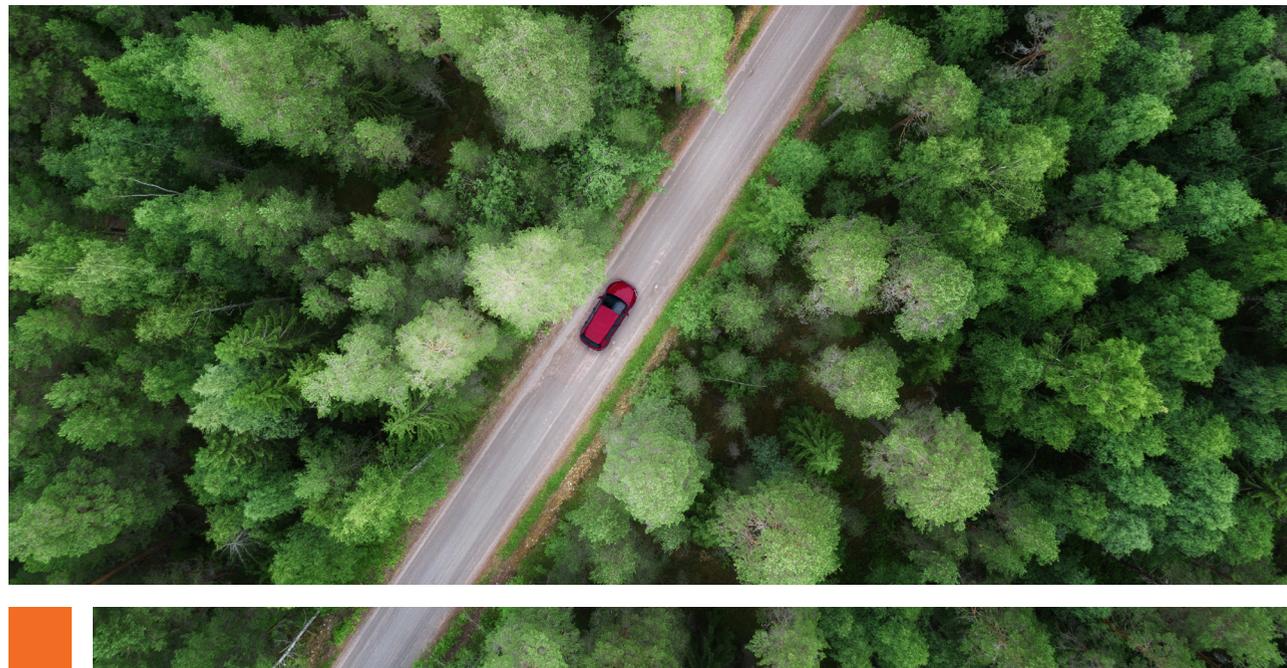
Los integrantes de los distintos equipos de Livent presentaron más de 300 ideas innovadoras bajo tres categorías principales: impacto ambiental, responsabilidad social y gobernanza. En el Día de la Tierra de 2022, anunciamos a los ganadores de cada categoría y empezamos a poner en marcha muchas de las ideas presentadas.



En conmemoración del Día de la Tierra 2023, y en representación de nuestros 1.350 empleados en todo el mundo, estamos orgullosos de haber realizado donaciones que permitieron la recolección de 340 kg de residuos en los océanos y la plantación de 600 árboles, contribuyendo así a fomentar la reforestación en todo el mundo.



Abajo: calentador solar de agua para uso doméstico (duchas y lavamanos) en nuestra planta de Güemes.



MANEJO RESPONSABLE DE PRODUCTOS

Nuestras iniciativas para el manejo responsable de productos extienden nuestro compromiso a lo largo de todo el ciclo de vida de los mismos, contribuyendo a la seguridad de nuestros clientes y de las comunidades en las que operamos. Para promover las prácticas seguras, proporcionamos [Guías de manejo seguro](#) para todas las etapas de nuestros procesos, desde la extracción hasta el usuario final.

Livent continúa perfeccionando sus procedimientos para el manejo responsable de productos y mantiene un firme compromiso con la incorporación de prácticas sostenibles en todo el ciclo de vida de sus productos. Durante el último año, diseñamos un tablero de

visualización en tiempo real que permite a los grupos de interés seguir métricas clave relacionadas con los productos, como la seguridad en el transporte, los cambios en EHS a nivel global y las novedades sobre aseguramiento de la calidad. Además, proporcionamos fichas de datos de seguridad (SDS) y etiquetas a través de una solución tecnológica semiautomatizada.

Nuestro equipo de Asuntos Regulatorios ofrece un soporte proactivo a nivel global a nuestros clientes y grupos de interés, monitoreando las regulaciones en todas las jurisdicciones en las que fabricamos y distribuimos nuestros productos, garantizando así nuestro cumplimiento en todo el mundo.

CALIDAD

A medida que expandimos nuestras operaciones comerciales en todo el mundo, nuestro compromiso con los productos de alta calidad permanece intacto. Constantemente trabajamos para garantizar la calidad en todos los procesos de fabricación que se llevan a cabo en nuestras instalaciones. Nuestra certificación IATF 16949 (International Automotive Task Force 16949) es una muestra de los altos estándares que ofrecemos a nuestros proveedores, empleados y clientes. Como parte de esta certificación, contamos con un plan de mejora continua que se revisa anualmente para fortalecer aún más nuestra gestión de la calidad. En 2022, incorporamos un módulo dedicado a la Calidad en nuestra plataforma para empleados con el objetivo de



En 2022, Livent obtuvo la certificación IATF 16949, la principal norma de calidad de la industria automotriz.

involucrar a nuestros colaboradores en el Programa de Calidad de la empresa. Este nuevo módulo permite a los empleados contribuir en la identificación y gestión de riesgos de calidad e incidentes, respaldando así nuestra cultura y metas de Calidad.

SEGURIDAD

En Livent, la seguridad es un valor fundamental y una prioridad absoluta. Nos regimos por sistemas de gestión de salud, seguridad y medioambiente (EHS) que nos permiten crear un lugar de trabajo seguro para nuestros empleados, extendiendo este compromiso a nuestros clientes, proveedores, comunidades y al medioambiente. Nuestra cultura de seguridad es proactiva y va más allá de los requisitos normativos, centrándose en la detección y el abordaje de riesgos relacionados con el lugar de trabajo, la manipulación de productos y el medioambiente. A continuación, presentamos algunas de nuestras iniciativas:

- Colaboración proactiva con los primeros intervinientes, incluyendo a los cuerpos de bomberos locales, expertos en materiales peligrosos y organismos gubernamentales, para la preparación y capacitación en la respuesta a incidentes.
- Envío semanal de un mensaje a toda la empresa sobre "Seguridad, Calidad y Confiabilidad" por parte de nuestro Director de Operaciones e Ingeniería y de otros líderes, con el fin de recordar a nuestro personal la importancia de priorizar las conductas seguras tanto en la vida personal como profesional.
- Implementación de Guías de Manejo Seguro en toda nuestra cadena de suministro.
- Integración de nuestro valor "Primero, la seguridad" en las charlas de seguridad (Safety Shares) realizadas durante los cambios de turno y en las reuniones de Livent.

Para más información sobre las publicaciones de Livent en materia de seguridad, consulte la sección de [Responsabilidad social](#) de este informe.

Preparación y respuesta a emergencias

Todas las instalaciones de Livent cuentan con Plan de Gestión de Incidentes adaptado a sus características. En caso de producirse un evento, disponemos de un Equipo de Incidentes en el lugar encargado de manejar la situación a nivel de la planta, que además puede activar el Plan Global de Gestión de Crisis para enfrentar problemas que requieran atención y apoyo adicionales.

Cada plan establece un marco adecuado que nos permite prepararnos y gestionar los incidentes de manera organizada y eficaz. Todos estos sistemas están respaldados por nuestro Estándar Global para el Reporte de Incidentes de Salud, Seguridad y Medioambiente (EHS).



Livent U.K. fue galardonada con el premio 2022 a la salud y seguridad de Chemicals Northwest, en reconocimiento a su plan de continuidad del negocio.



Arriba a la izquierda: en el primer trimestre de 2023, todos los empleados de Livent Bromborough completaron con éxito el curso "Working Safely" de la Institution of Occupational Safety and Health (IOSH), un programa de seguridad ampliamente reconocido a nivel nacional.

GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

La Política de Gestión de Riesgos Empresariales de Livent nos permite identificar y evaluar de manera consistente los riesgos más significativos. El Consejo de Riesgos de Livent, compuesto por miembros de nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT), se encarga de detectar y clasificar los riesgos relevantes, facilitando la comunicación entre las distintas funciones y la alineación en la evaluación de riesgos. Este consejo se reúne varias veces al año para analizar los riesgos empresariales y operativos, y para evaluar las actividades de gestión de riesgos en colaboración con el equipo de Auditoría Interna.

Para distinguir entre los riesgos empresariales y operativos, el Consejo de Riesgos utiliza distintos criterios, considerando factores como la velocidad, el impacto y la probabilidad de ocurrencia de cada uno de ellos.

Posteriormente, se establecen planes de acción para abordar cada riesgo empresarial y se designa a un miembro del equipo de ELT como responsable de su implementación. Además, se crea un tablero de control para medir el progreso, que se presenta al Directorio dos veces al año. Por su parte, de acuerdo con su Carta Orgánica, el Comité de Auditoría del Directorio revisa la Evaluación de Riesgos Empresariales en áreas específicas, como la exposición financiera, la ciberseguridad, el cambio climático y otras que requieran atención especial.

Cada año, el Equipo de Auditoría Interna de Livent, que opera de forma independiente y objetiva, revisa los sistemas de control interno y la gobernanza de la empresa, y presenta los resultados de su evaluación al Comité de Auditoría del Directorio.

Resiliencia organizacional

Livent reconoce la importancia de anticiparse, responder y aprender de los desafíos que pueden surgir en un entorno de negocios en constante cambio. Dado nuestro papel como empresa global que facilita la fabricación de productos esenciales, tomamos las medidas necesarias para asegurar la continuidad del negocio mediante una evaluación y gestión adecuadas de los diversos riesgos que enfrentamos. Nuestro sistema de Gestión de Riesgos Empresariales, la auditoría interna y el sistema de respuesta a incidentes funcionan de manera conjunta para garantizar la resiliencia organizacional de Livent.



En 2022, el equipo directivo de Livent analizó los resultados de la evaluación junto al Comité de Auditoría del Directorio y llegó a la conclusión de que los procesos de control interno eran efectivos.

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE Y PRÁCTICAS DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Meta

- Verificar y garantizar el cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores y las prácticas laborales responsables de Livent por parte de los proveedores, empleando distintos KPI para la selección, el seguimiento y la evaluación de desempeño, a partir de 2021.

Estado

- Incorporamos la Autoevaluación en Sostenibilidad para Proveedores.
- Interactuamos con proveedores clave a través de EcoVadis.
- Realizamos auditorías presenciales a proveedores clave.

Abastecimiento responsable

En Livent, asumimos la responsabilidad de mantener prácticas responsables en toda nuestra cadena de suministro, con el propósito de proveer productos de manera segura, ética y sostenible. Reconocemos la importancia de la transparencia, especialmente a medida que nuestros clientes siguen elevando sus propios estándares en la cadena de suministro. Como parte integral de nuestro Programa de Sostenibilidad de Proveedores, aplicamos el [Código de Conducta para Proveedores](#), la [Política de Sostenibilidad de Proveedores](#) y la [Política de Minerales de Zonas de Conflicto](#) con el objetivo de garantizar la debida diligencia en toda nuestra cadena de suministro.

Selección de proveedores

Livent ha desarrollado un sólido programa de selección de proveedores para evaluar sus prácticas sociales y ambientales. Como parte de este proceso, todos los proveedores pasan por una etapa de precalificación para evaluar su disposición y capacidad para cumplir con los requisitos de Livent. Este programa, junto con nuestros procesos de calidad y cumplimiento, nos permite mitigar los riesgos asociados con el bajo desempeño y la falsificación de materias primas en nuestra cadena de suministro. Livent además les exige el estricto cumplimiento de su Código de Conducta para Proveedores.

Programa de Gestión de Proveedores

En Livent, supervisamos el accionar de nuestros proveedores a través de nuestro Programa de Gestión de Proveedores. Una vez que los proveedores han calificado con éxito para trabajar con Livent, nuestro equipo de compras realiza evaluaciones periódicas para garantizar que cumplan con los requisitos de nuestra Política de Sostenibilidad de Proveedores. Con el fin de agilizar este proceso de evaluación de desempeño, clasificamos a nuestros proveedores en tres categorías: críticos, cuello de botella/apalancables o rutinarios. Los proveedores catalogados como "críticos" son sometidos a auditorías presenciales cada tres años. Para aquellos categorizados como "cuello de botella/apalancables", las auditorías presenciales son cada cinco años, mientras que los "rutinarios" son auditados según sea necesario en función de su desempeño. Más allá de su clasificación, también realizamos auditorías si alguno de nuestros proveedores presenta problemas en cuanto al servicio, la calidad o aspectos relacionados con ESG. Siempre que sea posible, iniciamos procesos de capacitación o, si es necesario, implementamos medidas correctivas. Los proveedores que no cumplen con nuestras normas pueden ser descalificados.

Colaboramos estrechamente con varios de nuestros proveedores clave para establecer estándares de referencia en términos de desempeño ESG y para identificar cualquier brecha importante. Esto incluye aspectos como la realización de procedimientos de debida diligencia al evaluar proveedores (por ejemplo, utilizando plataformas como EcoVadis) y la interrupción de relaciones comerciales cuando surgen problemas significativos, como la falta de transparencia en sus cadenas de suministro o riesgos potenciales para los derechos humanos.



Minerales de zonas de conflicto

Estamos firmemente comprometidos en prevenir el uso de minerales procedentes de zonas de conflicto en nuestros procesos de fabricación. Somos conscientes de la complejidad de adquirir minerales de países como la República Democrática del Congo (RDC), donde la compra de los mismos puede contribuir directa o indirectamente al financiamiento de grupos armados. Para cumplir con este compromiso, cumplimos rigurosamente con nuestra Política de Minerales de Zonas de Conflicto, la cual prohíbe el uso de materiales que contengan estaño, tantalio, wolframio y oro (3TG) provenientes de la RDC o sus países vecinos. También exigimos a nuestros proveedores que adhieran a estas normas para evitar que utilicen dichos minerales.

Además, estamos comprometidos con el cumplimiento del programa CTPAT (Asociación Aduanera y Comercial contra el Terrorismo), una iniciativa voluntaria conjunta del gobierno de los Estados Unidos que busca impulsar las relaciones de cooperación para fortalecer la seguridad fronteriza y las cadenas de suministro a nivel global. Nuestro Comité de Cumplimiento de Importaciones y Exportaciones Aduaneras, junto con nuestro Comité Directivo de CTPAT, son responsables de nuestro programa de Seguridad de la Cadena de Suministro y de garantizar el cumplimiento del programa CTPAT.

Derechos humanos

La protección de los derechos humanos es un componente fundamental de nuestro compromiso con la actuación ética y responsable. Por esta razón, incorporamos los principios de nuestra Política de Derechos Humanos en todas las operaciones de Livent a nivel global con el objetivo de promover prácticas empresariales responsables y generar confianza en nuestros grupos de interés. Nuestra política está alineada con lo dispuesto en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Además, cubre temas como remuneración y salarios justos, trabajo infantil, forzado o en condiciones de servidumbre, no discriminación, expectativas de salud y seguridad para el personal, protección contra el acoso, y se extiende a todas las etapas de nuestra cadena de suministro.



Cada año, en nuestra empresa, celebramos distintos días conmemorativos de las Naciones Unidas con el objetivo de generar conciencia en torno a los derechos humanos. Algunas de las fechas fueron el Día Internacional de la Mujer, el Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo, y el Día Internacional de la Tolerancia.

Esclavitud moderna

En Livent, estamos comprometidos con la implementación de prácticas empresariales responsables en todas las facetas de nuestro negocio. El alcance de nuestra política de derechos humanos incluye a nuestros empleados, proveedores y contratistas. Como parte de nuestras iniciativas en esta área, todos los empleados de Livent a nivel global deben completar una capacitación anual obligatoria sobre el Código de Ética y Conducta Empresarial. Además, en 2022, lanzamos dos cursos adicionales para todo nuestro personal en donde se abordan otras temáticas de Derechos Humanos: "Prevención de la esclavitud moderna a nivel global" y "Dignidad y respeto en el lugar de trabajo a nivel global".

En línea con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015, publicamos anualmente una [Declaración sobre Esclavitud Moderna y Trata de Personas](#) en la que describimos las acciones llevadas a

cabo para prevenir la existencia de prácticas vinculadas con la esclavitud y la trata de personas en toda nuestra cadena de suministro.

Estas iniciativas incluyen el monitoreo electrónico, el mapeo de la cadena de suministro y la evaluación sistemática de los riesgos de alto nivel. Constantemente buscamos adecuarnos a los estándares y marcos internacionales en materia derechos humanos con el propósito de aumentar la transparencia en toda nuestra cadena de suministro. Asimismo, estamos firmemente comprometidos a operar en conformidad con distintas regulaciones en derechos humanos, como la Ley de Prevención del Trabajo Forzado Uigur de Estados Unidos (vigente desde el 21 de junio de 2022) y la Ley Alemana de Debida Diligencia en la Cadena de Suministro (en vigor desde el 1 de enero de 2023).

MEDIOAMBIENTE



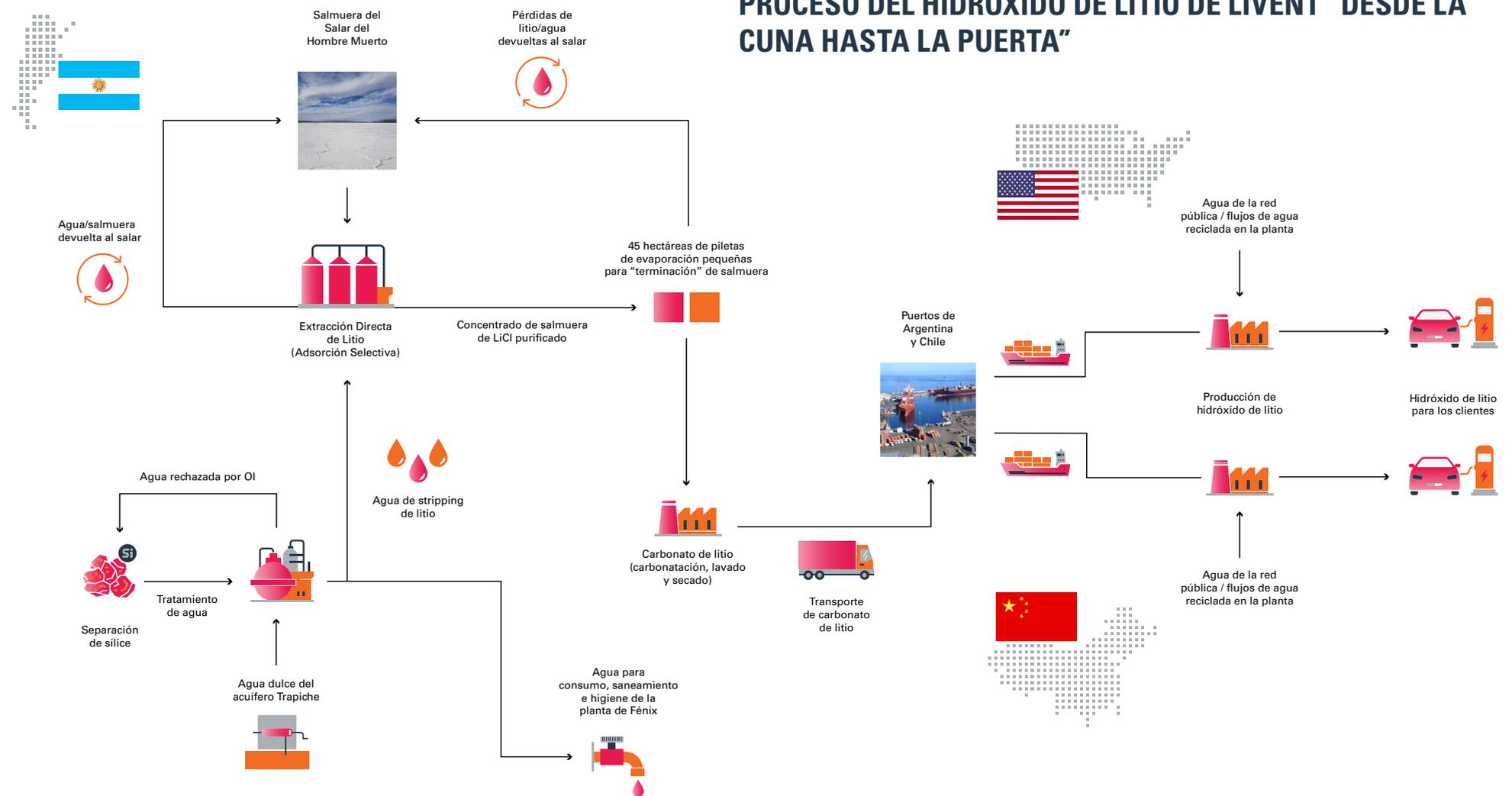
INTRODUCCIÓN

En Livent, somos conscientes de la importancia que tiene el cuidado del medioambiente. Por este motivo, trabajamos para mejorar nuestra eficiencia operativa, conservar los recursos naturales y proteger a las comunidades locales a través de un riguroso monitoreo de nuestro impacto ambiental. Periódicamente actualizamos nuestras políticas de sostenibilidad para asegurarnos de cumplir con las mejores prácticas en la gestión de impactos en el entorno. El marco operativo de Livent nos orienta en la búsqueda de nuestras metas de sostenibilidad para 2030, que incluyen la reducción en las intensidades de emisiones de GEI, agua y residuos eliminados, la transición hacia una matriz energética con un 30% de energías renovables y el logro de la neutralidad de carbono a nivel global para el año 2040.



