



《2019年可持续发展报告》

启发未来



目 录

首席执行官的话.....	1
我们的公司.....	2
焕然一新的基础.....	6
员工.....	10
客户.....	14
社区活动与政府关系.....	16
环境.....	20
ESG绩效指标.....	24

封面照由Livent员工·Gonzalo Caldera提供

分离及重要性原则：2019年3月1日，Livent从FMC Corporation正式完成分离。此报告中显示的数据纯粹为Livent所有呈现期间所报告的数据。在整个报告中，“重要性原则”是指Livent与之沟通的可持续发展主题列表，因为这些主题对我们的利益相关者至关重要。不应将其与财务报告或监管环境中所谓的“重要性原则”相混淆。

前瞻性声明：本报告包含一些涉及未来的期望和事件的陈述，因此构成1995年《私人证券诉讼改革法案》所定义的前瞻性陈述。该陈述包含以下词语的陈述方式：“可能”、“或许”、“将会”、“将会继续”、“可能会出现”、“应该”、“期望”、“希望”、“打算”、“计划”、“预期”、“相信”、“估计”、“预测”、“潜力”、“继续”、“有信心”、“计划”或“项目”等。同时也有可能出现上述的术语的否定词和其他相似语。除了基于过去历史经验事实的陈述以外，其余泛指未来期许、假设或预测陈述，纯粹都是一种前瞻性陈述，没有任何实施于未来的保证。除此之外，它们受到已知及未知风险、不确定因素以及任何难以预测的情况的变化所影响。尽管Livent认为所有前瞻性陈述的声明都基于合理的假设，仍然不能保证达成这些预期目标；并且因为存在不同的风险及不确定因素，所以客观的结果可能跟预期的有所差异。针对某些可能导致客观结果与前瞻性陈述中的预测之间产生相对重要性差异的特定因素，请详细参阅最新的10-K表年度报告（与2019年12月31日年底报告对应）中描述的风险因素，以及我们提交给SEC的其他报告。除非法律另有规定，否则Livent无任何义务公开更新任何前瞻性声明，以回应所获得的相关信息、未来事件或其他原因。



首席执行官的话

伴随着锂在推动现代生活和启发未来的可能性方面，发挥越来越重要的作用，Livent的目标从未如此明确。我们很荣幸与世界上最具创新力的公司合作，共同推动更清洁、更健康、更具可持续发展的未来。

这份《2019年可持续发展报告》是我们作为独立公司的首份报告。总结了我們于2019年在环境、社会责任和管理（ESG）领域的工作，并强调了可持续发展的本质对Livent的使命和运营至关重要。我特别感到自豪的是，我们有的已经即将达标，而有的甚至已经超越了降低温室气体排放、能源、水和废物排量20%的目标——这比原定计划还早了五年！除了这些成就外，我们在2019年员工的健康与安全、多元化与包容性以及社区参与方面的计划取得了很好的进展，特别是在阿根廷。

现在，我们正在为可持续发展计划推动新方向。新计划反应了内部和外部相关者的意见，并专注于对Livent最为重要的问题，因为Livent是全球少数完全专注于锂生产的完全整合公司之一。

我们邀请您加入我们的旅程，与我們一起继续制订和实施我们可持续发展战略，并与您继续分享我们的所有成就。

A blue ink signature of Paul Graves.

Paul Graves 敬上

我们的公司

Livent的目的是利用锂技术推进人们的生活，以实现一个更清洁，更健康，更具可持续发展的世界。作为干净能源和与气候变化作斗争的深远推动者，因此可持续发展是我们使命的核心，并体现在我们的核心价值观中。

可持续发展已融入我们的所有运营中，并成为我们负责任地管理我们对环境影响的举措的基本支柱。这些举措的宗旨在对我们的员工队伍、我们服务的市场、我们的供应链以及整个社区产生积极的影响。

我们以能够成为我们生活和经营的社区的积极成员而感到自豪；我们通过我们的服务、外联举措、投资和慈善捐款来支持和合作。

核心价值

- **安全第一：**
我们将安全放在一切工作的首位。
- **与客户共同成长：**
我们通过聆听客户心声和向他们学习，并与客户合作，因为客户的发展，就是我们的发展。
- **富有责任感：**
我们以合乎道德的诚信方式行事，并且在业务的所有方面推行负责任且有利于可持续发展的做法。

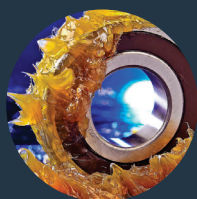
- **尊重差异：**

我们尊重在观点、背景和专业知识方面的差异，使我们的员工能够保持真我，坦荡行事。我们鼓励员工在工作中展示真实的自我，让Livent变得更有活力。

- **持续创新：**

我们不断推动世界前进，并且依靠敏捷思考、行业领先的材料科学专业知识以及对我们的核心要素“锂”的深入理解，全力追求持续创新。

公司的历史旅程



1950年代

我们与美国政府合作，共同开发碳酸锂和氢氧化锂的市场（陶瓷，玻璃，空气处理，油脂和军事行动）

1970

我们开发了一个在溶液丁苯橡胶（eSBR）应用中使用正丁基锂的市场



1960

1970

1980

LiOH

LiOH, Li₂CO₃, LiCl, 有机金属化合物



1944

美国锂公司成立于明尼苏达州

开始生产氢氧化锂



1954

北卡罗莱纳州贝瑟默市的生
产工厂开幕
落成



1980

位于英国的正
丁基锂的生产
工厂开幕落成

关于我们

Livent的历史可以追溯到1940年代，当时与美国联邦政府合作开发锂应用的美国锂公司（Lithium Corporation of America）成立了。1985年，该公司被FCM Corporation（FMC）收购，就此FMC Lithium诞生了。在2017年，FMC宣布了将FMC Lithium分离的决定，这将使它成为一家独立的开放式资本公司。2018年底，Livent Corporation在纽约证券交易所（NYSE: LTHM）上市，并于2019年3月宣布从FMC Corporation分离。

Livent在锂市场上有将近八十年历史的创新传统。我们在锂产品业内是拥有最广泛的产品应用及组合之一，致力于推动移动性、能量存储和绿色材料方面的可持续创新。我们还生产特种锂化学品，可用于许多其他重要行业，例如航空航天技术、制药、聚合物、农业化学品、电子业产品、水处理、工业油脂、空气处理和除湿、医疗设备、建筑、冶金和国防。

Livent之所以与众不同，是因为我们盐水业务成本低且具可持续发展、与电池生产和原始汽车零部件（OEM）制造领域的佼佼者之间的合作关系、对尖端的锂电产品开发的持续投资，以及我们多元化的全球运营网络。