Como parte de nuestro respaldo a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP26) celebrada en Glasgow, nos comprometimos con la Iniciativa "Race to Zero" (Carrera hacia cero), la Ambición Empresarial por 1,5 °C y la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi).

PROCESO DEL HIDRÓXIDO DE LITIO DE LIVENT "DESDE LA CUNA HASTA LA PUERTA"



EMISIONES DE GEI Y CONTAMINANTES ATMOSFÉRICOS

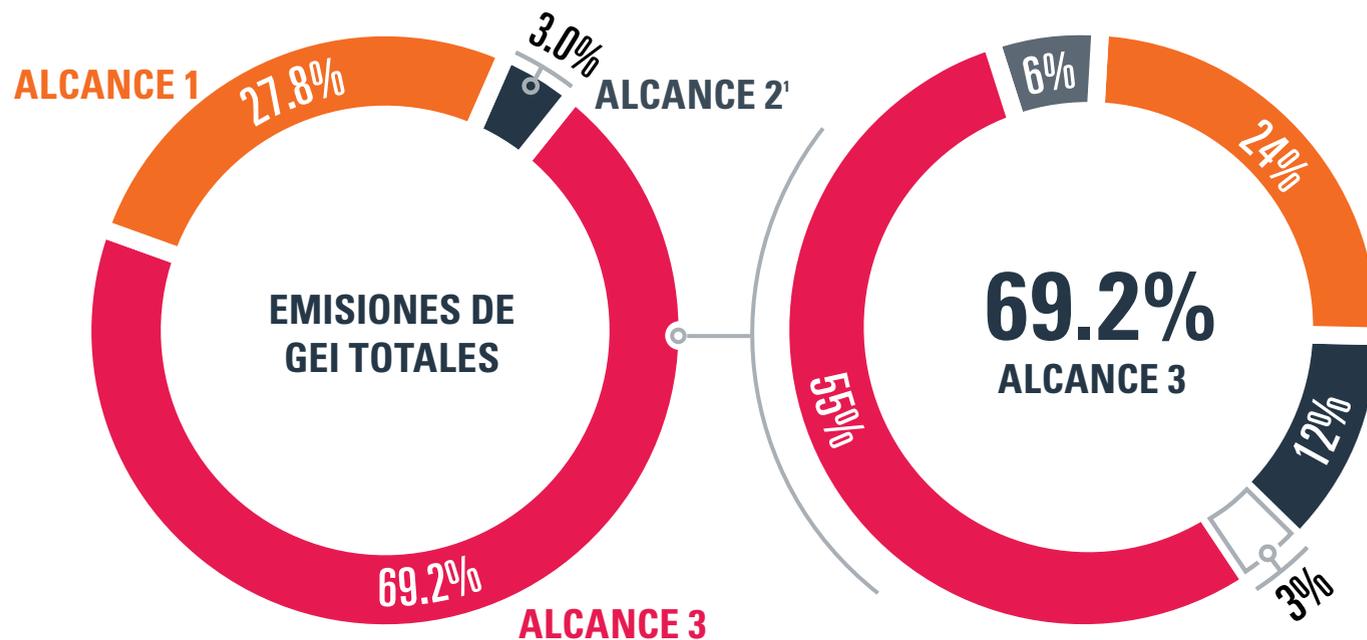
Meta

- Reducir en un 30% la intensidad de gases de efecto invernadero (GEI) en todas las operaciones de Livent para 2030.
- Reemplazar el 30% del mix energético de la empresa con fuentes renovables para 2030, iniciando el camino hacia un 100% de energías renovables.
- Lograr la neutralidad global de carbono para 2040 (alcances 1, 2 y 3).

Estado

- Completamos la evaluación inicial de GEI de alcance 3, uno de los primeros pasos para SBTi y CDP.
- Creamos un Equipo de Transición Energética para identificar y evaluar oportunidades de reducción de las emisiones de GEI.
- Adquirimos energía proveniente de fuentes renovables a empresas eléctricas locales y utilizamos certificados I-REC, así como compensaciones de carbono.

HUELLA DE CARBONO DE LAS EMISIONES DE GEI DE LIVENT



¹ Utilizando la metodología basada en el mercado.

² Las emisiones de SO_x de Livent provienen del dióxido de azufre (SO₂).

Como parte de nuestras Metas de Sostenibilidad, anualmente reportamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, lo que nos permite ofrecer una visión transparente, completa y relevante de nuestro avance en las metas establecidas para esta área. Nos complace anunciar que en este año hemos ampliado la divulgación de nuestro inventario para incluir una evaluación inicial de las emisiones de Alcance 3. Para obtener más información, consulte el [informe de verificación independiente](#) realizado por la firma de auditoría ERM CVS.

Las emisiones de Alcance 3 abarcan a todas aquellas emisiones indirectas generadas en nuestra cadena de valor (tanto aguas arriba como aguas abajo) que no quedan comprendidas en los Alcances 1 y 2. Estas incluyen, por ejemplo, las relacionadas con la producción de materias primas, el transporte de mercancías y los gastos de capital. La realización de esta evaluación es un paso fundamental para comprender y reducir nuestra huella de carbono global. Somos conscientes de que nuestras emisiones de Alcance 3 representan una parte

importante de nuestras emisiones totales, y estamos comprometidos en abordarlas de manera adecuada. En el futuro, seguiremos midiendo y reportando nuestras emisiones de Alcance 3, al mismo tiempo que exploramos oportunidades para reducir las emisiones en toda nuestra cadena de valor.

Durante este año, hemos ampliado nuestro inventario de emisiones para incorporar a los siguientes contaminantes atmosféricos: óxidos de nitrógeno (NO_x) y óxidos de azufre (SO_x)². La inclusión de estos contaminantes en nuestro inventario de emisiones nos brinda una mejor comprensión y nos permite reducir nuestro impacto en la calidad del aire y la salud humana. Estamos convencidos de que esta ampliación del inventario proporciona una representación más acabada y precisa de nuestro impacto ambiental. Continuaremos mejorando y refinando nuestros métodos de seguimiento y reporte a medida que dispongamos de nuevos datos y herramientas.

- 55% Bienes y servicios adquiridos
- 6% Bienes de capital
- 24% Actividades relacionadas con el combustible y la energía
- 12% Transporte aguas arriba
- 1% Viajes de negocios
- 1% Residuos generados en las operaciones
- 1% Desplazamiento de los empleados
- 0% Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos



EVALUACIONES DEL CICLO DE VIDA DE LOS PRODUCTOS

Meta

- Completar las evaluaciones de ciclo de vida (ECV) de nuestros productos estratégicos de conformidad con las normas ISO para 2025.

Estado

- Cumplimos con nuestra meta de completar las evaluaciones de ciclo de vida (ECV) de los productos estratégicos de Livent de conformidad con las normas ISO para 2025, antes de lo programado.
- Completamos las ECV para 23 de nuestros productos, entre los que se encuentran el butilitio, el cloruro de litio anhidro, el litio metálico y el metóxido. Estas evaluaciones se suman a las que ya habíamos realizado en el pasado para productos como el carbonato de litio, el hidróxido de litio y LIOVIX®.



Livent lleva a cabo Evaluaciones del Ciclo de Vida (ECV) de sus productos con el fin de obtener una comprensión profunda del impacto ambiental de su materias primas y procesos de fabricación.

Durante el año 2022, siguiendo los lineamientos establecidos en las normas ISO 14040/14044 y con la colaboración de un consultor externo, completamos o actualizamos las ECV para 23 de nuestros productos. Analizamos productos como el butilitio, las aleaciones de aluminio y litio, el cloruro de litio, el litio metálico y el metóxido de litio utilizando un enfoque “desde la cuna hasta la puerta”. Esto nos permitió evaluar la huella ambiental de cada uno de ellos, desde la obtención de las materias primas hasta su salida de la planta producción. También actualizamos la ECV de nuestro carbonato de litio para incluir los datos de 2021.

Anteriormente, ya habíamos realizado la evaluación del ciclo de vida para el hidróxido de litio monohidrato de Livent. El siguiente cuadro muestra el potencial de calentamiento global (PCG) de nuestro carbonato de litio e hidróxido de litio.

POTENCIAL DE CALENTAMIENTO GLOBAL (ALCANCES 1, 2 Y 3)

PRODUCTO DE LIVENT	RUTA DE PRODUCCIÓN PRIMARIA	POTENCIAL DE CALENTAMIENTO GLOBAL ¹
Carbonato de litio	Argentina (Fénix)	7,6 kg de CO ₂ e / kg de producto ²
Hidróxido de litio	Argentina a Bessemer City (EE.UU.)	10,4 kg de CO ₂ e / kg de producto ³
Hidróxido de litio	Argentina a Rugao (China)	13,3 kg de CO ₂ e / kg de producto ⁴

Además, en colaboración con el Laboratorio Nacional Argonne, llevamos a cabo una evaluación del ciclo de vida de nuestro producto de litio metálico, LIOVIX®. Esta evaluación reveló que las baterías tratadas con LIOVIX® requieren menos material en comparación con las baterías convencionales de iones de litio, lo que resulta en una menor huella ambiental.

¹ El Potencial de Calentamiento Global (PCG) es una medida de la capacidad que poseen los distintos gases de efecto invernadero para retener calor durante un período específico, en comparación con las emisiones generadas por una cantidad equivalente de dióxido de carbono (CO₂).
² PCG basado en el estudio de Evaluación del Ciclo de Vida realizado por Minviro, utilizando los datos de 2019, 2020 y 2021. El PCG no incluye compensaciones de carbono, I-RECs ni otros instrumentos de reducción. La verificación externa de la ECV finalizó en mayo de 2023.
³ PCG basado en el estudio de Evaluación del Ciclo de Vida realizado por Minviro, utilizando los datos de 2018, 2019 y 2020. El PCG no incluye compensaciones de carbono, I-RECs ni otros instrumentos de reducción. La verificación externa de la ECV finalizó en mayo de 2022.
⁴ PCG basado en el estudio de Evaluación del Ciclo de Vida realizado por Minviro, utilizando los datos de 2019 obtenidos a partir del recurso de salmuera que Livent posee en Argentina. El PCG no incluye I-RECs ni otros instrumentos de reducción. La verificación externa de la ECV finalizó en mayo de 2022.

ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DE CARBONO

Además de mejorar la eficiencia de nuestras operaciones y adquirir energía limpia cuando está disponible, también compramos certificados de energía renovable (I-RECs) y compensaciones de carbono.

En el año 2022, adquirimos un total de 23.698 MWh de I-RECs, lo que representa una cantidad de energía renovable equivalente a la obtenida de las centrales hidroeléctricas de Sancha y Huya. Estos proyectos están ubicados en China y emplean tecnología de pasada para generar electricidad limpia. Con esta adquisición, logramos que nuestra planta de Zhangjiagang utilice electricidad 100% renovable por segundo año consecutivo. Además, retiramos más de 20.000 MWh de estos I-RECs a nombre de nuestro socio que fabricaba hidróxido de litio en Rugao, China.

Asimismo, durante el mismo año, adquirimos 6.295 toneladas de CO₂e en compensaciones de carbono, donde cada compensación representa una reducción de una tonelada de emisiones de carbono en nombre de nuestras operaciones en Argentina. Estas compensaciones provienen de dos proyectos del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) en China: el parque eólico de Zhangbei Manjing y la central hidroeléctrica de Sichuan Erdaoqiao.

Para más información sobre la aplicación de estas compensaciones, consulte nuestro [Cuadro de métricas de desempeño en ESG](#).



USO RESPONSABLE DEL AGUA

Livent reconoce la vital importancia del agua dulce tanto para la salud humana como para la de los ecosistemas. Consideramos que el acceso a este recurso es un derecho fundamental, y nos comprometemos a cumplir con todas las regulaciones relacionadas con su uso, así como a obtener todos los permisos necesarios para llevar adelante nuestras operaciones.

Mantenemos un monitoreo constante de nuestro impacto en el agua de las áreas en las que operamos y somos conscientes de que se trata de un recurso compartido. Además, trabajamos de manera proactiva con los gobiernos locales, las comunidades vecinas y otros actores para gestionar la extracción de agua y reducir los impactos relacionados con su consumo en las regiones en las que tenemos presencia.



USO DEL AGUA EN ARGENTINA

La gestión responsable del agua es de suma importancia en todas nuestras instalaciones, pero adquiere aún mayor relevancia en aquellas ubicadas en el Salar del Hombre Muerto (SdHM o “el Salar”) en Argentina. Somos completamente conscientes de que el uso de los recursos naturales conlleva un impacto. En el caso de SdHM, el efecto de nuestras actividades en los recursos hídricos es cuantificable, transitorio y reversible.

A pesar de estar ubicado en una zona árida de gran altitud, el Salar del Hombre Muerto (SdHM) se encuentra en una cuenca hídrica cerrada y es alimentado por una amplia vertiente. Esta vasta y remota área en la Cordillera de los Andes tiene una altitud promedio de 4.000 metros. En un radio de 60 kilómetros alrededor de las instalaciones de Livent, residen menos 20 personas, y la ciudad más cercana está a casi dos horas en automóvil. A diferencia de otros salares, en el SdHM no existen otras industrias, y el duro entorno generado por la altitud impide la agricultura y la ganadería comercial.

Si bien las condiciones en esa área son generalmente áridas, existe un importante flujo constante de agua dulce que proviene de las grandes altitudes de la Cordillera de los Andes. La mayor parte de esta agua fluye hacia el Salar, donde se evapora en capas poco profundas bajo la superficie terrestre. Este fenómeno suele ser poco comprendido por el público en general. El proceso de Livent utiliza menos del 2% de ese gran caudal de agua, y buena parte es devuelta como salmuera a la superficie del Salar. Además, el agua utilizada por Livent es bombeada aguas abajo, lejos de cualquier otra actividad humana o comunidad.

Nuestro proceso patentado de extracción directa de litio (DLE), también conocido como Adsorción Selectiva (SA), nos permite extraer litio de la salmuera utilizando agua dulce como agente de extracción (stripping). En nuestras actividades productivas de Argentina, usamos agua del Acuífero Trapiche. A la hora de gestionar y llevar un registro de los distintos parámetros, como el caudal de agua, los niveles de las aguas subterráneas y la calidad del agua, adoptamos un enfoque integral. Este monitoreo nos permite adaptarnos a condiciones ambientales cambiantes y garantizar un uso sostenible de los recursos hídricos. Además, trabajamos con especialistas externos en el modelado del acuífero de agua dulce y del Salar para asegurarnos de que la extracción de agua y salmuera se realice a un ritmo que mantenga el equilibrio natural de este ecosistema.

En los más de 25 años que llevamos operando en el Salar, no se ha observado una disminución significativa en los niveles de salmuera. Nuestros procesos devuelven al Salar una parte importante de la salmuera que utilizamos, conservando su calidad general (aunque con menos litio) y sin ningún contaminante o solvente. El gobierno de Catamarca, por su parte, ha realizado rigurosas evaluaciones ambientales de nuestro uso del agua y proyectos de expansión, con la participación de terceros independientes. Además, trabajamos estrechamente con empresas científicas y de ingeniería, tanto nacionales como internacionales, para garantizar un uso responsable y sostenible del agua. La primera etapa de expansión se abastecerá de una fuente de agua secundaria, el Acuífero Los Patos, reduciendo así nuestra dependencia del Acuífero Trapiche. Ya hemos instalado equipos de monitoreo en estas fuentes para seguir de cerca los niveles de agua, las precipitaciones y

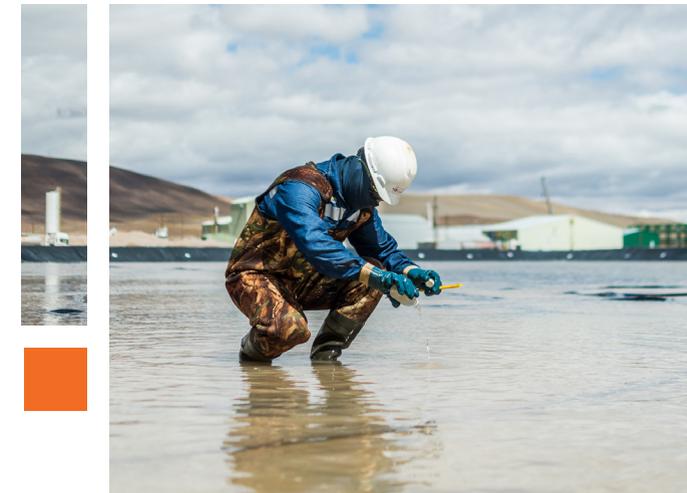
la química del agua. Estos datos nos permiten gestionar los recursos hídricos y desarrollar modelos matemáticos para predecir el caudal y la calidad del agua. Los modelos se utilizan para optimizar la ubicación y la tasa de extracción de agua con el objetivo de reducir el impacto sobre los recursos hídricos, satisfacer las demandas del proyecto y predecir los tiempos de recuperación. Una de las conclusiones más importantes obtenidas de nuestro trabajo de modelado en el Acuífero Trapiche es que los efectos sobre los recursos hídricos son reversibles y que el plazo estimado para la recuperación de las condiciones previas al desarrollo es de 10 años tras el cese de las extracciones.

Estudio del agua

Hasta el año 2022, participamos en un estudio hidrogeológico plurianual sobre el agua con el fin de evaluar el impacto de la minería de litio en los recursos hídricos locales y en los ecosistemas circundantes de la región conocida como el “Triángulo del Litio” en Sudamérica. El estudio estuvo dirigido por investigadores de las universidades de Alaska

Anchorage y Massachusetts Amherst de EE. UU., y contó con el apoyo de BMW Group y BASF. El objetivo era comprender científicamente la relación entre los acuíferos de agua dulce y salmuera de litio, evaluar los efectos actuales y futuros de la extracción del mineral, y obtener información para garantizar la explotación sostenible de la salmuera de litio en los ecosistemas específicos del Salar.

Las conclusiones generales del estudio confirmaron nuestra comprensión de las singulares características hidrológicas del Salar del Hombre Muerto, así como la disponibilidad de recursos hídricos suficientes para llevar a cabo operaciones y expansiones de manera responsable. También aportó información sobre el impacto significativo de la variabilidad climática a largo plazo en las aguas superficiales y en las interacciones entre los sistemas de agua dulce y salmuera, además de orientación sobre cómo las operaciones de litio pueden minimizar los impactos en los ecosistemas circundantes y seguir operando responsablemente. El equipo a cargo del proyecto tiene previsto elaborar un documento de síntesis con los resultados del estudio hacia finales de año y compartir las conclusiones con los principales grupos de interés y publicaciones científicas.



BIODIVERSIDAD

Como parte de nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente, trabajamos para proteger y reducir al mínimo el impacto de nuestras operaciones en la biodiversidad que rodea a todas las instalaciones de Livent.

Salar del Hombre Muerto

Nuestra planta de Fénix, situada en el Salar del Hombre Muerto a una altitud de aproximadamente 4200 metros sobre el nivel del mar, requiere de un enfoque específico para la adecuada gestión de su biodiversidad. El ecosistema de la Cordillera de los Andes alberga una flora y fauna diversa que, con el tiempo, se ha adaptado a condiciones extremas, como los altos niveles de salinidad del suelo y el agua. Las salinas, lagunas y vegas circundantes conforman ecosistemas que varían según las concentraciones de sal y, en conjunto, presentan una gran diversidad de organismos. Por esta razón, periódicamente contratamos a especialistas externos para monitorear la diversidad y abundancia de las especies vegetales y animales que habitan la zona, así como para evaluar las propiedades de la vertiente y las diferentes variables limnológicas.



En 2022, llevamos a cabo el monitoreo en nueve puntos de control alrededor de Fénix y sus áreas de influencia. Los resultados del estudio señalaron que no se había producido cambios significativos en la población y la diversidad de plantas y animales en comparación con años anteriores. De hecho, desde 2017, hemos registrado la presencia de 91 especies diferentes de plantas y animales en la región, y continuamos descubriendo nuevas especies cada año. A la vez, es importante tener en cuenta que los cambios estacionales pueden influir en la presencia de ciertas especies en momentos específicos. Nuestra intención es seguir realizando estudios periódicos sobre la biodiversidad para monitorear y comprender cualquier cambio en el ecosistema.

Proyecto de recuperación de la Vega Trapiche

Los procesos extractivos e industriales tienen cierto impacto en las áreas circundantes, por lo que estamos comprometidos en reducir al mínimo la huella de Livent. Por ejemplo, hemos estado trabajando junto a grupos de interés de las comunidades en un proyecto de riego y restauración con el fin de reactivar la vegetación en los alrededores de una represa que habíamos construido hace muchos años. Esta represa, de dimensiones relativamente pequeñas (30 metros de largo y 4 a 5 metros de alto), había creado una nueva reserva de agua



dulce accesible para nuestros vecinos y había favorecido el desarrollo de un ecosistema próspero. Sin embargo, también redujo el caudal de agua superficial entre 1 y 3 kilómetros aguas abajo (dependiendo de si el año era seco o húmedo), donde de otro modo un arroyo local se habría infiltrado en el suelo antes de evaporarse desde debajo del Salar. Como parte de nuestro proyecto de recuperación de la Vega Trapiche, nos hemos propuesto restaurar por completo la vegetación en la zona afectada.

Para lograrlo, seguimos trabajando con la Fundación EcoConciencia y vecinos de la comunidad local. Nuestro departamento de medioambiente colaboró junto a terceros en las tareas de replantación, mejoras en el sistema de riego, monitoreo del crecimiento de las especies y seguimiento de la fauna en la zona. Durante 2022, la colaboración consistió en el trasplante de especies con flor procedentes de vegas cercanas y su colocación en cabeceras de cuenca para acelerar la distribución natural de semillas. Estas especies trasplantadas son vitales para respaldar la viabilidad de las iniciativas de riego y la restauración general del ecosistema.

Incluso, ya hemos podido observar la presencia de insectos, ranas y aves en la zona restaurada, lo que sugiere que las especies de fauna de los humedales están regresando a la zona.

Bessemer City

En nuestras instalaciones de Bessemer City, Carolina del Norte, lugar donde se encuentra nuestra planta de fabricación de casi 324 hectáreas, hay también un estanque de eculización artificial de casi 9 hectáreas que se ha convertido en un hábitat próspero para una enorme variedad de vida silvestre.

Venados de cola blanca, pavos salvajes, águilas pescadoras, búhos barrados, coyotes, nutrias y castores conviven con distintas especies de peces, como carpas, bagres, lubinas, lucios y besugos. Nuestros empleados, por su parte, utilizan los senderos que conducen al estanque para hacer ejercicio y relajarse y, según sus comentarios, han observado la presencia de diversas aves acuáticas, como garzas reales, garcetas, cormoranes, martines pescadores, serretas capuchonas, patos zambullidores y chorlos gritones, así como de otras aves migratorias de este tipo.

IMPACTO DE LAS OPERACIONES Y EXPANSIÓN

Meta

- Reducir la intensidad de residuos eliminados en un 30% en todas las operaciones de Livent para 2030.

Estado

- Logramos nuestra meta de reducir en un 30% la intensidad de residuos eliminados.
- Estamos evaluando vías para seguir reduciendo estos niveles hacia 2030 y los años subsiguientes.

Estamos firmemente comprometidos con la implementación de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. Nuestras iniciativas en materia de sostenibilidad incluyen el monitoreo y la gestión de las intensidades relacionadas con el consumo de energía, las emisiones de gases de efecto invernadero, el uso del agua y la eliminación de residuos en todas las plantas de fabricación de Livent alrededor del mundo.

La sostenibilidad también es un aspecto clave en la planificación e inversión de nuestros proyectos de expansión. Si bien es cierto que nuestras actividades de expansión pueden aumentar a corto y mediano plazo la intensidad de ciertos impactos ambientales y nuestro consumo global de recursos, seguimos trabajando en paralelo para alcanzar las metas que fijamos para 2030 y 2040.

La principal fuente de emisiones de gases de efecto invernadero de Livent proviene de nuestras instalaciones de Fénix, donde, debido a su ubicación remota, gran parte de la electricidad se genera a partir de gas natural y diésel. Actualmente, estamos evaluando distintas opciones para conectar nuestras operaciones a redes de energía renovable.

Iniciativas ambientales

- Integración de capacidades hidroeléctricas en el proyecto de Nemaska Lithium.
- Desarrollo de soluciones destinadas a reducir el uso de gas natural y diésel en la generación de electricidad en nuestras instalaciones de Fénix, que representan aproximadamente el 70% de las emisiones totales de GEI de alcance 1 y 2 de toda nuestra empresa.
- Identificación de oportunidades de conexión a redes de energía renovable.
- Optimización de los procesos existentes.

Nuestra intensidad energética aumentó 12,26% (por tonelada de producto) con respecto a los niveles de referencia de 2019, principalmente debido a las actividades de expansión que llevamos a cabo.

A pesar de que la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 sigue en gran medida el ritmo de la intensidad energética, logramos una reducción del 1,26% con respecto a los niveles de referencia de 2019 gracias a la adquisición de I-RECs y compensaciones de carbono.

Por otro lado, nuestra intensidad de residuos eliminados ha experimentado una reducción significativa del 40,88% desde los niveles de 2019, debido en gran medida a las iniciativas para disminuir los flujos de residuos generados en nuestra planta de Bessemer City.

En cuanto a la intensidad del uso de agua en 2022, se registró un aumento del 8,53% en comparación con 2019, explicado principalmente por las actividades de expansión y los usos no relacionados con la producción, como el agua para consumo e higiene utilizada por los equipos de construcción que trabajan en las obras.



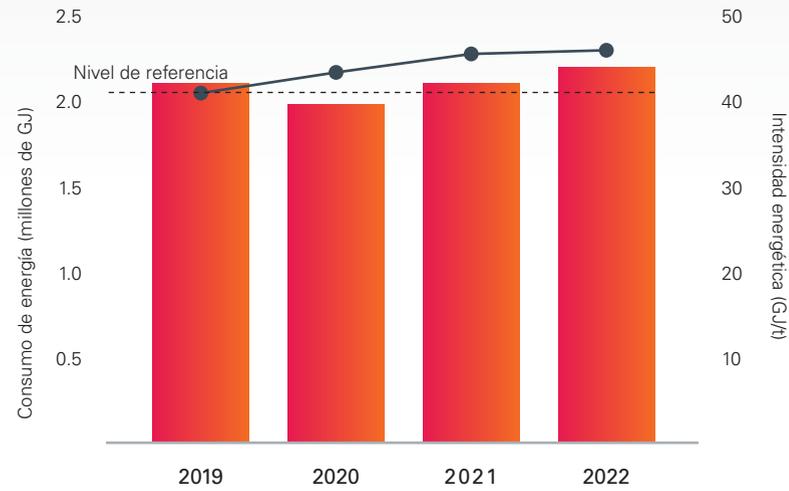
Gracias a una reducción de más del 40% en la intensidad de residuos eliminados en 2022, hemos excedido nuestra meta original del 30% en todas las operaciones de Livent para 2030, logrando este hito mucho antes de lo previsto.



CONSUMO DE ENERGÍA E INTENSIDAD ENERGÉTICA

	2019	2022	2022 vs 2019
CONSUMO DE ENERGÍA	2.094.068 GJ	2.203.665 GJ	Aumento de 5,23%
INTENSIDAD ENERGÉTICA	41,07 GJ/t	46,10 GJ/t	Aumento de 12,26%

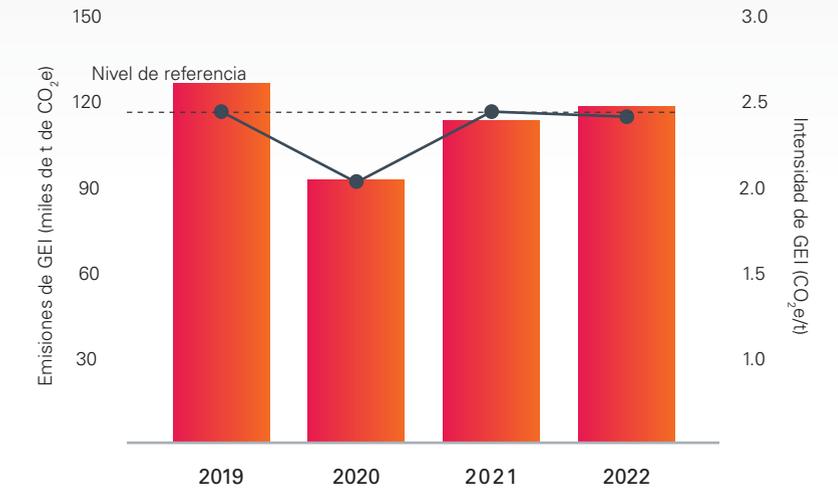
- Consumo de energía (GJ)
- Intensidad energética (GJ/t)
- Niveles de 2019



EMISIONES NETAS DE GEI E INTENSIDAD NETA DE GEI^{1, 2}

	2019	2022	2022 vs 2019
EMISIONES DE GEI	124.539 t de CO ₂ e	115.272 t de CO ₂ e	Reducción de 7,44%
INTENSIDAD DE GEI	2,44 CO ₂ e/t	2,41 CO ₂ e/t	Reducción de 1,26%

- Emisiones de GEI (t de CO₂e)
- Intensidad de GEI (CO₂e/t)
- Niveles de 2019



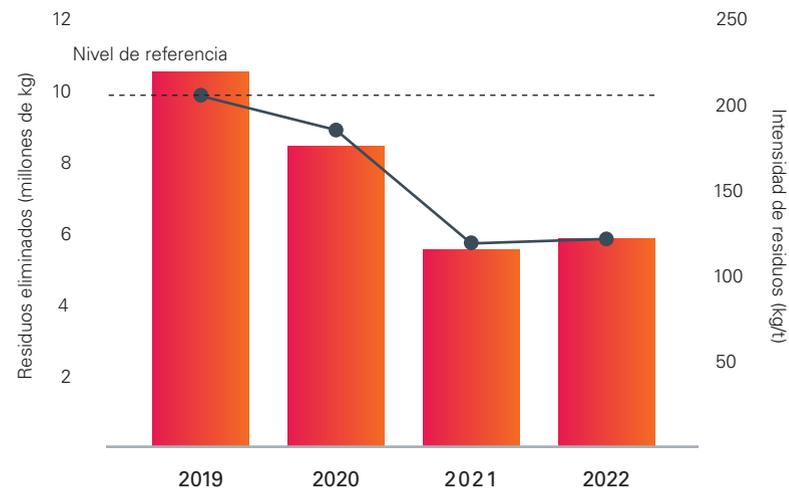
¹ Para calcular el período 2019 se empleó el método basado en la ubicación y no se incluyó ninguna compensación de carbono. Para 2020, se siguió utilizando el método basado en la ubicación y se contabilizó el primer uso de compensaciones de carbono por parte de Livent. En 2021-2022, se utilizó el método basado en el mercado, que incluyó tanto las compensaciones de carbono como las compras de certificados I-REC.

² Alcance 1 y 2.

RESIDUOS ELIMINADOS E INTENSIDAD DE RESIDUOS

	2019	2022	2022 vs 2019
RESIDUOS ELIMINADOS	10.519.690 kg	5.829.548 kg	Reducción de 44,58%
INTENSIDAD DE RESIDUOS	206,30 kg/t	121,96 kg/t	Reducción de 40,88%

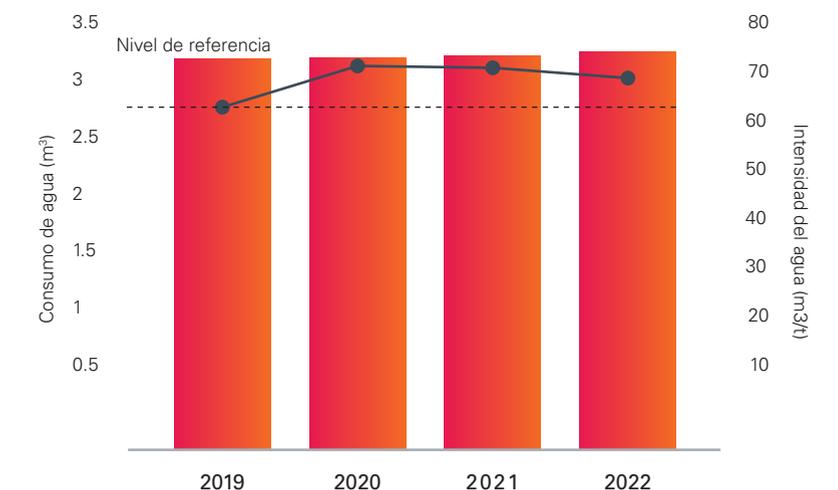
- Residuos eliminados (kg)
- Intensidad de residuos (kg/t)
- Niveles de 2019



CONSUMO DE AGUA E INTENSIDAD DEL AGUA

	2019	2022	2022 vs 2019
CONSUMO DE AGUA	3.263.712 m ³	3.320.211 m ³	Aumento de 1,73%
INTENSIDAD DEL AGUA	64,00 m ³ /t	69,46 m ³ /t	Aumento de 8,53%

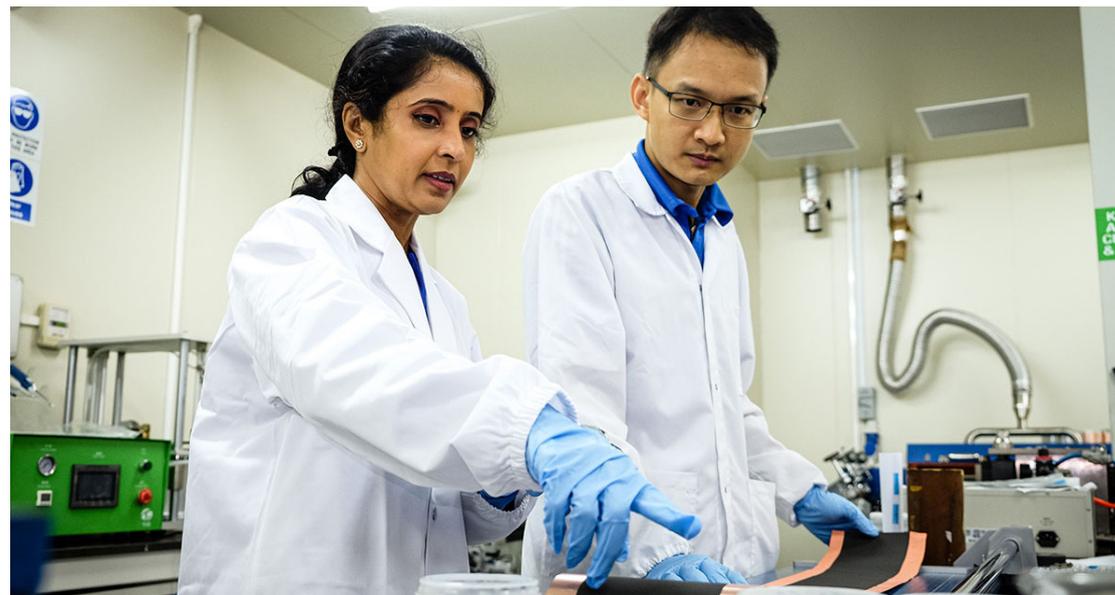
- Consumo de agua (m³)
- Intensidad del agua (m³/t)
- Niveles de 2019



IMPULSO A LA ECONOMÍA CIRCULAR

Integramos la gestión responsable de los recursos en todas nuestras operaciones, tanto presentes como futuras. Nuestros proyectos de expansión incluyen soluciones innovadoras para la reutilización del litio, como la evaluación de una planta de fabricación en América del Norte o Europa diseñada para procesar material de litio reciclado y convertirlo en hidróxido de litio.

NOTICIAS DESTACADAS



ALIANZA CON LA NTU DE SINGAPUR PARA IMPULSAR LA INNOVACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE BATERÍAS DE LITIO SOSTENIBLES

En noviembre de 2022, anunciamos un acuerdo de colaboración en el ámbito de la investigación con la Universidad Tecnológica de Nanyang (NTU) de Singapur, con el objetivo de impulsar nuevos avances en las tecnologías relacionadas con las baterías de litio sostenibles. Este proyecto conjunto está dirigido por la profesora Madhavi Srinivasan, quien ocupa el cargo de directora ejecutiva del Instituto de Investigaciones en Energía de la NTU (ERI@N) y además es co-directora de la Alianza NTU-Singapur CEA para Investigaciones de la Economía Circular (SCARCE), un centro de excelencia en soluciones innovadoras para el reciclaje y la recuperación de elementos valiosos provenientes de residuos electrónicos.



REUTILIZACIÓN DE RESIDUOS

Desde hace más de 10 años, enviamos parte de un subproducto generado en nuestra planta de Bessemer City a un fabricante de cemento ubicado en las Carolinas (Estados Unidos) para promover su reutilización. En el año 2022, Livent despachó a la cementera un total de 12.579 toneladas de carbonato de calcio, también conocido como torta de filtro. Estas tortas se emplean como materia prima en la producción de cemento y son un sustituto directo de la piedra caliza que normalmente sería extraída en las instalaciones de la empresa. Sin embargo, a diferencia de la piedra caliza, la torta de filtro proporcionada por Livent no requiere ningún proceso de extracción o procesamiento adicional, lo que resulta en ahorros de energía para la empresa fabricante y en la conservación de los recursos naturales.

RESPONSABILIDAD SOCIAL



Izquierda: mesas de diálogo comunitario en Argentina.



Arriba en el centro: participación del equipo de Livent U.K. en una caminata solidaria en apoyo a la investigación y el tratamiento del cáncer de mama.



Arriba a la derecha: el Programa "Emprendedores de La Puna" capacita a emprendedores locales para que puedan iniciar y gestionar su propio negocio.



Abajo a la derecha: espectáculos culturales en la Feria Ganadera y Artesanal de la Puna, un tradicional evento en Antofagasta de la Sierra.

INTRODUCCIÓN

En Livent, estamos plenamente comprometidos con los principios de responsabilidad social empresarial (RSE), por lo que nos aseguramos de incorporarlos en todas las facetas de nuestro negocio y de supervisar nuestro impacto en las comunidades donde operamos. Nuestras iniciativas de RSE abarcan diversa áreas, como la participación y el desarrollo comunitario, la atracción y retención del talento, la experiencia y el desarrollo del personal, la salud y la seguridad en el trabajo, la diversidad, equidad e inclusión (DE&I), las acciones medioambientales, y los derechos humanos.

Participación y desarrollo de la comunidad

En Livent, creemos que nuestro éxito debe estar acompañado del bienestar de nuestras comunidades. Por esta razón, buscamos proteger los derechos humanos a nivel mundial y al mismo tiempo generar un impacto positivo en las comunidades locales. Nuestras iniciativas de RSE son la materialización de este compromiso y cobran vida a través de nuestro Programa de Sostenibilidad. Para avanzar en este sentido, colaboramos con nuestras comunidades en todo el mundo a través de distintas iniciativas, como la entrega de donaciones, los programas de voluntariado de nuestro personal, el desarrollo de infraestructura y la creación de capacidades locales.

Cada una de nuestras sedes tiene autonomía para implementar acciones de RSE en favor de sus comunidades, basándose en el conocimiento que tienen los empleados acerca de las necesidades locales. Con el apoyo de los líderes de la empresa, los empleados colaboran con organizaciones locales a través de donaciones y programas de voluntariado. Las actividades que realizamos en esta áreas están orientadas a promover la seguridad, la educación CTIM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemática), la salud y la nutrición.



PROGRAMA DE RELACIONES COMUNITARIAS EN ARGENTINA

Dada la magnitud de nuestras operaciones en Argentina, adoptamos un enfoque que busca crear un impacto positivo y mutuamente beneficioso con nuestros grupos de interés. Consideramos de vital importancia que las comunidades locales en toda la región perciban que sus opiniones y culturas son valoradas y tenidas en cuenta a la hora de la toma de decisiones. Con esta visión en mente, a lo largo de cada año, organizamos visitas a nuestras instalaciones para que los miembros de las comunidades puedan conocer más sobre nuestras operaciones y dialogar sobre temas relevantes. Durante el último año, hemos seguido fortaleciendo nuestro Programa de Relaciones Comunitarias en Argentina a través de distintas iniciativas y una interacción constante con los vecinos que residen en las zonas cercanas a nuestras plantas de producción.

Inversión comunitaria en Argentina¹

+USD 2,8 MILLONES

Programa de Relaciones Comunitarias en Catamarca para brindar asistencia en áreas como salud, nutrición, educación, capacitación, calidad de vida, acción por el clima, desarrollo local y empleo.

+USD 152 MILLONES

Inversiones de capital en Argentina para impulsar tanto la economía local como nacional.

+USD 8 MILLONES

En aportes al Fideicomiso de Infraestructura de Argentina para financiar proyectos en beneficio de la comunidad.²

¹ Todos los importes mencionados en este informe están expresados en dólares estadounidenses (USD).
² Se trata del Fondo Fiduciario Salar del Hombre Muerto, que se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2022 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Derechos de concesión minera y regalías.

Nuestro Programa de Relaciones Comunitarias en Argentina está organizado en torno a tres ejes principales: **Desarrollo local y empleo, Calidad de vida y Acción por el clima.** A través de nuestro programa de RSE en Argentina, hemos financiado distintas mejoras para la ciudad de Antofagasta de la Sierra, que incluyen lo siguiente:

- Paneles solares.
- Primer parque recreativo infantil.
- Primera biblioteca pública (inauguración en 2023).
- Calefacción para la Escuela Primaria de Antofagasta.
- Nueva camioneta para el transporte de personas para la Municipalidad de Antofagasta de la Sierra.

En octubre de 2022, miembros del Directorio de Livent viajaron a Argentina para reunirse con las autoridades locales de la empresa, visitar las instalaciones actuales y observar en primera persona el avance de los proyectos de expansión. Nuestro Directorio también mantuvo encuentros con empleados, vecinos y otros grupos de interés locales para dialogar sobre el bienestar y el desarrollo de estas comunidades. Además, nuestras sedes en Argentina recibieron la visita de clientes, miembros de las comunidades locales y funcionarios gubernamentales de Argentina y Estados Unidos, con el objetivo de que pudieran conocer más acerca de nuestras operaciones.



En agosto de 2022, Livent participó en una audiencia pública organizada por el Gobierno de Catamarca. El proceso consistió en una serie de talleres técnicos, sesiones informativas y debates mensuales que culminaron en una audiencia pública con las comunidades locales de Argentina.