2019年，Livent获得了EcoVadis颁发的企业社会责任白银评级，这使我们跻升该公司评估的前30%最佳评价的组织行列。

1991

共同与索尼（Sony）合作开发首款锂离子电池

1995

首次在富镍阴极完成氢氧化锂的应用



2007-2009

印度和中国的正丁基锂工厂开幕落成



2018年10月

我们在纽约证券交易所（NYSE）首次公开募股（IPO），并将公司名称更改为Livent

1990

2000

2010

2018

Livent

LiOH, Li₂CO₃, 正丁基锂, 锂金属

1985

FMC收购美国锂公司（Lithium Corporation of America）

1996

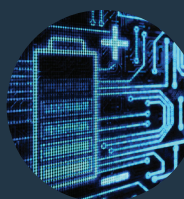
阿根廷的工厂设施开幕落成

北卡罗莱纳州的采矿业务结束

注册阴极技术的首项专利

2000

注册应用在电池中稳定锂金属粉末（SLMP®）技术的首项专利



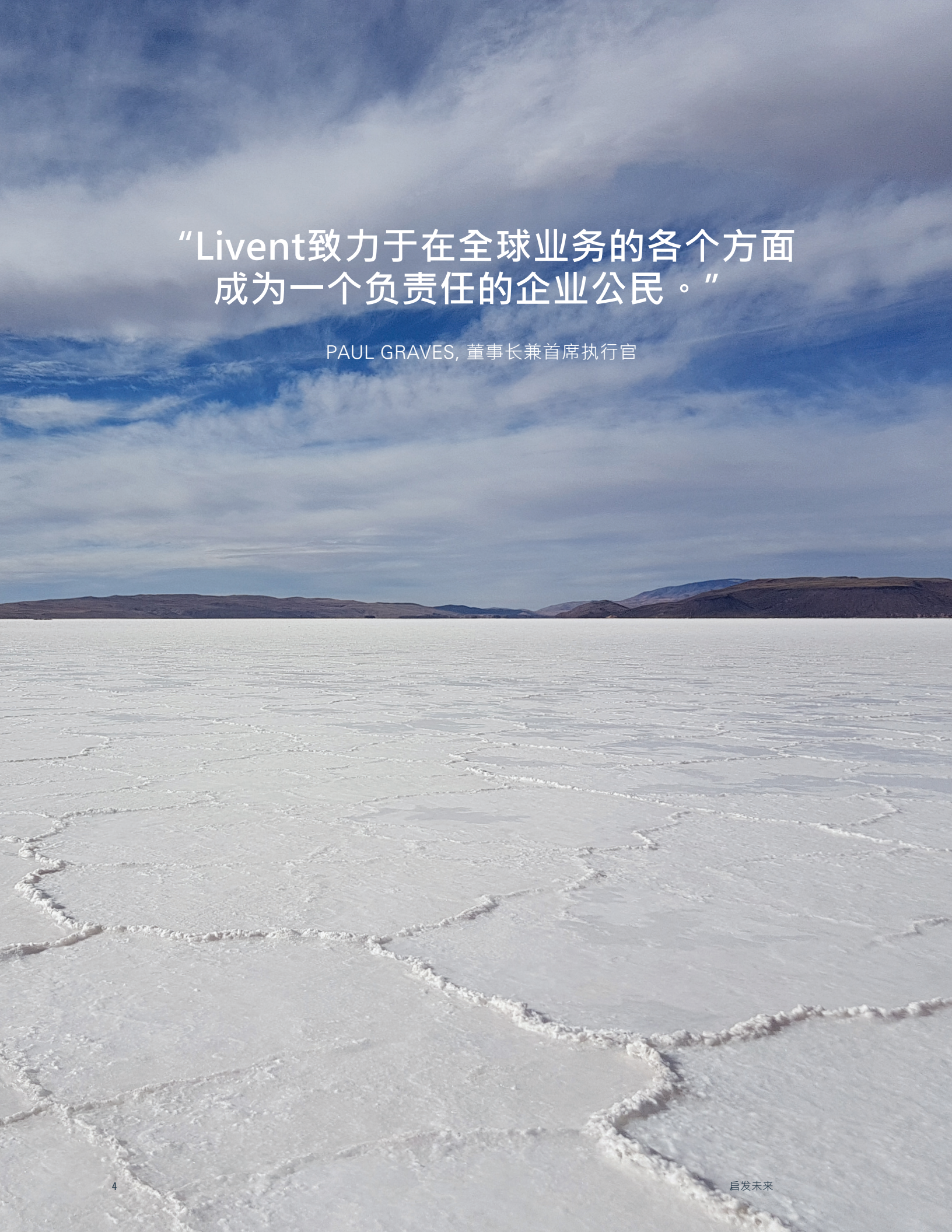
2017

我们在如皋市（中国）开始生产氢氧化锂

2019

Livent宣布与FMC Corporation分离

注册可打印的锂技术的首项专利



“Livent致力于在全球业务的各个方面
成为一个负责任的企业公民。”

PAUL GRAVES, 董事长兼首席执行官

工厂设施

Livent是一家全球化公司，其制造工厂和开采工厂遍布五大洲，并其办事处位于七个国家。我们从翁布雷·穆埃尔托盐湖

（Salar del Hombre Muerto，阿根廷）的盐水中提取锂，这是世界上最可靠和纯度最高的来源之一。盐滩位于安第斯山脉海拔4200米（2.5英里），于布宜诺斯艾利斯西北约1300公里（800英里）。

我们在翁布雷·穆埃尔托盐湖（Salar del Hombre Muerto）工作了20多年，生产锂化合物已有将近80年的历史。丰富的经验使我们能够以安全和可持续的方式充分理解从盐水中提取锂化合物的过程。

我们的制造和开采工厂位于：

- 贝瑟默城（美国北卡罗莱纳州）
- 布朗巴勒（英国）
- 菲尼克斯（阿根廷卡塔马卡省）
- 古埃梅斯（阿根廷萨尔塔省）
- 安得拉邦（印度）
- 如皋（中国）
- 张家港（中国）

产品与市场

我们与客户们合作，以了解并满足他们在经济瞬息万变中的各个需求。并在全世界正处于能源供应方式改变之际，给予客户们最好的指导。

我们的主要产品和研究项目是：

- 氢氧化锂和碳酸锂，用于特殊应用和高性能应用，包括电动汽车、电子设备、电动工具、安全储能和工业润滑脂。
- 正丁基锂，用于聚合物、药物、农业化学品和电子应用中使用的化学品。
- 用于原电池的高纯度锂金属和用于航空航天领域的轻质铝和锂（Al-Li）合金。
- 稳定化锂金属粉末（SLMP®），用于下一代高级电池系统。