Desarrollo local y empleo

Durante 2021, los trabajos de expansión nos brindaron la oportunidad de fortalecer las iniciativas destinadas al desarrollo del empleo local en Argentina, una tendencia que se mantuvo a lo largo de 2022. Un paso fundamental en este proceso fueron los encuentros que mantuvimos con proveedores locales para revisar las políticas de compra y contratación de Livent, las cuales buscan fomentar la creación de empleo y la inversión local.



En agosto de 2022, Livent participó en una audiencia pública organizada por el Gobierno de Catamarca. El proceso consistió en una serie de talleres técnicos, sesiones informativas y debates mensuales que culminaron en una audiencia pública con las comunidades locales de Argentina.

PROGRAMA EMPRENDEDORES DE LA PUNA

El Programa "Emprendedores de La Puna" de Livent brinda capacitación a los miembros de las comunidades locales para que puedan gestionar su propio negocio. En 2022, el programa estuvo centrado en los negocios locales dedicados al comercio, el turismo, la cultura y la minería. En el último año, se produjo un aumento de la participación con respecto al año anterior.

Durante el primer trimestre de 2023, pasaron por el programa vecinos que pertenecían a un total de 28 emprendimientos. Como parte de esta iniciativa, también llevamos a cabo una encuesta en la ciudad de Antofalla para identificar los temas de mayor interés para los cursos futuros, destacando el marketing y la atención al cliente. Además, continuamos ofreciendo clases a los participantes más antiguos para seguir fortaleciendo sus habilidades emprendedoras, adaptándonos a su nivel actual de conocimientos.

PROGRAMA DE DESARROLLO SOSTENIBLE AGROGANADERO

Livent acompaña el Programa de Desarrollo Sostenible Agroganadero coordinado por la Fundación Eco-Conciencia, una iniciativa que promueve el desarrollo sostenible de la Puna Catamarqueña mediante la capacitación y asistencia técnica a productores ganaderos y agropecuarios de las comunidades cercanas de Antofagasta de la Sierra y Ciénaga Redonda. Livent ha contribuido con equipos, maquinaria y otros materiales para llevar a cabo diversos proyectos, como la capacitación para la captura y esquila de vicuñas, la mejora del bienestar animal y el apoyo al arte local.

Este último año, también apoyamos un proyecto local de elaboración de salchichas caseras, proporcionando todos los equipos necesarios para su realización. Además, hemos iniciado proyectos para llevar agua potable a las familias de zonas remotas.

Calidad de vida

El programa de Calidad de Vida de Livent demuestra nuestra vocación por asistir a las comunidades locales y mejorar su nivel de vida en función de las necesidades y el contexto particular de cada comunidad.

PROGRAMA BUENOS VECINOS

Este programa brinda asistencia a nuestros vecinos en el Salar del Hombre Muerto, a través del mantenimiento de la infraestructura de sus viviendas y la entrega de alimentos, kits de higiene y otros insumos esenciales. Uno de los proyectos también se ocupa de garantizarles el acceso al agua potable. En 2022, ampliamos nuestra asistencia a otro miembro de la comunidad de Ciénaga Redonda y aumentamos la frecuencia de las visitas médicas a los residentes en todo el Salar. Además, construimos viviendas con algunas comodidades modernas para nuestros vecinos más cercanos.

MESAS DE DIÁLOGO COMUNITARIO

El año pasado iniciamos una serie de mesas de diálogo con el propósito de establecer canales formales de comunicación con los vecinos de las comunidades locales. Estos encuentros bimestrales están organizados por la Fundación EcoConciencia, una ONG afiliada a la ONU, y buscan fortalecer vínculos para trabajar en pos de una relación más transparente. Al primer trimestre de 2023, ya se habían celebrado más de 10 mesas de diálogo.

SALUD Y NUTRICIÓN

Todos los meses Livent acompaña a las comunidades locales a través de distintas acciones, como la entrega de alimentos y atención médica. Nuestros empleados participan activamente en estas iniciativas, colaborando en la entrega de insumos y brindando asistencia a casi 230 miembros de las comunidades. Además, contamos con personal médico propio que realiza exámenes de salud semanales a todos los residentes del Salar del Hombre Muerto y la ciudad de Ciénaga Redonda. Este servicio incluye la comprobación de signos vitales, el control de la presión arterial y, en caso de ser necesario, el seguimiento de la medicación y los síntomas. En situaciones que requieren atención especializada o derivación a centros de mayor complejidad, que suelen estar a más de 150 kilómetros de distancia, proporcionamos traslados en avión y camioneta.

BECAS ESTUDIANTILES

Estamos firmemente comprometidos con la promoción del acceso a la educación y la creación de oportunidades en Catamarca. Como muestra de ello, en el año 2022 otorgamos un total de 56 becas, de las cuales 27 estuvieron dirigidas a residentes de Antofagasta de la Sierra, fortaleciendo así nuestra meta de impulsar la educación en los jóvenes.

Por otro lado, también entregamos insumos, donaciones y apoyo educativo a las escuelas locales. En septiembre, lanzamos la Escuela Livent, un proyecto que brinda capacitación profesional a miembros de la comunidad de Fénix. La escuela fue creada para aumentar las oportunidades de empleo en el sector minero y otras áreas relacionadas, como gastronomía, turismo y hotelería, entre otras. El

proyecto, al mismo tiempo, busca atraer, desarrollar y conectar el talento local con las oportunidades generadas a partir de la expansión que Livent está llevando a cabo en la región.

La Escuela inició sus actividades ofreciendo cursos de capacitación en química y física a más de 40 personas. También lanzamos el Programa de Capacitación Técnica Introdutoria en la comunidad de Olacapato-Salta, con el objetivo de formar a los vecinos interesados en trabajar en las instalaciones locales de Livent.

DEPORTES Y CULTURA

En 2022, Livent brindó apoyo al Club San Martín para remodelar parte de sus instalaciones deportivas y así ofrecer una experiencia más enriquecedora a sus miembros. También realizamos donaciones a varios clubes deportivos y centros recreativos de Antofagasta de la Sierra, reconociendo la importancia del deporte en el desarrollo de las comunidades.

Acción por el clima

El eje de "Acción por el clima" de nuestro Programa de Relaciones Comunitarias en Argentina pone especial énfasis en la educación ambiental, el reciclaje, y la preservación y restauración de los ecosistemas en nuestras comunidades, como el [Proyecto de recuperación de la Vega Trapiche](#). A través de este tipo de iniciativas, contribuimos a generar consciencia sobre la importancia de proteger el medioambiente en las zonas donde operamos.





Fideicomiso de Infraestructura de Argentina

En octubre de 2015, creamos el Fideicomiso Salar del Hombre Muerto (también conocido como "Fideicomiso de Infraestructura de Argentina"¹) junto al Gobierno de la Provincia de Catamarca. A través de esta herramienta, Livent aporta un porcentaje de los ingresos que generan sus operaciones en Argentina al financiamiento de obras de infraestructura en beneficio de toda la provincia. Su administración está a cargo de un comité integrado por funcionarios del Gobierno de Catamarca y representantes de Livent.

En 2022, contribuimos con más de USD 8 millones a este Fideicomiso, que se utilizaron para financiar proyectos tales como:

- Construcción y mantenimiento de rutas y caminos
- Construcción de puentes
- Recolección de agua
- Gestión de residuos

¹ Se trata del Fondo Fiduciario Salar del Hombre Muerto, que se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2022 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Derechos de concesión minera y regalías.

Iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) a nivel global

Cada una de nuestras sedes tiene autonomía para implementar acciones orientadas a impactar positivamente en las comunidades de las regiones en las que operamos. Con el respaldo de los líderes de la empresa, los empleados colaboran junto a vecinos y organizaciones locales para impulsar donaciones y programas de voluntariado. Las actividades que realizamos en esta área tienen como objetivo promover la seguridad, la educación CTIM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemática), la conservación del medioambiente y la reducción de la pobreza.



INICIATIVAS DESTACADAS DE RSE ALREDEDOR DEL MUNDO (EXCLUYENDO ARGENTINA)

Estados Unidos

- Campaña anual de recaudación de fondos de United Way para apoyar a las comunidades de Filadelfia y Carolina del Norte, estableciendo un nuevo récord para Livent en 2022.
- Auspicio del Festival Juneteenth en Bessemer City, Carolina del Norte.
- Entrega de beca a estudiante del último año de la escuela secundaria de Bessemer City, en colaboración con la Cámara de Comercio local.
- Talleres en CTIM sobre baterías y aplicaciones de litio en escuelas locales.
- Donación de útiles escolares a escuelas locales y al Boys & Girls Club.
- Donaciones a la YMCA del condado de Cleveland y al Cramerton Athletic Club, un club deportivo juvenil, para la compra de indumentaria y equipamiento.
- Voluntariado junto a la Metropolitan Area Neighborhood Nutrition Alliance (MANNA) de Filadelfia para la entrega de viandas con comida nutritiva a personas confinadas en su hogar debido a enfermedades graves.
- Voluntariado en la Cena de Acción de Gracias de la Fundación Thomas Davis Defending Dreams.
- Voluntariado en el Banco de Alimentos Second Harvest de Charlotte y donación de cajas de comida por el Día de Acción de Gracias a la Charlotte Rescue Mission.
- Campaña de donaciones para Cradles to Crayons, con el objetivo de entregar ropa de invierno a niños de familias con bajos ingresos.
- Apoyo a la Conferencia de Mujeres y al Centro de Asistencia a la Mujer de Pensilvania.
- Participación en el Día de Conmemoración a los Caídos organizado por el Consejo de Veteranos del Condado de Gaston.

Reino Unido

- Desafíos y recaudaciones de fondos para el Centro de Cuidados Paliativos St John's de la ciudad de Wirral, Diabetes U.K., el centro de cuidados paliativos pediátricos Claire House, Beyond (salud mental juvenil), Macmillan Cancer Support y The British Liver Trust.
- Recaudación de fondos para la investigación del cáncer, incluido el evento "Glow Green Night Walk" para apoyar a la Clatterbridge Cancer Charity.
- Patrocinio de excursión temática de CTIM para una escuela primaria local al Catalyst Science and Discovery Centre.

Asia

- Campaña de donación de alimentos e insumos a favor del proyecto "Compartir un regalo" de Wing Tai-Boys' Brigade en Singapur.
- Limpieza de vías navegables y recolección de basura en el parque Kallang Riverside, en colaboración con la Waterways Watch Society.
- Voluntariado de empleados para ayudar en iniciativas locales de testeo y vacunación contra el COVID-19.



DERECHOS HUMANOS

Respeto y protección de los derechos de los pueblos indígenas

En Livent, consideramos que la protección de los derechos humanos es un principio innegociable que, al mismo tiempo, refleja nuestro compromiso hacia nuestros clientes y empleados.

Nuestra política de derechos humanos incorpora el respeto de los mismos en todas las operaciones de Livent a nivel mundial, fomentando así la confianza en nuestros grupos de interés externos y demostrando nuestra adhesión a las mejores prácticas internacionales en la materia.

En Livent, estamos comprometidos con la implementación de prácticas empresariales responsables en todas las facetas de nuestro negocio, lo que comprende también a nuestros empleados, proveedores y contratistas. Como parte de nuestras iniciativas en esta área, todos los empleados de Livent a nivel global deben realizar una capacitación anual obligatoria sobre el Código de Ética y Conducta Empresarial. Además, en 2022, lanzamos dos nuevos cursos para todo nuestro personal en donde abordamos otras temáticas de Derechos Humanos: *“Prevención de la esclavitud moderna a nivel global”* y *“Dignidad y respeto en el lugar de trabajo a nivel global”*.

También exigimos a nuestros proveedores y contratistas el cumplimiento de nuestras normas. Para más información, consulte la sección [Abastecimiento responsable y prácticas de la cadena de suministro](#).

Livent está plenamente comprometida con la protección de los derechos de los pueblos indígenas en todas sus operaciones y en las áreas que rodean sus instalaciones. El Comité de Sostenibilidad del Directorio se encarga de supervisar nuestras relaciones con las comunidades locales y los pueblos indígenas.

Nuestra planta de Fénix se encuentra en el Salar del Hombre Muerto, una región sumamente remota en donde reside una pequeña comunidad indígena. Mantenemos una comunicación continua con ellos y los acompañamos a través de distintas acciones, como visitas frecuentes, entrega de alimentos e insumos, y atención médica. Estamos comprometidos en la construcción de una relación genuina con nuestros vecinos del Salar, basada en la confianza, el respeto y la colaboración mutua. Tenemos planeado seguir promoviendo estas interacciones e incorporando las perspectivas locales en nuestras operaciones.

De manera similar, estamos trabajando estrechamente con Nemaska Lithium para establecer relaciones sólidas y duraderas con los pueblos indígenas y las comunidades locales en Quebec (Canadá), basadas en el respeto mutuo, la confianza y la transparencia. Esto incluye la adopción de un enfoque de desarrollo sostenible durante toda la vida de las operaciones, ofreciendo a los miembros de las comunidades Cree oportunidades de capacitación, empleo y negocio, además de involucrarlos activamente en las actividades de monitoreo ambiental.



Marzo de 2023: Integrantes de los equipos de Livent y Nemaska Lithium participaron en la Conferencia sobre Tierra y Medioambiente de Nemaska, un evento organizado por la Nación Cree de esa ciudad.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Meta

- Continuar mejorando nuestro desempeño en todas las métricas clave de salud, seguridad y medioambiente (EHS), lo cual incluye el logro de una tasa total de incidentes registrables (TRIR) menor a 0,1.

Estado

- En 2022, tuvimos cero víctimas fatales y una tasa total de incidentes registrables (TRIR) de 0,18 para empleados y de 0,12 para contratistas.

La seguridad es un valor fundamental para Livent. Se trata de un rasgo distintivo de nuestra cultura y un aspecto central en todas nuestras operaciones.

Creemos que todos somos responsables de la seguridad de los demás. Por este razón, hemos construido una cultura de seguridad proactiva que promueve la responsabilidad compartida a través del aprendizaje constante y colaborativo. Todos los empleados de Livent deben realizar capacitaciones en seguridad y son incentivados a participar en los comités de seguridad de sus respectivas instalaciones.

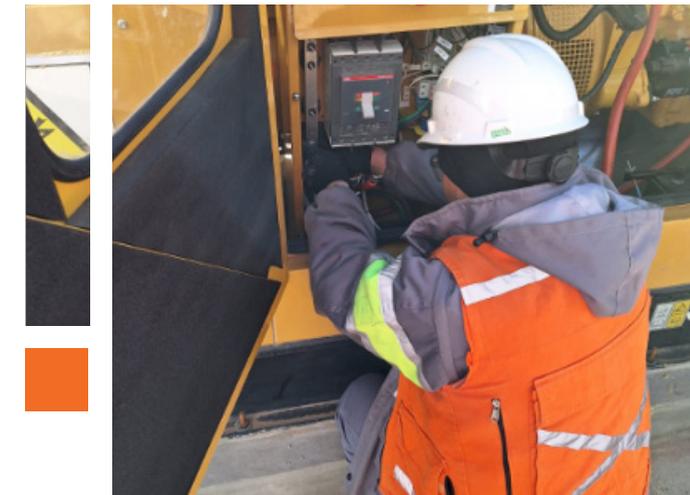
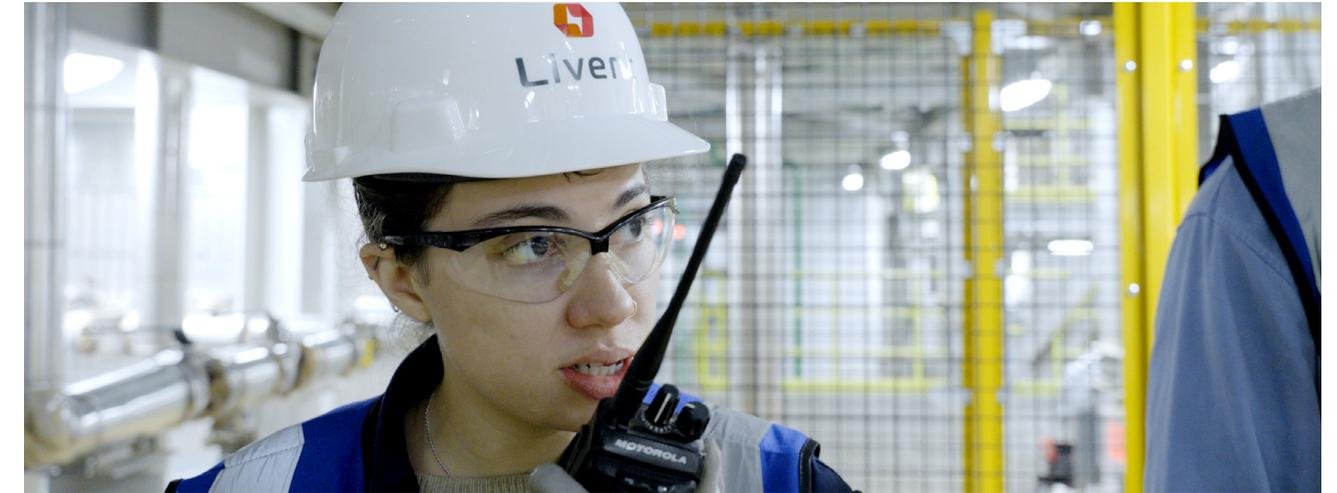
Nuestra [política de Salud, Seguridad y Medioambiente \(EHS\)](#) sienta las bases para que nuestros equipos de EHS puedan evaluar el desempeño de Livent y detectar áreas de mejora a lo largo del año. Estos equipos también son responsables de aplicar medidas correctivas en nuestros sistemas, siguiendo los estándares de gestión de la seguridad de procesos establecidos por la OSHA, según corresponda. También llevamos a cabo auditorías periódicas de los programas de EHS en nuestras plantas.

Gestión de la seguridad de procesos

El área de gestión de la seguridad de procesos de Livent se encarga de abordar los peligros asociados a nuestras operaciones. Esto incluye la investigación exhaustiva de todos los incidentes y casi accidentes, así como la verificación de que los cambios en los procesos sean evaluados y manejados de acuerdo con el Estándar de Gestión de Cambios de Livent. En 2022, tuvimos cero incidentes de Pérdida de Contención Primaria (LOPC) de Categoría 1, cuatro incidentes de Categoría 2 y cero incidentes relacionados con el transporte.

Salud mental y bienestar de los empleados

Como parte de nuestro valor fundamental "Primero, la seguridad", adoptamos un enfoque integral en relación a la salud y el bienestar de nuestros empleados. Durante el año 2022, continuamos con las iniciativas de concientización en torno a la salud mental a través de una campaña de 5 meses de duración con énfasis en



los elementos básicos para una buena salud mental y el bienestar general. Además, organizamos una reunión abierta a nivel global (*town hall*) con expertos en salud y nutrición, ofrecimos programas destinados al manejo del estrés, el sueño, la nutrición y la actividad física, y conmemoramos el Día Mundial de la Salud Mental.

A nivel general, continuamos brindando acceso a recursos en esta área a todo el personal a través de nuestro Programa de Asistencia al Empleado (EAP). Para más información sobre los programas y beneficios para nuestro personal, consulte la sección [Remuneración y beneficios](#).

ATRACCIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE TALENTOS

Meta

- Cultivar un ambiente laboral positivo e inclusivo para todos los empleados de Livent.

Estado

- Aumentamos la participación femenina en puestos directivos de fabricación.
- Aumentamos la inversión en nuestros Grupos de Afinidad para Empleados (ERGs), que incluyen a la Red Global de Mujeres, la Red de Empleados Afroamericanos y LiFT UP.
- En junio de 2023, durante el Mes del Orgullo, lanzamos un nuevo grupo de afinidad para personas LGBTQ+ y sus aliados.
- Implementamos acciones y mejoras en toda la empresa a partir de la información obtenida en nuestra última Encuesta Global de Compromiso.

Nuestro personal es fundamental para que podamos cumplir con nuestros compromisos e impulsar el futuro de Livent. Sabemos lo importante que es contratar, retener, desarrollar y comprometer al talento en toda la empresa.

A medida que incrementamos nuestra capacidad de producción de litio para satisfacer la creciente demanda de nuestros clientes, fuimos diseñando estrategias para atraer nuevo talento y, al mismo tiempo, invertir en el ya existente. En 2022, la nómina global de Livent experimentó un aumento del 21,4% con respecto al año anterior, mientras que el índice de rotación para ese mismo año se situó en 10,7%.

- Creación de modelos de planes de carrera para ayudar a los empleados de Livent a comprender cómo pueden crecer profesionalmente dentro de la empresa.
- Desarrollo de nuevas vías y más oportunidades para que nuestros empleados puedan interactuar con los miembros de nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT).

En 2023, realizaremos nuevamente nuestra encuesta de compromiso para seguir identificando fortalezas y áreas de mejora con el objetivo de implementar en el futuro medidas que nos permitan aumentar el compromiso, la satisfacción y la retención de nuestro personal.

Satisfacción del personal

En 2022, dimos pasos importantes en respuesta al feedback que obtuvimos a través de nuestra Encuesta Global de Compromiso de 2021. Los resultados de la encuesta reflejaron una opinión positiva por parte de nuestro personal, especialmente en áreas como el trabajo en equipo, el ambiente laboral, las creencias y actitudes, así como la capacidad en la toma de decisiones (empowerment). Nuestro equipo interfuncional de Planificación de Acciones Empresariales a nivel mundial identificó sugerencias específicas que luego se convirtieron en iniciativas para toda la empresa. A continuación, detallamos algunas de las medidas ya implementadas y otras que están en proceso:

- Experiencia piloto con una serie de cursos de tres días de duración para directivos, impartidos por instructores externos y diseñados para fortalecer las habilidades gerenciales.

Conversaciones con la alta dirección

Trimestralmente, organizamos reuniones abiertas (town hall) en las que todos nuestros empleados pueden interactuar y formular preguntas de manera transparente al CEO y a los demás ejecutivos de la empresa. Además, con frecuencia realizamos encuentros de este tipo a nivel local, que brindan a nuestro personal la posibilidad de dialogar directamente con los líderes ejecutivos sobre asuntos exclusivos de sus instalaciones.



Desarrollo del talento y programas de capacitación

La inversión en programas de capacitación que fomenten el desarrollo profesional y el progreso en la carrera de nuestros empleados es fundamental para construir una reserva de talentos que respalde la expansión de nuestro negocio. Como parte de nuestra estrategia, implementamos un proceso de fijación de objetivos que combina las metas personales de los empleados con las de la organización, lo que les permite evaluar sus habilidades y su crecimiento profesional a lo largo de todo el año. Un componente vital para este proceso son nuestras seis competencias fundamentales:

 <p>Impulso de resultados</p> <p>Lograr resultados y mejorar la forma de hacer las cosas.</p>	 <p>Pensamiento amplio/estratégico</p> <p>Comprender el panorama general (mercado, operaciones) y definir los pasos a seguir o la dirección a futuro.</p>	 <p>Liderazgo del cambio</p> <p>Motivar a las personas; alinear a los equipos y/o a la organización en torno al cambio.</p>
 <p>Liderazgo de personas</p> <p>Comprometer, enfocar y empoderar a los demás en pos de objetivos comunes.</p>	 <p>Colaboración e influencia</p> <p>Solicitar y compartir información; fomentar y crear alianzas sólidas.</p>	 <p>Desarrollo de capacidades</p> <p>Generar capacidades a largo plazo tanto en uno mismo como en otras personas, equipos y organizaciones.</p>

Ofrecemos un amplio abanico de programas y oportunidades de capacitación a nuestros empleados para que puedan desarrollar nuevas habilidades, mejorar las existentes y avanzar en sus respectivas carreras. Los nuevos empleados transitan por un proceso de inducción durante los primeros días para conocer información esencial sobre su puesto de trabajo. Por su parte, el personal de las plantas de fabricación también realiza capacitaciones técnicas, operativas y de seguridad específicas para su centro y función.

Quienes tienen personal a cargo deben asistir a cursos sobre liderazgo y pueden participar en talleres sobre temas específicos, tales como la comunicación efectiva y las nuevas competencias fundamentales de Livent. Además, se les enseña cómo incorporar estas habilidades en la gestión del desempeño y en las conversaciones sobre objetivos con sus equipos.

A la vez, fomentamos la educación continua fuera de la empresa a través de becas y el reembolso de los gastos de matrícula. En 2023, lanzamos un nuevo sistema de gestión del aprendizaje (LMS) para impulsar aún más el crecimiento y el desarrollo de nuestros empleados.



Livent U.K. fue galardonada con el premio Skills 2022 de la Asociación de Industrias Químicas (CIA) del Reino Unido en reconocimiento a sus iniciativas para el desarrollo de habilidades de su personal.



Comité de Aprendizaje de Livent

En 2020, un grupo de empleados interesados en promover la cultura del aprendizaje constante y el desarrollo profesional fundó el Comité de Aprendizaje de Livent. Se trata de un espacio que brinda a los empleados la oportunidad de compartir conocimientos y nuevas habilidades con colegas dentro de su área de especialización. Durante el año 2022, el Comité llevó a cabo siete sesiones abordando temas como ciberseguridad, gestión de proyectos y estrategias para espacios de trabajo digitales, con una participación promedio de más de 100 empleados en vivo por sesión. Como parte de esta iniciativa, también contamos con un Centro de Aprendizaje Global alojado en nuestra intranet, que ofrece distintos recursos para fomentar el aprendizaje continuo y la mejora constante.

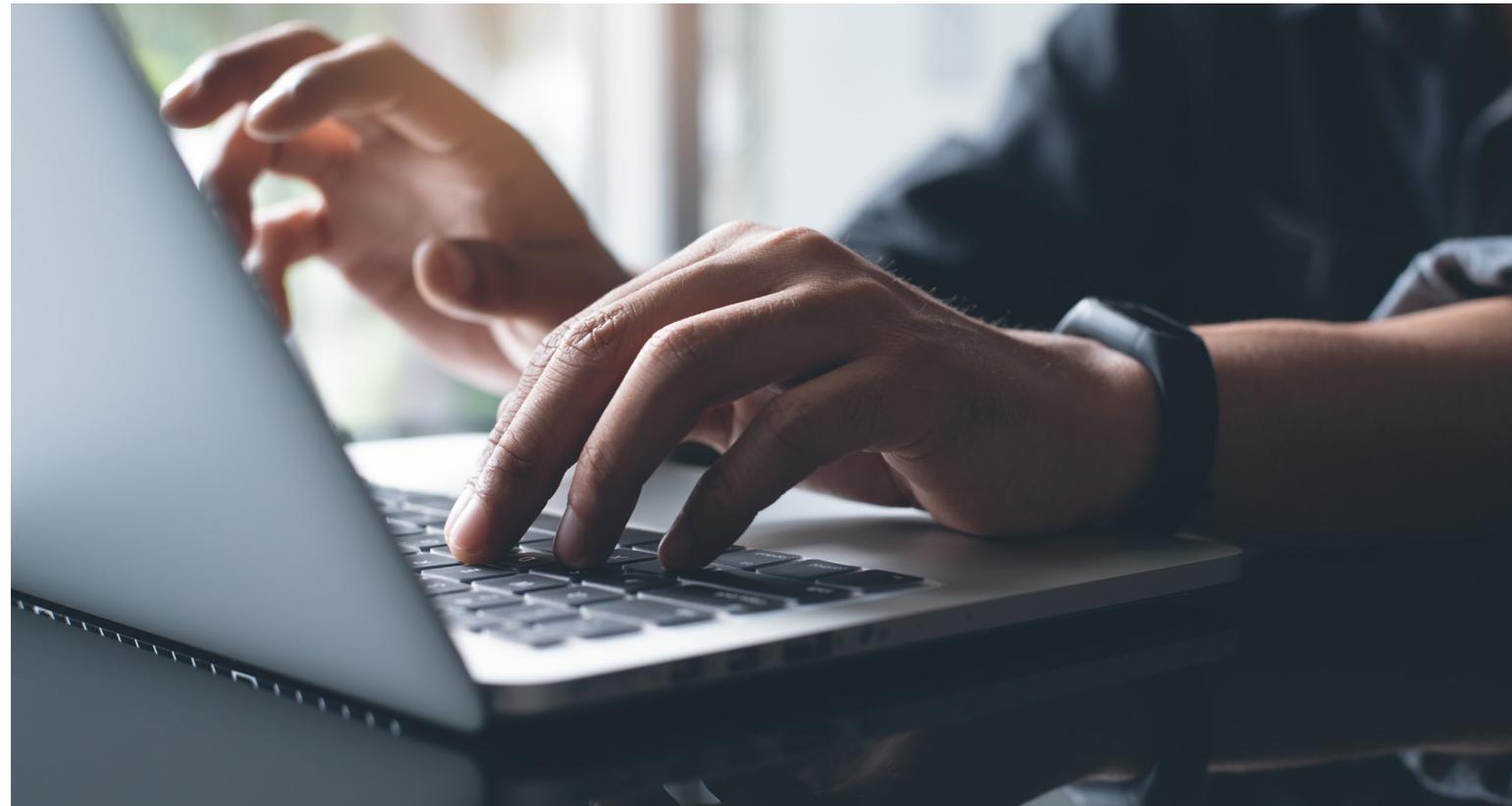
Pasantías y programas de aprendizaje

El desarrollo del talento desde una etapa temprana sigue siendo un aspecto fundamental de nuestra estrategia global de reclutamiento. Por este motivo, en nuestra sede de Filadelfia, contamos con un programa CO-OP de 6 meses de duración en colaboración con la Universidad de Drexel que permite a los estudiantes de grado combinar sus conocimientos académicos con experiencia práctica en sus respectivas áreas de estudio. Luego de graduarse, muchos de los participantes pasan a realizar pasantías a tiempo completo bajo el Programa de Desarrollo de Ingenieros (EDP) de Livent, que ofrece oportunidades profesionales tanto en posiciones técnicas como de gestión. Se trata de un programa de capacitación formal para jóvenes ingenieros con una duración de entre 12 y 18 meses. A los participantes más destacados del EDP les ofrecemos puestos de trabajo a tiempo completo en sectores de ingeniería dentro de nuestra empresa.

En 2022, ampliamos nuestra búsqueda de talento universitario en los Estados Unidos, lo que dio lugar a la contratación de 12 estudiantes de distintas universidades para que realizaran prácticas en todas las áreas funcionales. A nivel internacional, implementamos programas de aprendizaje en el Reino Unido, Argentina y Asia, como parte de nuestra estrategia de atraer y emplear a personas de las comunidades locales e indígenas que habitan en las regiones donde operamos. En ese mismo año, contratamos un total de 37 personas a tiempo completo sumando los tres programas, de las cuales el 30% fueron mujeres.



NOTICIA DESTACADA



CAMPAÑA DE EXPERIENCIA DIGITAL DE LIVENT

Este año presentamos nuestra nueva Campaña de Espacios de Trabajo Digitales con el objetivo de potenciar las habilidades y herramientas de nuestro personal. Como parte de esta iniciativa, lanzamos un nuevo sitio que incluye microaprendizajes, tutoriales bajo demanda y capacitaciones personalizadas para que nuestros empleados puedan acceder a las mejores soluciones tecnológicas y así innovar y trabajar con mayor eficiencia. La Experiencia Digital de Livent permite trabajar de forma más flexible y estratégica, aprovechando herramientas, dispositivos y plataformas que facilitan la colaboración con colegas de todo el mundo.

Remuneración y beneficios

En Livent, continuamente nos esforzamos por satisfacer las necesidades de nuestros empleados alrededor del mundo. Nuestro principal objetivo es ofrecer una remuneración total que sea internamente equitativa y que a la vez nos permita atraer, motivar y retener al talento clave. Esto lo logramos a través de remuneraciones competitivas, políticas justas y prácticas deliberadas que nos posicionan como un empleador de preferencia en todos los mercados en los que competimos por talento.

En 2022, actualizamos la estructura global de remuneraciones, adaptándola a las necesidades y al diseño organizacional de nuestra empresa. La nueva estructura cuenta con menos niveles y ofrece una escala más amplia de oportunidades de pago dentro de cada uno de ellos. Además, deja atrás el actual enfoque basado en ascensos jerárquicos en favor de uno que incentiva a los empleados a adquirir una amplia gama de competencias y ser recompensados por acumular distintas experiencias a lo largo del tiempo. En 2023, introduciremos una nueva herramienta de remuneración que ayudará al personal gerencial a planificar los pagos adicionales por mérito, incentivos, planes de acciones y otros reconocimientos.

Los beneficios varían según el país y/o la región, así como por la categoría del empleo. En Estados Unidos, los beneficios incluyen programas de ahorro con impuestos diferidos, incentivos a corto y largo plazo, y una serie de programas de salud y bienestar.



Continuamente evaluamos la equidad salarial en toda la organización y planeamos llevar a cabo la próxima revisión de este tipo en 2024. En 2021, realizamos un exhaustivo estudio de equidad salarial en nuestra empresa con la colaboración de una destacada firma independiente, el cual demostró que no existían brechas sistémicas en el salario básico ni en la remuneración total que estuvieran basadas en el género, raza u origen étnico de las personas.

Beneficios en EE.UU.



Cobertura de seguro

Atención médica, medicamentos con receta, oftalmología y odontología; seguros de vida y de accidentes; seguro por incapacidad temporal o permanente.



Ahorros jubilatorios

Programas de ahorro con impuestos diferidos; aportes equivalentes por parte del empleador; webinars sobre educación financiera.



Reembolso de matrícula

Los empleados a tiempo completo pueden solicitar el reembolso de todos sus gastos de matrícula y libros de texto; apoyo a la capacitación y la educación continua.



Programa de bienestar

Cuentas de ahorro para la salud y gastos flexibles; incentivos por participar en retos y actividades de bienestar.



Licencias pagas

Licencias familiares, incluyendo por maternidad y paternidad; vacaciones y días festivos pagos.



Programa de salud mental/ asistencia al empleado

Coaching, terapia y apoyo para la salud mental a través de Lyra Health.

Programa de reconocimientos

El reconocimiento desempeña un papel importante en nuestra cultura. En Livent, contamos con el Programa "Go the Extra Mile" (GEM), una plataforma en línea que brinda a todos los empleados de Livent a nivel global la posibilidad de reconocer a colegas que han encarnado los valores de la empresa y han realizado aportes destacados. En 2022, se presentaron más de 1.200 nominaciones para los premios GEM y de reconocimiento, que también incluyen un componente económico.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En Livent, todos compartimos la responsabilidad de construir una organización basada en la aceptación, el respeto, el sentido de pertenencia, la justicia y la igualdad de oportunidades. Para llevar a la práctica nuestro valor fundamental de “celebrar las diferencias”, promovemos la responsabilidad en todos los aspectos vinculados con la cultura, el personal, las operaciones, los clientes y las relaciones de nuestra empresa.

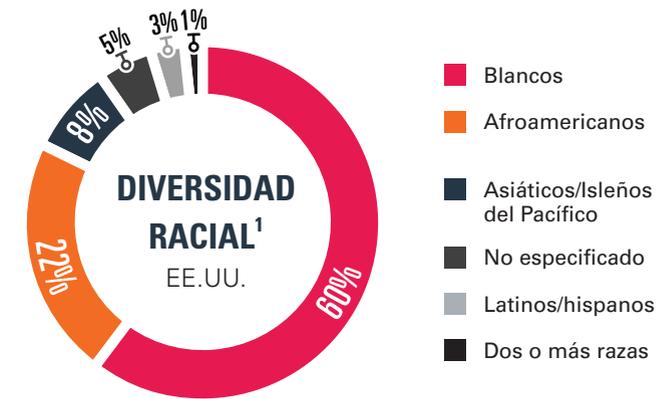
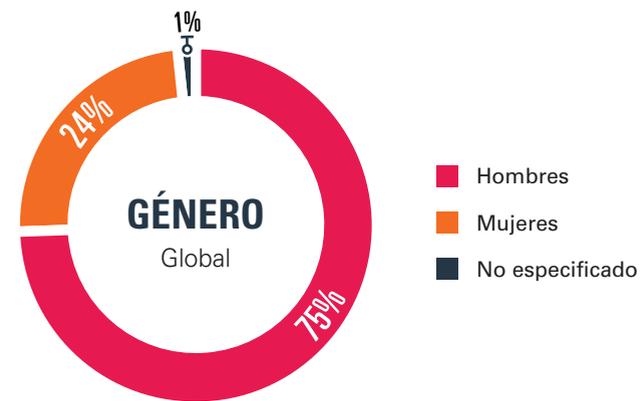
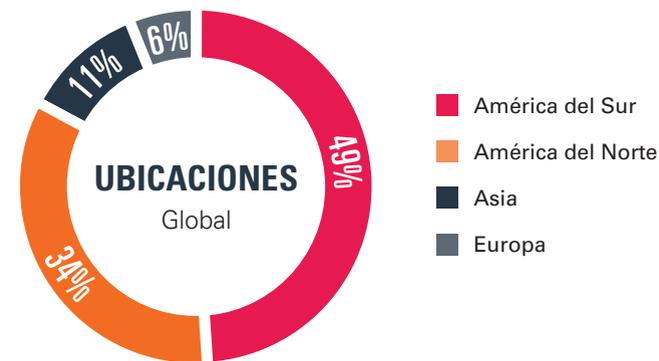
Para el año 2023, en el ámbito de la Diversidad, Igualdad e Inclusión (DE&I), hemos adoptado a nivel global el lema “Crear un ambiente de trabajo inclusivo”. Este enfoque se apoya en nuestros pilares estratégicos de Concientización, Compromiso, Responsabilidad y Supervisión, así como en nuestras metas de DE&I específicas:

1. Trabajar para alcanzar un nivel de diversidad de talento que refleje adecuadamente las áreas geográficas en donde operamos;
2. Mantener esquemas y procesos de remuneración que promuevan la equidad salarial; y
3. Cultivar un ambiente laboral positivo e inclusivo para todos los empleados de Livent.

Estas metas se ven reflejadas en todos los equipos de Livent y en nuestros compromisos por conformar una fuerza de trabajo diversa e inclusiva. Las metas anuales de DE&I, además, son tenidas en cuenta en las evaluaciones de desempeño y la remuneración de nuestros ejecutivos.

Todas estas iniciativas parten de nuestra convicción de que los equipos diversos conducen a mejores resultados empresariales. Los estudios indican que las empresas con un alto grado de diversidad son más innovadoras, más resilientes y tienen mayor capacidad para responder a desafíos complejos.

Diversidad del personal



¹ A partir de datos aportados voluntariamente.



Colegas posan haciendo el gesto de abrazo como parte de la campaña #EmbraceEquity para el Día Internacional de la Mujer de 2023, liderado por la Red Global de Mujeres de Livent.

A lo largo de 2022, continuamos desarrollando y mejorando las capacidades de nuestro personal, y también nos embarcamos en la captación de nuevos talentos con el objetivo de equilibrar la composición étnica y de género en nuestra empresa. El año 2022 marcó un avance significativo para el liderazgo femenino en las instalaciones de Livent, especialmente en puestos de la industria que históricamente habían estado dominados por hombres. Las cifras por sí solas no cuentan toda la historia, ya que durante 2022 y en la primera mitad de 2023, hubo varios hitos que se alcanzaron por primera vez, entre los que podemos destacar:

- Primera mujer gerenta de planta - China.
- Primera mujer gerenta de producción (piletas) - Argentina.
- Primera mujer supervisora profesional de planta de producción (planta de Adsorción Selectiva) - Argentina.
- Primera mujer gerenta de producción (planta de adsorción selectiva) - Argentina.
- Primera cuadrilla de manipuladoras de materiales compuesta exclusivamente por mujeres - Estados Unidos.
- Primera mujer directora de estrategia - Estados Unidos.
- Jefa de turno mujer ganadora del Premio a los Jóvenes Talentos de la Industria Química otorgado por Chemicals Northwest 2023 - Reino Unido.

Grupos de Afinidad de Empleados (ERGs)

Livent cuenta con tres Grupos de Afinidad de Empleados (ERGs) supervisados por nuestro Comité de DE&I: la Red de Empleados Afroamericanos (BEN), la Red Global de Mujeres (GWN) y LiFT UP. Estos grupos fomentan la interacción entre los miembros del personal y fortalecen nuestras iniciativas de responsabilidad social empresarial y DE&I.

Durante 2022, estos grupos continuaron ofreciendo programas orientados a promover sus misiones y a enriquecer las perspectivas de los empleados de Livent en todo el mundo. Este tipo de iniciativas pusieron de manifiesto el nivel de desarrollo alcanzado por cada uno de los grupos y sus esfuerzos por ir más allá de la mera concientización, influyendo también en la contratación, el alcance comunitario y las mentorías.

En junio de 2023, durante el Mes del Orgullo, lanzamos un nuevo grupo de afinidad para personas LGBTQ+ y sus aliados.

HECHOS DESTACADOS DE LOS ERGS EN 2022

ERG	AÑO DE FORMACIÓN	MISIÓN	HECHOS DESTACADOS EN 2022
Red de Empleados Afroamericanos	2020	Proporcionar un espacio seguro para la comunidad afroamericana y trabajar para garantizar que Livent sea una organización inclusiva en todos sus niveles.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reuniones trimestrales con los miembros de la Red de Empleados Afroamericanos y todos sus aliados, con el propósito de abordar y concientizar sobre temas relevantes que afectan tanto a nuestro trabajo como a las comunidades locales.
LiFT UP	2021	Apoyar a empleados que comparten un interés por el desarrollo profesional.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Taller de comunicación eficaz. ■ Charlas informales a nivel global y regional para promover el desarrollo del talento y aumentar el conocimiento del mercado y los productos.
Red Global de Mujeres	2021	Contribuir a que Livent sea un lugar de trabajo inclusivo para las mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Día Internacional de la Mujer. ■ Talleres sobre sesgos para aliados masculinos. ■ Talleres de evaluación del comportamiento y liderazgo (fase I). ■ Diversas actividades regionales en Asia y Argentina centradas en el alcance comunitario y la concientización sobre la salud mental.



GOBERNANZA CORPORATIVA



Izquierda: visita del Directorio de Livent a las instalaciones de la empresa en Argentina en octubre de 2022.



ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

Nuestra estructura de gobernanza corporativa nos permite abordar las distintas necesidades de nuestros grupos de interés y da un lugar preponderante a la ética y la rendición de cuentas en toda la organización.

El [Directorio](#) de Livent se reúne periódicamente con nuestro equipo directivo para coordinar la estrategia de crecimiento y el desarrollo de la cultura de la empresa. A marzo de 2023, el Directorio está compuesto por nueve miembros: nuestro Director General (CEO) y ocho directores independientes. Estos directores son elegidos en función de su integridad, experiencia en el sector, prestigio dentro sus respectivas áreas de especialización y la diversidad de perspectivas que aportan al Directorio. Esta práctica garantiza que el órgano cuente con la participación de personas con diferentes orígenes, habilidades y conocimientos.



A marzo de 2023, ocho de los nueve integrantes del Directorio son independientes, en línea con las exigencias de la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE).