我们服务的市场包括：

- 储能与电池系统
- 聚合物
- 润滑脂
- 航空航天
- 制药与农业化学品
- 工业应用

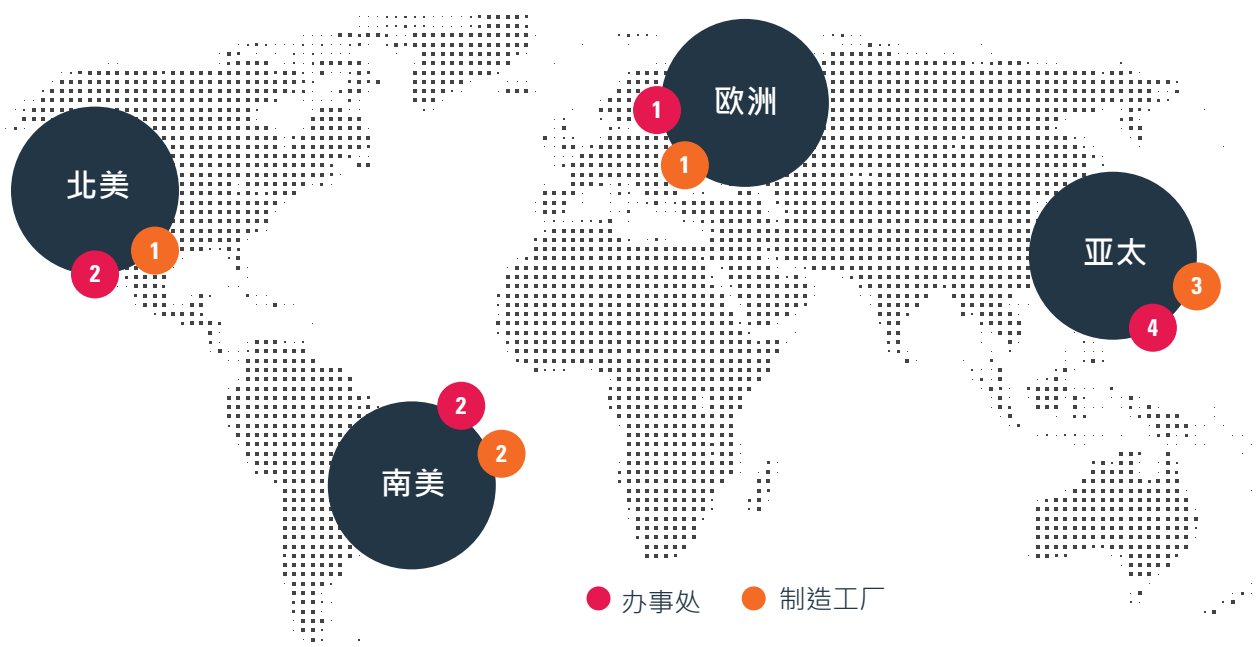
利益相关者

Livent的成功取决于我们与利益相关者建立紧密关系的能力，我们致力于与利益相关者进行频繁且透明的互动，并始终欢迎任何回馈和意见以加强关系。

目前的利益相关者包括：

- 社区
- 我们的客户
- 我们的员工
- 政府和监管机构
- 我们的投资者
- 我们的供货商及商业伙伴

这份报告主要针对我们的投资者，以提供给每一个群组最重要的相关主题信息。



焕然一新的基础

作为一家新的独立公司，我们很清楚建立一个可持续发展且能适应Livent业务的风险和机遇的战略的重要性。

2019年，我们在第三方可持续发展顾问的帮助下进行了重要性评估，以协助构思我们框架的发展。通过评估，我们系统地从内部和外部的利益相关者来源中收集了数据信息，以确定Livent最突出的ESG主题。评估结果即为Livent最重要的主题，且必须继续进行监控和管理。相关内容，请参见第8和第9页上的主题和它们的定义。

为了与全球领先的可持续发展报告框架，即全球报告倡议组织（GRI）保持一致，我们目前正在根据继承自Livent前母公司FMC的平台，审查和完善上述每个主题的管理和问责结构。此外，Livent正在为选定主题进行相关目标和关键绩效指标（KPI）の設定。

在制定可持续发展计划的过程中，我们将在全球可持续发展领导者和其他业务领导者的指导下，继续实践支持Livent目标的最好方法，例如与联合国可持续发展目标保持一致。

我们很高兴地报告，根据我们过去在FMC Corporation时与联合国建立的关系，Livent于2020年初成为《联合国全球契约》（UNGC）的参与者。我们对UNGC的新承诺表明，将继续支持UNGC关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

WE SUPPORT



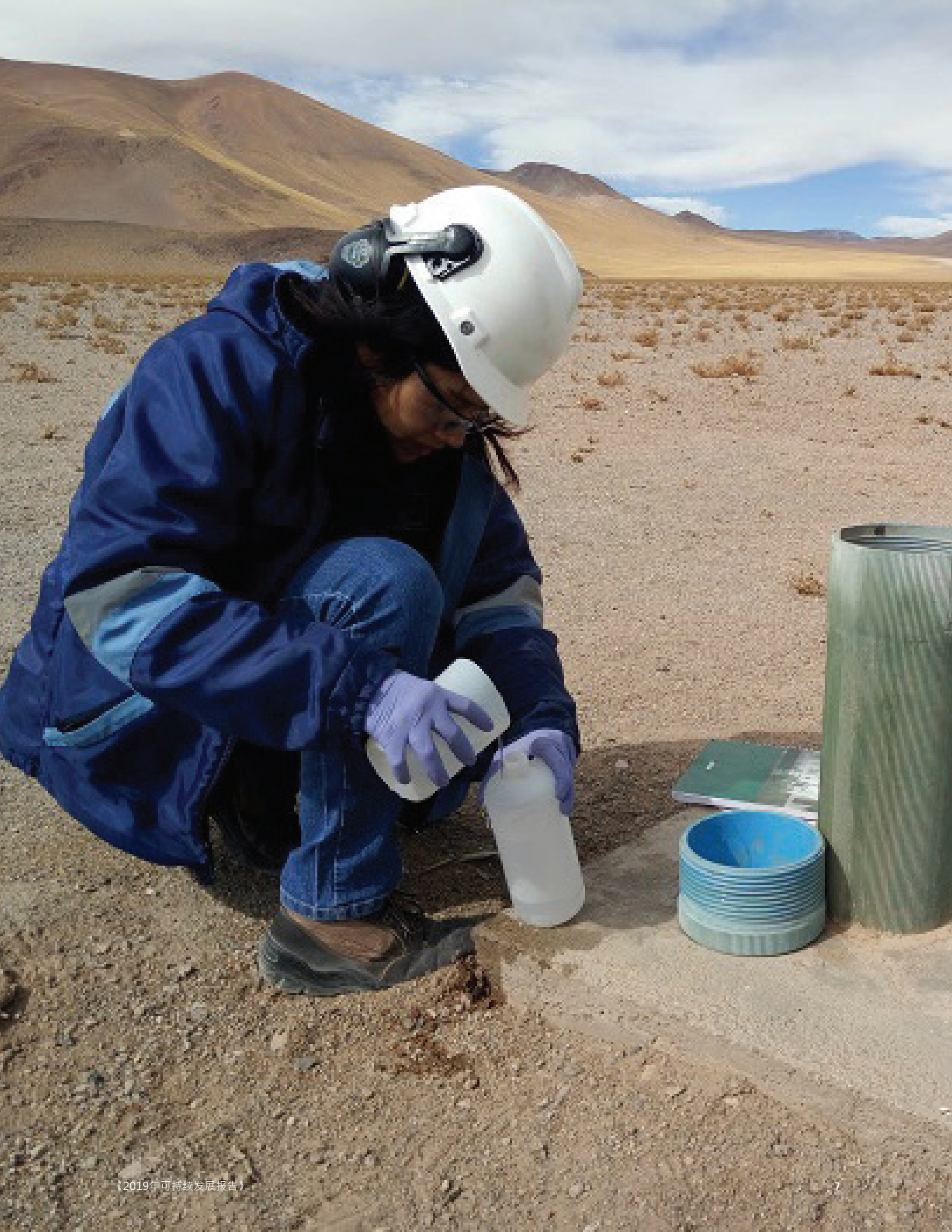
为了更好地了解Livent的氢氧化锂对环境的影响，我们正在实施“从摇篮到门”的生命周期评估（LCA）。我们与独立的第三方合作，根据LCA的ISO标准进行评估。

公司的治理

敝公司的治理结构，宗旨在满足我们的利益相关者的需求，并在公司内建立强烈的道德意识和责任感。

我们的董事会积极与高级领导团队互动，以确立Livent的文化和方向。2020年，董事会由九名董事和一位非执行主席所组成。董事会成员是多元化的，他们来自不同环境背景，有不同的能力、经验和突出的个人特征；此外，当任命新成员时，这些因素都涵盖在评估范围内。董事会由五个委员会组成：审计、薪酬与组织、提名与公司治理、执行和可持续发展。每个委员会都有一份正式的章程/法规，其中概述了职责、责任和程序。更多信息，请参见我们的[网站](#)。

Livent于2018年成立了董事会的可持续发展委员会，该委员会每年至少与执行领导团队举行三次会议，讨论该计划的方向和进展。该委员会负责监督我们可持续发展计划的各个方面，包括与环境绩效、安全绩效以及企业社会责任（CSR）有关的活动。可持续发展计划由首席沟通官兼公关主席负责监督，并与公司周围的其他业务负责人以及我们的运营和技术团队密切合作。能将可持续发展纳入公司治理结构使我们感到自豪，并期待加强这些体系。



以下表格是Livent针对每个最相关的ESG主题的定义。

主题	定义
水的使用	Livent的举措包括负责的管理取水和排水以及监控和管理对水源、生物多样性、生态系统和当地社区的影响。
能源、气体排放与气候	Livent的举措包括减少运营中直接和间接使用的能源、提高能源效率和获取可再生能源。这包括努力减少温室气体（范围1、2和3）和其他运营所产生的排气（例如NO _x 、SO _x 或VOCs）；实施和跟踪温室气体减排举措；考虑气候变化带来的风险和机遇；以及对整个运营进行方案分析，以更好地了解其潜在影响。
废水和废物	Livent的举措包括透过回收、负责任的废物处置和其他措施，致力于达到减少运营产生的填埋废物量；负责地管理有毒有害废物的处置；报告泄漏并计划可能的纠正措施；并保护土壤和下层土壤。
公司的治理	Livent的举措包括为维持指导、监察公司的规则、惯例和政策体系所决议的相关措施；促进道德和可持续的公司治理实践，以造福所有利益相关者，包括代理人委任、董事会多元化、公平的高管薪酬和问责制度。
道德与合规	Livent的举措包括通过培训、政策和对行为规范以及相关法律法规的遵守来培养诚信文化和促进道德行为；并批准防止我们的员工或供货商进行腐败和贿赂的相关做法和政策。



主题	定义
产品生命周期影响	Livent的举措包括努力调整产品设计以减少整个生命周期对环境的影响；并将废物的生命周期评估（LCA）和指针纳入产品开发时的考虑范围。
职业健康与安全	Livent的举措包括提供有助于工人健康的安全工作条件和资源；促进员工和承包商的安全与福祉；并满足与供应链中的工作条件和资源有关的期望。
对社区和土著居民的影响	Livent的举措包括与在公司业务附近定居的土著居民保持尊重的关系；与这些社区进行积极互动并采纳他们的建议；实施申诉机制，使这些人可以传达他们的疑虑；并使土著居民成为Livent成功的一部分。
业务连续性	Livent的举措包括了解业务风险（例如在供应链中）和制定潜在应对措施以继续生产和销售产品所制订的的举措；监视相关政治事件的不确定性的影响，并适时的提供合适的应变措施。
多元化与包容性	Livent的举措包括在所有与人相关的决策中，培养全公司多元化、包容和非歧视性文化；并加强与位于公司运营附近的少数群体的供货商、公司和个人的关系。
人权	Livent的举措包括保护我们整个供应链、社区和运营中的人权所做的努力；通过消除童工、未成年劳工和强迫劳动，和促进公平的工作条件来尊重人的尊严。





员工

800
名员工



职业健康与安全

职业安全是Livent最优先，也是其根本的价值。我们因主动的识别和减少职业危害而感到自豪，这使我们远远超出了法律要求。

我们在2019年和2020年的表现清楚表明了我们对职业安全的承诺与负责。截至2020年3月，我们有365天以上的零工伤记录。我们为员工以及他们在所有工作中如何重视安全而感到自豪。

Livent的EHS管理体系（健康、安全和环境）政策适用于我们所有的工厂设施。我们的全球EHS负责人监督我们安全标准的统一实施，并确保我们的员工充分理解和应用EHS政策原则。此外，EHS团队会定期审查所有Livent的工厂设施的健康和安全资料，为其评估趋势和提出改善措施。

我们的七座制造工厂和开采工厂均符合ISO标准。于2021年初，我们将通过该认证组织，对我们所有的制造工厂进行ISO 14001和ISO 45001标准的认证，意思就是，我们将于全球获得综合管理认证。

员工互动与职业发展

对Livent而言，员工是最有价值的资产。我们的业务性质让我们聘用、保留并与行业中最好的研究人员、工程师和技术销售员互动。为了吸引和留住这些顶尖人才，我们提供具有竞争力的薪水和福利，还有那些达到关键目标的员工，将享有“服务周年纪念奖”。我们透过“加倍努力”计划（GEM）认可员工的出色工作。除了公司提供的其他基于绩效的激励计划之外，我们的GEM计划还可以识别、庆祝和奖励那些在工作中，超越自我并能最好地体现Livent价值观的员工和团队。

为了与我们的全球员工互动并提高透明度，我们每季度举行一次会议，员工可以在此与CEO互动并向高管提出问题。此外，我们定期举行例会，员工可以就工厂中最紧迫的问题直接与高级领导进行沟通。

我们将继续通过培训和发展活动对员工进行投资，以留住并确保员工们具备蓬勃发展的工具和技能。我们在工作时间提供培训机会，为员工提供精通或升任新职位所需的实际经验。例如，我们的“工程开发计划”为有才华的工程师提供了磨练其技能并促进其职业发展的机会。该计划提供基础和关键工程方面的指导和培训，使参与者能够在Livent指定的制造工厂实际地负责项目执行。此外，我们在英国和阿根廷以及费城的公司总部提供培训计划，包括针对德雷塞尔大学（Drexel University）的本科生的校企合作计划（CO-OP Program）和针对美国弱势地区的优秀高中生的LEAD计划。

在2019年末，我们在许多地方成立了学习委员会，利用“午餐学习”推动当地的学习计划。涉及从基础Excel、Excel基本管理，到锂产品安全等主题。作为该计划的一部分，我们推出全球学习中心内网资源，以支持我们的学习和改进文化。

2019年6月，英国化学工业协会Chemical Industries Association（CIA）向Livent的英国团队授予了健康领导奖。该奖项旨在表彰在职业健康、保健和职业安全方面表现卓越的公司。



多元性 与包容性

我们提供了一个安全并具包容性的工作场所，让所有员工都可以安心地做真正的自己。Livent知道，多元和包容性政策对员工和公司都是有利的：员工有安全感，他们才可以表现出最好的自己，并分享想法。多元化的团队通过各种观点的融合提供创新的解决方案。

我们对多元化的承诺始于我们组织的最高层。截至2020年初，董事会的九位董事中有二位是女性，另外九位高管中有四位是女性。为了进一步在Livent培育多元化和包容性，我们于2017年启动了多元化和包容性领导力计划。

在2019年，我们建立了多元化数据的基线，并致力于扩展数据的追踪和使用的方式，以在整个业务中做出与人相关的所有决策。

我们为过去几年在从我们运营的社区招聘本地人才方面取得的进展感到特别自豪，其中包括2019年阿根廷卡塔马卡省的当地员工人数同比增长了47%。



道德 与合规

商业道德定义了我们的身份及我们工作的态度。我们致力于诚实守信并完全遵守法律。我们认为，这些承诺的持恒对于正确管理公司、发展可信赖的品牌以及做正确的事情至关重要。

道德与商业行为规范

Livent的《道德与商业行为规范》（以下简称“规范”）是我们全公司日常活动和一切商业决策的标准。本规范适用于Livent公司，其子公司、关联公司、合资企业以及所有其他由Livent直接或间接管理的组织单位；适用于这些组织单位的雇员和董事（适用在他们为Livent工作的范围内）；以及代表Livent执行项目的供货商和承包商。该规范包括遵守法律规定、违规行为的举措、客户关系、员工权利、信息隐私、利益冲突、反贿赂政策和政治贡献等主题。

所有新进员工必须接受有关本规范的培训，并全公司所有员工都必须参加强制性的年度进修课程。

供货商行为规范

Livent在社会和环境责任方面对供货商的行为也有同样严格的规定。我们希望我们的供货商能够在类似的诚信和道德行为标准的基础上履行职责。为此，我们根据更通用的行为准则起草了《供货商行为规范》。我们所签订的合同要求我们的供货商遵守上述规范。

我们还希望所有供货商采取必要措施，以确保其自身的供货商和分包商也受本规范的约束。

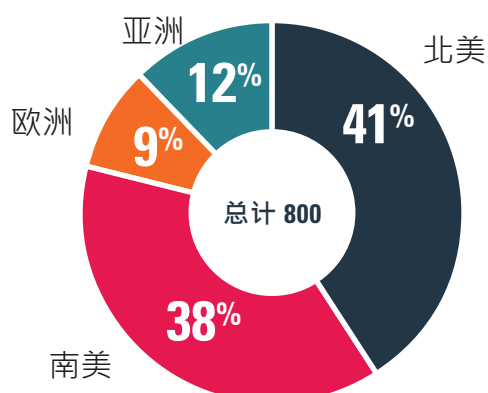
投诉

我们透过第三方服务器托管了道德举报热线，Livent的所有员工、供货商和业务合作伙伴皆可通过匿名方式，举报涉嫌违反行为规范的任何行为。Livent致力于保护举报者（匿名与否）免受任何可能的报复。