El Comité de Remuneraciones y Organización ayuda al Directorio a supervisar el desarrollo, la implementación y la efectividad de nuestras políticas y estrategias vinculadas con la gestión del capital humano. Por su parte, el Comité de Sostenibilidad del Directorio se encarga de supervisar nuestros programas de responsabilidad social empresarial (RSE), que abordan aspectos relacionados con comunidades, salud y seguridad, derechos humanos, prácticas en la cadena de suministro, y diversidad, equidad e inclusión (DE&I). A ambos comités se les proporciona un tablero de control con información sobre la gestión de capital humano (HCM), lo que les permite tomar decisiones informadas que tienen repercuten en toda esa área.

Para más información sobre la experiencia profesional, calificaciones, aptitudes y conocimientos de los miembros de nuestro Directorio, consulte el [Material informativo de la asamblea de accionistas \(Proxy Statement\) de 2023](#).

Cada comité cuenta con una carta orgánica y/o estatutos que describen sus responsabilidades y procedimientos internos. Estos documentos están disponibles para su consulta en nuestro [sitio web](#).

PIERRE R. BRONDEAU

Comité de Remuneraciones, Comité de Sostenibilidad, Comité Ejecutivo (Presidente)

Presidente del Directorio de Livent. Actual presidente del directorio de FMC como director externo.

MICHAEL F. BARRY

Comité de Auditoría (Presidente), Comité de Remuneraciones

Ex director general y presidente de Quaker Chemical Corporation (que opera bajo el nombre Quaker Houghton), y presidente del directorio de Quaker.

G. PETER D'ALOIA

Comité de Auditoría, Comité de Remuneraciones (Presidente), Comité Ejecutivo

Ex gerente general y miembro del directorio de Ascend Performance Materials Holdings, Inc.

PAUL W. GRAVES

Comité Ejecutivo

Presidente, director general (CEO) y director de Livent. Actualmente forma parte del directorio de Nemaska Lithium, Inc. y Farmers Business Network. Anteriormente fue vicepresidente ejecutivo y director financiero de FMC.

CHRISTINA LAMPE-ÖNNERUD

Comité de Auditoría, Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa

Fundadora, presidenta y directora general de Cadenza Innovation, Inc. Actualmente forma parte del directorio del Consorcio de Tecnología de Almacenamiento de Energía y Baterías de Nueva York (NY-BEST).

PABLO MARCET

Comité de Remuneraciones, Comité de Sostenibilidad

Fundador y presidente de Geo Logic S.A. Actualmente forma parte del Directorio de St. George's College.

STEVEN T. MERKT

Comité de Auditoría, Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa (Presidente)

Presidente del segmento de soluciones de transporte en TE Connectivity Ltd. Actual miembro del directorio de Isonoma Foundation.

ROBERT C. PALLASH

Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa, Comité de Sostenibilidad (Presidente)

Presidente retirado de Global Customer Group y vicepresidente senior de Visteon Corporation. Actual miembro del Directorio de FMC.

ANDREA E. UTECHT

Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa, Comité de Sostenibilidad

Vicepresidenta ejecutiva, directora de legales y secretaria retirada de FMC Corporation.

CALIFICACIONES DE LOS DIRECTORES

DIRECTORIO DE LIVENT CORPORATION	Michael F. Barry	Pierre R. Brondeau	G. Peter D'Aloia	Paul W. Graves	Christina Lampe Önerud	Pablo Marcet	Steven T. Merkt	Robert Pallash	Andrea E. Utecht
HABILIDADES/COMPETENCIAS CLAVE									
Experiencia en altos cargos directivos (C-Suite) (presente o pasada)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Experiencia en negocios globales/internacionales	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gestión de empresas multinacionales y/o amplias relaciones con el extranjero.									
Conocimientos en contabilidad o finanzas									
Cumple los requisitos de competencia financiera para comités de auditoría de la SEC o posee experiencia como contador público.	✓	✓	✓	✓		✓	✓		
Experiencia en innovación									
Gestión de la innovación, I+D o tecnologías de la información.	✓	✓	✓	✓	✓		✓		
Experiencia en la industria del litio									
Experiencia laboral (presente o pasada) en empresas relacionadas con el litio, los VE, las baterías o la cadena de suministro de VE, o haber ejercido como director.		✓		✓	✓				✓
Experiencia en sostenibilidad/ESG									
En asuntos de sostenibilidad o liderando una organización con grandes desafíos en las áreas de medioambiente, salud o seguridad.	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓

DIRECTORIO DE LIVENT CORPORATION	Michael F. Barry	Pierre R. Brondeau	G. Peter D'Aloia	Paul W. Graves	Christina Lampe Önerud	Pablo Marcet	Steven T. Merkt	Robert Pallash	Andrea E. Utecht
Experiencia en relaciones públicas/gubernamentales/asuntos regulatorios									
Como ex funcionario gubernamental, profesional de relaciones públicas o regulador, interactuando con autoridades gubernamentales o gestionando negocios sujetos a regulaciones.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Experiencia en capital humano/gestión del talento									
Gestión de una organización de gran tamaño o función de RR.HH.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Experiencia en estrategia corporativa y M&A									
Gestión de estrategias corporativas u operaciones de fusiones y adquisiciones significativas.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Experiencia en gobernanza de empresas con cotización pública									
Como director ejecutivo o miembro del directorio.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Experiencia en la supervisión (o gestión) de riesgos									
Supervisión de asuntos complejos relacionados con la gestión de riesgos.	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓
DIVERSIDAD									
Género (F emenino, M asculino)	M	M	M	M	F	M	M	M	F
Origen étnico (H ispano, B lanco)	B	B	B	B	B	H/B	B	B	B
Nacionalidad de origen	EE.UU	Francia	Brasil	Reino Unido	Suecia	Argentina	Reino Unido	Reino Unido	EE.UU

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA EMPRESARIAL

En Livent, estamos comprometidos a actuar con honestidad, integridad y en pleno cumplimiento de las leyes vigentes. Todas nuestras actividades y decisiones empresariales se rigen por nuestro [Código de Ética y Conducta Empresarial](#) (“el Código de Ética”). El Código contiene directrices que abordan distintos temas, tales como comportamiento ético, cumplimiento de leyes y regulaciones, medidas a tomar en caso de incumplimiento, relaciones con los clientes, derechos laborales, privacidad de la información, conflictos de interés, políticas anticorrupción y aportes a partidos políticos.

Exigimos a todos nuestro personal el respeto de los principios establecidos en el Código de Ética. Los empleados que se incorporan a la empresa deben asistir a un curso introductorio sobre el Código, mientras que aquellos que ya son parte de la organización deben completar cursos de repaso anuales, que suelen incluir módulos de capacitación adicionales sobre temas específicos. Todos los empleados deben leerlo y manifestar expresamente su consentimiento.

CUMPLIMIENTO Y RENDICIÓN DE CUENTAS

La cultura de Livent está marcada por nuestro compromiso con la ética empresarial, el cumplimiento y la transparencia. Nuestro Comité de Responsabilidad Corporativa tiene como función garantizar nuestro apego al Código de Ética y Conducta Empresarial, así como a la legislación vigente. Este comité además supervisa los programas de capacitación de la empresa en materia de cumplimiento y analiza cómo responder adecuadamente a los cambios y en las regulaciones del área. Está compuesto por miembros de la alta dirección y reporta al Comité de Auditoría del Directorio.

A medida que avanzamos en nuestras iniciativas de expansión internacional, revisamos nuestras políticas corporativas para actualizarlas y garantizar el cumplimiento de las regulaciones y prácticas locales. Cuando es necesario, también participamos de programas voluntarios de remediación, los cuales exigen a los propietarios y operadores que se encarguen de limpiar las sustancias peligrosas liberadas, tanto en el presente como en el pasado.

MECANISMOS DE DENUNCIA Y GESTIÓN DE RECLAMOS

Contamos con una línea de denuncias de ética administrada por un proveedor externo que permite reportar de manera anónima posibles infracciones al Código de Ética de Livent. Esta línea puede ser utilizada por todos nuestros grupos de interés y está disponible en los principales idiomas. A la vez, seguimos trabajando en la mejora de nuestros canales de comunicación con los empleados y esforzándonos por disminuir los casos de reclamo. Garantizamos la protección contra todo tipo de represalia a aquellas personas que realicen denuncias y ofrecemos a nuestros grupos de interés la posibilidad de contactar directamente a nuestro Directorio. Continuamente motivamos a nuestros proveedores a ponerse en contacto con nuestro equipo de cadena de suministro en caso de tener conocimiento de cualquier tipo de infracción. También les exigimos que establezcan y mantengan canales para que sus empleados y otros grupos de interés puedan reportar presuntas violaciones a nuestro Código de Ética.

Durante 2022, implementamos nuevos mecanismos para la gestión de reclamos en Argentina con el objetivo de ofrecer a los grupos de interés locales nuevas vías de comunicación para expresar sus inquietudes. Sabemos que la creación de relaciones sólidas y duraderas con las comunidades locales es fundamental para una mejor identificación y gestión de los riesgos, así como para la viabilidad a largo plazo de nuestras operaciones. A través de reuniones con las comunidades, comunicaciones por escrito y la difusión de anuncios radiales que explican cómo ponerse en contacto con los líderes locales, así como relevamientos, actividades de alcance comunitario, voluntariado y nuestro programa de RSE, aspiramos a lograr una profunda interacción con nuestros grupos de interés basada en los principios de proactividad, inclusión, responsabilidad y transparencia.

CIBERSEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE DATOS

En Livent, la ciberseguridad es responsabilidad de todos, siendo nuestros empleados la primera línea de defensa. En el entorno actual, las empresas modernas necesitan contar con protocolos sólidos para enfrentar los riesgos cibernéticos. Por esta razón, como parte integral de nuestro programa global de concientización, ofrecemos capacitación constante en ciberseguridad a todo nuestro personal. A través de nuestro Consejo de Riesgos Empresariales, que participa activamente de las discusiones a nivel de Directorio, llevamos a cabo un riguroso monitoreo de los riesgos relacionados con la ciberseguridad.

Nuestra políticas y estándares en la materia están en consonancia con el marco del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología de Estados Unidos (NIST). Además, invertimos constantemente en tecnologías

avanzadas relacionadas con la ciberseguridad para anticiparnos a las amenazas y proteger nuestros sistemas y datos empresariales críticos. A medida que evoluciona el escenario de la ciberseguridad, nos adaptamos continuamente siguiendo las mejores prácticas y estándares del sector.

Nuestro compromiso con la privacidad de los datos se ve reflejado en nuestra dedicación al cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables que rigen la recolección, el uso, el almacenamiento y la eliminación de información personal. La seguridad de los datos es un asunto de gran importancia para nosotros, por lo que implementamos medidas proteger los datos que tenemos bajo nuestra custodia y prevenir el acceso o uso no autorizado.

MÉTRICAS DE DESEMPEÑO EN ESG

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
MEDIOAMBIENTE¹					
Plantas de fabricación y abastecimiento	Cantidad de plantas de fabricación propias	#	6	6	6
	Cantidad de plantas de abastecimiento asociadas	#	1	1	1
	Plantas con certificación ISO	#	7	7	7
Emisiones de GEI	Total de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 ²	t de CO ₂ e	115.272*	112.614	91.854
	Emisiones de alcance 1	t de CO ₂ e	103.465*	92.748	67.131
	Emisiones de alcance 1, sin compensaciones de carbono	t de CO ₂ e	109.760*	99.833	87.964
	Compensaciones de carbono	t de CO ₂ e	(6.295)*	(7.085)	(20.833)
	Emisiones de alcance 2 (basadas en el mercado)	t de CO ₂ e	11.807*	19.866	-
	Emisiones de alcance 2 (basadas en la ubicación)	t de CO ₂ e	14.332*	22.734	24.723

Factores de emisiones de 2022

Referencias de factores de CO₂e de alcance 1: Factores de emisión para los Inventarios de Gases de Efecto Invernadero según la agencia EPA de Estados Unidos (al 1 de abril de 2022).

Referencias de factores de CO₂e de alcance 2: Factores de emisión de la Agencia Internacional de la Energía (AIE) de 2022 (2020) e Informe de Duke Energy de 2021; Factores de emisión para los Inventarios de Gases de Efecto Invernadero según la agencia EPA de los Estados Unidos (al 1 de abril de 2022), incluyendo la Base de Datos Integrada de Recursos de Generación y Emisiones (eGRID 2022).

Nota: En todas las tablas anteriores, “-” significa datos no disponibles y “*” significa datos verificados por ERM CVS.

¹ Los datos ambientales abarcan las 6 plantas de fabricación de las Livent poseía u operaba directamente al 31 de diciembre de 2022. La empresa proveedora de hidróxido de litio asociada a Livent, con sede en Rugao- Jiangsu (China), es una entidad independiente y no está en incluida en ninguno de estos datos. En mayo de 2023, Livent finalizó la venta de su negocio de fabricación en Patancheru, India, a Neogen Chemicals Limited.

² Para calcular el total de emisiones de Alcance 1 y 2 de 2022 y 2021, se utilizó la metodología basada en el mercado. Para el total de emisiones de Alcance 1 y 2 de 2020, se empleó la metodología basada en la ubicación. Con el fin de capturar de manera más precisa la huella de carbono de nuestros procesos de fabricación a nivel mundial, a partir del ejercicio 2021 comenzamos a utilizar la metodología basada en el mercado para reportar los datos de Alcance 2. Los datos correspondientes a 2022 reflejan una reducción de 6.295 toneladas de CO₂e en el alcance 1, producto de inversiones de compensación de carbono mediante proyectos hidroeléctricos y eólicos a gran escala.

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Emisiones de GEI	Intensidad de GEI (alcance 1 y 2) ²	t CO ₂ e/t de producto producida	2,4*	2,4	2
	Emisiones de alcance 3 ³	t CO ₂ e/t de producto producida	273.135*	-	-
	Bienes y servicios adquiridos	t de CO ₂ e	148.757	-	-
	Bienes de capital	t de CO ₂ e	16.297	-	-
	Actividades relacionadas con el combustible y la energía	t de CO ₂ e	66.532	-	-
	Transporte y distribución aguas arriba	t de CO ₂ e	32.877	-	-
	Residuos eliminados en las operaciones	t de CO ₂ e	3.961	-	-
	Viajes de negocios	t de CO ₂ e	483	-	-
	Desplazamiento de los empleados	t de CO ₂ e	2.295	-	-
	Transporte y distribución aguas abajo	t de CO ₂ e	-	-	-
	Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	t de CO ₂ e	1.934	-	-
	Inversiones	t de CO ₂ e	-	-	-

³ Para calcular nuestras emisiones de Alcance 3 de Categoría 1 y 2, se emplearon los factores de emisión de la Matriz insumo-producto de Estados Unidos ampliada con datos ambientales v2.0 (USEEIO). Esta matriz combina datos económicos y ambientales, reflejando las emisiones de gases de efecto invernadero por cada dólar gastado en distintas industrias. Cada compra realizada por Livent durante 2022 fue categorizada por industria y se la multiplicó por el factor de emisión correspondiente para determinar las emisiones. La adopción de una metodología basada en el gasto proporciona un análisis de alto nivel de las emisiones de las Categorías 1 y 2 del Alcance 3, permitiendo identificar “puntos críticos” dentro de nuestra cadena de suministro. En la [pagina 71](#) de este informe, se incluyen notas adicionales sobre la metodología empleada para calcular las emisiones de Alcance 3.

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Contaminantes atmosféricos	Emisiones de SO _x	t de CO ₂ e	1,8*	-	-
	Emisiones de NO _x	t de CO ₂ e	25,8*	-	-
Energía	Consumo total de energía	GJ	2.203.665*	2.104.115	1.971.315
	Intensidad energética	GJ/t de producto producida	46,1*	45,7	43,6
	Consumo total de energía procedente de fuentes renovables dentro de la organización	GJ	24,880 ⁴	27,963	-
	Consumo total de energía procedente de fuentes renovables dentro de la organización	%	1% ⁴	1%	-
Agua	Total de consumo de agua	Metros cúbicos (m ³)	3.320.211*	3.289.463	3.296.663
	Intensidad del agua	m ³ /t de producto producida	69,5*	71,4	72,9
	Cantidad de incidentes de incumplimiento relativos a permisos, estándares y regulaciones sobre la calidad del agua	#	0	0	0
Residuos eliminados	Total de residuos eliminados	kg	5.829.548*	5.515.293	8.388.047
	Total de residuos peligrosos eliminados	kg	1.468.071	1.449.546	1.335.530
	Incineración	kg	282.850	223.685	115.364

⁴ Para 2022, las cifras reflejan la compra de I-RECs (certificados de energía renovable) para Zhangjiagang, que representan 11.725 GJ de electricidad (3.257 MWh) generada a partir de fuentes de energía renovable procedente de las centrales hidroeléctricas de Sancha y Huya. Ambas centrales son de pasada y están ubicadas en China. El consumo total de energía procedente de fuentes renovables dentro de la organización, sin I-RECs, fue de 14.098 GJ.

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Residuos eliminados	Total de residuos eliminados	kg	597.929	984.984	1.049.288
	Total de residuos peligrosos eliminados	kg	587.292	240.877	170.878
	Incineración	kg	4.361.477	4.065.747	7.052.517
	Tratamiento de aguas residuales	kg	369.195	77.539	129.419
	Relleno sanitario	kg	3.622.732	3.439.425	6.399.802
	Total de residuos no peligrosos eliminados	kg	369.550	548.783	523.296
	Incineración	kg	2.835.423	2.478.361	1.243.478
	Tratamiento de aguas residuales	kg	1.836.048	1.718.336	616.782
	Relleno sanitario	kg	999.375	760.025	626.696
	Total de residuos reciclados	kg/t de producto producida	122*	120	186
Tecnologías limpias	Inversión de capital (crecimiento y mantenimiento)	Millones USD	327 ⁵	134	125
	Ingresos por aplicación (almacenamiento de energía y polímeros)	Millones USD	472 ⁶	323	202

⁵ Este punto se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2022 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Crecimiento.

⁶ Este punto se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2022 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Capacidad y producción.

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
SOCIAL					
Composición de la fuerza de trabajo	Cantidad total de empleados en todo el mundo (tiempo completo y parcial)	#	1.103*	861	747
	Cantidad de contratistas en todo el mundo	#	243	89	141
	Porcentaje de empleados por región				
	América del Norte	%	34	37	39
	América del Sur	%	49	43	40
	Asia	%	11	13	13
	Europa	%	6	7	8
	Porcentaje de empleados y contratistas por género				
	Empleados - mujeres	%	24*	23	21
	Empleados - hombres	%	75*	77	79
	Empleados - género no especificado	%	1	-	-
	Contratistas - mujeres	%	8	20	14
	Contratistas - hombres	%	28	60	65
	Contratistas - género no especificado	%	64	20	21
	Mix relativo de empleados comparado con contratistas, por región				
América del Norte	%	82	78	85	
América del Sur	%	94	91	95	

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Composición de la fuerza de trabajo	Asia	%	87	93	65
	Europa	%	87	90	74
Diversidad del personal⁷	Cantidad total de empleados en todo el mundo (tiempo completo y parcial)	#	1.103*	861	747
	Mujeres	%	24*	22	21
	Hombres	%	75*	78	79
	No especificado	%	1	-	-
	Cantidad total de ejecutivos	#	11*	11	9
	Mujeres en puestos ejecutivos	%	46*	36	33
	Hombres en puestos ejecutivos	%	55*	64	67
	Afroamericanos, indígenas y personas de color (BIPOC) en puestos ejecutivos	%	38	22	-
	Cantidad total de empleados en puestos profesionales ⁸	#	292*	248	198
	Mujeres en puestos profesionales	%	42*	41	42
Hombres en puestos profesionales	%	57*	59	57	
Género no especificado	%	0	0	1	

⁷ Los datos de diversidad comprenden solo a los empleados y no a los contratistas.

⁸ El término "puestos profesionales" se refiere al personal que recibe un salario y no se dedica a la producción, de acuerdo con las categorías de Livent: Distribución, Ingeniería, Finanzas, Recursos Humanos, Tecnologías de la Información, Legales y Marketing.

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	
Diversidad del personal⁷	Cantidad total de empleados en puestos operativos ⁹	#	571*	602	540	
	Mujeres en puestos operativos	%	12*	15	13	
	Hombres en puestos operativos	%	86*	85	87	
	Género no especificado	%	2	0	<1	
	Diversidad racial del personal de EE.UU. ¹⁰					
	Blancos	%	60	66	58	
	Afroamericanos	%	22	20	19	
	Latinos/hispanos	%	3	3	3	
	Asiáticos/Isleños del Pacífico	%	8	6	5	
	Dos o más razas	%	1	1	1	
	No especificado	%	5	5	14	
	Total nativos de Hawai u otras islas del Pacífico	%	0	-	-	
	Diversidad etaria global					
	<30 años	%	19	11	7	
30-50 años	%	54	60	58		
>50 años	%	28	29	35		

⁷ Los datos de diversidad comprenden solo a los empleados y no a los contratistas.

⁹ El término "puestos operativos" hace referencia al personal de producción que cobra por hora, de acuerdo con las categorías de Livent: Administración, Comunicaciones, Atención al Cliente, Salud, Seguridad, Medioambiente, Producción por hora, Gestión de la Producción, Planificación, Calidad, Regulaciones/Registros, Investigación y Desarrollo, Ventas y Servicios a Instalaciones.

¹⁰ A partir de datos aportados voluntariamente.