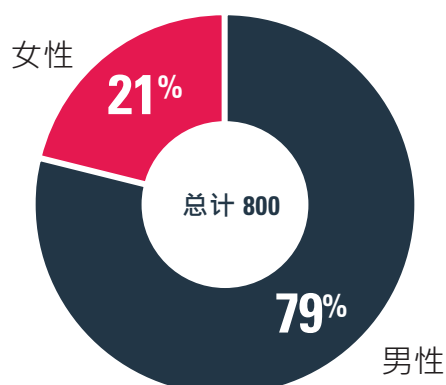
为了证明Livent支持性别平等并且我们重视员工中的所有女性，我们很自豪地在全球所有的工厂设施，庆祝了2020年的国际妇女节。
#EachforEqual

2019年员工指标

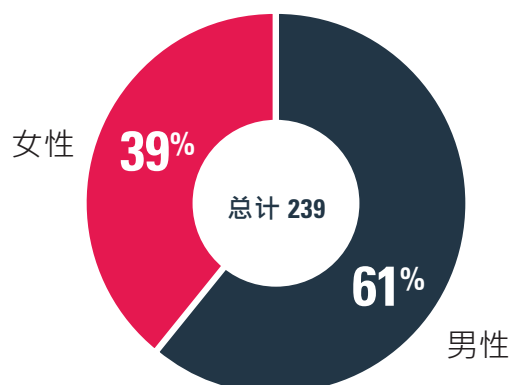
各地区员工



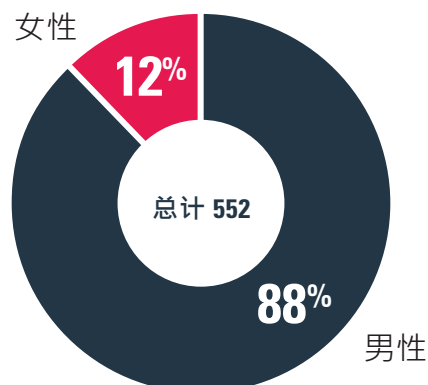
全体员工



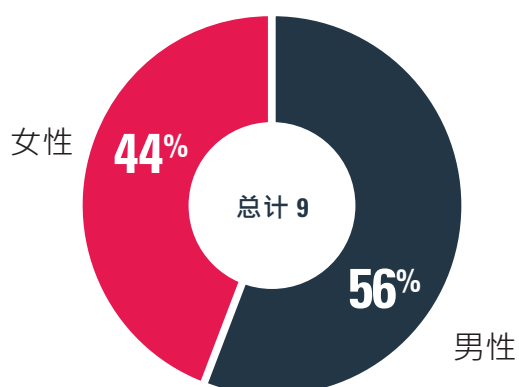
专业职员¹



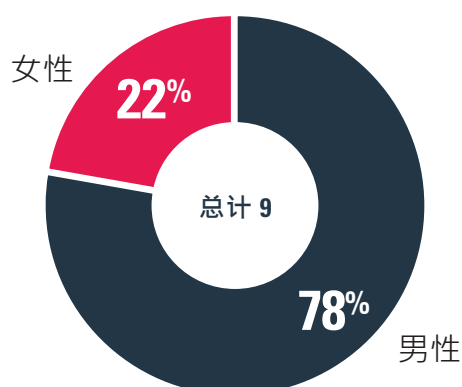
运营员工³



高管²



2020年董事会



¹根据Livent职务分类中的非制造人员：分销、工程、财务、人力资源、信息技术、法律、市场营销、研究与开发

²公司委任的高管

³根据Livent职务分类中的制造人员：行政、通讯、客户服务、健康、安全、环境、时数制造、制造管理、质量、法规/注册、销售和现场服务



客 户

大约
50
项展品专利



满足 客户需求

Livent为其客户群感到自豪，该客户群正处于迈向低碳能源过渡阶段的最前端，这是未来工业的最大特点，从电动汽车到绿色电网都是属低碳能源的工业产品。

我们经常被要求生产高性能的锂化合物，以满足特定的客户应用和性能要求。我们与客户的紧密合作关系，为我们提供了对客户生产目标和未来需求的第一手数据，我们将其用于推动我们的生产流程创新和产品创新。

产品生命周期 与气候变化的影响

我们认为，私营企业在遏制气候变化的影响以及提供解决方案以实现低碳经济方面占有举足轻重的角色。我们所开发的技术和应用有助于我们的客户彻底改变他们的产品线和市场。我们通过提供最优质的锂产品，说明改变能源概况并应对气候变化。

通过优质的锂，Livent制造出能够使客户和消费者实现自己的可持续发展目标的产品。以下是最常见的应用领域：

- 氢氧化锂和碳酸锂，对于生产耐用暨能量密集的电池至关重要，这种电池被越来越广泛地用于电动汽车和电网可再生能源的存储设备。
- 已打底漆的合金级高纯度锂金属，可促进下一代电动汽车的电池和储能设备的进阶应用。
- 正丁基锂，有助于聚合物链的形成。这是轮胎的重要原料，可以更有效地使用燃料并使汽车内部能用更轻盈的材料。
- 合金级锂金属，可以满足更轻质、更高强度的合金，尤其适用于飞机和火箭的结构。

这些例子说明了我们的产品可以通过多种方式说明提高效率和寿命，同时减少最终产品对环境的影响。

在2019年末，我们开始评估Livent生产的氢氧化锂“从摇篮到门”的生命周期影响，这是我们尝试全面理解我们的产品，从开采到最终消费的整个过程所迈出的重要一步。有了这种了解，Livent可以识别出价值链中可以继续减少对环境的影响，并为客户创造最佳价值的领域。

随着最终消费者应用技术的发展，我们加强了与客户的关系，以了解他们不断变化的性能要求，并开发能最好地满足他们的需求的产品。我们相信电池技术的发展将使电池采用锂基应用。为此，将会需要生产新形式的锂，例如微粉化锂金属或可打印的锂产品。在Livent，我们将继续与客户合作，制定研发（I+D）计划，以加速电动汽车的过渡时期和更可持续发展的未来。

业务连续性

Livent是一家全球公司，其工厂设施分布在四大洲。由于我们的业务性质和客户的所在地，Livent的价值链遍布全球。为了满足客户的需求，我们有一个业务连续性计划，以及针对每个所在地并且不断更新的专属连续性计划。2020年2月，为应对COVID-19大流行，我们开始阶段性地启动此计划。





社区活动 与政府关系

阿根廷卡塔马卡省
采矿技术培训时数

218 520
小时



对当地社区的回馈

在Livent我们相信，只有我们工作所在和生活所在的社区繁荣发展，我们才能真正繁荣。Livent致力于在全球范围内保护和促进人权，并对社区（尤其是我们在阿根廷的社区）产生积极正面的影响。该承诺在我们可持续发展计划的企业社会责任部分中。我们通过各种活动来帮助我们的社区，例如慈善捐赠、员工志愿服务计划、基础设施建设和地方能力建设。



美国

- 联合劝募 (United Way) 计划和区域募资
- 费城骄傲游行
- 弱势地区的优秀高中生的 LEAD 计划
- 仁爱之家 (Habitat for Humanity) 区域方案
- 支持加斯頓县学校的营养和 STEM (科学、技术、工程和数学) 教育计划 (北卡罗莱纳州)

阿根廷

- 翁布雷·穆埃尔托盐湖信托基金
- 健康与营养计划
- 教育与就业计划
- 好邻居计划

中国

- 国际妇女节庆祝活动和服务活动
- 员工和家庭安全日

印度

- 家庭日庆祝活动
- 当地学校的学习文具和财务支持

英国

- 克莱尔之家儿童收容所的筹款活动
- 男子10k游行 (前列腺癌)
- MacMillan 抗癌基金募资

对社区和 土著居民的影响

从组织最高层以下，全公司皆致力于与当地社区和土著居民建立并保持尊重的关系。

Livent董事会可持续发展委员会针对公司与社区关系的建立提供相关策略讯息。

我们的首席沟通官兼全球公共关系负责人是Livent执行领导团队的成员，负责监督我们与社区和土著居民的互动。此外，我们的执行团队成员亲自拜访当地部落的酋长和社区领袖并与他们互动。Livent正努力地了解我们位于阿根廷开采工厂附近的土著社区的独特观点和需求，并将他们的意见回馈纳入我们的运营方法中。

翁布雷·穆埃尔托盐湖 (Salar del Hombre Muerto) 位于海拔高且非常偏远的地区，并且有一个小社区，距离我们菲尼克斯 (Fénix) 工厂数公里处。

我们与该社区保持顺畅的沟通，因为他们是我们的邻居。我们每天派遣团队访问居民，为他们送去食物和其他生活必需品，并让他们受到医疗保健专业人员的照顾。

此外，我们于2015年10月与卡塔马卡省 (阿根廷) 政府一起建立翁布雷·穆埃尔托盐湖 (Salar del Hombre Muerto) 信托基金，并于2018年对其进行了修正。

Livent将在阿根廷的业务所获得的部分利润分配给了该基金，以资助使全省受益的基础建设项目。该基金的管理权由Livent和卡塔马卡省政府官员委任的代表委员会负责。该基金已完成的项目包括：

- 互联网天线的架设。
- 为Antofagasta de la Sierra社区和Antofalla社区分别开发一个光伏产业园。
- 为Antofagasta de la Sierra区建设排水系统。

Livent通过与社区成员的积极互动来确定本地需求。目前还有其他项目正在筹备中。

我们还通过雇用当地员工来帮助阿根廷社区。我们很荣幸地能在菲尼克斯 (Fénix) 雇用卡塔马卡省的一百名居民。为了继续提高当地的能力，我们对不在Livent工作的卡塔马卡居民提供大学奖学金和职业培训，例如作为采矿工艺和技术的助理操作员。

在世界各地，Livent的不同工厂设施与社区一起进行的活动，都是根据其所了解的当地需求所设计的。在企业领导者的帮助下，员工协助选出那些可以通过慈善捐赠或志愿者服务计划说明的在地组织。Livent各地的社区参与活动的重点是促进安全、STEM (科学、技术、工程和数学) 教育、健康、营养以及减轻贫困。



**Livent已为已完成和批准的基础建设项目
捐赠超过600万美元，这些项目直接使
卡塔马卡社区 (阿根廷) 受益。**

与政府的关系

作为一家跨国公司，Livent必须与我们经营所在地的政府建立道德和透明的联系，这一点至关重要。我们保证完全遵守我们工作所在的国家 and 地区的法规。

我们的首席沟通官兼公共关系负责人有责任与Livent运营所在的地方政府官员建立和维护关系。我们积极与国家、州和地方政府互动，并遵守适用法规。我们的《**道德与商业行为规范**》解释了我们与政府官员和员工进行道德和诚实互动的标准化方法。与各机构紧密合作，使Livent有机会确保遵守规则和法规，并向重要的利益相关者提供有关我们业务的透明信息。

人权 与负责任的开采

Livent承诺保护和促进世界各地所有人的人权。为了更好地监控和执行我们的社会管理政策，我们已经开始实施ISO 26000的标准指南。

我们的《**人权政策**》包含保护全球所有业务中这些权利的责任。除其他主题外，该政策还包括Livent对于非歧视的立场；强迫制或农奴制童工；结社或集体谈判的自由；工作人员的健康和安全期望；工作条件，包括工作时间；合理的报酬和工资；农民工的保护；以及免受骚扰、残忍或不人道的待遇的保护措施。

我们的《**供货商行为规范**》要求供货商和承包商在与Livent合作的所有任务中以及在自身运营中均遵守公司的人权政策。我们致力于从与我们尊重人权、诚信和环境责任的价值观相同的公司采购零件和材料。

由于与我们合作的供货商对于确保负责任的供应链至关重要，因此Livent拥有正式的供货商选择和批准流程，通过该流程，可以评估所有新的承包商和原材料供货商的质量、安全、人权标准和可持续发展。该计划对于我们管理和减轻与供货商相关的风险至关重要。我们通过不同的关键绩效指标（KPI）追踪此流程的遵守情况并检举违规情形。Livent全球采购小组的员工都会接受此流程的年度培训。

Livent还承诺遵守《多德-弗兰克法案》（Dodd-Frank Act）第1502条，该条旨在防止使用含有锡、钽、钨和金（3TG）的材料，并直接或间接资助刚果民主共和国或邻国的武装团体。我们严格的监控产品制造中使用的材料，包括任何3TG的存在，并要求所有供货商承诺避免使用冲突地区的矿产；如有需要，仅从无冲突的冶炼厂采购3TG。请到我们的[网站](#)参阅Livent的《冲突矿物政策》。

Livent承诺保护和促进世界各地
所有人的人权。





环境

2025年减少

20%

的排量目标
(与2013年的标准相比)



环境管理

负责任的环境保护对我们的工作至关重要。为了最大程度的保护天然资源，我们一直在找寻提高我们的保护系统效率的方法。我们还严格监控排放和废物，以保护周围的环境和社区。在我们的网站上可以找到我们的《可持续发展政策》，为公司范围的运营对环境影响所制订的管理标准。

当我们正式成为独立公司时，我们承诺实现FMC所制订的，于2025年减少20%（与2013年的标准相比）的排量，诸如温室气体（GHG）的排放、能源的使用、水的使用和废物排放等。就上述所有方面，都比原计划提前了五年，有的已经即将达标，而有的甚至已经超越了目标。

水

Livent承认获取干净水对人类和地球都至关重要。我们认为取得水是一项人权，并坚持遵守有关用水的所有法规，并取得用水许可证，以持续我们的运营。

在我们所有的工厂设施中，负责任的管理水资源是相当重要的，尤其是在阿根廷。我们从阿根廷卡塔马卡省的翁布雷·穆埃尔托盐湖（Salar del Hombre Muerto）提取富含锂的盐水，这是世界上纯度最高和最可靠的锂来源之一。

尽管翁布雷·穆埃尔托盐湖（Salar del Hombre Muerto）位于干旱暨高海拔地区，但它位于自给自足的盆地中，该盆地有着广阔的分水岭。因此，每年会流入大量的淡水（约2.1亿立方米），这些水绝大部分来自安第斯山脉海拔较高的水流，而较少部分来自周围环境直接降下的雨。相同量的水通过植物的蒸发和蒸腾作用离开盆地，因此该盐湖处于永久平衡状态。在这2.1亿立方米的进水量中，Livent提取使用的所占比例不到1.5%。

为了从盐水中提取锂，我们使用了专有的直接锂提取（DLE）工艺，称为选择性吸附（SA），该技术吸收淡水并将锂从盐水中分离出来。SA技术加快了浓缩过程，并减少了一般生产商经常使用的大型预浓缩蒸发池的需求。这些池塘在地面上会留下很大的足迹，并可能因为蒸发而增加生态系统中的水分流失。Livent的物理足迹明显低于其他传统的生产商。我们目前正在通过逐步淘汰使用中的少量蒸发池，以进一步减少土地的使用量。

我们目前在阿根廷的生产使用的是Trapiche含水层的水。我们采用综合方法来管理和记录水流量、化学物质运输和盐度等参数，以确保水资源的可持续利用。除了拥有我们的内部专家外，Livent还与一家知名的地质公司长期合作，以对淡水含水层和盐湖进行综合建模。该模型可确保我们以可持续的速度获得水和盐水，而不会干扰盐湖的自然平衡。