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Diversidad del personal⁷	Diversidad etaria por categoría de empleados				
	Ejecutivos				
	<30 años	%	0	0	-
	30-50 años	%	27	36	-
	>50 años	%	73	64	-
	Puestos profesionales				
	<30 años	%	28	12	-
	30-50 años	%	49	66	-
	>50 años	%	23	22	-
	Puestos operativos				
	<30 años	%	19	10	-
	30-50 años	%	54	58	-
>50 años	%	27	32	-	
Rotación del personal y nuevas contrataciones	Contratación de nuevos empleados	#	264	108	-
	Rotación del personal	%	11	10	-
Programas de desarrollo del personal	Licencias parentales	S/N	S	S	S
	Porcentaje de empleados asalariados sujetos a revisiones periódicas de desempeño y de desarrollo profesional	%	98	-	-
	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	S/N	S	S	S

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Relaciones laborales	Porcentaje de personal activo bajo convenios colectivos de trabajo				
	América del Norte	%	0	0	0
	América del Sur	%	61	57	58
	Asia	%	0	0	0
	Europa	%	0	0	0
Salud y seguridad en el trabajo¹¹	Lesiones de primeros auxilios				
	Empleados	#	9	9	9
	Contratistas	#	3	6	8
	Tasa de lesiones de primeros auxilios ¹²				
	Empleados	# de lesiones de primeros auxilios por c/ 200.000 h	1	1	1
	Contratistas	# de lesiones de primeros auxilios por c/ 200.000 h	0	1	3
	Lesiones/enfermedades registrables				
	Empleados	#	2	1	0
	Contratistas	#	2	2	1

¹¹ Los datos sobre seguridad cubren todas las instalaciones de Livent (estén o no dedicadas a la fabricación). El término "Empleados" incluye a los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial de Livent e incorpora a los empleados contratados que son gestionados directamente por un empleado de Livent.

¹² El término "Primeros auxilios" hace referencia a lesiones o enfermedades laborales por las cuales una persona recibe atención médica en el sitio.

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Salud y seguridad en el trabajo¹¹	Tasa de lesiones/enfermedades registrables				
	Empleados	# de lesiones / enfermedades por c/ 200.000 h	0,18*	0,11	0
	Contratistas	# de lesiones / enfermedades por c/ 200.000 h	0,12	0,36	0,35
	Muerte e incapacidad permanente	#	0	0	0
	Cantidad de muertes por lesiones laborales				
	Empleados	#	0	0	0
	Contratistas	#	0	0	0
	Índice de muertes por lesiones laborales				
	Empleados	%	0	0	0
	Contratistas	%	0	0	0
	Cantidad de lesiones laborales con consecuencias graves (excluyendo muerte)				
	Empleados	#	0	0	0
	Contratistas	#	0	0	1

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Salud y seguridad en el trabajo¹¹	Índice de lesiones laborales con consecuencias graves (excluyendo muerte)				
	Empleados	#	0	0	0
	Contratistas	#	0	0	0
	Total de horas trabajadas - empleados	#	2.241.500	1.858.250	1.880.378
	Total de horas trabajadas - contratistas	#	3.388.657	1.102.908	565.243
	Incidentes de categoría 1 por pérdida de contención primaria ¹³	#	0	0	0
	Incidentes de categoría 2 por pérdida de contención primaria ¹⁴	#	4	1	0
	Incidentes de categoría 3 por pérdida de contención primaria ¹⁵	#	36	397	217
Avisos de transgresión (regulatoria)	#	0	1	1	
Tasa de incidentes con tiempo perdido (LTIR)	Número de lesiones con tiempo perdido en el período de referencia x 200.000 / Total de horas trabajadas en el período de referencia		0	0	-

¹¹ Los datos sobre seguridad cubren todas las instalaciones de Livent (estén o no dedicadas a la fabricación). El término "Empleados" incluye a los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial de Livent e incorpora a los empleados contratados que son gestionados directamente por un empleado de Livent.

¹³ Un evento de categoría 1 por pérdida de contención que da lugar a uno de los siguientes: muerte; lesión incapacitante permanente; lesiones múltiples con tiempo perdido; lesiones al personal externo; daños en el sitio mayores a USD 100.000; daños fuera del sitio mayores a USD 5.000; medidas adoptadas por agencias regulatorias (notificaciones u órdenes) con penalidades mayores a USD 5.000; o dos o más reclamos presentados por el personal externo a la gerencia del sitio, a los medios de comunicación o a una organización comunitaria.

¹⁴ Un evento de categoría 2 por pérdida de contención que da lugar a uno o más de los siguientes: lesión registrable de un empleado o contratista; incendio o explosión que causa un daño igual o mayor a USD 25.000 en costos directos; cualquier liberación significativa de productos químicos inflamables, combustibles o tóxicos que exceda los umbrales establecidos para tales productos.

¹⁵ Un evento de categoría 3 por pérdida de contención referido a: cualquier otro incidente que no cumpla con los criterios de los incidentes de categoría 2 por pérdida de contención primaria. Incluye a todo incendio no planeado o imprevisto en un área de procesos.

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Seguridad de procesos	Recuento total de incidentes de seguridad de procesos (PSIC)	#	4	1	-
	Tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR)	Total de incidentes de SP x 200.000 / Total de horas trabajadas de empleados y contratistas	0,36	0,07	-
	Tasa de gravedad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)	Valor de gravedad total de todos los incidentes de SP x 200.000 / Total de horas trabajadas de empleados, contratistas y subcontratistas	0,36	0,07	-
	Cantidad de incidentes de transporte ¹⁶	#	0	0	-
	Cantidad de derrames reportables	#	0	0	0
	Comunidad	Programa de Relaciones Comunitarias (RC) en Catamarca para brindar apoyo en las áreas de salud, nutrición, educación, capacitación, calidad de vida, acción por el clima, desarrollo local y empleo. ¹⁷	USD	3.150.000	428.972
Gastos de capital en Argentina para impulsar la economía local y nacional ^{17, 18}		USD	152.592.007	103.800.783	46.534.906
Fideicomiso de Infraestructura de Argentina para financiar proyectos de infraestructura en beneficio de la comunidad ^{17, 19}		USD	8.172.427	2.800.088	3.024.652

¹⁶ Fideicomiso de Infraestructura de Argentina para financiar proyectos de infraestructura en beneficio de la comunidad

¹⁷ Las cifras informadas están expresadas en dólares estadounidenses.

¹⁸ Incluye todos los gastos de capital (criterio devengado) en Argentina, no solo en Catamarca, según lo indicado en los Informes de Sostenibilidad de Livent publicados a partir de 2019. El monto correspondiente al gasto de capital del año 2020 refleja la decisión de Livent de suspender en marzo de 2020 todos los proyectos de expansión a nivel mundial debido a la pandemia de COVID-19 y a otros factores del sector.

¹⁹ Se trata del Fondo Fiduciario Salar del Hombre Muerto, que se describe con mayor detalle en el Formulario 10-K 2022 de Livent, Parte I, Punto 1, Negocio, Derechos de concesión minera y regalías.

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Derechos humanos	Porcentaje de reservas comprobadas en o cerca de zonas de conflicto	%	0	0	0
	Porcentaje de reservas probables en o cerca de zonas de conflicto	%	0	0	0
GOBERNANZA					
Estructura del Directorio	Tamaño del Directorio	#	9*	9	9
Independencia del Directorio	Directores no ejecutivos en el Directorio	#	8	8	8
	Dualidad del CEO	S/N	N	N	N
	Directores independientes ²⁰	#	8	6	-
Diversidad del Directorio y de los ejecutivos	Número de mujeres en el Directorio	#	2	2	2
	Porcentaje de mujeres en el Directorio	%	22*	22	22
	Número de BIPOC en el Directorio	#	1	1	-
	Porcentaje de BIPOC en el Directorio	%	11	11	-
	Rango etario (menos de 30, 30-50 años, más de 50)	%	100 (>50)	100 (>50)	-
Reuniones de Directorio	Asistencia a las reuniones de Directorio	%	98	100	+75

²⁰ AA 2019, los que figuran a continuación también eran "directores independientes", en línea con la definición establecida en la Sección 303A.02(b) del Manual de Empresas Listadas en la Bolsa de Nueva York (NYSE): cuatro miembros del Directorio, todos los miembros (incluido el Presidente) del Comité de Auditoría, dos miembros del Comité de Remuneraciones, otros dos del Comité de Nombramientos, y el Presidente del Comité de Sostenibilidad. Desde marzo de 2022, ocho de los miembros que componen el Directorio son independientes, conforme a las pautas establecidas por la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE).

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Remuneración de ejecutivos	Remuneración de ejecutivos vinculada a metas de ESG	S/N	S	S	S
Comité de Auditoría	Tamaño del Comité de Auditoría	#	4	4	4
	Número de directores no ejecutivos en el Comité de Auditoría	#	4	4	4
	Porcentaje de directores no ejecutivos en el Comité de Auditoría	%	100	100	100
	Presidente no ejecutivo del Comité de Auditoría	S/N	S	S	S
Comité de Remuneraciones	Tamaño del Comité de Remuneraciones y Organización	#	4	3	3
	Número de directores no ejecutivos en el Comité de Remuneraciones	#	4	3	3
	Porcentaje de directores no ejecutivos en el Comité de Remuneraciones	%	100	100	100
	Presidente no ejecutivo del Comité de Remuneraciones	S/N	S	S	S
Comité de Nombramientos	Tamaño del Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa	#	3	3	3
	Número de directores no ejecutivos en el Comité de Nombramientos	#	3	3	3
	Porcentaje de directores no ejecutivos en el Comité de Nombramientos	%	100	100	100
	Presidente no ejecutivo del Comité de Nombramientos	S/N	S	S	S

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Comité de Sostenibilidad	Comité de Sostenibilidad	S/N	S	S	S
	Tamaño del Comité de Sostenibilidad	#	4	4	4
	Número de directores no ejecutivos en el Comité de Sostenibilidad	#	4	4	4
	Porcentaje de directores no ejecutivos en el Comité de Sostenibilidad	%	100	100	100
	Presidente no ejecutivo del Comité de Sostenibilidad	S/N	S	S	S
Conducta competitiva	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procesos judiciales relacionados con regulaciones sobre competencia desleal	\$	0	0	0
	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procesos judiciales relacionados con regulaciones antisoborno y anticorrupción	\$	0	0	0
Cumplimiento socioeconómico	Multas y sanciones no monetarias significativas por el incumplimiento de leyes o normativas	#	0	0	0
	Valor monetario total de las multas significativas	\$	0	0	0
	Número total de sanciones no monetarias	#	0	0	0
	Casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios	#	0	0	0

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Cumplimiento ambiental	Multas y sanciones no monetarias significativas por el incumplimiento de leyes o normativas en materia de medio ambiente	#	0	0	0
	Valor monetario total de las multas significativas	\$	0	0	0
	Número total de sanciones no monetarias	#	0	0	0
	Casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios	#	0	0	0
	Ética y cumplimiento	Porcentaje de empleados que completaron la capacitación sobre el Código de Conducta	%	~95	-
Seguridad de productos	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procesos judiciales relacionados con la seguridad de los productos	\$	0	0	0
POLÍTICAS					
Medioambiente	Política de biodiversidad	S/N	S	S	S
	Política de bienestar animal	S/N	S	S	S
	Política de cambio climático	S/N	S	S	S

TÓPICO	INDICADOR	UNIDAD	EJERCICIO 2022	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
Ética	Política de ética antisoborno	S/N	S	S	S
	Política de ética empresarial	S/N	S	S	S
	Política de protección a empleados y denunciantes	S/N	S	S	S
	Política de aportes a partidos políticos	S/N	S	S	S
Seguridad y Derechos Humanos	Política de salud y seguridad	S/N	S	S	S
	Política de derechos humanos	S/N	S	S	S
	Política de fuerza de trabajo de la empresa / derechos laborales	S/N	S	S	S
	Política de minerales de zonas de conflicto (ref. estándares externos)	S/N	S	S	S
	Política contra la explotación infantil	S/N	S	S	S
	Código de Conducta para Proveedores	S/N	S	S	S
	Política de Sostenibilidad de Proveedores	S/N	S	S	N
Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas ²¹	S/N	S	S	S	

²¹ En la primera parte del ejercicio 2019, Livent era signataria/participante del Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC) como parte dentro de FMC Corporation. A principios del ejercicio 2020, Livent comenzó a participar en dicho Pacto como entidad independiente.

Metodología de Alcance 3 (continuación)

- Categoría 3: Las actividades relacionadas con el combustible y la energía hacen referencia a las emisiones generadas aguas arriba con motivo de la extracción, producción y distribución de combustibles, así como de la energía adquirida y consumida por Livent durante el año 2022. También comprende las emisiones aguas arriba relacionadas con la electricidad adquirida, incluyendo las pérdidas durante su transporte y distribución. En cuanto a los combustibles, se calcularon las emisiones aguas arriba para el gas natural, el diésel y la gasolina (excluyendo el propano y el kerosene debido a su escasa relevancia en términos de uso). Estas emisiones se estimaron a partir de datos de actividad y factores de emisión obtenidos de diversas fuentes, como la Oficina de Información Científica y Técnica del Departamento de Energía de Estados Unidos, la revista Environmental Science and Technology de la American Chemical Society, el Laboratorio Nacional de Energías Renovables, la Agencia Internacional de la Energía y el DEFRA 2022 del Reino Unido.
- Categoría 4: El transporte aguas arriba hace referencia a las emisiones generadas por los servicios de transporte y distribución provistos por terceros y contratados por Livent durante el año 2022. Esto abarca el transporte de materias primas hacia las instalaciones de Livent, la logística relacionada, el almacenamiento, el transporte de productos intermedios entre las diferentes ubicaciones de Livent y la logística correspondiente a la salida de los productos vendidos. Para calcular esta categoría, se utilizaron los factores de emisión en USD/kg de CO₂e disponibles en la misma base de datos EEIO empleada para las categorías 1 y 2.
- Categoría 5: La gestión de residuos comprende todas las emisiones generadas por la eliminación de los flujos de residuos de Livent en 2022. Livent utiliza seis métodos distintos para llevar a cabo esta tarea: relleno sanitario, incineración, tratamiento de aguas residuales, mezcla con combustible, reciclaje y reutilización. Los kilogramos de residuos eliminados a través de cada uno de estos métodos se multiplicaron por sus respectivos factores de emisión. Estos factores se obtuvieron de los factores de conversión de GEI del Gobierno del Reino Unido para informes empresariales y de los factores de emisión de la ERA para los inventarios de gases de efecto invernadero. Los datos de actividad se recopilaron a nivel de sitio.
- Categoría 6: Los viajes de negocios incluyen todo el transporte aéreo y ferroviario de larga distancia, así como las estadías en hoteles durante 2022. Egencia, la agencia de viajes de Livent, facilitó las métricas clave necesarias para poder calcular las emisiones. Para determinar las emisiones de esta categoría, se utilizaron los kilómetros recorridos en vuelos de corta, media y larga distancia, junto con los factores de emisión proporcionados por la ERA. El mismo procedimiento se aplicó para los kilómetros recorridos en transporte ferroviario de larga distancia. El número de estadías en hoteles se multiplicó por los factores de emisión específicos de cada país, según el DEFRA 2022 del Reino Unido.
- Categoría 7: Para calcular las emisiones correspondientes a los desplazamientos de los empleados, se multiplicó el número total de empleados de Livent en 2022 por 1.700 kg de CO₂e. Este factor de emisión por empleado se basa en un estudio realizado por el Departamento de Transporte de Estados Unidos en 2014. El estudio utilizó los conjuntos de datos 2.2 de Ecoinvent y la evaluación de los impactos del PCG (IPCC 2007) para estimar las emisiones anuales promedio de los desplazamientos de empleados en Estados Unidos.
- Categoría 8: Livent no cuenta con activos arrendados aguas arriba.
- Categorías 9-11: Livent fabrica productos intermedios con una amplia gama de aplicaciones aguas abajo, cada una de ellas con perfiles únicos en cuanto a las emisiones de gases de efecto invernadero. Esto dificulta la posibilidad de realizar estimaciones precisas de las emisiones generadas por el uso final de nuestros productos. Por este motivo, Livent no proporciona estimaciones para las categorías 9, 10 y 11 del alcance 3.
- Categoría 12: Para la estimación del tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos, los productos comercializados por Livent se clasificaron en metálicos y orgánicos. Luego, se multiplicó la cantidad de kilogramos vendida en cada rubro por un factor de emisión publicado por la EPA. Si bien algunos productos pueden ser reciclados o incinerados, suponer que el 100% se deposita en rellenos sanitarios representa un método prudente para calcular las emisiones asociadas a esta categoría, en especial cuando su destino final es incierto.
- Categoría 15: Livent posee una inversión del 50% en la empresa minera/química Nemaska Lithium. En la actualidad, Nemaska Lithium no posee instalaciones operativas y está en proceso de inaugurar su primera mina y planta química integrada en el año 2025. Dado que la empresa aún no está operativa ni tampoco genera ingresos para Livent, hemos reportado cero emisiones en esta categoría.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Meta	Estado
<ul style="list-style-type: none"> Publicar anualmente nuestro informe de sostenibilidad, cumpliendo con los requisitos de los principales marcos para su elaboración. 	<ul style="list-style-type: none"> Elaboramos el presente Informe de Sostenibilidad 2022, la tercera versión anual que publicamos como empresa independiente con cotización pública. El informe está en línea con los marcos GRI, SASB y TCFD, e incluye métricas en ESG, así como controles de procesos que han sido auditados por una firma de verificación externa.
<ul style="list-style-type: none"> Someter periódicamente a verificación externa e independiente los datos de sostenibilidad de Livent y de la metodología empleada para recopilarlos, a partir de 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> Consulte el informe de verificación independiente correspondiente al año 2022 emitido por ERM CVS. Este es el tercer año consecutivo en el que ERM CVS audita las métricas y los controles clave de sostenibilidad de Livent.



TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	#	TÍTULO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UNSDG	TCFD
GRI 1: FUNDAMENTOS						
Fundamentos 2021		Declaración de uso	Livent ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.			
CONTENIDOS GENERALES						
Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles de la organización	Acerca de Livent - Perfil de la empresa Acerca de Livent - Ubicaciones	EM-EP-000.C	-	-
	2-2	Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	Este informe comprende todas las operaciones y actividades de Livent en propiedad absoluta. Formulario 10-K 2022 - Principales filiales del grupo, Anexo 21.	-	-	-
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Livent publica su informe de sostenibilidad y sus estados financieros de acuerdo con su ejercicio fiscal. El informe de sostenibilidad de Livent cubre el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, y fue publicado con fecha 31 de julio de 2023. Punto de contacto: George.Thomas@livent.co	-	-	-
	2-4	Reexpresión de la información	Métricas de desempeño en ESG	-	-	-
	2-5	Verificación externa	Informe de verificación limitada independiente	-	-	-

TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	#	TÍTULO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UNSDG	TCFD
Contenidos Generales 2021	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Acerca de Livent - Perfil de la empresa Acerca de Livent - Innovación Acerca de Livent - Productos y mercados Futuro bajo en carbono - Impacto de los productos: soluciones contra el cambio climático Programa y metas de sostenibilidad - Abastecimiento responsable y prácticas de la cadena de suministro	RT-CH-410a.1 RT-CH-000.A	9	Estrategia
	2-7	Empleados	Métricas de desempeño en ESG	-	-	-
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza corporativa - Estructura de gobernanza Programa y metas de sostenibilidad - Gestión y gobernanza del programa de sostenibilidad	-	-	-
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobernanza	Material informativo de la asamblea de accionistas (Proxy Statement) de 2023	-	-	-
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobernanza	Gobernanza corporativa - Estructura de gobernanza	-	-	-
	2-12	Función del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobernanza corporativa - Estructura de gobernanza Material informativo de la asamblea de accionistas (Proxy Statement) de 2023	-	-	-
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobernanza corporativa - Estructura de gobernanza Material informativo de la asamblea de accionistas (Proxy Statement) de 2023	-	-	-
	2-14	Función del máximo órgano de gobernanza en la presentación de informes de sostenibilidad	Material informativo de la asamblea de accionistas (Proxy Statement) de 2023	-	-	-

TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	#	TÍTULO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UNSDG	TCFD	
Contenidos Generales 2021	2-15	Conflictos de interés	Gobernanza corporativa - Código de Ética y Conducta Empresarial	-	-	-	
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobernanza	Material informativo de la asamblea de accionistas (Proxy Statement) de 2023	-	-	-	
	2-19	Políticas de remuneración	Material informativo de la asamblea de accionistas (Proxy Statement) de 2023	-	-	-	
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	Material informativo de la asamblea de accionistas (Proxy Statement) de 2023	-	-	-	
	2-21	Ratio de compensación total anual	Material informativo de la asamblea de accionistas (Proxy Statement) de 2023	-	-	-	
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de nuestro CEO	-	-	Estrategia	
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Gobernanza corporativa - Denuncia y gestión de reclamos	-	-	-	
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Gobernanza corporativa - Cumplimiento y rendición de cuentas Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-140a.2	-	-	
	2-28	Afiliación a asociaciones	Acerca de Livent - Asociaciones empresarias Programa y metas de sostenibilidad - Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable	-	-	-	
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Programa y metas de sostenibilidad - Evaluación de materialidad y participación de los grupos de interés	-	-	-	
	2-30	Convenios colectivos de trabajo	Métricas de desempeño en ESG	-	-	-	
	Temas materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Programa y metas de sostenibilidad - Evaluación de materialidad y participación de los grupos de interés	-	-	-

TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	#	TÍTULO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UNSDG	TCFD
Temas materiales 2021	3-2	Lista de temas materiales	Programa y metas de sostenibilidad - Evaluación de materialidad y participación de los grupos de interés	-	-	-
	3-3	Gestión de los temas materiales	<p>Livent aborda la gestión de los temas materiales a lo largo de todo su informe sostenibilidad de 2022. A continuación, presentamos los temas materiales en orden alfabético:</p> <ol style="list-style-type: none"> Contaminantes atmosféricos: Medioambiente - Impacto de las operaciones y expansión Biodiversidad: Medioambiente - Biodiversidad Transición hacia energías bajas en carbono (LCET): Futuro bajo en carbono Efluentes y residuos: Medioambiente - Impulso a la economía circular Emisiones de GEI, energía y clima: Programa y metas de sostenibilidad - Riesgos y oportunidades del cambio climático; Futuro bajo en carbono - Impacto de los productos: soluciones contra el cambio climático Agua: Medioambiente - Uso responsable del agua Impacto sobre la comunidad y los pueblos indígenas: Responsabilidad social - Participación y desarrollo de la comunidad Diversidad, equidad e inclusión: Responsabilidad social - Diversidad, equidad e inclusión Relaciones gubernamentales: Responsabilidad social - Participación y desarrollo de la comunidad Derechos humanos: Programa y metas de sostenibilidad - Abastecimiento responsable y prácticas de la cadena de suministro Relaciones laborales: Responsabilidad social - Atracción, desarrollo y retención de talentos Salud, seguridad y bienestar en el trabajo: Responsabilidad social - Salud, seguridad y bienestar en el trabajo Atracción, desarrollo y retención de talentos: Responsabilidad social - Atracción, desarrollo y retención de talentos Continuidad del negocio: Programa y metas de sostenibilidad - Preparación y respuesta a emergencias; Gestión de riesgos empresariales Gobernanza corporativa: Gobernanza corporativa Ciberseguridad y privacidad de datos: Gobernanza corporativa: Ciberseguridad y privacidad de datos Desempeño económico: Programa y metas de sostenibilidad - Riesgos y oportunidades del cambio climático Ética y cumplimiento: Gobernanza corporativa - Código de Ética y Conducta Empresarial; Cumplimiento y rendición de cuentas Prácticas de la cadena de suministro: Programa y metas de sostenibilidad - Abastecimiento responsable y prácticas de la cadena de suministros Innovación: Acerca de Livent - Innovación Impacto del ciclo de vida de productos: Medioambiente - Evaluaciones del ciclo de vida de los productos Manejo responsable de productos: Programa y metas de sostenibilidad - Manejo responsable de productos 			

TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	#	TÍTULO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UNSDG	TCFD
AMBIENTAL						
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Programa y metas de sostenibilidad - Metas para 2030 y 2040 Medioambiente - Uso responsable del agua Medioambiente - Estudio del agua Medioambiente - Impacto de las operaciones y expansión	-	12 15	-
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Medioambiente - Uso responsable del agua	RT-CH-140a.3	-	-
	303-3	Extracción de agua	Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-140a.1	-	-
	303-5	Consumo de agua	Medioambiente - Uso responsable del agua Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-140a.1	-	-
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Medioambiente - Impacto de las operaciones y expansión Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-130a.1	7 12	Métricas y objetivos
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	Futuro bajo en carbono - Soluciones contra el cambio climático	RT-CH-410a.1	7	Métricas y objetivos
	302-3	Intensidad energética	Medioambiente - Impacto de las operaciones y expansión Métricas de desempeño en ESG	-	7 12	Métricas y objetivos
	302-4	Reducción del consumo energético	Programa y metas de sostenibilidad - Metas para 2030 y 2040	-	7	Gestión de riesgos
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Futuro bajo en carbono - Soluciones contra el cambio climático	-	7	Gestión de riesgos

TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	#	TÍTULO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UNSDG	TCFD
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Programa y metas de sostenibilidad - Metas para 2030 y 2040 Medioambiente - Evaluaciones del ciclo de vida de los productos Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-110a.1 RT-CH-110a.2	13	Métricas y objetivos
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Programa y metas de sostenibilidad - Metas para 2030 y 2040 Medioambiente - Evaluaciones del ciclo de vida de los productos Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-410a.1	13	Métricas y objetivos
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Programa y metas de sostenibilidad - Metas para 2030 y 2040 Medioambiente - Evaluaciones del ciclo de vida de los productos Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-410a.1	13	Métricas y objetivos
	305-4	Intensidad de emisiones de GEI	Programa y metas de sostenibilidad - Metas para 2030 y 2040 Medioambiente - Impacto de las operaciones y expansión Métricas de desempeño en ESG	-	12 13	Gestión de riesgos
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Programa y metas de sostenibilidad - Metas para 2030 y 2040 Medioambiente - Impacto de las operaciones y expansión Programa y metas de sostenibilidad - Riesgos y oportunidades del cambio climático	-	12 13	Gobernanza Estrategia Gestión de riesgos
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x) óxidos de azufre (SO _x) y otros	Métricas de desempeño en ESG	-	13	Métricas y objetivos
GRI 306: Residuos 2020	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Métricas de desempeño en ESG	-	15	-

TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	#	TÍTULO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UNSDG	TCFD
SOCIAL						
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Programa y metas de sostenibilidad - Sistemas y marcos de gestión Programa y metas de sostenibilidad - Seguridad Programa y metas de sostenibilidad - Gestión de riesgos empresariales Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo	-	8	-
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	8	-
	403-9	Lesiones por accidentes laborales	Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.1 RT-CH-320a.2	-	-
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Responsabilidad social - Salud y seguridad en el trabajo Métricas de desempeño en ESG	RT-CH-150a.1 RT-CH-320a.2	-	-
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Casos de transgresiones a los derechos de los pueblos indígenas	-	-	-	-
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversity of governance bodies and employees	Responsabilidad social - Diversidad, equidad e inclusión Métricas de desempeño en ESG Gobernanza corporativa - Estructura de gobernanza	-	5	-

TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	#	TÍTULO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	SASB	UNSDG	TCFD
GRI 404: Capacitación y enseñanza 2016	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Responsabilidad social - Atracción, desarrollo y retención de talentos	-	4	-
	404-3	Porcentaje de empleados sujetos a revisiones periódicas de desempeño y de desarrollo profesional	Métricas de desempeño en ESG	-		
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Rotación del personal y nuevas contrataciones	Responsabilidad social - Atracción, desarrollo y retención de talentos Métricas de desempeño en ESG	-		
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Responsabilidad social - Diversidad, equidad e inclusión	-		
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Programa y metas de sostenibilidad - Evaluación de materialidad y participación de los grupos de interés Responsabilidad social - Participación y desarrollo de la comunidad; Desarrollo local y empleo	RT-CH-210a.1	1	-
				EM-MM-210a.3	8	
				EM-MM-210b.1	10	
GOBERNANZA						
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Programa y metas de sostenibilidad - Abastecimiento responsable y prácticas de la cadena de suministro Gobernanza corporativa - Código de Ética y Conducta Empresarial Gobernanza corporativa - Cumplimiento y rendición de cuentas	RT-EE-510a.1	-	-

ISO 26000

ASUNTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT
6.2 GOBERNANZA DE LA ORGANIZACIÓN	
Asunto 1: Procesos y estructuras de la toma de decisiones	Carta oficial del Comité de Sostenibilidad
	Carta oficial del Comité de Auditoría
	Carta oficial del Comité de Remuneraciones y Organización
	Carta oficial del Comité de Nombramientos
	Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent
	Declaración de principios, políticas y procedimientos de gobernanza
	Las metas de transparencia de Livent forman parte de nuestras Metas de Sostenibilidad
	Lineamientos de gobernanza corporativa
	Verificación independiente de los datos de sostenibilidad de Livent de 2022 y de la metodología empleada para su recolección.
	Los sistemas de gestión de todas las instalaciones de Livent cuentan con las certificaciones correspondientes: ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo), ISO 9001 (gestión de calidad) e ISO 14001 (gestión ambiental)
Livent cuenta con un Estándar de Riesgo Global que incluye la matriz de riesgos de la empresa (aplicable a seguridad de procesos, seguridad en el trabajo y cumplimiento ambiental)	
Las plantas de Livent obtuvieron la certificación IATF 16949 a principios de 2022	

ASUNTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT
6.3 DERECHOS HUMANOS	
Asunto 1: Debida diligencia	Informe anual de sostenibilidad de Livent
	Política de Derechos Humanos de Livent
	Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent
	Política de Minerales de Zonas de Conflicto de Livent
	Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent
	Política de aportes a partidos políticos
	Declaración de Livent sobre la Ley de Transparencia de CA
	Declaración de adhesión de Livent a la Asociación Aduanera y Comercial contra el Terrorismo (CTPAT)
Asunto 2: Situaciones de riesgo para los derechos humanos	Comité de Sostenibilidad
	Código de Conducta para Proveedores
Asunto 3: Evitar la complicidad	Política de Sostenibilidad de Proveedores
	Declaración sobre la Ley de Esclavitud Moderna de Reino Unido
Asunto 4: Resolución de agravios	Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
	Las metas de responsabilidad social de Livent forman parte de nuestras Metas de Sostenibilidad
Asunto 5: Discriminación y grupos vulnerables	Livent comenzó el proceso de autoevaluación de IRMA para sus operaciones de Fénix, ubicadas en el Salar del Hombre Muerto (Argentina), en febrero de 2021. En diciembre de 2022, completamos la fase in situ de este proceso de evaluación.
	Monitoreo electrónico diario de posibles violaciones a los derechos humanos y otros factores de riesgo en toda nuestra cadena de suministro a nivel global y entre nuestros socios comerciales.

ASUNTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT
6.4 PRÁCTICAS LABORALES	
Asunto 1: Empleo y relaciones laborales	Informe anual de sostenibilidad de Livent
Asunto 2: Condiciones de trabajo y protección social	Carta oficial del Comité de Remuneraciones y Organización Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent
Asunto 3: Diálogo social	Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent
Asunto 4: Salud y seguridad en el trabajo	Política de Derechos Humanos de Livent Carta oficial del Comité de Sostenibilidad
Asunto 5: Desarrollo humano y capacitación en el lugar de trabajo	Código de Conducta para Proveedores Política de Sostenibilidad de Proveedores Política Global de EHS Política, visión y principios de EHS de Bessemer City Todas las instalaciones de Livent cuentan con certificación ISO 45001 (salud y seguridad en el trabajo) Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas Las metas de responsabilidad social (con especial foco en EHS) de Livent forman parte de nuestras Metas de Sostenibilidad Cada una de las instalaciones de Livent tiene un Plan de Respuesta ante Emergencias compartido con las organizaciones locales que intervienen en los casos de emergencias Cada una de las instalaciones de Livent utiliza la herramienta de Evaluación de Riesgos (o su equivalente) para registrar y rastrear los incidentes reportados como parte del Sistema Electrónico de Gestión de la Información de EHS (Cority) Guías de Manejo Seguro para cada uno de los pasos de nuestros procesos Fichas técnicas y fichas de seguridad de los productos Livent comenzó el proceso de autoevaluación de IRMA para sus operaciones de Fénix, ubicadas en el Salar del Hombre Muerto (Argentina), en febrero de 2021. En diciembre de 2022, completamos la fase in situ de este proceso de evaluación. Livent estableció un Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) con el objetivo de: alcanzar un nivel de diversidad entre nuestros empleados que refleje las áreas geográficas en donde operamos, mantener procesos de remuneración que promuevan la igualdad salarial y cultivar un ambiente de trabajo inclusivo

ASUNTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT
6.5 MEDIOAMBIENTE	
Asunto 1: Prevención de la contaminación	Informe anual de sostenibilidad de Livent
Asunto 2: Uso sostenible de los recursos	Declaración de Livent sobre el cambio climático Política de Minerales de Zonas de Conflicto de Livent
Asunto 3: Mitigación del cambio climático y adaptación al mismo	Política de bienestar animal de Livent Comité de Sostenibilidad
Asunto 4: Protección del medioambiente, biodiversidad y restauración de hábitats naturales	Código de Conducta para Proveedores Política Global de EHS Política, visión y principios de EHS de Bessemer City Todas las instalaciones de Livent cuentan con certificación ISO 14001 (gestión ambiental) Política de Sostenibilidad de Proveedores de Livent Como anunció públicamente BMW en marzo de 2021, Livent está participando en un estudio científico sobre el agua encargado por el Grupo BMW y BASF Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas Las metas de impacto ambiental de Livent forman parte de nuestras Metas de Sostenibilidad Miembro de ZETA (Asociación de Transporte de Emisiones Cero) Livent trabaja con hidrogeólogos e investigadores en el modelado del Salar para monitorear la biodiversidad y la extracción sostenible de agua/salmuera. Livent comenzó el proceso de autoevaluación de IRMA para sus operaciones de Fénix, ubicadas en el Salar del Hombre Muerto (Argentina), en febrero de 2021. En diciembre de 2022, completamos la fase in situ de este proceso de evaluación. Livent mantiene su compromiso de ajustarse a todas las regulaciones locales y de obtener todos los permisos ambientales necesarios para llevar adelante sus operaciones. Reutilización de residuos Realización de evaluaciones del ciclo de vida del carbonato de litio y el hidróxido de litio de Livent.

ASUNTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT
6.6 PRÁCTICAS OPERATIVAS JUSTAS	
Asunto 1: Lucha contra la corrupción	Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent
Asunto 2: Participación política responsable	Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent Código de Conducta para Proveedores
Asunto 3: Competencia leal	Política de Sostenibilidad de Proveedores
Asunto 4: Promoción de la responsabilidad social en la cadena de valor	Política de Minerales de Zonas de Conflicto de Livent Declaración de adhesión a CTPAT
Asunto 5: Respeto de los derechos de propiedad	Política de aportes a partidos políticos Comité de Sostenibilidad Declaración de Estrategia Impositiva del Reino Unido de 2018 Política de Divulgación Corporativa Participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas Metas de sostenibilidad de Livent Livent comenzó el proceso de autoevaluación de IRMA para sus operaciones de Fénix, ubicadas en el Salar del Hombre Muerto (Argentina), en febrero de 2021. En diciembre de 2022, completamos la fase in situ de este proceso de evaluación. Comunicación e interacción periódica con las comunidades locales

ASUNTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT
6.7 CUESTIONES DE CONSUMIDORES	
Asunto 1: Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación	Informe anual de sostenibilidad de Livent Guías de Manejo Seguro para cada uno de los pasos de nuestros procesos Fichas técnicas y fichas de seguridad de los productos
Asunto 2: Protección de la salud y la seguridad de los consumidores	Código de Ética y Conducta Empresarial de Livent Líneas de denuncia sobre ética y comunicación con el directorio de Livent
Asunto 3: Consumo sostenible	Política de bienestar animal de Livent
Asunto 4: Servicio de atención al consumidor, soporte y resolución de quejas y disputas	Declaración de Livent sobre la Ley de Transparencia de CA Política Global de EHS
Asunto 5: Protección y privacidad de los datos de los consumidores	Política, visión y principios de EHS de Bessemer City Política de Divulgación Corporativa
Asunto 6: Acceso a los servicios esenciales	100% de VE/Ventas para 2030 - ZETA Laboratorios de I + D y de análisis de Livent
Asunto 7: Educación y concientización	Todas las instalaciones de Livent cuentan con certificación ISO 9001 (Gestión de calidad). Las instalaciones de Livent obtuvieron la certificación IATF 16949 a principios de 2022. Como parte del Plan Global de Gestión de Crisis de Livent, la empresa cuenta con una línea de ayuda para el reporte de incidentes y la gestión de respuestas con la asistencia del equipo global de Gestión de Crisis. Realización de evaluaciones del ciclo de vida del carbonato de litio y el hidróxido de litio de Livent. Recientemente, Livent actualizó su Programa de Manejo Responsable de Productos. Livent elabora fichas y etiquetas de seguridad armonizadas a nivel global para sus productos y también proporciona fichas técnicas de seguridad ampliadas, las cuales se enfocan en la protección del consumidor y el medioambiente. Livent lleva a cabo programas de concientización y capacitación sobre ciberseguridad empresarial, así como evaluaciones cibernéticas y escaneos de vulnerabilidades. Las políticas y los estándares de Livent están en consonancia con el marco del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología de Estados Unidos (NIST).

ASUNTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS O ACCIONES DE LIVENT

6.8 PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Asunto 1: Participación de la comunidad

Informe anual de sostenibilidad de Livent

Asunto 2: Educación y cultura

Las metas de responsabilidad social de Livent forman parte de nuevas Metas de Sostenibilidad

Asunto 3: Creación de empleo y desarrollo de capacidades

Livent también es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde abril de 2020 y se ha comprometido a apoyar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Esto incluye el desarrollo de la comunidad a través de donaciones, voluntariado de empleados, desarrollo de infraestructura, programas de alcance comunitario y creación de capacidades locales

Asunto 4: Desarrollo y acceso a la tecnología

Livent participa en mesas de diálogo comunitarias organizadas por la Fundación EcoConciencia, la cual se encuentra afiliada a la ONU.

Asunto 5: Generación de riqueza e ingresos

Asunto 6: Salud

Asunto 7: Inversión social



INFORME DE VERIFICACIÓN LIMITADA INDEPENDIENTE

Independent Limited Assurance Statement to Livent Corporation
 ERM Certification & Verification Services Incorporated ("ERM CVS") was engaged by Livent Corporation ("Livent") to provide limited assurance in relation to the selected information set out below and presented in the 2022 Livent Sustainability Report (the "Report").

Engagement summary	
Scope of our assurance engagement	Whether the 2022 information and data for the specified indicators listed below are fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.
Reporting period	1 January 2022 to 31 December 2022
Reporting criteria	<ul style="list-style-type: none"> WBCSD/WRI GHG Protocol (2004, as updated January 2015) for the Scope 1, Scope 2, and Scope 3 GHG emissions OSHA Injury and Illness Recordkeeping and Reporting definitions for safety indicators Livent's internal reporting criteria and definitions for all other indicators

- GHG Emissions**
- Scope 1 GHG Emissions [tonnes CO2e]
 - Scope 1 GHG Emissions, without carbon offsets [tonnes CO2e]
 - Scope 1 GHG Emissions, carbon offsets [tonnes CO2e]
 - Scope 2 GHG Emissions (location-based methodology) [tonnes CO2e]
 - Scope 2 GHG Emissions (market-based methodology) [tonnes CO2e]
 - Total GHG (Scope 1 and Scope 2 market-based) Emissions [tonnes CO2e]
 - GHG (Scope 1 and Scope 2 market-based) Intensity [tonnes CO2e / Product tonne produced*]
 - Total Scope 3 GHG emissions [MTCO2e] consisting of the following categories:
 - Category 1: Purchased goods and services
 - Category 2: Capital goods
 - Category 3: Fuel- and energy-related activities
 - Category 4: Upstream transportation and distribution
 - Category 5: Waste generated in operations
 - Category 6: Business travel
 - Category 7: Employee commuting
 - Category 9: Downstream transportation and distribution
 - Category 12: End-of-life treatment
 - Category 15: Investments
- Air Emissions**
- NOx [tonnes]
 - SOx [tonnes]
- Energy**
- Total energy consumption [GJ]
 - Energy intensity [GJ / Product tonne produced]*
- Water**
- Total water consumed [m3]
 - Water intensity [m3 / Product tonne produced]*
- Waste**
- Total waste disposed [kg]
 - Waste disposed intensity [kg / Product tonne produced]*
- Safety Indicators**
- Recordable injury/illness rate [# of injuries/illnesses per 200,000 hours]
- Social Indicators**
- Total employees (#)
 - Total professional employees (#)
 - Total operations employees (#)
 - Total executives (#)
 - Total board of directors (# in 2022)
 - Workforce – women (%) and men (%)
 - Operations positions – women (%) and men (%)
 - Executive positions – women (%) and men (%)
 - Board of directors – women (%) and men (%)

*Production data was not a part of the scope of the assurance engagement itself; rather, ERM CVS placed reliance on the accuracy and completeness of the production data, which was then used to assure the intensity figures.

Assurance standard and level of assurance

We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Standards Board.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Respective responsibilities

Livent Corporation is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the Report.

ERM CVS' responsibility is to provide conclusions to Livent Corporation on the agreed scope based on our engagement terms with Livent Corporation, the assurance activities performed and exercising our professional judgement. We accept no responsibility, and deny any liability, to any party other than Livent Corporation for the conclusions we have reached.

Our conclusion

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the 2022 data and information for the disclosures listed under 'Scope' above are not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

Our assurance activities

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the selected information a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Assessing the appropriateness of the reporting criteria for the selected information
- Interviews with management representatives responsible for managing the selected issues.
- Interviews with relevant staff to understand and evaluate the relevant management systems and processes (including internal review and control processes) used for collecting and reporting the selected disclosures.
- A review at corporate level of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the reported information.
- An analytical review of the year-end data submitted by all locations included in the consolidated 2022 group data for the selected disclosures which included testing the completeness and mathematical accuracy of conversions and calculations, and consolidation in line with the stated reporting boundary.
- Visits to Livent's production site and headquarters in North Carolina, United States, and virtual visit to Bromborough, England to review source data and local reporting systems and controls.
- Confirming conversion and emission factors and assumptions used.
- Reviewing the presentation of information relevant to the scope of our work in the Report to ensure consistency with our findings.

The limitations of our engagement

The reliability of the assured information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

Our independence, integrity and quality control

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of Parts A & B of the IESBA Code relating to assurance engagements.

The team that has undertaken this assurance engagement has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Livent Corporation in any respect.

Beth C. B. Wyke

Beth Wyke
 Head of Corporate Assurance Services
 Malvern, PA

June 28, 2023

ERM Certification & Verification Services Incorporated
www.ermcvs.com | post@ermcvs.com