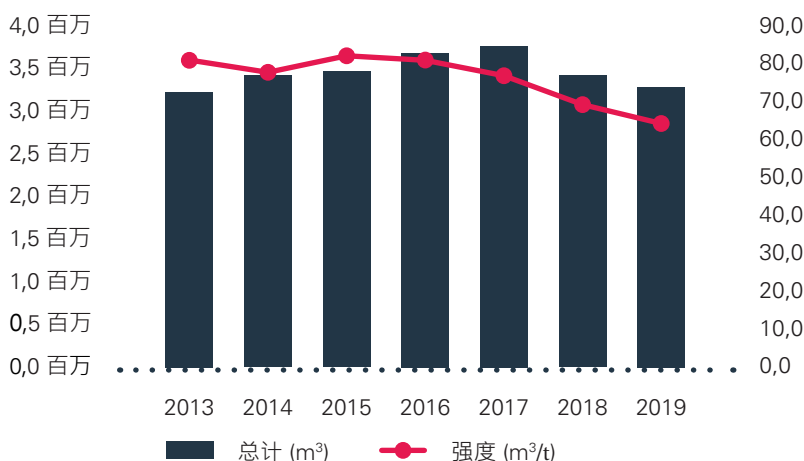
我们的过程将我们使用的大量盐水返回到盐湖，不含任何污染物或溶剂，更不会改变盐水的pH值。此外，这过程也不会加快该流域的自然蒸发率，从而最大程度地减少了对当地生态系统的总体影响。

随着我们在阿根廷业务的扩展，我们将继续与我们的地质合作伙伴紧密合作，以确保将未来的影响降到最低。我们计划使用辅助水源Los Patos河来进行扩建，这将减少我们对Trapiche含水层的依赖。我们已经在这两个水源上安装了监控井，以跟踪水位、补给率和水化学，以确保我们以可持续的方式使用水。卡塔马卡省政府也透过独立的第三方公司的帮助，对我们目前的用水和扩张计划进行了广泛的环境审查。

Livent是全球唯一在商业规模上使用DLE技术已有数十年的成功经验的锂生产商

Livent的一切工序完全不使用任何有害环境的溶剂或危险的化学物质

水¹



与2013年的标准相比

减少了

19,8%

生物多样性

除了我们的水管理活动外，我们还致力于将运营活动对工厂设施周围生物多样性的影响降至最低。菲尼克斯工厂位于海拔约4,200米（2.5英里）的翁布雷·穆埃尔托盐湖（Salar del Hombre Muerto），因此需要采用一套独特的生物多样性管理方法。这个山区生态系统容纳着繁多适应极端气候条件的动植物种类。为了保护阿根廷的这个生态系统，我们在特约专家的协助下进行定期研究，这些专家监测当地动植物的种类和丰富性，流域特性和森林学。2017年进行的研究结果表明，植物物种的多样性和丰富程度与之前的研究一致，并且动物物种的范围有所增加：与2009年的资料相比，新增了九种新鸟类。

运营的影响

通过由全球可持续发展负责人与其他业务负责人共同管理的可持续发展计划，我们可以监督公司在全世界工厂设施实施的减少能源使用、运营产生的排放以及废物产生的举措。我们全公司范围内的绩效目标可推动针对特定设施和活动的本地计划。随着Livent逐渐扩张，我们将重点放在提高生产能力上，同时逐步减少对环境和资源消耗的影响。

当Livent成为一家独立公司时，我们决定继续维持当时属FMC时为2025年设定的环境目标。

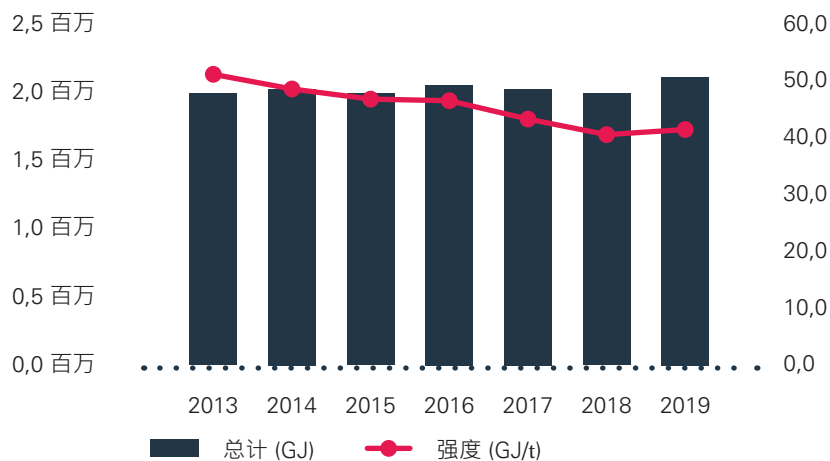
我们的目标是于2025年将温室气体（GHG）排放、能源使用、水的使用和废物处置的度量与2013年的水平相比再降低20%。2019年，有的已经即将达标，而有的甚至已经超越了目标，这比原计划提前了五年。我们为实现这些目标的举措而感到自豪，并希望在2020年确定未来新的目标以继续改善我们的绩效。

在2019年，菲尼克斯（Fénix）工厂占Livent总能耗的比例最高。与2019年相比，该数字增加是由于该厂中装有两个SA柱。因此，2019年能源使用量略有增加。

与2013年的数据相比，我们已将废物排量强度降低了40%，并且我们将继续研究新方法，以最大程度地减少价值链各部分的废物处理，并最大程度地利用副产品。

¹当Livent还是属FMC Corporation的一部分时，它报告有关“高风险水”的资料，其中仅包括阿根廷、中国和印度的用水量。从现在开始，该公司将提供有关其所有全球运营中总用水量的信息，并在必要时按分布位置分类数据。

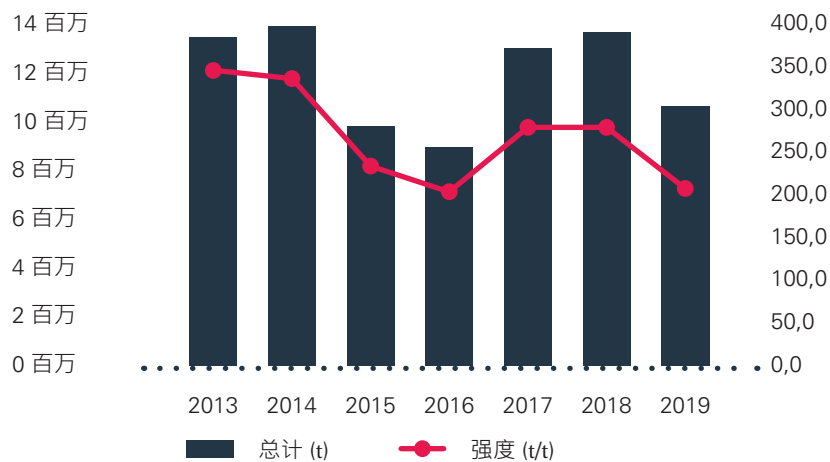
能源



与2013年的标准相比

减少了
19%

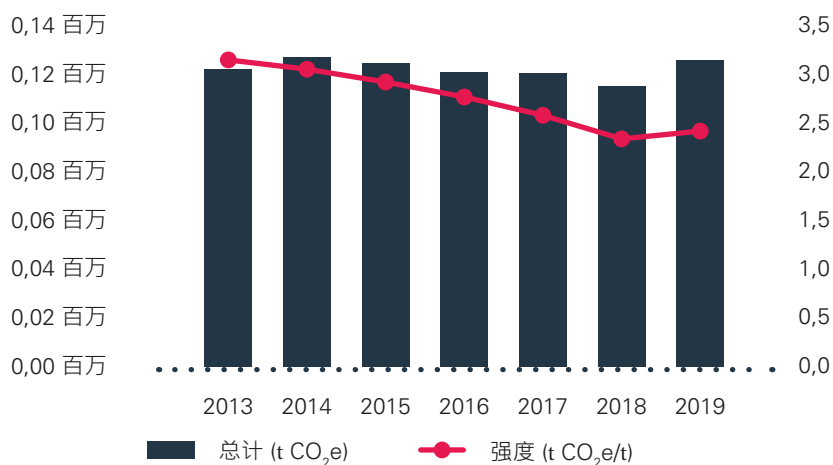
废物排量



与2013年的标准相比

减少了
40%

温室气体排放



与2013年的标准相比

减少了
23%

ESG 绩效指标

		指标	2019年运营	2018年运营	2017年运营
环境 ¹					
制造工厂 与开采工厂	Livent制造工厂数量	#	6	6	6
	Livent开采工厂数量	#	1	1	1
	已通过ISO认证的工厂 (Livent的制造和开采工厂)	#	7	7	7
排放	温室气体排放总量	t CO ₂ e	124 390	113 028	118 851
	温室气体排放强度	t CO ₂ e/t 生产产品	2,4	2,3	2,5
能源	总耗能	GJ	2 094 067	1 968 431	2 003 546
	能源使用强度	GJ/t 生产产品	41,1	39,9	43,0
水 ₂	总水量	m ³	3 263 712	3 398 920	3 712 114
	用水强度	m ³ /t 生产产品	64,0	68,8	76,5
废物	排废物总量	kg	10 519 440	13 531 219	12 837 443
	废物排量强度	kg/t 生产产品	206,3	274,4	275,3

		指标	2019年运营	2018年运营	2017年运营
公司同仁					
员工组成	在职员工人数	#	800	数据已包括在2018年和2017年的FMC Corporation汇总资料中，未单独报告锂业务	
	各地区员工 – 北美	%	41		
	各地区员工 – 南美	%	38		
	各地区员工 – 亚洲	%	12		
	各地区员工 – 欧洲	%	9		
多元化 ³	女性员工	%	21	数据已包括在2018年和2017年的FMC Corporation汇总资料中，未单独报告锂业务	
	男性员工	%	79		
	女性行政职员	%	44		
	男性行政职员	%	56		
	女性专业职员 ⁴	%	39		
	男性专业职员 ⁴	%	61		
	女性运营员工 ⁵	%	12		
	男性运营员工 ⁵	%	88		
安全 ⁶	简单医疗处理 ⁷	#	17	15	22
	简单医疗处理指数 ⁷	每200 000小时发生的简单医疗处理案件 #	1,78	1,83	2,95
	可记录工伤/职业病	#	1	4	2
	可记录工伤/职业病指数	每200 000小时发生的工伤/职业病案件 #	0,11	0,49	0,27
	死亡和永久残疾总数	#	0	0	0
	因第一层围堵失效造成的一级事故 ⁸	#	0	0	0
	因第一层围堵失效造成的二级事故 ⁹	#	1	3	1
	因第一层围堵失效造成的三级事故 ¹⁰	#	162	288	146
	违规通知 (监管)	#	0	2	3
社区	在卡塔马卡社区中投资于健康、营养、培训计划和就业计划	AR\$	53 760 143	12 787 952	7 178 437
	促进卡塔马卡省当地的经济的总投资	AR\$	3 271 000 000	491 658 139	64 600 034

		指标	2019年运营
治理阶层 ¹¹			
董事会架构	董事会规模	#	7
	董事会中非执行董事	#	6
	领导权结构	是/否	否
	女性董事	#	1
	女性董事	%	14
	董事会会议出席率	%	75%+
审计委员会	审计委员会规模	#	3
	审计委员会中非执行董事	#	3
	审计委员会中非执行董事	%	100
	审计委员会中非执行主席	是/否	是
薪酬委员会	薪酬委员会规模	#	3
	薪酬委员会中非执行董事	#	3
	薪酬委员会中非执行董事	%	100
	薪酬委员会中非执行主席	是/否	是
提名委员会	提名委员会规模	#	3
	提名委员会中非执行董事	#	3
	提名委员会中非执行董事	%	100
	提名委员会中非执行主席	是/否	是
企业社会责任 (CSR) / 可持续发展委员会	企业社会责任 (CSR) / 可持续发展委员会	是/否	是
	企业社会责任 (CSR) / 可持续发展委员会规模	#	3
	企业社会责任 (CSR) / 可持续发展委员会中非执行董事	#	3
	企业社会责任 (CSR) / 可持续发展委员会中非执行董事	%	100
	企业社会责任 (CSR) / 可持续发展委员会中非执行主席	是/否	是

		指标	2019年运营	2018年运营	2017年运营
政策					
环境	生物多样性政策	是/否	是	是	是
	动物福利政策	是/否	是	是	是
	气候变化政策	是/否	是	是	是
道德	反腐败道德政策	是/否	是	是	是
	商业道德政策	是/否	是	是	是
	员工及检举人保护政策	是/否	是	是	是
	政治贡献政策	是/否	是	是	是
安全与人权	健康与安全政策	是/否	是	是	是
	人权政策	是/否	是	是	是
	公司员工/劳公权益政策	是/否	是	是	是
	冲突地区矿业政策 (参考外部标准)	是/否	是	是	是
	反童工政策	是/否	是	是	是
	供货商行为规范	是/否	是	是	是
	《联合国全球契约》 签署人/参与者	是/否	是 ¹²	是	是

¹²2018年10月11日，Livent Corporation (NYSE: LTHM) 首次公开募股后开始在纽约证券交易所交易。2019年3月1日，Livent Corporation宣布与FMC正式分离。此表反映了截至2019年底从Livent运营收集的数据。

¹环境数据包含Livent所拥有并直接运营的的六座制造工厂。Livent氢氧化物的开采合作伙伴JB位于中国江苏省如皋市，他们是一家独立公司，并未包含在任何数据中。

²当Livent还是属FMC Corporation的一部分时，它报告有关“高风险水”的资料，其中仅包括阿根廷（99%）、中国和印度的用水量。从现在开始，该公司将提供有关其所有全球运营中总用水量的信息，并在需要时，在每一次产品生命周期评估，提供每个分部的特定数据。

³Livent的人力资源团队于2019年开始追踪多元化指标，但没有2018年和2017年的历史数据，改时段Livent还是FMC Corporation的业务部门。

⁴根据Livent的分类，所谓“专业职位”一词指的是非制造人员：分销、工程、财务、人力资源、信息技术、法律、市场营销、研究与开发。

⁵根据Livent的分类，所谓“运营员工”一词指的是制造人员：行政、通讯、客户服务、健康、安全、环境、时数制造、制造管理、质量、法规/注册、销售和现场服务。

⁶安全数据涵盖所有Livent的工厂设施（无论是否从事制造）。

⁷“简单医疗处理”是指在工作中发生的伤害或员工接受现场基本医疗护理的疾病。

⁸因第一层围堵失效造成的一级事故可能导致：死亡；永久性致残伤害；失时工伤；第三方人员伤害；超过100,000美元的现场伤害损失；工厂设施外超过5,000美元的伤害损失；罚款超过5000美元的监管机构行为（传唤或命令）；或来自第三方人员的两个或多个以上对总部经理、媒体或社区组织的投诉。

⁹因第一层围堵失效造成的二级事故可能导致：OSHA可记录的伤害；工厂设施外受伤的指控；对公众造成不便的任何工厂设施外所发生的损坏、撞击或突发事件；根据适用总部或该分部的许可证或法规，向监管机构提交或要求的任何报告（礼貌性访问除外）；向总部经理、媒体或社区组织提交的任何外部投诉；或任何负面的媒体报道。

¹⁰因第一层围堵失效造成的三级事故可能是：关连工序的任何爆炸、物质或能源的强烈释放或火灾而导致材料损失，进而对人员、财产、环境或业务造成损害。

¹¹在2019年，根据《纽约证券交易所上市公司手册》第303^a.02(b)节的规定，以下所列人员也是“独立董事”：董事会四名成员、审核委员会的所有成员（包括主席）、薪酬委员会及提名委员会的两名成员和可持续发展委员会主席。截至2020年3月1日，薪酬与提名委员会成员的所有成员（包括主席们）均为独立董事。

¹²在2019年运营期上半年，Livent是FMC Corporation旗下的《联合国全球契约》签署人/参与者。2020年运营期上半年开始，Livent以独立公司加入了《联合国全球契约》（UNGC）

